

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

УТВЕРЖДАЮ

Декан экономического факультета

 А.Н. Черных
«21» мая 2024г.



Б1.В.23 Системы оплаты труда в АПК

Направление подготовки **38.03.01. Экономика**

Направленность (профиль) **Бухгалтерский учет, анализ и аудит**

Квалификация выпускника **бакалавр**

Факультет **экономический**

Кафедра **экономики АПК**

Преподаватель, подготовивший рабочую программу:

доцент, кандидат экономических наук **Шилова Наталья Петровна**



Рабочая программа учебной дисциплины разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (утвержден приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. № 954).

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК (протокол № 9 от 17.04.2024 г.).

Заведующий кафедрой:



З.П. Медяева

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 9 от 21.05.2024 г.)

Председатель методической комиссии



Л.В. Брянцева

Рецензент рабочей программы:

главный бухгалтер ООО «Воронежкомплект» Терехова Надежда Алексеевна

1. Общая характеристика дисциплины

1.1. Цель изучения дисциплины

Цель изучения дисциплины – формирование теоретических знаний, практических навыков и умений в разработке трудовых нормативов, проектирования организации и оплаты труда.

1.2. Задачи дисциплины

- формирование теоретических основ эффективной организации труда;
- освоение теоретических и методических подходов к нормированию труда;
- формирование системных знаний в области оплаты труда;
- проведение нормирования и приобретение методических и практических навыков проектирования организации труда в растениеводстве и животноводстве;
- разработка условий и проведение расчета оплаты труда работникам аграрных предприятий.

1.3. Предмет дисциплины

Предмет – организационные и экономические отношения, складывающиеся в процессе производства между участниками трудовой деятельности в аграрной сфере.

1.4. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.23 «Системы оплаты труда в АПК» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений ОП.

1.5. Взаимосвязь с другими дисциплинами

Дисциплина Б1.В.23 «Системы оплаты труда в АПК» связана с дисциплиной Б1.В.ДЭ.01.01 «Экономика отраслей АПК».

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция		Индикатор достижения компетенции	
Код	Содержание	Код	Содержание
Тип задач профессиональной деятельности: аналитический			
ПК-6	Способен анализировать и проводить расчеты экономических и финансовых показателей коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм	38	основы организации и нормирования труда
		39	принципы, виды, формы и системы оплаты труда
		У8	определять формы и системы оплаты труда для различных категорий работников организаций АПК
		Н12	совершенствования организации оплаты труда

3. Объем дисциплины и виды учебной работы

3.1. Очная форма обучения

Показатели	Семестр	Всего
	2	
Общая трудоёмкость, з.е./ч	3 / 108	3 / 108
Общая контактная работа, ч	58,25	58,25
Общая самостоятельная работа, ч	49,75	49,75
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч. (ч)	58,00	58,00
лекции	20	20,00
практические-всего	38	38,00
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий, ч	40,90	40,90
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0,25	0,25
зачет с оценкой	0,25	0,25
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (ч)	8,85	8,85
подготовка к зачету с оценкой	8,85	8,85
Форма промежуточной аттестации	зачет с оценкой	зачет с оценкой

3.2. Очно-заочная форма обучения

Показатели	Семестр	Всего
	4	
Общая трудоёмкость, з.е./ч	3 / 108	3 / 108
Общая контактная работа, ч	18,25	18,25
Общая самостоятельная работа, ч	89,75	89,75
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч. (ч)	18,00	18,00
лекции	10	10,00
практические-всего	8	8,00
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий, ч	80,90	80,90
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0,25	0,25
зачет с оценкой	0,25	0,25
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (ч)	8,85	8,85
подготовка к зачету с оценкой	8,85	8,85
Форма промежуточной аттестации	зачет с оценкой	зачет с оценкой

4. Содержание дисциплины

4.1. Содержание дисциплины в разрезе разделов и подразделов

Раздел 1. Организация труда

Подраздел 1.1. Эффективность труда. Сущность и значение труда. Система понятий ресурсов для труда. Сущность и значение производительности труда и методы её измерения. Факторы роста производительности труда. Резервы и пути роста производительности труда в АПК России.

Подраздел 1.2. Основы организации труда. Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда. Рациональная организации труда на рабочих местах и в рабочих процессах. Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов. Условия труда. Режимы труда и отдыха работников.

Раздел 2. Нормирование труда

Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве. Понятие нормирования и норм труда. Классификация затрат рабочего времени. Методы нормирования труда. Приемы наблюдения за использованием рабочего времени.

Раздел 3. Оплата труда

Подраздел 3.1. Основы оплаты труда. Формирование доходов работников сельскохозяйственных предприятий. Понятие и принципы оплаты труда. Виды, формы и системы оплаты труда. Тарификация труда.

Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда. Тарифная система оплаты труда. Совершенствование тарифных сеток по оплате труда. Правовые аспекты оплаты труда.

Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства. Оплата труда в растениеводстве. Оплата труда в животноводстве. Оплата труда работников автомобильного транспорта. Оплата труда в ремонтно-механических мастерских. Оплата труда руководителей, специалистов и младшего обслуживающего персонала.

Подраздел 3.4. Коллективные и нетрадиционные системы оплаты труда. Коллективные системы оплаты труда. Понятие о нетрадиционных системах оплаты труда. Нетрадиционные системы материального стимулирования.

4.2 Распределение контактной и самостоятельной работы при подготовке к занятиям по подразделам

4.2.1 Очная форма обучения

Разделы, подразделы дисциплины	Контактная работа			СР
	лекции	ЛЗ	ПЗ	
Раздел 1. Организация труда	4		4	12
Подраздел 1.1. Эффективность труда	2		2	6
Подраздел 1.2. Основы организации труда	2		2	6
Раздел 2. Нормирование труда	4		8	10
Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве	4		8	10
Раздел 3. Оплата труда	12		26	27,75
Подраздел 3.1. Основы оплаты труда	4		-	6
Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда	2		4	6
Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства	4		18	8
Подраздел 3.4. Коллективные и нетрадиционные системы оплаты труда	2		4	7,75
Всего	20		38	49,75

4.2.2 Очно-заочная форма обучения

Разделы, подразделы дисциплины	Контактная работа			СР
	лекции	ЛЗ	ПЗ	
Раздел 1. Организация труда	4		2	24
Подраздел 1.1. Эффективность труда	2		1	12
Подраздел 1.2. Основы организации труда	2		1	12
Раздел 2. Нормирование труда	2		1	20
Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве	2		1	20
Раздел 3. Оплата труда	4		5	45,75
Подраздел 3.1. Основы оплаты труда	1		-	10
Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда	1		1	10
Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства	2		4	13
Подраздел 3.4. Коллективные и нетрадиционные системы оплаты труда	-		-	12,75
Всего	10		8	89,75

4.3 Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

Разделы, подразделы дисциплины	Учебно-методическое обеспечение	Объем часов СР	
		очная	очно-заочная
Раздел 1. Организация труда			
Эффективность труда	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК: учебное пособие / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 - 138 с. – С. 5-30. [ЦИТ 19169] [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf	6	12
Основы организации труда		6	12
Раздел 2. Нормирование труда			
Нормирование труда в сельском хозяйстве	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК: учебное пособие / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 - 138 с. – С. 31-37. [ЦИТ 19169] [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf	10	20
Раздел 3. Оплата труда			
Основы оплаты труда	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК: учебное пособие / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 - 138 с. – С. 58-119. [ЦИТ 19169] [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf	6	10
Тарифно-правовые подходы к оплате труда		6	10
Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства		8	13
Коллективные и нетрадиционные системы оплаты труда		7,75	12,75

Организация самостоятельной работы по дисциплине осуществляется в соответствии с методическими разработками:

Системы оплаты труда: методические указания для самостоятельной работы обучающихся по направлению 38.03.01. Экономика, профиль Бухгалтерский учет, анализ и аудит / Н.П. Шилова. – Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2021 – 20 с.

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации и текущего контроля

5.1. Этапы формирования компетенций

Подраздел дисциплины	Компетенция	Индикатор достижения компетенции
Эффективность труда	ПК-6	38
Основы организации труда	ПК-6	38
Нормирование труда в сельском хозяйстве	ПК-6	38
Основы оплаты труда	ПК-6	39
Тарифно-правовые подходы к оплате труда	ПК-6	У8
Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства	ПК-6	39
		Н12
		39
		Н12
Коллективные и нетрадиционные системы оплаты труда	ПК-6	Н12

5.2. Шкалы и критерии оценивания достижения компетенций

5.2.1. Шкалы оценивания достижения компетенций

Вид оценки	Оценки			
Академическая оценка по 4-х балльной шкале	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично

5.2.2. Критерии оценивания достижения компетенций

Критерии оценки на зачете с оценкой

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Отлично, высокий	Студент показал полные и глубокие знания программного материала, логично и аргументировано ответил на все вопросы экзаменационного билета, а также на дополнительные вопросы, способен самостоятельно решать сложные задачи дисциплины
Хорошо, продвинутый	Студент твердо знает программный материал, грамотно его излагает, не допускает существенных неточностей в ответе, достаточно полно ответил на вопросы экзаменационного билета и дополнительные вопросы, способен самостоятельно решать стандартные задачи дисциплины
Удовлетворительно, пороговый	Студент показал знание только основ программного материала, усвоил его поверхностно, но не допускал грубых ошибок или неточностей, требует наводящих вопросов для правильного ответа, не ответил на дополнительные вопросы, способен решать стандартные задачи дисциплины с помощью преподавателя
Неудовлетворительно, компетенция не освоена	Студент не знает основ программного материала, допускает грубые ошибки в ответе, не способен решать стандартные задачи дисциплины даже с помощью преподавателя

Критерии оценки тестов

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Отлично, высокий	Содержание правильных ответов в тесте не менее 90%

Хорошо, продвинутый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 75%
Удовлетворительно, пороговый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 50%
Неудовлетворительно, компетенция не освоена	Содержание правильных ответов в тесте менее 50%

Критерии оценки устного опроса

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент демонстрирует уверенное знание материала, четко выражает свою точку зрения по рассматриваемому вопросу, приводя соответствующие примеры
Зачтено, продвинутый	Студент демонстрирует уверенное знание материала, но допускает отдельные погрешности в ответе
Зачтено, пороговый	Студент демонстрирует существенные пробелы в знаниях материала, допускает ошибки в ответах
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент демонстрирует незнание материала, допускает грубые ошибки в ответах

Критерии оценки решения задач

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент уверенно знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает ошибок при ее выполнении.
Зачтено, продвинутый	Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает грубых ошибок при ее выполнении.
Зачтено, пороговый	Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, допускает ошибок при ее выполнении, но способен исправить их при помощи преподавателя.
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент не знает методику и алгоритм решения задачи, допускает грубые ошибки при ее выполнении, не способен исправить их при помощи преподавателя.

5.3. Материалы для оценки достижения компетенций

5.3.1. Оценочные материалы промежуточной аттестации

5.3.1.1. Вопросы к экзамену

Не предусмотрены

5.3.1.2. Задачи к экзамену

Не предусмотрены

5.3.1.3 Вопросы к зачету с оценкой

№	Содержание	Компетенция	ИД
1	Сущность и значение труда	ПК-6	38
2	Система понятий ресурсов для труда	ПК-6	38
3	Сущность и значение производительности труда и методы её измерения	ПК-6	38
4	Факторы роста производительности труда	ПК-6	38
5	Резервы и пути роста производительности труда в АПК России	ПК-6	38
6	Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда	ПК-6	38
7	Рациональная организации труда на рабочих местах и в рабочих процессах	ПК-6	38

8	Разделение и кооперация труда	ПК-6	38
9	Организация трудовых коллективов	ПК-6	38
10	Условия труда	ПК-6	38
11	Режимы труда и отдыха работников	ПК-6	38
12	Понятие нормирования и норм труда	ПК-6	38
13	Классификация затрат рабочего времени	ПК-6	38
14	Методы нормирования труда	ПК-6	38
15	Приемы наблюдения за использованием рабочего времени	ПК-6	38
16	Формирование доходов работников сельскохозяйственных предприятий	ПК-6	39
17	Понятие и принципы оплаты труда	ПК-6	39
18	Виды, формы и системы оплаты труда	ПК-6	39
19	Тарификация труда	ПК-6	39
20	Тарифная система оплаты труда	ПК-6	39
21	Совершенствование тарифных сеток по оплате труда	ПК-6	39
22	Правовые аспекты оплаты труда	ПК-6	39
23	Оплата труда в растениеводстве	ПК-6	39
24	Оплата труда в животноводстве	ПК-6	39
25	Оплата труда работников автомобильного транспорта	ПК-6	39
26	Оплата труда в ремонтно-механических мастерских	ПК-6	39
27	Оплата труда руководителей, специалистов и младшего обслуживающего персонала	ПК-6	39
28	Коллективные системы оплаты труда	ПК-6	39
29	Понятие о нетрадиционных системах оплаты труда	ПК-6	39
30	Нетрадиционные системы материального стимулирования	ПК-6	39
31	Методика оценки обеспеченности и использования трудовых ресурсов	ПК-6	38
32	Методика обработки и анализа фотографий рабочего дня на механизированных полевых работах	ПК-6	38
33	Методика обработки хронорядов	ПК-6	38
34	Методика планирования численности работников в растениеводстве	ПК-6	38
35	Методика расчета штата фермы и годовых затрат труда	ПК-6	38
36	Планирование фонда оплаты труда тракторно-полеводческой бригады	ПК-6	У8
37	Планирование годового фонда оплаты труда бригады по обслуживанию дойного стада	ПК-6	У8
38	Расчет расценок за единицу работ или продукции в растениеводстве	ПК-6	У8
39	Начисление сдельной оплаты труда в растениеводстве	ПК-6	У8
40	Расчет постоянных и дифференцированных расценок по оплате труда в животноводстве	ПК-6	У8
41	Обоснование прогрессивно возрастающих расценок по оплате труда в растениеводстве (животноводстве)	ПК-6	У8
42	Определение сдельной оплаты труда рабочим ремонтно-механических мастерских	ПК-6	У8
43	Расчет расценок за 1 т груза, 1 т-км пробега, 1 взвешивание на транспортных работах	ПК-6	У8
44	Начисление сдельной оплаты труда водителям автотранспорта	ПК-6	У8
45	Методика обоснования повременных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий	ПК-6	39

5.3.1.4. Вопросы к зачету

Не предусмотрены

5.3.1.5. Перечень тем курсовых проектов

Не предусмотрены

5.3.1.6. Вопросы к защите курсового проекта (работы)

Не предусмотрены

5.3.2. Оценочные материалы текущего контроля

5.3.2.1. Вопросы тестов

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Рабочий возраст в РФ находится в пределах А) от 16 до 60 лет Б) от 18 до 60 лет для женщин и от 18 до 65 лет для мужчин В) от 16 до 60 лет для женщин и от 16 до 65 лет для мужчин	ПК-6	38
2	Труд как экономическая категория представляет собой А) целесообразную деятельность человека, направленную на производство товаров и услуг, необходимых для потребления Б) реализованные и нереализованные возможности человеческих ресурсов В) совокупность физических и умственных усилий конкретного индивида	ПК-6	33
3	Работа, в месте выполнения которой (в отделе кадров) находится трудовая книжка или на которой отработано наибольшее количество часов называется А) дополнительная работа Б) совместительство В) основная работа Г) разовая работа	ПК-6	38
4	К первичным доходам работающего населения относятся А) заработная плата, трудовое вознаграждение, предпринимательские доходы Б) %, дивиденды, рента, плата от сдачи жилищ В) дебиторская задолженность предприятий Г) выплаты по страхованию жизни, пенсии, пособия по социальному страхованию	ПК-6	39
5	Трудовая деятельность осуществляется человеком А) в интересах других Б) ради себя В) для самообеспечения	ПК-6	38
6	Часть человеческих ресурсов, которая потенциально может заниматься трудовой деятельностью, и обладающая необходимыми для этого физическим развитием и интеллектуальными (умственными) способностями называют А) человеческими ресурсами Б) трудовыми ресурсами В) экономически активным населением Г) персоналом Д) кадрами	ПК-6	38
7	Часть трудовых ресурсов, которая занята в общественном производстве или сфере оказания услуг, а также временно неработающие лица, предпринимающие активные действия по своему трудоустройству называются А) человеческими ресурсами Б) рабочей силой В) персоналом Г) кадрами	ПК-6	38
8	Что понимается под производительностью труда? А) количество произведённой продукции или выполненной работы за единицу рабочего времени Б) полученный экономический эффект от вложенных ресурсов В) процесс создания материальных и духовных благ, необходимых для потребления; Г) уровень удовлетворения потребительских ожиданий человека от созданных им материальных и духовных благ	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
9	Показатель эффективности трудовой деятельности, определяемый объёмом произведённой продукции или выполненной работы за единицу рабочего времени – это: А) норма выработки Б) трудоёмкость производства продукции В) производительность труда Г) трудообеспеченность предприятия	ПК-6	38
10	Трудоёмкость произведённой продукции – это: А) прямой стоимостной показатель производительности труда Б) прямой натуральный показатель производительности труда В) обратный натуральный показатель производительности труда	ПК-6	38
11	Стоимость произведённой валовой продукции в расчете на 1 среднегодового работника – это: А) прямой стоимостной показатель производительности труда Б) прямой натуральный показатель производительности труда В) обратный стоимостной показатель производительности труда Г) обратный натуральный показатель производительности труда	ПК-6	38
12	Количество произведённой продукции за единицу рабочего времени - это: А) прямой стоимостной показатель производительности труда Б) прямой натуральный показатель производительности труда В) обратный стоимостной показатель производительности труда Г) обратный натуральный показатель производительности труда	ПК-6	38
13	Трудоёмкость произведённой продукции измеряется: А) в рублях Б) в гектарах В) в центнерах Г) в человеко-часах Д) в среднегодовых работниках	ПК-6	38
14	Какой из перечисленных факторов может повлиять на рост производительности труда? А) повышение уровня механизации Б) увеличение численности работников В) двухсменный режим работы Г) корректировка структуры аппарата управления Д) повышение нормы выработки или обслуживания животных	ПК-6	38
15	Трудоёмкость производства продукции рассчитывается как: А) отношение стоимости произведенной продукции к затратам труда на ее производство Б) отношение объема произведенной продукции (выполненных работ) к затратам труда на производство продукции (выполнение работ) В) отношение затрат труда на производство продукции (выполнение работ) к объему произведенной продукции (объему выполненных работ) Г) произведение объема произведенной продукции на цену реализации единицы продукции	ПК-6	38
16	Показатели производительности труда бывают: А) денежные и натуральные, основные и косвенные Б) дифференциальные и интегральные, совокупные, временные В) прямые и обратные, стоимостные и натуральные Г) затратные, противозатратные, трудосберегающие	ПК-6	38
17	Прямой показатель производительности труда можно рассчитать как: А) отношение выручки от реализации к объему произведенной продукции Б) отношение затрат труда на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг) к объему производства В) отношение объема произведенной продукции к затратам труда на ее	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	производство Г) отношение затрат труда на производство продукции к среднегодовой численности работников предприятия		
18	Прямой стоимостной показатель производительности труда измеряется: А) в рублях Б) в гектарах В) в центнерах Г) в человеко-часах Д) в среднегодовых работниках	ПК-6	38
19	Уровень трудообеспеченности относится к показателям: А) эффективности использования трудовых ресурсов Б) обеспеченности средствами производства В) эффективности использования средств производства Г) обеспеченности трудовыми ресурсами	ПК-6	38
20	Показатель эффективности трудовой деятельности называется: А) производительность труда Б) фондовооруженность труда В) трудовая активность Г) прибыль (убыток) от реализации	ПК-6	38
21	Резервы роста производительности труда делятся на: А) материально-технические и организационно-экономические Б) суммарные и аналитические В) возвратные и невозвратные	ПК-6	38
22	Наиболее значимые факторы роста производительности труда: А) диверсификация производства Б) маркетинговая стратегия В) механизация и автоматизация производства Г) спрос и предложение товаров	ПК-6	38
23	По формуле $T_{см} \times D_r$ определяется: А) среднегодовое число рабочих дней в году Б) продолжительность смены В) годовой фонд рабочего времени одного работника	ПК-6	38
24	В соответствии с Трудовым Кодексом РФ для большинства категорий работников продолжительность рабочей недели не должна превышать: А) 30 часов Б) 40 часов В) 36 часов	ПК-6	38
25	Интенсивность труда характеризует: А) степень его напряженности в единицу времени Б) степень использования рабочего времени и его продолжительность в смену при неизменности других характеристик В) качество трудовых действий работников Г) возможность участия работников в экономической и организационной деятельности предприятия	ПК-6	38
26	Резервы роста производительности труда по срокам использования в современной России делятся на: А) текущие и перспективные Б) региональные, отраслевые, общегосударственные В) аналитические и суммарные Г) денежные и натуральные	ПК-6	38
27	Годовой фонд рабочего времени работника определяется как: А) $\sum T_{ч} \times K_{п}$ Б) $T_{н} \times (P + B) / (7 \times P)$ В) $D_r \times T_{см}$	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
28	Система осуществления трудового процесса, определяющая порядок и условия сочетания и осуществления составляющих его частичных трудовых процессов, взаимодействия исполнителей и их групп со средствами труда и друг с другом для достижения поставленной цели называется: А) структурой управления предприятием Б) организацией труда на предприятии В) производительностью труда Г) кооперацией труда	ПК-6	38
29	К принципам эффективной организации труда относятся принципы: А) рациональности, выполнимости и наглядности Б) заинтересованности, соответствия, оптимальности и эффективности В) значимости, поточности, параллельности и интенсивности Г) плановости, координации и надежности	ПК-6	38
30	К принципам эффективной организации рабочих мест относят: А) эргономичность, комфортность, обеспеченность средствами производства, безопасность Б) дешевизна, окупаемость, мобильность В) компактность планировки, благоприятного положения рабочего и траектории его движения, непрерывности и оптимального темпа работы, оптимальной загрузки во времени рабочего и оборудования Г) коммуникабельность, соответствие антропометрическим данным работника, оптимальные санитарно-гигиенические условия труда	ПК-6	38
31	Принципы рациональной организации рабочих процессов включают: А) пропорциональность, согласованность, ритмичность, параллельность, организационную надежность, поточность Б) компактность планировки, оптимальный темп, кооперация, гуманность В) наличие резервов, адекватности, дисциплинированности, управляемости Г) закрепления средств производства, заинтересованности, оптимальности, обособленного участка работ	ПК-6	38
32	Формы единичного разделения труда: А) стратегическое, текущее, оперативное Б) физическое, физиологическое, психическое В) научное, эмпирическое, интуитивное Г) функциональное, технологическое, квалификационное	ПК-6	38
33	Положительный эффект разделения труда состоит: А) в возможности общения работников, диверсификации производства Б) в создании условий для кооперации и специализации производства В) в более быстром обучении работников и достижении ими более высокого уровня квалификации, эффективном использовании машин и достижении более высокой производительности труда Г) в повышении уровня управляемости коллектива, продукт труда создается коллективными усилиями	ПК-6	38
34	Кооперация труда позволяет повысить его производительность за счёт: А) диверсификации, общения работников, рационального распределения обязанностей Б) управления из единого центра, координации усилий В) единой цели, сплочения работников хорошего психологического микроклимата Г) соревнования, взаимопомощи, взаимообучения, положительного эффекта от сложения сил	ПК-6	38
35	К принципам рациональной организации трудовых коллективов относятся:	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	А) благоприятный психологический климат, сплоченность, единые жизненные цели Б) постоянство состава работников и средств производства, обособленность участка работ, плановость, оптимальные размеры и управляемость, заинтересованность в коллективных результатах труда В) четкое распределение обязанностей, взаимозависимость и иерархичность подчинения, взаимозаменяемость Г) регламентация работ и обязанностей, своевременная аттестация работников, поощрение достижений		
36	Оптимальный размер бригады в сельском хозяйстве равен: А) 5 – 7 человек Б) 7 – 10 человек В) 15 – 25 человек Г) 25 – 40 человек	ПК-6	38
37	По специализации трудовые коллективы могут быть: А) узкоспециализированные, многоотраслевые, неспециализированные Б) специализированные, отраслевые и комплексные В) линейные, функциональные, комплексные Г) однонаправленные, многонаправленные, интегральные	ПК-6	38
38	Основные требования к режимам труда и отдыха: А) не допускать утомления работника и не регламентирования перерывов Б) обеспечивать работу в желательное для работника время и эффективно использовать рабочее время В) обеспечение нормального хода производственного процесса, сохранение здоровья, высокой работоспособности и производительности труда Г) сокращение количества рабочих смен и количество работников занятых во 2-ю и 3-ю смены, повышение эффективности использования трудовых ресурсов	ПК-6	38
39	Виды норм труда: А) расчетные и опытные; Б) обслуживания, выработки, времени, численности В) выработки, обслуживания, индивидуальные, групповые Г) производственные, технологические, управленческие	ПК-6	38
40	Время работы по выполнению производственного задания включает: А) время подготовительно-заключительных работ Б) время основной работы В) время на отдых и личные надобности Г) время вспомогательных работ Д) время организационно-технического обслуживания	ПК-6	38
41	Время технологических перерывов относится к перерывам: А) регламентированным Б) нерегламентированным	ПК-6	38
42	Время организационно-технического обслуживания относится к затратам времени: А) нормируемым Б) ненормируемым	ПК-6	38
43	Время работы по выполнению производственного задания не включает: А) время подготовительно-заключительных работ Б) время основной работы В) время на отдых и личные надобности Г) время вспомогательных работ Д) время организационно-технического обслуживания	ПК-6	38
44	Перерывы в работе исполнителя в течение рабочего дня подразделяются:	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	А) необходимые, вынужденные Б) регламентированные, нерегламентированные В) на обед, на переодевание Г) на индивидуальные, на коллективные		
45	Совокупность приемов исследования и проектирования трудового процесса для установления фактических и нормативных затрат труда называют: А) методом организации труда Б) картой организации труда В) методом нормирования труда Г) способом организации рабочих процессов	ПК-6	38
46	Процесс установления норм труда называют: А) нормированием труда Б) нормой труда В) нормой выработки Г) трудовым приемом	ПК-6	38
47	Методы нормирования труда: А) синтетический и динамический Б) расчетный и монографический В) диалектический и технический Г) суммарный и аналитический	ПК-6	38
48	Нормирование труда – это: А) процесс установления норм труда Б) процесс установления заработной платы В) процесс определения уровня квалификации сотрудников Г) процесс установления режимов труда и отдыха	ПК-6	38
49	Что из перечисленного является одной из функций норм труда? А) мера оплаты труда Б) условие максимальной прибыльности производства В) способ согласования действий исполнителей Г) условие обеспечения управляемости коллектива	ПК-6	38
50	Количество объектов, которые должны обслуживаться одним или группой работников в течение смены или рабочего дня – это норма: А) времени Б) выработки В) обслуживания Г) численности	ПК-6	38
51	Количество работы или продукции, которое должно быть произведено работником или их группой за единицу рабочего времени – это норма: А) времени Б) выработки В) обслуживания Г) численности	ПК-6	38
52	Обоснованное число исполнителей определенной профессии, необходимое для обслуживания крупного производственного объекта – это норма: А) времени Б) выработки В) обслуживания Г) численности	ПК-6	38
53	Продолжите предложение: «Чем больше норма времени, ...» А) тем меньше норма выработки Б) тем больше норма выработки В) тем меньше норма управления	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	Г) тем больше норма обслуживания		
54	Для установления нормы труда для одной категории работников требуется: А) 1 фотография рабочего дня Б) 2 фотографии рабочего дня В) от 3 до 5 фотографий рабочего дня Г) от 4 до 6 фотографий рабочего дня	ПК-6	38
55	Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени за неделю не может превышать: А) 10 часов Б) 14 часов В) 16 часов Г) 20 часов	ПК-6	38
56	Отметьте среди перечисленных ниже один из методов нормирования труда: А) синтетический Б) расчетный В) технический Г) аналитический	ПК-6	38
57	Сменная норма выработки на механизированных полевых работах экспериментально-аналитическим методом устанавливается: А) месячную выработку всех агрегатов делят на сумму рабочих дней Б) проектную часовую производительность агрегата умножают на расчётное проектное время основной работы в часах В) часовую производительность агрегата умножают на продолжительность смены в часах Г) месячную выработку на 1 агрегат делят на количество отработанных нормо-смен	ПК-6	38
58	Время основной работы агрегата при проектировании организации труда рассчитывается: А) в размере 60% от продолжительности смены Б) путём суммирования времени подготовительно-заключительных и вспомогательных работ Г) путём вычитания из установленной продолжительности смены проектного времени подготовительно-заключительных работ, времени на отдых и на организационно-техническое обслуживание агрегата Д) путём вычитания из установленной продолжительности смены проектного времени подготовительно-заключительных работ, времени на отдых и на организационно-техническое обслуживание агрегата делённое на сумму 1 и коэффициентов вспомогательных работ	ПК-6	38
59	Количество рабочих дней в году на 1 работника рассчитывается: А) 365 календарных дней года вычитают выходные и праздничные дни Б) умножают количество рабочих дней в неделе на количество недель в году В) количество календарных дней в году умножают на количество рабочих дней в рабочей неделе, делят на сумму рабочих и выходных дней в этой неделе и из полученной цифры вычитают количество дней отпуска, нерабочих - праздничных и дней отсутствия по болезни в рабочих днях Г) из количества календарных дней в году вычитают дни отпуска и нерабочие праздничные дни	ПК-6	38
60	Видами норм труда являются: А) норма времени Б) норма выработки	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	В) норма организованности Г) норма обслуживания		
61	Простота, быстрота и малые затраты труда на нормирование суммарного метода являются его: А) достоинством Б) недостатком	ПК-6	38
62	В чем состоит сущность аналитического метода нормирования труда? А) он устанавливает норму труда сразу на весь рабочий процесс путем опытно-статистического нормирования Б) он предполагает расчленение процесса труда на составляющие его части с определением нормативов времени на каждую из них В) он основан на объединении взаимосвязанных и дополняющих друг друга трудовых операций над единым предметом труда	ПК-6	38
63	В чем состоит сущность суммарного метода нормирования труда? А) он устанавливает норму труда сразу на весь рабочий процесс путем опытно-статистического нормирования Б) он предполагает расчленение процесса труда на составляющие его части с определением нормативов времени на каждую из них В) он основан на объединении взаимосвязанных и дополняющих друг друга трудовых операций над единым предметом труда	ПК-6	38
64	Детальное изучение циклически повторяющихся элементов оперативной работы – это: А) хронометраж Б) фотография рабочего дня В) фотохронометраж	ПК-6	38
65	Сочетание наблюдения в течение всего дня с более точным замером отдельных повторяющихся операций с точностью до одной секунды – это: А) хронометраж Б) фотография рабочего дня В) фотохронометраж	ПК-6	38
66	Наблюдение с последовательной фиксацией всех операций и времени их выполнения в течение всей смены с точностью до 1 минуты – это: А) хронометраж Б) фотография рабочего дня В) фотохронометраж	ПК-6	38
67	Совокупность взаимосвязанных показателей и правил, определяющих соотношение между объемом и качеством труда и размером его оплаты – это: А) метод нормирования труда Б) форма оплаты труда В) система оплаты труда Г) тарифная система оплаты труда	ПК-6	39
68	Какой из перечисленных ниже принципов относится к специфическим принципам оплаты труда? А) пропорциональности оплаты и прибыльности предприятия Б) сочетание интересов предприятия и интересов работника В) организационной надежности Г) согласованности действий исполнителей Д) обеспечения управляемости коллектива Е) остаточный принцип формирования средств на оплату труда	ПК-6	39
69	К специфическим принципам оплаты труда относят: А) комплексность, дифференцированность, оперативность, справедливость, преднамеренность Б) соответствия, сочетания интересов, плановости, гарантийности,	ПК-6	39

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	простоты и ясности, неуклонного роста В) гибкости, заинтересованности, достаточности, информированности, отражения коллективного интереса Г) пропорциональности, согласованности, оптимальности, эффективности, социальной значимости		
70	Конгрессом МОТ основными факторами по оценке качества труда признаны: А) инициатива, профессиональный опыт, стаж, владение смежными специальностями Б) самостоятельность, широта знаний, коммуникабельность, умение работать с людьми В) квалификация, физические усилия, умственное напряжение, ответственность, условия труда Г) стаж, организаторские способности, темп работы, качество работы, самостоятельность	ПК-6	39
71	Отметьте виды оплаты труда: А) денежная Б) неденежная В) основная Г) дополнительная Д) сдельная Е) повременная Ж) официальная З) «в конверте»	ПК-6	39
72	За что начисляется основная оплата труда? А) за отработанное время или за выполненный объем работ Б) за работу во вредных условиях В) за качество выполненной работы Г) за уровень квалификации	ПК-6	39
73	Основные системы оплаты труда: А) повременная и сдельная, основная и дополнительная Б) от валового и хозрасчётного дохода, по трудодням В) простая повременная, повременно-премиальная, простая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-аккордная, сдельно-прогрессивная Г) тарифная, бестарифная, натуральная, надтарифная	ПК-6	39
74	Основными элементами современной тарифной системы оплаты труда являются: А) виды, формы, системы оплаты труда Б) тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки, тарифные ставки, районные и отраслевые коэффициенты В) методы тарификации работ и работников, факторы оценки качества труда, расценки по оплате труда за единицу работ или продукции Г) аттестуемые работники, аттестация, присваиваемые разряды	ПК-6	39
75	Заработная плата по ТК РФ должна выплачиваться: А) не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, трудовым договором Б) не реже 1 раза в месяц В) не реже 1 раза в квартал в соответствии с правилами внутреннего распорядка организации Г) не реже 1 раза в месяц с задержкой на срок не более 15 дней	ПК-6	39
76	Поощрение за результаты труда лучше нормативных – это: А) премия Б) компенсационные выплаты В) стимулирующие выплаты	ПК-6	39
77	Поощрение благоприятных для предприятий трудовых действий и	ПК-6	39

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	профессиональных качеств работников – это: А) премия Б) компенсационные выплаты В) стимулирующие выплаты		
78	Сдельная форма применяется для оплаты труда: А) за объем выполненных работ Б) за совмещение должностей В) за отработанное время Г) за работу во вредных условиях труда	ПК-6	39
79	Повременная форма оплаты применяется для начислений: А) за объем выполненных работ Б) за совмещение должностей В) за отработанное время Г) за работу во вредных условиях труда	ПК-6	39
80	Аккордные расценки по оплате труда в растениеводстве рассчитываются: А) за 1 га отдельных видов работ Б) за 1 га отдельных циклов работ В) за 1 ц при уборке продукции Г) за 1 ц продукции на весь комплекс работ по её производству	ПК-6	39
81	Увеличение прогрессивно возрастающих расценок в растениеводстве осуществляется за счёт: А) основной оплаты Б) доплат за классность В) доплат и премий за превышение плановой продуктивности Г) доплат за стаж	ПК-6	39
82	Фонд оплаты труда для расчёта прогрессивно возрастающих расценок в животноводстве находят путём: А) вычитания из фонда оплаты труда по постоянным расценкам за продукцию, доплат и премий за продуктивность животных Б) суммирования фонда оплаты труда по постоянным расценкам и доплат за классность В) суммирования фонда оплаты труда по постоянным расценкам за продукцию, доплат и премий за превышение плановой продуктивности животных Г) умножением постоянной расценки на коэффициент роста продуктивности животных	ПК-6	39
83	Тарифная сетка это: А) сборник расценок по оплате труда за единицу работ или продукции Б) совокупность ставок по оплате труда В) шкала тарифных разрядов и тарифных коэффициентов Г) сборник должностных характеристик	ПК-6	39
84	Тарифные ставки по оплате труда это: А) расценки по оплате труда за единицу работ или продукции Б) расценки по оплате труда в денежной форме за единицу рабочего времени В) вилка разрядов по тарификации тех или иных профессий и специальностей Г) коэффициент по оплате труда в разных регионах	ПК-6	39
85	Районные коэффициенты применяются: А) в районах каждой области РФ Б) в наиболее перспективных областях В) в районах сельской местности Г) в отдалённых районах страны и с более суровым климатом	ПК-6	39
86	В сельском хозяйстве применяется:	ПК-6	39

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	А) единый отраслевой коэффициент по оплате труда Б) для каждой специальности особый отраслевой коэффициент В) отдельные отраслевые коэффициенты для трактористов-машинистов и водителей, для животноводов, для работников ручного труда в растениеводстве, для руководителей и специалистов Г) отраслевые коэффициенты для производственного персонала и руководителей в отдельности		
87	В тарифно-квалификационных справочниках указано: А) к какому разряду относится работа Б) вилка разрядов, которыми тарифицируется профессия или специальность и необходимые качества работников В) какие тарифные сетки применяются в тех или иных отраслях Г) разряды, тарифные коэффициенты, ставки и расценки по оплате труда за отдельные виды работ или продукции	ПК-6	39
88	Основных работников животноводства рекомендуется тарифицировать: А) в зависимости от уровня квалификации работника и применять отраслевой коэффициент 1,4 Б) в зависимости от сложности работ при отраслевом коэффициенте 1,5 В) в зависимости от стажа работы при отраслевом коэффициенте 1,8 Г) в зависимости от вида работ при отраслевом коэффициенте 1,3	ПК-6	39
89	В основу тарификации труда водителей положена: А) квалификация водителей, их классность Б) навыки и стаж работы В) уровень образования Г) грузоподъемность и назначение обслуживаемого автомобиля	ПК-6	39
90	Коллективный сдельный заработок ремонтников распределяется между ними: А) пропорционально отработанному времени и тарифному коэффициенту индивидуального квалификационного разряда работника Б) с учётом стажа работы и квалификации В) в соответствии с занимаемой должностью Г) пропорционально отработанному времени стажу работы	ПК-6	У8
91	Должностные оклады руководителей и специалистов сельского хозяйства устанавливаются: А) в соответствии с их образованием Б) в соответствии со стажем работы В) по уровню квалификации и стажу работы Г) на основе отнесения предприятия к той или иной группе по оплате труда, занимаемой должности и заключения аттестационной комиссии	ПК-6	У8
92	Общий размер премий руководителей и специалистов с.-х. предприятий, начисленный за год не должен превышать: А) пяти месячных должностных окладов с надбавками Б) шести месячных должностных окладов с надбавками В) десяти месячных должностных окладов с надбавками Г) годового заработка, начисленного по должностным окладам с надбавками	ПК-6	У8
93	Расценка по оплате труда за единицу выполненных работ рассчитывается: А) дневная тарифная ставка умножается на коэффициент повышения для расчёта сдельных расценок и делится на сменную норму выработки Б) выполненный объём работ за смену делят на дневную тарифную ставку	ПК-6	У8

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	В) дневная тарифная ставка делится на объём работ, выполненных за смену Г) дневная тарифная ставка делится на норму выработки		
94	При расчёте расценок оплаты труда в животноводстве годовой тарифный фонд оплаты труда находят: А) путём умножения сдельной дневной ставки на количество календарных дней в году (365) Б) путём умножения дневной тарифной ставки на количество календарных дней в году (365) В) путём умножения дневной тарифной ставки на количество рабочих дней в году Г) путём умножения сдельной дневной ставки на количество рабочих дней в году	ПК-6	У8
95	Расчёт постоянных расценок оплаты труда за единицу животноводческой продукции производят: А) делением годового тарифного фонда оплаты труда за продукцию на годовую норму производства продукции по группе животных Б) делением годового тарифного фонда оплаты труда за продукцию на годовую норму производства продукции на одного работника В) делением годового тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию на годовую норму производства продукции на 1 работника Г) делением годового тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию на годовую норму производства продукции по группе животных	ПК-6	У8
96	Дифференцированные по сезонам года расценки оплаты труда за единицу животноводческой продукции рассчитывают: А) путём деления тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию за каждый сезон на норму производства продукции по группе животных за соответствующий сезон Б) путём умножения постоянной расценки на коэффициент сезонности В) путём деления тарифного фонда оплаты труда за продукцию за каждый сезон на норму производства продукции по группе животных за соответствующий период Г) путём деления тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию за каждый сезон на норму производства продукции на 1 работника за соответствующий сезон	ПК-6	У8
97	Сдельная минутная ставка для оплаты труда водителя автомобиля равняется: А) дневной тарифной ставке поделённой на продолжительность рабочей смены в минутах Б) месячной тарифной ставки 1 разряда умноженной на тарифный и отраслевой коэффициент водителя и поделенной на норму рабочих часов за месяц и на 60 В) месячной тарифной ставки 1 разряда умноженной на тарифный, отраслевой и сдельный повышающий коэффициент и поделённой на норму рабочих часов за месяц и на 60 Г) путём суммирования расценок за 1 т груза и за 1 т-км пробега	ПК-6	У8
98	Расценка по оплате труда водителя за 1т перевезённого груза находится: А) умножением минутной тарифной ставки на норму времени на 1 т груза Б) умножением минутной тарифной ставки на норму времени на 1 т груза и на поправочный коэффициент класса груза В) делением фонда оплаты труда на норму перевозки груза в т Г) умножением сдельной минутной ставки на норму времени на по-	ПК-6	У8

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	грузку, разгрузку и оформление 1 т груза и на поправочный коэффициент класса груза		
99	Норматив оплаты труда от валового дохода рассчитывается путём: А) деления нормативного валового дохода на нормативный фонд оплаты труда и умножения на 100 Б) вычитания из стоимости валовой продукции материальных затрат В) деления нормативного фонда оплаты труда на нормативный валовой доход и умножения на 100 Г) деления нормативного валового дохода на нормативную стоимость валовой продукции и умножив их на 100	ПК-6	У8
100	Оплата труда от хозрасчётного дохода включает следующие группы вариантов: А) при внутрихозяйственном расчёте, при хозяйственном расчёте Б) при полном хозрасчёте, при частичном хозрасчёте В) по внутрихозяйственным ценам, по свободным ценам реализации Г) при самоокупаемости, без самоокупаемости	ПК-6	У8
101	Внутрихозяйственная расчётная цена рассчитывается: А) как цена реализации за минусом чистого дохода Б) как сумма прямых материальных затрат и нормативного фонда оплаты труда работников на 1 ц конкретной продукции В) как себестоимость минус фонд оплаты труда Г) как сумма материальных затрат и валового дохода	ПК-6	У8
102	Хозрасчётный доход коллектива определяется: А) путём вычитания из материальных затрат чистого дохода Б) путём суммирования фонда оплаты труда и чистого дохода В) путём вычитания из стоимости полученной продукции фактических материальных затрат на её производство Г) путём вычитания из материальных затрат фонда оплаты труда	ПК-6	У8
103	Норматив оплаты труда от стоимости валовой (товарной) продукции рассчитывается: А) как отношение нормативного фонда оплаты труда к стоимости валовой (товарной) продукции умноженных на 100% Б) как отношение стоимости валовой (товарной) продукции к нормативному фонду оплаты труда В) путём вычитания из стоимости валовой (товарной) продукции фонда оплаты труда Г) путём деления оплаты труда и чистого дохода на стоимость валовой товарной продукции умноженных на 100%	ПК-6	У8
104	Для отчёта перед налоговой инспекцией пересчёт натуральной оплаты труда в денежную производится: А) по себестоимости данной продукции Б) по государственным закупочным ценам В) по средним рыночным ценам реализации данной продукции на момент выдачи Г) по средним ценам реализации данной продукции на начало года	ПК-6	У8
105	Доходы работников с.-х. предприятий могут складываться из следующих источников: А) зарплаты и предпринимательских доходов Б) натуральной денежной оплаты труда В) зарплаты, доходов от собственности, и предпринимательской деятельности Г) зарплаты, доходов от ЛПХ и государства, от собственности и предпринимательской деятельности	ПК-6	39
106	Полная трудоемкость включает: А) производительность живого и овеществленного труда	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	Б) полные и неполные показатели производительности труда В) технологическую трудоемкость и трудоемкость обслуживания Г) технологическую трудоемкость, трудоемкость обслуживания и управления		
107	С 1990 по 1996 г. трудоемкость производства с.-х. продукции в РФ: А) существенно снизилась Б) осталась неизменной В) существенно увеличилась Г) снизилась незначительно	ПК-6	38
108	К трудовым ресурсам сельского хозяйства РФ относится трудоспособное население сельских населенных мест в возрасте: А) 18-60 лет мужчины и 18-55 лет женщины Б) 16-60 лет мужчины и 16-55 лет женщины В) 16-65 лет мужчины и 16-60 лет женщины Г) 18-60 лет мужчины и 16-60 лет женщины	ПК-6	38
109	К основным рабочим процессам в растениеводстве относят: А) вспашку, культивацию, скирдование, дискование Б) обработку почвы, посев (посадку), уход за растениями, уборку урожая В) технологию, механизацию, организацию производства и труда, мотивацию исполнителей Г) обработку почвы, посев (посадку) растений, уборку урожая	ПК-6	38
110	Основными рабочими процессами в животноводстве являются: А) кормление, поение животных, уборка и удаление навоза, доение коров Б) технология, организация производства, нормирование и оплата труда В) бонитировка, взвешивание, ветеринарная обработка, стрижка овец Г) доение коров, стрижка овец, сбор куриных яиц, забой скота	ПК-6	38
111	Выделяют следующие функциональные группы работников: А) низкоквалифицированные, высококвалифицированные и работники средней квалификации Б) основной производственный персонал, руководители и специалисты, младший обслуживающий персонал и вспомогательные работники В) дружелюбные, враждебные и толерантные Г) сплоченные, разобщенные и промежуточные	ПК-6	38
112	Условия труда подразделяются: А) на оптимальные, допустимые и недопустимые Б) на тяжелые, легкие и средней тяжести В) легкопереносимые, нормальные и невыносимые Г) санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические	ПК-6	38
113	По продолжительности режимы труда и отдыха подразделяются: А) на внутрисменные, сверхурочные и запредельные Б) суточные, недельные, годовые В) жесткие, мягкие, нормальные Г) особые, общие и вольные	ПК-6	38
114	Сколько требуется наблюдений при проведении хронометража одного вида работы? А) 1 Б) 2-3 В) 3-4 Г) 5-15	ПК-6	38
115	К основным видам и формам оплаты труда относятся: А) авторитарная и демократическая, простая и прогрессивная	ПК-6	39

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	Б) основная и дополнительная, повременная и сдельная В) справедливая и ограниченная, косвенная и прямая Г) заработанная и начисленная, денежная и натуральная		
116	Работник имеет право приостановить работу в случае задержки заработной платы на срок более: А) 5 дней Б) 10 дней В) 15 дней Г) 3 дня	ПК-6	39
117	Не оплачиваются простои: А) по вине работодателя Б) по вине банковских работников В) по вине поставщиков сырья Г) по вине работника	ПК-6	39
118	Брак не по вине работника оплачивается: А) наравне с годными изделиями Б) оплате не подлежит В) по пониженным расценкам Г) по обычным расценкам за вычетом стоимости брака	ПК-6	39
119	В основу тарификации водителей автобусов положена: А) количество перевозимых пассажиров Б) габаритная длина автобуса В) расстояние перевозок Г) классность и стаж работы	ПК-6	39
120	Расценки для оплаты труда водителей рассчитываются с учетом: А) сдельной минутной ставки, норматива времени на погрузку и разгрузку груза, поправочного коэффициента в зависимости от класса груза Б) классности, стажа работы, расстояния перевозок В) способа погрузки, класса тяги машины, условий труда Г) тяжести работы, ответственности, класса груза	ПК-6	У8
121	Общими критериями оценки руководителей и специалистов при тарификации считаются: А) умение ладить с людьми, чувство юмора, ответственность Б) образование, стаж работы, знание компьютера и иностранных языков В) инициативность, предприимчивость, отстаивание личных интересов, религиозность Г) компетентность, профессионализм, умение определять перспективу развития, выделять наиболее важные и актуальные цели и задачи, умение управлять коллективом	ПК-6	У8
122	Наиболее распространенной формой организации труда в сельском хозяйстве является: А) цех Б) отряд В) звено Г) бригада	ПК-6	У8
123	Эффективная организация труда состоит: А) в упорядоченности состава, размещении и взаимодействия работников Б) в высокой трудовой дисциплине В) в сплоченности трудового коллектива Г) в высоком уровне материального стимулирования труда	ПК-6	38
124	Отдельный рабочий процесс представляет собой: А) выполнение отдельной работы отдельным исполнителем	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	Б) совокупность взаимосвязанных технологических операций В) совокупность дополняющих друг друга трудовых операций Г) совокупность взаимодополняющих трудовых и технологических операций над одним предметом труда		
125	Трудовой коллектив – это: А) объединение работников на основе единого производственного задания Б) совокупность работников одной профессионально-квалификационной группы В) объединение работников одной профессии Г) объединение исполнителей одного уровня квалификации	ПК-6	38
126	По иерархическому уровню выделяют следующие трудовые коллективы: А) высшие, средние, низшие Б) элитарные, обычные, низкоквалифицированные В) основные, вторичные, первичные Г) управляющие, подчиненные, саморегулируемые	ПК-6	38
127	По времени функционирования выделяют следующие трудовые коллективы: А) традиционные, обновленные, смешанные Б) постоянные, временные, сезонные В) долговременные, среднесрочные, оперативные Г) консервативные, динамичные, устойчивые	ПК-6	38
128	Режимы труда и отдыха – это: А) продолжительность, хронологическое время осуществления, интенсивность и последовательность труда и отдыха Б) продолжительность труда и отдыха В) психологический климат в трудовом коллективе Г) размеры поощрения и жесткость наказания за трудовое поведение и проступки	ПК-6	38
129	Научно обоснованные нормы труда выполняют следующие функции: А) регламентации обязанностей и режимов труда Б) меры оплаты труда, эффективной организации, плановую В) неуклонного роста производительности труда, этическую Г) мобилизующую, стимулирующую, эстетическую	ПК-6	38
130	В новой системе оплаты труда бюджетников с 01.12.2008 г. предусмотрены: А) шкала лояльности и толерантности Б) отраслевые тарифные сетки В) профессионально-квалификационные группы и квалификационные уровни Г) отраслевые коэффициенты и оклады	ПК-6	39
131	Дифференциация оплаты труда в «новой системе оплаты труда бюджетников» от 01.12.2008 г. достигается за счет: А) использования разрядов и тарифных коэффициентов Б) различных минимальных окладов по профессионально-квалификационным группам и изменения повышающих коэффициентов по квалификационным уровням В) использования отраслевых и районных коэффициентов Г) применения дифференцированных расценок и надтарифных условий оплаты труда	ПК-6	39
132	Работа в выходные и праздничные дни оплачивается: А) не менее чем в двойном размере Б) в 1,5 размере В) по договору с работником	ПК-6	39

№	Содержание	Компетенция	ИДК										
	Г) даются отгула в рабочие дни												
133	Сверхурочная работа оплачивается: А) на 30% выше обычного размера оплаты труда Б) на 60% выше обычного размера оплаты труда В) переработанные часы присоединяются к отпуску Г) не менее чем в 1,5-м размере за первые 2 часа работы и не менее чем в двойном размере за последующие часы	ПК-6	39										
134	При невыполнении норм труда по вине работодателя оплата производится: А) 2/3 тарифной ставки (оклада) Б) в соответствии с объемом выполненных работ В) в размере не ниже средней заработной платы работника Г) 80% заработной платы	ПК-6	39										
135	При невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника за работником сохраняется: А) 50% оклада Б) не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) В) право на дополнительный отгул Г) право на дополнительный день отпуска	ПК-6	39										
136	В растениеводстве применяются компенсационные выплаты: А) за работу в ночное время, праздничные и выходные дни, на старой технике, с удобрениями и пестицидами Б) за низкую урожайность, температуру воздуха выше 32°C В) за работу в неотапливаемых помещениях на ремонте Г) при отсутствии горячего питания на посеве и уборке	ПК-6	39										
137	Компенсационные выплаты в животноводстве осуществляются: А) за работу с меньшей численностью и обслуживанием большего поголовья Б) за экономию материальных затрат В) за перевыполнение норм труда Г) за разрывный рабочий день, уходе за животными, больными ящуром и бруцеллезом, за работу с животными за пределами хозяйства и в ночное время	ПК-6	39										
138	<table><tr><td colspan="2">Установите правильное соответствие между видами дополнительной оплаты труда (левый столбец) и конкретными примерами их проявления (правый столбец). Каждый ответ правого столбца может быть использован один раз.</td></tr><tr><td>Виды дополнительной оплаты труда</td><td>Примеры дополнительной оплаты труда</td></tr><tr><td>А. премиальные выплаты</td><td>1. доплата за стаж работы</td></tr><tr><td>Б. компенсационные выплаты</td><td>2. доплата за работу с гербицидами</td></tr><tr><td>В. поощрительные выплаты</td><td>3. доплата за превышение норм труда</td></tr></table>	Установите правильное соответствие между видами дополнительной оплаты труда (левый столбец) и конкретными примерами их проявления (правый столбец). Каждый ответ правого столбца может быть использован один раз.		Виды дополнительной оплаты труда	Примеры дополнительной оплаты труда	А. премиальные выплаты	1. доплата за стаж работы	Б. компенсационные выплаты	2. доплата за работу с гербицидами	В. поощрительные выплаты	3. доплата за превышение норм труда	ПК-6	39
Установите правильное соответствие между видами дополнительной оплаты труда (левый столбец) и конкретными примерами их проявления (правый столбец). Каждый ответ правого столбца может быть использован один раз.													
Виды дополнительной оплаты труда	Примеры дополнительной оплаты труда												
А. премиальные выплаты	1. доплата за стаж работы												
Б. компенсационные выплаты	2. доплата за работу с гербицидами												
В. поощрительные выплаты	3. доплата за превышение норм труда												
139	Установите правильную последовательность этапов наблюдения за использованием рабочего времени работника или машины: 1. Предварительное ознакомление и изучение производственных условий самого процесса труда. 2. Проектируют рациональную организацию труда и рассчитывают научно обоснованную норму труда. 3. В день наблюдения фиксируют время выполнения каждой операции, а также проводят необходимые замеры. Кроме того, отмечают недостатки в организации труда и причины, вызвавшие потери рабочего времени.	ПК-6	38										

№	Содержание	Компетенция	ИДК
	4. Разрабатывают мероприятия по освоению проекта эффективной организации труда. 5. После этого проводят обработку полученных данных и анализируют использование рабочего времени.		
140	Запишите правильный ответ. Кроме суммарного, существует более точный метод нормирования труда, который называется _____ метод.	ПК-6	38

5.3.2.2. Вопросы для устного опроса

№	Содержание	Компетенция	ИД
1	Рассмотрите различные категории населения. Какова роль населения в экономических и социальных процессах?	ПК-6	38
2	Какие характеристики населения вы считаете наиболее важными для труда?	ПК-6	38
3	Что такое производительность труда?	ПК-6	38
4	Какое значение имеет производительность труда для экономики предприятия?	ПК-6	38
5	Система показателей производительности труда.	ПК-6	38
6	Какой уровень производительности труда в сельском хозяйстве России в сравнении с другими странами?	ПК-6	38
7	Какие факторы определяют рост производительности труда?	ПК-6	38
8	Каковы резервы повышения производительности труда за счёт различных факторов в сельском хозяйстве России?	ПК-6	38
9	Кого в соответствии с российским законодательством включают в состав трудовых ресурсов?	ПК-6	38
10	Какими показателями измеряется трудообеспеченность предприятия?	ПК-6	38
11	По каким показателям определяется эффективность использования трудовых ресурсов?	ПК-6	38
12	Дайте определение научной и эффективной организации труда.	ПК-6	38
13	Перечислите основные направления работы по совершенствованию организации труда.	ПК-6	38
14	Перечислите принципы эффективной организации труда.	ПК-6	38
15	Назовите уровни производственных систем.	ПК-6	38
16	Перечислите основные принципы организации труда на рабочих местах.	ПК-6	38
17	Что называют рабочим процессом?	ПК-6	38
18	Назовите основные рабочие процессы в растениеводстве и животноводстве.	ПК-6	38
19	Какие принципы нужно соблюдать для рациональной организации рабочих процессов?	ПК-6	38
20	Что такое разделение труда?	ПК-6	38
21	Формы единичного разделения труда.	ПК-6	38
22	Что называют кооперацией труда?	ПК-6	38
23	Формы кооперации труда.	ПК-6	38
24	Основные формы организации труда в сельском хозяйстве.	ПК-6	38
25	Какие факторы влияют на режимы труда и отдыха?	ПК-6	38
26	Основные требования, предъявляемые к режимам труда и отдыха.	ПК-6	38
27	Виды режимов труда и отдыха.	ПК-6	38
28	Как рассчитывается годовой фонд рабочего времени?	ПК-6	38
29	Как рассчитывается продолжительность смены?	ПК-6	38
30	Что понимают под нормированием труда и нормами труда?	ПК-6	38
31	Функции норм труда.	ПК-6	38

№	Содержание	Компетенция	ИД
32	Виды норм труда.	ПК-6	38
33	Что относится ко времени работы исполнителя?	ПК-6	38
34	Что включает время перерывов?	ПК-6	38
35	Что относится к нормируемым затратам рабочего времени?	ПК-6	38
36	Что понимают под методом нормирования труда?	ПК-6	38
37	Назовите и опишите методы нормирования труда.	ПК-6	38
38	Достоинства и недостатки суммарного метода нормирования труда.	ПК-6	38
39	В чём состоит сущность аналитического метода нормирования труда?	ПК-6	38
40	Последовательность проведения наблюдения за использованием рабочего времени.	ПК-6	38
41	Приёмы наблюдения за использованием рабочего времени.	ПК-6	38
42	Назовите основные элементы организации оплаты труда.	ПК-6	39
43	За что начисляется основная оплата труда?	ПК-6	39
44	Как регулируется размер основной оплаты труда?	ПК-6	39
45	Каковы разновидности дополнительной оплаты труда?	ПК-6	39
46	Формы оплаты труда.	ПК-6	39
47	Что понимают под системой оплаты труда?	ПК-6	39
48	Системы повременной формы оплаты труда.	ПК-6	39
49	Системы сдельной формы оплаты труда.	ПК-6	39
50	Что понимается под тарификацией труда?	ПК-6	39
51	Факторы тарификации, действующие в сельском хозяйстве.	ПК-6	39
52	Что учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?	ПК-6	39
53	Что понимается под тарифной системой оплаты труда?	ПК-6	39
54	Основные элементы тарифной системы.	ПК-6	39
55	Что такое справочники тарификации работ?	ПК-6	39
56	Что собой представляют тарифно-квалификационными справочниками?	ПК-6	39
57	Что называют тарифной сеткой?	ПК-6	39
58	Что такое диапазон тарифной сетки?	ПК-6	39
59	Что такое тарифная ставка?	ПК-6	39
60	Чем отличается повременные тарифные ставки от сдельных?	ПК-6	39
61	Что такое отраслевой коэффициент?	ПК-6	39
62	Что включают правовые основы оплаты труда?	ПК-6	39
63	Назовите коллективные системы оплаты труда и их сущность.	ПК-6	39
64	В чём сущность оплаты труда от валового дохода?	ПК-6	39
65	В чём особенности оплаты труда отхозрасчетного дохода?	ПК-6	39
66	Чем отличается оплата труда от стоимости валовой продукции?	ПК-6	39
67	Методика расчета нормативов оплаты труда от валового дохода для руководителей и специалистов.	ПК-6	39
68	Расчет размера валового дохода по с.-х. культурам.	ПК-6	39
69	Определение планового фонда и расценок по оплате труда от валового дохода по отдельным культурам и ТПБ в целом.	ПК-6	39
70	Расчет норматива и начислений оплаты труда от валового дохода бригаде дойного стада.	ПК-6	39
71	Методика распределения коллективного фонда оплаты труда.	ПК-6	39
72	Особенности натуральной оплаты труда.	ПК-6	39
73	Состав доходов работников с.-х. предприятий.	ПК-6	39
74	Сущность бестарифной системы оплаты труда.	ПК-6	39
75	Отличие нетрадиционных систем оплаты труда от традиционных.	ПК-6	39
76	Назовите примеры нетрадиционных систем оплаты труда.	ПК-6	39
77	Назовите компенсационные выплаты в растениеводстве.	ПК-6	39
78	Назовите компенсационные выплаты в животноводстве.	ПК-6	39

№	Содержание	Компетенция	ИД
79	Что такое минимальный размер оплаты труда, и какова его величина сейчас?	ПК-6	39
80	Значение месячной тарифной ставки первого разряда на предприятии.	ПК-6	39

5.3.2.3. Задачи для проверки умений и навыков

№	Содержание	Компетенция	ИД
1	Рассчитать продолжительность рабочей смены: а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю; б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 6 рабочих, 1 выходной день в неделю.	ПК-6	Н12
2	Определите количество рабочих дней в году: а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях; б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных днях в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях.	ПК-6	Н12
3	Рассчитайте дневную тарифную ставку оплаты труда работника 10 тарифного разряда ($K_{тар} = 2,44$): а) при месячной ставке 1 разряда 9000 руб., количестве рабочих дней в месяце 25, отраслевом коэффициенте – 1,8; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., количестве рабочих дней в месяце 21, отраслевом коэффициенте – 1,5.	ПК-6	Н12
4	Определите сдельные расценки оплаты труда комбайнера: а) при дневной тарифной ставке 970 руб., сменной норме уборки 18 га, сменной норме намолота зерна 720 ц; б) при дневной тарифной ставке 810 руб., сменной норме уборки 16 га, сменной норме намолота зерна 640 ц.	ПК-6	Н12
5	Рассчитайте месячную тарифную ставку для механизатора, работающего по 8 тарифному разряду ($K_{тар} = 2,02$): а) при месячной ставке 1 разряда 10000 руб., отраслевом коэффициенте – 1,8; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., отраслевом коэффициенте – 1,8.	ПК-6	Н12
6	Определите минутную тарифную ставку оплаты труда водителя 6 разряда ($K_{тар} = 1,67$, $K_{отр} = 1,8$): а) при месячной тарифной ставке 1 разряда 11100 руб., 21 рабочем дне в месяц и продолжительности смены 8 ч.; б) при месячной тарифной ставке 1 разряда 9000 руб., 25 рабочих днях в месяц и продолжительности смены 6,67 ч.	ПК-6	Н12
7	Рассчитайте должностной оклад для экономиста, работающего по 11 разряду ($K_{тар} = 2,68$) и начисленную за месяц заработную плату: а) при месячной ставке 1 разряда 10000 руб., отраслевом коэффициенте – 1,3, норме времени в месяц 166 ч. и фактически отработанных 168 ч.; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., отраслевом коэффициенте – 1,5, норме времени в месяц 166 ч. и фактически отработанных 158 ч. Ответ запишите целыми числами через запятую без пробелов.	ПК-6	Н12
8	Определите количество рабочих дней в году: а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях; б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных днях в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях.	ПК-6	Н12
9	Рассчитайте сдельную расценку оплаты труда доярки за 1 ц молока,	ПК-6	Н12

	за 1 голову приплода: а) при дневной тарифной ставке 720 руб., норме обслуживания 50 коров, удое 5000 кг молока на 1 корову в год, 30% тарифного фонда оплаты за уход; б) при дневной тарифной ставке 840 руб., норме обслуживания 42 коровы, удое 4800 кг молока на 1 корову в год, 25% тарифного фонда оплаты за уход.		
10	Начислите оплату труда комбайнеру, работающему по 10 разряду (Ктар = 2,44, Котр = 1,8), занятому на уборке зерновых в течение 5 дней на площади 110 га при урожайности пшеницы 40 ц/га: а) при месячной ставке 1 разряда 9000 руб., сдельной расценке за 1 ц зерна 1,88 руб. и расценке за 1 га убранной площади 55 руб.; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., сдельной расценке за 1 ц зерна 1,92 руб. и расценке за 1 га убранной площади 50 руб.	ПК-6	Н12
11	Определите месячную тарифную ставку для работника в рублях, если известно, что месячная тарифная ставка 1 разряда составляет 15000 рублей, тарифный коэффициент 1,866, отраслевой коэффициент 1,5. Ответ запишите целым числом.	ПК-6	Н12
12	Перечислите виды доплат и надбавок при определении оплаты труда работников растениеводства при использовании сдельных расценок по оплате труда.	ПК-6	У8
13	Перечислите виды доплат при определении оплаты труда работников фермы при использовании сдельно-прогрессивных расценок по оплате труда.	ПК-6	У8
14	Форма оплаты труда, при которой заработная плата начисляется в зависимости от объема произведенной продукции или выполненной работы называется _____ форма оплаты труда.	ПК-6	У8

5.3.2.4. Перечень тем рефератов, контрольных, расчетно-графических работ

Не предусмотрены

5.3.2.5. Вопросы для контрольной (расчетно-графической) работы

Не предусмотрены

5.4. Система оценивания достижения компетенций

5.4.1. Оценка достижения компетенций в ходе промежуточной аттестации

Код	Содержание компетенций и индикаторов	Номера вопросов и задач			
		вопросы к экзамену	задачи к экзамену	вопросы к зачету с оценкой	вопросы по курсовому проекту
ПК-6 Способен анализировать и проводить расчеты экономических и финансовых показателей коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм					
38	основы организации и нормирования труда			1-15, 31-35	
39	принципы, виды, формы и системы оплаты труда			16-30, 45	
У8	определять формы и системы оплаты труда для различных категорий работников организаций АПК			36-44	
Н12	совершенствования организации оплаты труда				

5.4.2. Оценка достижения компетенций в ходе текущего контроля

Код	Содержание компетенций и индикаторов	Номера вопросов и задач		
		вопросы те- стов	вопросы уст- ного опроса	задачи для проверки умений и навыков
ПК-6 Способен анализировать и проводить расчеты экономических и финансовых показателей коммерческих и некоммерческих организаций различных организационно-правовых форм				
38	основы организации и нормирования труда	1-3, 5-66, 106-114, 123-129, 139-140	1-41	
39	принципы, виды, формы и системы оплаты труда	4, 67-89, 105, 115-119, 130-138	42-80	
У8	определять формы и системы оплаты труда для различных категорий работников организаций АПК	90-104, 120-122		12-14
Н12	совершенствования организации оплаты труда			1-11

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

6.1. Рекомендуемая литература

Тип рекоменда- ций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в биб- лиотеке
1	2	3
6.1.1. Учебные издания	Асалиев А. М. Экономика труда [электронный ресурс]: Учебник / А. М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков; Рос- сийский экономический университет им. Г.В. Плеханова - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023 - 336 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL:https://znanium.com/catalog/document?id=422942	-
	Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. – 6-е изд., изм. и доп. – Москва: Норма: ИНФРА-М, 2022. – 416 с. - ISBN 978-5-91768-499-4. - Текст: электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1712399	-
	Пятова О. Ф. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / О. Ф. Пятова, Т. В. Шумилина. – Самара: СамГАУ, 2022. – 177 с. – ISBN 978-5-88575-682-2. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/301952	-
	Трудовой кодекс Российской Федерации: по состоянию на 15 июля 2017 г. + Сравнительная таблица изменений: с уче- том изменений о неполном рабочем времени, перерывах, оплате труда; о продолжительности рабочего дня несовер- шеннолетних; о включении сведений в реестр лиц, уволен-	1

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
	ных в связи с утратой доверия, внесенных Федеральными законами от 18 июня 2017 г. № 125-ФЗ, от 1 июля 2017 г. № 132-ФЗ, 139-ФЗ - Москва: Проспект, 2017 - 255 с.	
	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК: учебное пособие / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 - 138 с. [ЦИТ 19169] [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf	39
	Шумаков Ю. Н. Экономика труда в организациях АПК [электронный ресурс]: Учебное пособие для студентов экономических факультетов сельскохозяйственных вузов: Учебное пособие / Ю. Н. Шумаков, Л. Б. Винничек; Пензенский государственный аграрный университет; Российский государственный аграрный университет - МСХА им. К.А. Тимирязева - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018 - 223 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=370901	-
	Щепакин М. Б. Экономика труда [электронный ресурс]: Учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан - Москва: Издательство "Магистр", 2023 - 400 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: https://znanium.com/catalog/document?id=422353	-
	Югов Е. А. Актуальные вопросы организации и стимулирования труда: учеб. пособие для студентов экон. фак. / Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 2009 - 98 с. [ЦИТ 3995] [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/books/b60509.pdf	226
6.1.2. Методические издания	Системы оплаты труда в АПК [Электронный ресурс]: методические указания для самостоятельной работы обучающихся по направлению 38.03.01 Экономика, профиль Бухгалтерский учет, анализ и аудит / Воронежский государственный аграрный университет ; [сост. Н. П. Шилова] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164781.pdf	1
	Системы оплаты труда в АПК [Электронный ресурс]: методические указания по изучению дисциплины для обучающихся по направлению 38.03.01 Экономика, профиль Бухгалтерский учет, анализ и аудит / Воронежский государственный аграрный университет ; [сост. Н. П. Шилова] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164779.pdf	1
	Системы оплаты труда в АПК [Электронный ресурс]: рабочая тетрадь для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся экономического факультета по	1

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
	направлению 38.03.01 "Экономика" профиль "Бухгалтерский учет, анализ и аудит" / [З. П. Медеяева [и др.]; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164805.pdf	
6.1.3. Периодические издания	АПК: экономика, управление: ежемесячный теоретический и научно-практический журнал - Москва: Агропромиздат, 1988-	1
	Вестник Воронежского государственного аграрного университета: теоретический и научно-практический журнал / Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-	1
	Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве: ежемесячный научно-практический журнал / учредитель: ООО "Индепендент масс медиа" - Москва: Панорама, 2007-	1
	Экономика сельского хозяйства России: Массовый научно-производственный ежемесячный журнал / учредитель: Автономная некоммерческая организация "Редакция журнала "Экономика сельского хозяйства России" - Москва: Редакция журнала "Экономика сельского хозяйства России", 1994-	1
	Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий: Ежемесячный теоретический и научно-практический журнал / Министерство сельского хозяйства РФ - Москва: Редакция журнала "Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий", 1988-	1

6.2. Ресурсы сети Интернет

6.2.1. Электронные библиотечные системы

№	Название	Размещение
1	Лань	https://e.lanbook.com
2	ZNANIUM.COM	http://znanium.com/
3	ЮРАЙТ	http://www.biblio-online.ru/
4	E-library	https://elibrary.ru/
5	Электронная библиотека ВГАУ	http://library.vsau.ru/

6.2.2. Профессиональные базы данных и информационные системы

№	Название	Адрес доступа
1.	Единая межведомственная информационно-статистическая система	https://fedstat.ru/
2.	База данных показателей муниципальных образований	http://www.gks.ru/free_doc/new_site/bd_munst/munst.htm
3.	База данных ФАОСТАТ	http://www.fao.org/faostat/ru/
4.	Портал открытых данных РФ	https://data.gov.ru/
5.	Справочная правовая система Гарант	http://www.consultant.ru/
6.	Справочная правовая система Консультант Плюс	http://ivo.garant.ru
7.	Профессиональные справочные системы «Кодекс»	https://texэксперт.сайт/sistema-kodeks
8.	Росреестр: Публичная кадастровая карта	https://pkk5.rosreestr.ru/

6.2.3. Сайты и информационные порталы

№	Название	Размещение
1	АПК: экономика и управление	http://apk-eu.ru/
2	Вестник Воронежского государственного аграрного университета /	http://vestnik.vsau.ru/
3	Достижения науки и техники в АПК	http://www.agroapk.ru/

7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

7.1. Помещения для ведения образовательного процесса и оборудование

Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, видеопроекторное оборудование для презентаций; средства звуковоспроизведения; экран; выход в локальную сеть и Интернет, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, к справочно-правовым системам Гарант и Консультант Плюс; используемое программное обеспечение: MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux,	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1

LibreOffice, eLearning server Помещение для самостоятельной работы: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а. 113, 115, 116, 119 120, 122, 122а, 126, 219, 220, 224, 241, 273 (с 16.00 до 20.00), 232а
---	---

7.2. Программное обеспечение

7.2.1. Программное обеспечение общего назначения

№	Название	Размещение
1	Операционные системы MS Windows /Linux /Ред ОС	ПК в локальной сети ВГАУ
2	Пакеты офисных приложений MS Office / OpenOffice/LibreOffice	ПК в локальной сети ВГАУ
3	Программы для просмотра файлов Adobe Reader / DjVu Reader	ПК в локальной сети ВГАУ
4	Браузеры Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Microsoft Edge	ПК в локальной сети ВГАУ
5	Антивирусная программа DrWeb ES	ПК в локальной сети ВГАУ
6	Программа-архиватор 7-Zip	ПК в локальной сети ВГАУ
7	Мультимедиа проигрыватель MediaPlayer Classic	ПК в локальной сети ВГАУ
8	Платформа онлайн-обучения eLearning server	ПК в локальной сети ВГАУ
9	Система компьютерного тестирования AST Test	ПК в локальной сети ВГАУ

7.2.2. Специализированное программное обеспечение

Не требуется

8. Междисциплинарные связи

Протокол

согласования рабочей программы с другими дисциплинами

Дисциплина, с которой необходимо согласование	Кафедра, на которой преподается дисциплина	Предложения об изменениях в рабочей программе. Заключение об итогах согласования
Б1.В.ДЭ.01.01 Экономика отраслей АПК	Экономики АПК	Согласовано 

Лист периодических проверок рабочей программы и информация о внесенных изменениях

Должностное лицо, проводившее проверку Ф.И.О., должность, подпись	Дата	Потребность в корректировке указанием соответствующих разделов рабочей программы	Информация о внесенных изменениях
Зав. кафедрой З.П. Медеяева	03.06.2025 г., протокол № 11	Не имеется Рабочая программа актуализирована на 2025-2026 учебный год	нет
Зав. кафедрой З.П. Медеяева	14.05.2026 г., протокол № 8	Не имеется Рабочая программа актуализирована на 2026-2027 учебный год	нет

--	--	--	--