

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

УТВЕРЖДАЮ

Декан экономического факультета

 А.Н. Черных

«21» мая 2024г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б1.В.11 «Организация, нормирование и оплата труда»

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) Производственный менеджмент в АПК

Квалификация выпускника бакалавр

Факультет экономический

Кафедра Экономики АПК

Разработчик рабочей программы:
профессор, д.э.н., профессор Четвертаков И.М.



Воронеж – 2024 г.

Рабочая программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», утвержденным приказом Министра образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 года № 970.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК (протокол № 9 от 17.06.2024 г.)

Заведующий кафедрой _____  (З.П. Медеяева)

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 9 от 21.05.2024 г.).

Председатель методической комиссии _____  Л.В.Брянцева

Рецензент рабочей программы Генеральный директор ООО «Девицкий Колос» Семилукского района Воронежской области Зубков В.В.

1. Общая характеристика дисциплины

1.1. Цель дисциплины

Цель изучения дисциплины: получение теоретических знаний, практических навыков и умений планирования, проектирования и управления организационно-экономическими отношениями в трудовой сфере.

1.2. Задачи дисциплины

- 1) формирование теоретических основ эффективной организации труда;
- 2) освоение теоретических и методических подходов к нормированию труда;
- 3) формирование системных знаний в области оплаты труда;
- 4) проведение нормирования и приобретение методических и практических навыков проектирования организации труда в растениеводстве и животноводстве;
- 5) разработка условий оплаты труда в сельскохозяйственных организациях.

1.3. Предмет дисциплины

Организация, нормирование и оплата труда включает комплекс тем, изучающих организационно-экономические аспекты трудовой деятельности. Составными частями курса являются: организация, нормирование и оплата труда. Дисциплина рассматривает организационные и экономические взаимоотношения работодателей и работников предприятий АПК.

1.4. Место дисциплины в образовательной программе

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

1.5. Взаимосвязь с другими дисциплинами

«Организация, нормирование и оплата труда» взаимосвязана с «Экономикой сельского хозяйства», «Управлением персоналом».

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Компетенция		Индикатор достижения компетенции	
Код	Содержание	Код	Содержание
ПК-2	Способен организовывать производственные процессы, производственно-финансовую деятельность сельскохозяйственных производителей.	НЗ	Организация и нормирование труда, разработка системы оплаты труда.
		ЗЗ	Методы нормирования труда, особенности материального стимулирования работников и разработки системы оплаты труда.
		УЗ	Разрабатывать систему оплаты труда и применять методы его нормирования.

3. Объём дисциплины и виды работ

3.1. Очная форма обучения

Показатели	Семестр	Всего
	6	
Общая трудоёмкость, з.е./ч	6 / 216	6 / 216
Общая контактная работа, ч	70,75	70,75
Общая самостоятельная работа, ч	145,25	145,25
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч. (ч)	70,00	70,00
лекции	36	36,00
лабораторные	-	
в т.ч. практическая подготовка	-	
практические	34	34,00
в т.ч. практическая подготовка	4	4,00
индивидуальные консультации при выполнении курсового проекта	-	
индивидуальные консультации при выполнении курсовой работы	-	
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий, ч	127,50	127,50
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0,75	0,75
групповые консультации	0,50	0,50
курсовой проект	-	
курсовая работа	-	
зачет	-	
зачет с оценкой	-	
экзамен	0,25	0,25
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (ч)	17,75	17,75
выполнение курсового проекта	-	
выполнение курсовой работы	-	
подготовка к зачету	-	
подготовка к зачету с оценкой	-	
подготовка к экзамену	17,75	17,75
Форма промежуточной аттестации	экзамен	экзамен

3.2. Очно-заочная форма обучения

Показатели	Семестр	Всего
	8	
Общая трудоёмкость, з.е./ч	6 / 216	6 / 216
Общая контактная работа, ч	42,75	42,75
Общая самостоятельная работа, ч	173,25	173,25
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч. (ч)	42,00	42,00
лекции	14	14,00
лабораторные	-	
в т.ч. практическая подготовка	-	
практические	28	28,00
в т.ч. практическая подготовка	4	4,00
индивидуальные консультации при выполнении курсового проекта	-	
индивидуальные консультации при выполнении курсовой работы	-	
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий, ч	155,50	155,50
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0,75	0,75
групповые консультации	0,50	0,50
курсовой проект	-	
курсовая работа	-	
зачет	-	
зачет с оценкой	-	
экзамен	0,25	0,25
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (ч)	17,75	17,75
выполнение курсового проекта	-	
выполнение курсовой работы	-	
подготовка к зачету	-	
подготовка к зачету с оценкой	-	
подготовка к экзамену	17,75	17,75
Форма промежуточной аттестации	экзамен	экзамен

4. Содержание дисциплины

4.1. Содержание дисциплины в разрезе разделов и подразделов

Раздел 1 Организация труда

Подраздел 1.1 Эффективность труда.

Подраздел 1.2 Основы организации труда.

Подраздел 1.3 Организация труда в растениеводстве.

Подраздел 1.4 Организация труда в животноводстве.

Раздел 2 Нормирование труда.

Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве.

Подраздел 2.2. Проектирование организации рабочих и трудовых процессов.

Раздел 3 Оплата труда.

Подраздел 3.1. Основы оплаты труда.

Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда.

Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.

Подраздел 3.4. Коллективные системы оплаты труда.

Подраздел 3.5. Редко применяющиеся системы оплаты труда.

Практическая подготовка в ООО «Агротех Гарант», ООО «Эко Нива», ООО «Агро Эко» по разделам 2.1 Нормирование труда в сельском хозяйстве, 3.3 Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.

4.2. Распределение контактной и самостоятельной работы при подготовке к занятиям по подразделам

4.2.1. Очная форма обучения

Разделы, подразделы дисциплины	Контактная работа			СР
	лекции	ЛЗ	ПЗ	
Раздел 1 Организация труда	12		6	40
Подраздел 1.1 Эффективность труда.	4		2	10
Подраздел 1.2 Основы организации труда.	4			10
Подраздел 1.3 Организация труда в растениеводстве.	2		2	10
Подраздел 1.4 Организация труда в животноводстве.	2		2	10
Раздел 2 Нормирование труда.	6		8	20
Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве.	2		6	10
Подраздел 2.2. Проектирование организации рабочих и трудовых процессов.	4		2	10
Раздел 3 Оплата труда.	18		16	61,25
Подраздел 3.1. Основы оплаты труда.	4		2	10
Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда.	4		4	10
Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.	4		10	18,5
Подраздел 3.4. Коллективные системы оплаты труда.	4		4	12,75
Подраздел 3.5. Редко применяющиеся системы оплаты	2		-	10,5

труда.				
Всего	36		34	127,5

4.2.2. Очно-заочная форма обучения

Разделы, подразделы дисциплины	Контактная работа			СР
	лекции	ЛЗ	ПЗ	
Раздел 1 Организация труда	4	6		52
Подраздел 1.1 Эффективность труда.	2	2		12
Подраздел 1.2 Основы организации труда.	2			16
Подраздел 1.3 Организация труда в растениеводстве.	-	2		12
Подраздел 1.4 Организация труда в животноводстве.	-	2		12
Раздел 2 Нормирование труда.	2	10		30
Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве.	2	4		15
Подраздел 2.2. Проектирование организации рабочих и трудовых процессов.	-	6		15
Раздел 3 Оплата труда.	8	12		73,5
Подраздел 3.1. Основы оплаты труда.	2	-		17
Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда.	2	4		12
Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.	2	4		20,5
Подраздел 3.4. Коллективные системы оплаты труда.	1	4		12
Подраздел 3.5. Редко применяющиеся системы оплаты труда.	1	-		12
Всего	14	28		155,5

4.3. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	Тема самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Объём, ч	
			форма обучения	
			очная	заочная

1	Эффективность труда	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК: учебное пособие / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 - 138 с. [ЦИТ 19169] [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf	10	12
2	Основы организации труда.	-//- С. 19-30	10	16
3	Организация труда в растениеводстве	-//- С. 44-52	10	12
4	Организация труда в животноводстве	-//- С. 53-57	10	12
5	Нормирование труда в сельском хозяйстве.	-//- С. 31-37	15	15
6	Проектирование организации рабочих и трудовых процессов.	-//- С. 38-43	15	15
7	Основы оплаты труда	-//- С. 58-68	10	17
8	Тарифно-правовые подходы к оплате труда.	-//- С. 69-82	10	12
9	Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.	-//- С. 83-103	15	20,5
10	Коллективные системы оплаты труда	-//- С. 104-113	12,5	12
11	Редко применяющиеся системы оплаты труда.	-//- С. 114-119	10	12
Всего			127,5	155,5

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации и текущего контроля

5.1. Этапы формирования компетенций

Подраздел дисциплины	Компетенция	Индикатор достижения компетенции
Эффективность труда	ПК-2	Н5
Основы организации труда.	ПК-2	Н5

Организация труда в растениеводстве.	ПК-2	Н5
Организация труда в животноводстве	ПК-2	Н5
Нормирование труда в сельском хозяйстве.	ПК-2	35
Проектирование организации рабочих и трудовых процессов.	ПК-2	У5
Основы оплаты труда	ПК-2	35
Тарифно-правовые подходы к оплате труда.	ПК-2	35
Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.	ПК-2	35
Коллективные системы оплаты труда.	ПК-2	У5
Редко применяющиеся системы оплаты труда.	ПК-2	Н5

5.2. Шкалы и критерии оценивания достижения компетенций

Примеры оформления шкал и критериев оценивания достижения компетенций:

5.2.1. Шкалы оценивания достижения компетенций

Вид оценки	Оценки			
Академическая оценка по 4-х балльной шкале	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично

5.2.2. Критерии оценивания достижения компетенций

Критерии оценки на зачете

Не предусмотрен

Критерии оценки тестов

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Отлично, высокий	Содержание правильных ответов в тесте не менее 90%
Хорошо, продвинутый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 75%
Удовлетворительно, пороговый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 50%
Неудовлетворительно, компетенция не освоена	Содержание правильных ответов в тесте менее 50%

Критерии оценки устного опроса

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент демонстрирует уверенное знание материала, четко выражает свою точку зрения по рассматриваемому вопросу, приводя соответствующие примеры
Зачтено, продвинутый	Студент демонстрирует уверенное знание материала, но допускает отдельные погрешности в ответе
Зачтено, пороговый	Студент демонстрирует существенные пробелы в знаниях материала, допускает ошибки в ответах
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент демонстрирует незнание материала, допускает грубые ошибки в ответах

Критерии оценки решения задач

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент уверенно знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает ошибок при ее выполнении.
Зачтено, продвинутый	Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает грубых ошибок при ее выполнении.
Зачтено, пороговый	Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, допускает ошибок при ее выполнении, но способен исправить их при помощи преподавателя.
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент не знает методику и алгоритм решения задачи, допускает грубые ошибки при ее выполнении, не способен исправить их при помощи преподавателя.

Критерии оценки рефератов

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Структура, содержание и оформление реферата полностью соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы актуальные источники информации, отсутствуют орфографические, синтаксические и стилистические ошибки
Зачтено, продвинутый	Структура, содержание и оформление реферата полностью соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы актуальные источники информации, имеются отдельные орфографические, синтаксические и стилистические ошибки
Зачтено, пороговый	Структура, содержание и оформление реферата в целом соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы как актуальные, так и устаревшие источники информации, имеются отдельные орфографические, синтаксические и стилистические ошибки

Не зачтено, компетенция не освоена	Структура, содержание и оформление реферата не соответствуют предъявляемым требованиям, актуальность темы не обоснована, отсутствуют четкие формулировки, использованы преимущественно устаревшие источники информации, имеются в большом количестве орфографические, синтаксические и стилистические ошибки
------------------------------------	--

Критерии оценки участия в ролевой игре

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент в полном объеме выполняет правила игры - демонстрирует основные ролевые характеристики, должностное положение по роли, общепринятую трактовку ролевых прототипов, этические и служебные правила поведения, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Вырабатывает решения и обосновывает их выбор. Демонстрирует понимание общей цели коллектива и взаимодействия ролей.
Зачтено, продвинутый	Студент в целом выполняет правила игры - демонстрирует основные ролевые характеристики, должностное положение по роли, общепринятую трактовку ролевых прототипов, этические и служебные правила поведения, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Участвует в выработке решений и их обоснованном выборе. Демонстрирует понимание общей цели коллектива и взаимодействия ролей.
Зачтено, пороговый	Студент в целом выполняет правила игры, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Участвует в многоальтернативной выработке решений. В целом понимает наличие общей цели коллектива и необходимость взаимодействия ролей.
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент не справляется с правилами игры в рамках определенной профессиональной задачи. Не принимает участие в выработке и обосновании решений. Отсутствует понимание общей цели и порядка взаимодействия ролей.

5.3. Материалы для оценки достижения компетенций

5.3.1. Оценочные материалы промежуточной аттестации

5.3.1.1. Вопросы к экзамену

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Сущность и значение производительности труда и методы её измерения.	ПК-2	H5
2	Уровень производительности труда в АПК России и других странах мира.	ПК-2	H5
3	Факторы роста производительности труда.	ПК-2	H5
4	Резервы и пути роста производительности труда в сельском хозяйстве России.	ПК-2	H5
5	Использование трудовых ресурсов	ПК-2	H5
6	Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда	ПК-2	H5
7	Рациональная организация труда на рабочих местах и в	ПК-2	H5

	рабочих процессах.		
8	Разделение и кооперация труда	ПК-2	Н5
9	Организация трудовых коллективов	ПК-2	Н5
10	Условия труда и его безопасность	ПК-2	Н5
11	Режимы труда и отдыха работников	ПК-2	Н5
12	Понятие о нормировании и нормах труда	ПК-2	35
13	Классификация затрат рабочего времени	ПК-2	35
14	Методы нормирования труда	ПК-2	35
15	Приемы наблюдения за использованием рабочего времени	ПК-2	35
16	Правовые вопросы организации и нормирования труда	ПК-2	35
17	Проектирование структурной организации рабочих процессов	ПК-2	У5
18	Проектирование функциональной организации рабочих процессов	ПК-2	У5
19	Проектирование режимов труда, отдыха и расчет норм труда	ПК-2	У5
20	Проектирование фонда рабочего времени и штата работников	ПК-2	У5
21	Методика разработки карт организации труда на рабочих местах	ПК-2	У5
22	Организация труда на вспашке	ПК-2	Н5
23	Организация труда на посеве зерновых культур	ПК-2	Н5
24	Организация труда на уборке зерновых культур	ПК-2	Н5
25	Организация труда на уборке сахарной свеклы	ПК-2	Н5
26	Организация труда в молочном скотоводстве	ПК-2	Н5
27	Организация труда при выращивании откорме молодняка КРС	ПК-2	Н5
28	Организация труда в свиноводстве	ПК-2	Н5
29	Организация труда в птицеводстве	ПК-2	Н5
30	Понятие и принципы оплаты труда	ПК-2	35
31	Виды, формы и системы оплаты труда	ПК-2	35
32	Тарификация труда	ПК-2	35
33	Тарифная система оплаты труда	ПК-2	35
34	Аттестация руководителей, специалистов и служащих предприятий	ПК-2	35
35	Правовые аспекты оплаты труда	ПК-2	35
36	Оплата труда в растениеводстве	ПК-2	35
37	Оплата труда в животноводстве	ПК-2	35
38	Оплата труда в автопарке и ремонтно-механических мастерских	ПК-2	35
39	Оплата труда руководителей и специалистов предприятий	ПК-2	35
40	Оплата труда от валового дохода	ПК-2	У5
41	Оплата труда от хозрасчетного дохода	ПК-2	У5
42	Бестарифная система оплаты труда	ПК-2	У5
43	Оплата труда по трудодням	ПК-2	Н5
44	Натуральная оплата труда	ПК-2	Н5
45	Нестандартные системы оплаты труда	ПК-2	Н5
46	Доходы работников с/х профессий	ПК-2	Н5
47	Показатели определения производительности труда.	ПК-2	У5

48	Оценка обеспеченности и использования трудовых ресурсов.	ПК-2	У5
49	Обработка и анализ фотографий рабочего дня на мех. полевых работах	ПК-2	У5
50	Обработка хронорядов.	ПК-2	У5
51	Проектирование организации труда на мех. полевых работах	ПК-2	У5
52	Обработка и анализ фотографий рабочего дня в животноводстве.	ПК-2	У5
53	Проектирование эффективной организации труда в животноводстве.	ПК-2	У5
54	Разработка рациональных режимов оплаты труда, штата работников и фонда рабочего времени животноводов.	ПК-2	У5
55	Планирование численности работников в растениеводстве.	ПК-2	Н5
56	Планирование фонда оплаты труда тракторно-полеводческой бригады.	ПК-2	Н5
57	Расчет штата фермы и годовых затрат труда.	ПК-2	Н5
58	Планирование годового фонда оплаты труда бригады по обслуживанию дойного стада.	ПК-2	Н5
59	Расчет расценок за единицу работ или продукции в растениеводстве.	ПК-2	Н5
60	Начисление сдельной оплаты труда в растениеводстве.	ПК-2	Н5
61	Установление аккордных расценок за продукцию и начисление оплаты труда в растениеводстве.	ПК-2	У5
62	Установление прогрессивно возрастающих расценок за продукцию в растениеводстве.	ПК-2	У5
63	Расчет постоянных и дифференцированных расценок по оплате труда в животноводстве.	ПК-2	У5
64	Обоснование прогрессивно возрастающих расценок по оплате труда в животноводстве.	ПК-2	У5
65	Начисление повременной оплаты труда в ремонтно-механических мастерских	ПК-2	У5
66	Определение сдельной оплаты труда рабочим ремонтно-механических мастерских.	ПК-2	У5
67	Расчет расценок за 1 т груза, 1т-км пробега, взвешивание на транспортных работах.	ПК-2	У5
68	Начисление сдельной оплаты труда водителям автотранспорта.	ПК-2	У5
69	Методика обоснования повременных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий.	ПК-2	У5
70	Обоснование сдельных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий.	ПК-2	У5
71	Начисление оплаты труда руководителей и специалистов по сдельным расценкам с учетом доплат и премий.	ПК-2	У5
72	Методика расчета нормативов оплаты труда от валового дохода руководителей и специалистов.	ПК-2	У5
73	Расчет размера валового дохода по с.-х. культурам.	ПК-2	У5
74	Определение планового фонда и расценок по оплате труда от валового дохода по отдельным культурам и ТПБ в целом.	ПК-2	У5
75	Расчет норматива и начислений оплаты труда от валового	ПК-2	У5

	дохода бригаде дойного стада.		
76	Методика распределения коллективного фонда оплаты труда	ПК-2	У5

5.3.1.2. Задачи к экзамену

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Определить производительность труда, если: а) в предприятии за год получена валовая продукция в объеме 580 млн руб., а среднегодовая численность работников 290 человек; б) в предприятии за год получена валовая продукция в объеме 250 млн руб., а среднегодовая численность работников 100 человек.	ПК-2	Н5
2	Рассчитать обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, если: 1) трудоемкость годовой производственной программы составляет 240000 чел.-ч, а годовой фонд рабочего времени работников предприятия составляет 264000 чел.-ч; 2) трудоемкость годовой производственной программы составляет 300000 чел.-ч, а годовой фонд рабочего времени работников предприятия составляет 270000 чел.-ч;	ПК-2	Н5
3	Определить эффективность использования трудовых ресурсов, если: а) на 1 среднегодового работника за год выработано 2100 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч; б) на 1 среднегодового работника за год выработано 1575 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч.	ПК-2	Н5
4	Рассчитать продолжительность рабочей смены: а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю; б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 5 рабочих, 1 выходной день в неделю.	ПК-2	Н5
5	Определить количество рабочих дней в году: а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных дней; б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных дня в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных дней;	ПК-2	Н5
6	Рассчитать норму обслуживания дойных коров: а) при продолжительности рабочего дня 432 минуты, Тпз – 32, Тотл – 30, Тоб – 7,4 минуты; б) Тсм – 360 мин., Тпз – 36, Тотл – 30, Тоб – 3 мин.	ПК-2	У5
7	Определить сменную норму выработки механизированного агрегата: а) при Тосн. см. = 300 минут, W = 5 га/ч; б) при Тосн. см. = 330 минут, W = 3,6 га/ч.	ПК-2	У5
8	Рассчитать время основной работы уборочного агрегата: а) при Тсм – 480 мин., Тпз – 48 мин., Т обс. – 25 мин., Т отл. – 36 мин., К пов. – 0,08, К выгр. – 0,15, К пер. – 0,001; б) при Тсм – 400 мин., Тпз – 48 мин., Т обс. – 21 мин., Т	ПК-2	У5

	отл. – 31,6 мин., К пов. – 0,11, К выгр. – 0,13, К пер. – 0,002.		
9	<p>Определить норматив оплаты труда от валового дохода:</p> <p>а) при стоимости валовой продукции животноводческого комплекса 150 млн. руб., материальных затратах 90 млн руб., фонде оплаты труда 24 млн руб.;</p> <p>б) при стоимости валовой продукции животноводческого комплекса 250 млн. руб., материальных затратах 160 млн руб., фонде оплаты труда 45 млн руб.</p>	ПК-2	У5
10	<p>Рассчитать дневную тарифную ставку оплаты труда работника 10 тарифного разряда (Т к = 2,44):</p> <p>а) при месячной ставке 1 разряда 4200 руб., количестве рабочих дней в месяце 25, отраслевом коэффициенте – 1,8;</p> <p>б) при месячной ставке 1 разряда 4500 руб., количестве рабочих дней в месяце 21, отраслевом коэффициенте – 1,5.</p>	ПК-2	У5
11	<p>Определить сдельные расценки оплаты труда комбайнера:</p> <p>а) при дневной тарифной ставке 970 руб., сменной норме уборки 18 га, сменной норме намолота зерна 720 ц;</p> <p>б) при дневной тарифной ставке 810 руб., сменной норме уборки 16 га, сменной норме намолота зерна 640 ц.</p>	ПК-2	У5
12	<p>Рассчитать сдельную расценку оплаты труда доярки за 1 ц молока, за 1 голову приплода:</p> <p>а) при дневной тарифной ставке 720 руб., норме обслуживания 50 коров, удое 5000 кг молока на 1 корову в год, 30% тарифного фонда оплаты за уход;</p> <p>б) при дневной тарифной ставке 840 руб., норме обслуживания 42 коровы, удое 4800 кг молока на 1 корову в год, 25% тарифного фонда оплаты за уход.</p>	ПК-2	У5
13	<p>Определить минутную тарифную ставку оплаты труда водителя 6 разряда (Тк = 1,407, ОК = 1,8):</p> <p>а) при месячной тарифной ставке 1 разряда 4500 руб., 21 рабочем дне в месяц;</p> <p>б) при месячной тарифной ставке 1 разряда 5000 руб., 25 рабочих днях в месяц.</p>	ПК-2	У5

5.3.1.3. Вопросы к зачету с оценкой

Не предусмотрены

5.3.1.4. Вопросы к зачету

Не предусмотрены

5.3.1.5. Перечень тем курсовых проектов (работ)

Не предусмотрены

5.3.1.6. Вопросы к защите курсового проекта (работы)

Не предусмотрены

5.3.2. Оценочные материалы текущего контроля

5.3.2.1. Вопросы тестов

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Показатели измерения производительности труда:	ПК-2	Н5

	затратные, противозатратные, трудосберегающие; стоимостные и натуральные, прямые и обратные; денежные, натуральные, основные, косвенные; дифференциальные, интегральные, совокупные, временные.		
2	Наиболее значимые факторы роста производительности труда: диверсификация производства; маркетинговая стратегия; механизация и автоматизация производства; спрос и предложение товаров.	ПК-2	<i>H5</i>
3	Уровень трудообеспеченности это: количество работников на 100 га с-х угодий; отношение трудоёмкости всех работ к нормативному фонду рабочего времени трудового коллектива к совокупной трудоёмкости всего производства; отношение нормативного фонда рабочего времени трудового коллектива к совокупной трудоёмкости всего производства; отношение обеспеченных работой к общей численности работников предприятия.	ПК-2	<i>H5</i>
4	Коэффициент использования трудовых ресурсов рассчитывается как: отношение производительности труда в данном году к производительности труда предыдущего года; отношение максимальной месячной нагрузки к средней нагрузке за год; отношение полезно затраченного времени к общим затратам времени отношение фактически отработанного времени за год к годовому фонду рабочего времени.	ПК-2	<i>H5</i>
5	Элементами организации труда являются: хороший психологический микроклимат коллектива, сплочённость, обмен опытом; управляемость коллектива, оптимальные размеры, взаимозаменяемость; организация рабочих мест, предметно-замкнутых участков, разделение и кооперация труда, режимы труда и отдыха, нормирование труда; дисциплина труда, подготовка кадров, самоорганизация.	ПК-2	<i>H5</i>
6	К основным принципам организации труда относят: справедливость, равновыгодность, подбор кадров, дисциплина труда; заинтересованность, соответствие, оптимальность и эффективность; самокупаемость, самостоятельность, материальную ответственность и заинтересованность; оперативность, гибкость, комплексность, дифференцированность.	ПК-2	<i>H5</i>
7	К принципам эффективной организации рабочих мест относят:	ПК-2	<i>H5</i>

	<p>эргономичность, комфортность, обеспеченность средствами производства, безопасность;</p> <p>дешевизна, окупаемость, мобильность;</p> <p>компактность планировки, благоприятного положения рабочего и траектории его движения, непрерывности и оптимального темпа работы, оптимальной загрузки во времени рабочего и оборудования;</p> <p>коммуникабельность, соответствие антропометрическим данным работника, оптимальные санитарно-гигиенические условия труда.</p>		
8	<p>Принципы рациональной организации рабочих процессов включают:</p> <p>пропорциональность, согласованность, ритмичность, параллельность, организационную надежность, поточность</p> <p>компактность планировки, оптимальный темп, кооперация, гуманность;</p> <p>наличие резервов, адекватности, дисциплинированности, управляемости;</p> <p>закрепления средств производства, заинтересованности, оптимальности, обособленного участка работ.</p>	ПК-2	<i>H5</i>
9	<p>Формы единичного разделения труда:</p> <p>добровольное, принудительное, добровольно-принудительное;</p> <p>функциональное, технологическое и квалификационное;</p> <p>постоянная, временная и сезонная;</p> <p>на основе первичного трудового коллектива, во вторичном трудовом коллективе.</p>	ПК-2	<i>H5</i>
10	<p>Положительный эффект разделения труда состоит:</p> <p>в возможности общения работников, диверсификации производства;</p> <p>в создании условий для кооперации и специализации производства;</p> <p>в более быстром обучении работников и достижении ими более высокого уровня квалификации, эффективном использовании машин и достижении более высокой производительности труда;</p> <p>в повышении уровня управляемости коллектива, продукт труда создаётся коллективными усилиями.</p>	ПК-2	<i>H5</i>
11	<p>Кооперация труда позволяет повысить его производительность за счёт:</p> <p>диверсификации, общения работников, рационального распределения обязанностей;</p> <p>управления из единого центра, координации усилий;</p> <p>единой цели, сплочения работников, хорошего психологического микроклимата;</p> <p>соревнования, взаимопомощи, взаимообучения, положительного эффекта от сложения сил.</p>	ПК-2	<i>H5</i>
12	<p>К принципам рациональной организации трудовых коллективов относят:</p> <p>благоприятный психологический климат, сплочённость, единые жизненные цели;</p> <p>постоянство состава работников и средств производства,</p>	ПК-2	<i>H5</i>

	<p>обособленность участка работ, плановость, оптимальные размеры и управляемость, заинтересованность в коллективных результатах труда;</p> <p>чёткое распределение обязанностей, взаимозависимость и иерархичность подчинения, взаимозаменяемость;</p> <p>регламентация работ и обязанностей, своевременная аттестация работников, поощрение достижений.</p>		
13	<p>Оптимальный размер бригады в сельском хозяйстве равен:</p> <p>5 – 7 человек;</p> <p>7 – 10 человек;</p> <p>15 – 20 _+5 человек;</p> <p>от 25 до 40 человек.</p>	ПК-2	<i>H5</i>
14	<p>По специализации трудовые коллективы могут быть:</p> <p>узкоспециализированные, многоотраслевые, неспециализированные;</p> <p>специализированные, отраслевые и комплексные;</p> <p>линейные, функциональные, комплексные;</p> <p>однаправленные, многонаправленные, интегральные.</p>	ПК-2	<i>H5</i>
15	<p>Основные требования к режимам труда и отдыха:</p> <p>не допускать утомления работника и не регламентированного перерывов;</p> <p>обеспечивать работу в желательное для работника время и эффективно использовать рабочее время;</p> <p>обеспечение нормального хода производственного процесса, сохранение здоровья, высокой работоспособности и производительности труда;</p> <p>сокращение количества рабочих смен и количество работников, занятых во 2-ю и 3-ю смены, повышение эффективности использования трудовых ресурсов.</p>	ПК-2	<i>H5</i>
16	<p>Виды норм труда:</p> <p>расчетные и опытные;</p> <p>обслуживания, выработки, времени и численности;</p> <p>выработки, обслуживания, индивидуальные, групповые производственные, технологические, управленческие.</p>	ПК-2	35
17	<p>Время работы по выполнению производственного задания включает:</p> <p>время основной работы, время регламентированных и нерегламентированных перерывов;</p> <p>время оперативной работы, простой по техническим и организационным причинам;</p> <p>время получения производственного задания, время подготовки средств труда и исполнителя, время основной работы, регламентированные перерывы;</p> <p>время подготовительно-заключительных работ, время основной работы, время вспомогательных работ, время организационно-технического обслуживания.</p>	ПК-2	35
18	<p>Перерывы в работе исполнителя в течение рабочего дня подразделяются:</p> <p>необходимые, вынужденные;</p> <p>регламентированные, нерегламентированные;</p> <p>на обед, на переодевание;</p>	ПК-2	35

	на индивидуальные, на коллективные.		
19	Методы нормирования труда: балансовый и расчётно-конструктивный; опытно-статистический и экспертный; аналитический и кооперативный; суммарный, расчётно-аналитический и экспериментально-аналитический.	ПК-2	35
20	Приёмы наблюдения за использованием рабочего времени: открытое, инкогнито; индивидуальное, групповое и коллективное наблюдение; фотография рабочего дня, хронометраж, фотохронометраж; статистический и экспериментальный.	ПК-2	35
21	Для установления нормы труда для одной категории работников требуется: 1 фотография рабочего дня; 2 фотографии рабочего дня; от 3 до 5 фотографий рабочего дня; от 4 до 6 фотографий рабочего дня.	ПК-2	35
22	Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени за неделю не может превышать: 10 часов; 14 часов; 16 часов; 20 часов.	ПК-2	35
23	Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя: при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей; прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня); в период временной нетрудоспособности работника и в период пребывания в отпуске (за исключением случая ликвидации организации либо прекращением деятельности работодателем – физическим лицом); появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.	ПК-2	35
24	При проектировании структурной организации оперативное время рабочего процесса должно быть: больше технически установленного времени; больше фонда машинного времени главной машины с учётом коэффициента сменности и технической готовности неопределённых; меньше или равно технологически установленного времени и меньше фонда машинного времени главной машины.	ПК-2	У5
25	При проектировании функциональной организации рабочих процессов должны соблюдаться принципы: оптимальности, взаимосоответствия, самодостаточности, эффективности; согласованности, ритмичности, параллельности, организационной надёжности и поточности;	ПК-2	У5

	<p>взаимоувязки, резервов, кооперации, управляемости, экономической эффективности;</p> <p>взаимовыгодности, окупаемости, целенаправленности, эффективного направления, минимума затрат.</p>		
26	<p>Норма обслуживания животных рассчитывается путём:</p> <p>фактической нормы обслуживания на коэффициент загрузки исполнителя;</p> <p>деления фактической продолжительности смены на время обслуживания одного животного;</p> <p>вычитания из нормативной продолжительности смены времени основной работы и подготовительно-заключительных работ;</p> <p>вычитания из нормативной продолжительности смены нормативного времени подготовительно-заключительных работ и деления результата на норму времени на обслуживание 1 животного.</p>	ПК-2	У5
27	<p>Проектная продолжительность рабочей смены рассчитывается:</p> <p>от фактической, но не более 10 ч;</p> <p>установленную продолжительность рабочей недели делят на количество дней в неделе;</p> <p>установленную ТК РФ продолжительность рабочей недели делят на количество дней в рабочей неделе;</p> <p>установленную ТК РФ продолжительность рабочей недели умножают на сумму рабочих и выходных дней в рабочей неделе и делят на произведения количества дней в календарной неделе и количество рабочих дней в рабочей неделе.</p>	ПК-2	У5
28	<p>Сменная норма выработки на механизированных полевых работах экспериментально-аналитическим методом устанавливается:</p> <p>месячную выработку всех агрегатов делят на сумму рабочих дней;</p> <p>проектную часовую производительность агрегата умножают на расчётное проектное время основной работы в часах;</p> <p>часовую производительность агрегата умножают на продолжительность смены в часах;</p> <p>месячную выработку на 1 агрегат делят на количество отработанных нормо-смен.</p>	ПК-2	У5
29	<p>Время основной работы агрегата при проектировании организации труда рассчитывается:</p> <p>в размере 60% от продолжительности смены;</p> <p>путём суммирования времени подготовительно-заключительных и вспомогательных работ;</p> <p>путём вычитания из установленной продолжительности смены проектного времени подготовительно-заключительных работ, времени на отдых и на организационно-техническое обслуживание агрегата;</p> <p>путём вычитания из установленной продолжительности смены проектного времени подготовительно-</p>	ПК-2	У5

	заключительных работ, времени на отдых и на организационно-техническое обслуживание агрегата делённое на сумму 1 и коэффициентов вспомогательных работ.		
30	<p>Количество рабочих дней в году на 1 работника рассчитывается:</p> <p>365 календарных дней года вычитают выходные и праздничные дни;</p> <p>умножают количество рабочих дней в неделе на количество недель в году;</p> <p>количество календарных дней в году умножают на количество рабочих дней в рабочей неделе, делят на сумму рабочих и выходных дней в этой неделе и из полученной цифры вычитают количество дней отпуска, нерабочих - праздничных и дней отсутствия по болезни в рабочих днях;</p> <p>из количества календарных дней в году вычитают дни отпуска и нерабочие праздничные дни.</p>	ПК-2	У5
31	<p>Общую проектную численность работников подразделения предприятия рассчитывают:</p> <p>по количеству рабочих мест;</p> <p>проектную явочную численность работников умножают на коэффициент сменности и коэффициент подмены;</p> <p>годовой фонд рабочего времени делят на продолжительность смены;</p> <p>количество рабочих мест умножают на коэффициент подмены.</p>	ПК-2	У5
32	<p>В картах организации труда содержатся:</p> <p>распределение трудовых обязанностей работников трудового коллектива;</p> <p>схема размещения цехов, рабочих мест и грузопотоков;</p> <p>описание условий производства, схема зон обслуживания, оснащение рабочего места, обязанности, распорядок рабочего дня, последовательность выполнения трудового процесса, нормативы труда для каждой специальности в отдельности;</p> <p>схемы соподчинения распределения обязанностей и расстановка работников.</p>	ПК-2	Н5
33	<p>Вспашка поля трактором с обычным плугом может осуществляться:</p> <p>челночным способом;</p> <p>перекрёстно-диагонально;</p> <p>спиралевидным способом;</p> <p>в свал и в развал.</p>	ПК-2	Н5
34	<p>Рациональная организация вспашки почв требует:</p> <p>нечётного числа проходов агрегата в загоне и разную ширину загона на концах;</p> <p>ширина загона должна быть одинаковой на обоих концах и давать чётное число при делении её на ширину захвата агрегата;</p> <p>обработки поля за 1 – 2 суток;</p> <p>пахать всё поле или в свал или только в развал.</p>	ПК-2	Н5
35	<p>Наиболее распространённый способ движения посевных агрегатов:</p>	ПК-2	Н5

	загонный; диагонально-перекрёстный; “перекрытием”; челночный		
36	Рациональная организация посевных агрегатов требует: обеспечение заправки сеялок семенами и удобрениями на любом участке поля; осуществление заправки семенами и удобрениями вручную; заправку сеялок семенами и удобрениями производить в конце загонки автозаправщиками; путь сеялочного агрегата от заправки до следующей заправки должен быть не менее 5 км.	ПК-2	Н5
37	Применяют следующие способы уборки зерновых культур: индивидуальный и групповой; раздельное и прямое комбайнирование; вдоль рядков и поперёк рядков посева; вкруговую, челночным способом.	ПК-2	Н5
38	Соотношение короткой и длинной стороны загона при уборке зерновых культур должно быть: 1:0,7 – 1:2 1:3 – 1:10 1:12 – 1:15 1:20 – 1:25	ПК-2	Н5
39	Для повышения производительности уборочных агрегатов и комплексов желательно: работа вкруговую разными марками комбайнов; при раздельном способе уборки движение комбайнов должно быть другим способом, чем жаток; число транспортных средств на 1 комбайн не должно превышать 2 единиц; групповая работа, выгрузка зерна из бункера комбайна на ходу, укладывание копён в рядки.	ПК-2	Н5
40	Уборка сахарной свеклы осуществляется следующими способами: прямым, обратным и комбинированным; поточным, перевалочным и поточно-перевалочным; петлевым, беспетлевым, с перекрытием; челночным, круговым и возвратным.	ПК-2	Н5
41	Для повышения производительности уборочных комплексов необходимо: по веткам пробить прямые линии; организовать индивидуальную работу агрегатов; организовать ручную доочистку свеклы; иметь достаточно большие участки посевов культуры, транспортные средства должны сменяться на ходу без остановки свеклоуборочного комбайна.	ПК-2	Н5
42	Система выполнения основных рабочих процессов в животноводстве: мобильная, стационарная, комбинированная;	ПК-2	Н5

	простая, сложная, средняя; временная, постоянная, сезонная; одиночная, парная, комплексная.		
43	Норма обслуживания коров в промышленном молочном скотоводстве на 1 оператора машинного доения: 10-20 коров; 20-35 коров; 36-50 коров; 60-180 коров.	ПК-2	Н5
44	При откорме молодняка КРС в комплексах применяются, как правило: комплексные бригады; отраслевые бригады; специализированные бригады; цеховая структура организации труда.	ПК-2	Н5
45	Норма обслуживания молодняка КРС на мелких формах с ручным выполнением большинства работ: 35-55 голов; 60-90 голов; 100-130 голов; 150-250 голов.	ПК-2	Н5
46	На комплексах по откорму свиней норма обслуживания свиней на откорме на 1 оператора составляет: 25-35 голов; 50-100 голов; 200-400 голов; 1500-2000 голов.	ПК-2	Н5
47	Норма обслуживания бройлеров на птицефабриках в расчёте на 1 оператора в среднем составляет: 0,5-1 тыс. голов; 2-3 тыс. голов; 5-10 тыс. голов; 30-60 тыс. голов.	ПК-2	Н5
48	К принципам оплаты труда относят: комплексность, дифференцированность, оперативность, справедливость, преднамеренность; соответствия, сочетания интересов, плановости, гарантийности, простоты и ясности, неуклонного роста; гибкости, заинтересованности, достаточности, информированности, отражения коллективного интереса; пропорциональности, согласованности, оптимальности, эффективности, социальной значимости.	ПК-2	35
49	Конгрессом МОТ основными факторами по оценке качества труда признали: инициатива, профессиональный опыт, стаж, владение смежными специальностями; самостоятельность, широта знаний, коммуникабельность, умение работать с людьми; квалификация, физические усилия, умственное напряжение, ответственность, условия труда; стаж, организаторские способности, темп работы, качество работы, самостоятельность.	ПК-2	35

50	Основные системы оплаты труда: повременная и сдельная, основная и дополнительная; от валового и хозрасчётного дохода, по трудодням; простая повременная, повременно-премиальная, простая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-аккордная, сдельно-прогрессивная; тарифная, бестарифная, натуральная, надтарифная.	ПК-2	35
51	Основными элементами современной тарифной системы оплаты труда являются: виды, формы, системы оплаты труда; тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки, тарифные ставки, районные и отраслевые коэффициенты; методы тарификации работ и работников, факторы оценки качества труда, расценки по оплате труда за единицу работ или продукции; аттестуемые работники, аттестация, присваиваемые разряды.	ПК-2	35
52	Заработная плата по ТК РФ должна выплачиваться: не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, трудовым договором; не реже 1 раза в месяц; не реже 1 раза в квартал в соответствии с правилами внутреннего распорядка организации; не реже 1 раза в месяц с задержкой на срок не более 15 дней.	ПК-2	35
53	Аккордные расценки по оплате труда в растениеводстве рассчитываются: за 1 га отдельных видов работ; за 1 га отдельных циклов работ; за 1 ц при уборке продукции; за 1 ц продукции на весь комплекс работ по её производству.	ПК-2	35
54	Увеличение прогрессивно возрастающих расценок в растениеводстве осуществляется за счёт: основной оплаты; доплат за классность; доплат и премий за превышение плановой урожайности; доплат за стаж.	ПК-2	35
55	Фонд оплаты труда для расчёта прогрессивно возрастающих расценок в животноводстве находят путём: вычитания из фонда оплаты труда по постоянным расценкам за продукцию, доплат и премий за продуктивность животных; суммирования фонда оплаты труда по постоянным расценкам и доплат за классность; суммирования фонда оплаты труда по постоянным расценкам за продукцию, доплат и премий за превышение плановой продуктивности животных; умножением постоянной расценки на коэффициент роста продуктивности животных.	ПК-2	35
56	Основные виды оплаты труда:	ПК-2	35

	<p>легальная и нелегальная; заработная и расчётная; основная и дополнительная; основная и побочная.</p>		
57	<p>Выделяют следующие формы оплаты труда: сдельная и повременная; стимулирующая, компенсационная и премиальная; внутрифирменные и внефирменные; облагаемые налогом и необлагаемые налогом.</p>	ПК-2	35
58	<p>В практике тарификации труда используются следующие основные методы: наблюдения и обсуждения; анкетирования и дискуссий; демократический и авторитарный; суммарный и аналитический.</p>	ПК-2	35
59	<p>Тарифная сетка это: сборник расценок по оплате труда за единицу работ или продукции...; совокупность ставок по оплате труда...; шкала тарифных разрядов и тарифных коэффициентов...; сборник должностных характеристик.</p>	ПК-2	35
60	<p>Тарифные ставки по оплате труда это: расценки по оплате труда за единицу работ или продукции; расценки по оплате труда в денежной форме за единицу рабочего времени; вилка разрядов по тарификации тех или иных профессий и специальностей; коэффициент по оплате труда в разных регионах.</p>	ПК-2	35
61	<p>Районные коэффициенты применяются: в районах каждой области РФ; в наиболее перспективных областях; в районах сельской местности; в отдалённых районах страны и с более суровым климатом.</p>	ПК-2	35
62	<p>В сельском хозяйстве применяется: единый отраслевой коэффициент по оплате труда; для каждой специальности особый отраслевой коэффициент; отдельные отраслевые коэффициенты для трактористов-машинистов и водителей, для животноводов, для работников ручного труда в растениеводстве, для руководителей и специалистов; отраслевые коэффициенты для производственного персонала и руководителей в отдельности.</p>	ПК-2	35
63	<p>В тарифно-квалификационных справочниках указано: к какому разряду относится работа; вилка разрядов, которыми тарифицируется профессия или специальность и необходимые качества работников; какие тарифные сетки применяются в тех или иных отраслях; разряды, тарифные коэффициенты, ставки и расценки по</p>	ПК-2	35

	оплате труда за отдельные виды работ или продукции.		
64	Труд трактористов-машинистов по ЕТС тарифицируется: 2-6 разрядами в зависимости от стажа работ; 14-8 разрядами в зависимости от уровня квалификации; 6-10 разрядами в зависимости от назначения машин; 6-10 разрядами в зависимости от класса тяги машины в тоннах.	ПК-2	35
65	Основных работников животноводства рекомендуется тарифицировать: в зависимости от уровня квалификации работника и применять отраслевой коэффициент 1,4; в зависимости от сложности работ при отраслевом коэффициенте 1,5; в зависимости от стажа работы при отраслевом коэффициенте 1,8; в зависимости от вида работ при отраслевом коэффициенте 1,3.	ПК-2	35
66	В основу тарификации труда водителей положена: квалификация водителей, их классность; навыки и стаж работы; уровень образования; грузоподъемность и назначение обслуживаемого автомобиля.	ПК-2	35
67	Коллективный сдельный заработок ремонтников распределяется между ними: пропорционально отработанному времени и тарифному коэффициенту индивидуального квалификационного разряда работника; с учётом стажа работы и квалификации; в соответствии с занимаемой должностью; пропорционально отработанному времени стажу работы.	ПК-2	35
68	Должностные оклады руководителей и специалистов сельского хозяйства устанавливаются: в соответствии с их образованием; в соответствии со стажем работы; по уровню квалификации и стажу работы; на основе отнесения предприятия к той или иной группе по оплате труда, занимаемой должности и заключения аттестационной комиссии.	ПК-2	35
69	Явочная численность основных категорий работников животноводческой фермы рассчитывается: путем умножения количества рабочих дней в году на норму обслуживания животных; путем деления обслуживаемого поголовья на норму обслуживания животных; экспертным путем; путем деления нормы выработки на объем работ.	ПК-2	35
70	Общий размер премий руководителей и специалистов с-х предприятий, начисленный за год не должен превышать: пяти месячных должностных окладов с надбавками;	ПК-2	35

	<p>шести месячных должностных окладов с надбавками; десяти месячных должностных окладов с надбавками; годового заработка, начисленного по должностным окладам с надбавками.</p>		
71	<p>Расценка по оплате труда за единицу выполненных работ рассчитывается: дневная тарифная ставка умножается на коэффициент повышения для расчёта сдельных расценок и делится на сменную норму выработки; выполненный объём работ за смену делят на дневную тарифную ставку; дневная тарифная ставка делится на объём работ, выполненных за смену; дневная тарифная ставка делится на норму выработки.</p>	ПК-2	У5
72	<p>При расчёте расценок оплаты труда в животноводстве годовой тарифный фонд оплаты труда находят: путём умножения сдельной дневной ставки на количество календарных дней в году (365); путём умножения дневной тарифной ставки на количество календарных дней в году (365); путём умножения дневной тарифной ставки на количество рабочих дней в году; путём умножения сдельной дневной ставки на количество рабочих дней в году.</p>	ПК-2	У5
73	<p>Расчёт постоянных расценок оплаты труда за единицу животноводческой продукции производят: делением годового тарифного фонда оплаты труда за продукцию на годовую норму производства продукции по группе животных; делением годового тарифного фонда оплаты труда за продукцию на годовую норму производства продукции на одного работника; делением годового тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию на годовую норму производства продукции на 1 работника; делением годового тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию на годовую норму производства продукции по группе животных.</p>	ПК-2	У5
74	<p>Дифференцированные по сезонам года расценки оплаты труда за единицу животноводческой продукции рассчитывают: путём деления тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию за каждый сезон на норму производства продукции по группе животных за соответствующий сезон; путём умножения постоянной расценки на коэффициент сезонности; путём деления тарифного фонда оплаты труда за продукцию за каждый сезон на норму производства продукции по группе животных за соответствующий период; путём деления тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию за каждый сезон на норму производства</p>	ПК-2	У5

	продукции на 1 работника за соответствующий сезон.		
75	<p>Сдельная минутная ставка для оплаты труда водителя автомобиля равняется:</p> <p>дневной тарифной ставке поделённой на продолжительность рабочей смены в минутах;</p> <p>месячной тарифной ставки 1 разряда умноженной на тарифный и отраслевой коэффициент водителя и поделенной на норму рабочих часов за месяц и на 60;</p> <p>месячной тарифной ставки 1 разряда умноженной на тарифный, отраслевой и сдельный повышающий коэффициент и поделённой на норму рабочих часов за месяц и на 60;</p> <p>путём суммирования расценок за 1 т груза и за 1 т-км пробега.</p>	ПК-2	У5
76	<p>Расценка по оплате труда водителя за 1т перевезённого груза находится:</p> <p>умножением минутной тарифной ставки на норму времени на 1 т груза;</p> <p>умножением минутной тарифной ставки на норму времени на 1 т груза и на поправочный коэффициент класса груза;</p> <p>делением фонда оплаты труда на норму перевозки груза в т;</p> <p>умножением сдельной минутной ставки на норму времени на погрузку, разгрузку и оформление 1 т груза и на поправочный коэффициент класса груза.</p>	ПК-2	У5
77	<p>Норматив оплаты труда от валового дохода рассчитывается путём:</p> <p>деления нормативного валового дохода на нормативный фонд оплаты труда и умножения на 100;</p> <p>вычитания из стоимости валовой продукции материальных затрат;</p> <p>деления нормативного фонда оплаты труда на нормативный валовой доход и умножения на 100;</p> <p>деления нормативного валового дохода на нормативную стоимость валовой продукции и умножив их на 100.</p>	ПК-2	У5
78	<p>Фактический фонд оплаты труда от валового дохода рассчитывается путём:</p> <p>вычитания из стоимости валовой продукции по ценам реализации фактических материальных затрат;</p> <p>умножения фактического валового дохода на норматив оплаты труда от валового дохода и деления на 100;</p> <p>вычитания из фактического валового дохода чистого дохода;</p> <p>вычитания из фактических материальных затрат валового дохода и умножения на норматив оплаты.</p>	ПК-2	У5
79	<p>Оплата труда от валового дохода заинтересовывает работников:</p> <p>в увеличении стоимости валовой продукции и материальных затрат;</p> <p>в увеличении объёма производства, и увеличении цен реализации продукции;</p> <p>в увеличении валового дохода, материальных затрат и штата работников;</p>	ПК-2	35

	в увеличении объёма производства, цен реализации, снижении материальных затрат и сокращении штата работников.		
80	Оплата труда от хозрасчётного дохода включает следующие группы вариантов: при внутрихозяйственном расчёте, при хозяйственном расчёте; при полном хозрасчёте, при частичном хозрасчёте; по внутрихозяйственным ценам, по свободным ценам реализации; при самокупаемости, без самокупаемости.	ПК-2	35
81	Внутрихозяйственная расчётная цена рассчитывается: как цена реализации за минусом чистого дохода; как сумма прямых материальных затрат и нормативного фонда оплаты труда работников на 1 ц конкретной продукции; как себестоимость минус фонд оплаты труда; как сумма материальных затрат и валового дохода.	ПК-2	У5
82	Хозрасчётный доход коллектива определяется: путём вычитания из материальных затрат чистого дохода; путём суммирования фонда оплаты труда и чистого дохода; путём вычитания из стоимости полученной продукции фактических материальных затрат на её производство; путём вычитания из материальных затрат фонда оплаты труда.	ПК-2	У5
83	Норматив оплаты труда от стоимости валовой (товарной) продукции рассчитывается: как отношение нормативного фонда оплаты труда к стоимости валовой (товарной) продукции умноженных на 100%; как отношение стоимости валовой (товарной) продукции к нормативному фонду оплаты труда; путём вычитания из стоимости валовой (товарной) продукции фонда оплаты труда; путём деления оплаты труда и чистого дохода на стоимость валовой товарной продукции умноженных на 100%.	ПК-2	У5
84	Коэффициент квалификации каждого члена коллектива определяются: как сумма тарифного коэффициента и коэффициентов доплат за классность и стаж; как произведение тарифного коэффициента на коэффициент доплат за стаж; как произведение тарифного коэффициента на коэффициенты доплат за классность и за стаж; как сумма тарифного коэффициента и коэффициента доплат за классность.	ПК-2	У5
85	Трудо-баллы, выработанные каждым членом коллектива, рассчитываются: как сумма коэффициента квалификации на количество нормо-смен и умноженных на коэффициент трудового участия;	ПК-2	Н5

	<p>как произведение коэффициента квалификации на количество нормо-смен (или отработанных дней) и на коэффициент трудового участия;</p> <p>отработанные дни, умноженные на коэффициент трудового участия;</p> <p>количество выработанных нормо-смен, умноженных на коэффициент квалификации.</p>		
86	<p>Количество трудодней рассчитывается:</p> <p>как сумма отработанных дней;</p> <p>как количество отработанных дней, умноженных на коэффициент трудового участия;</p> <p>как произведение количества отработанных дней (нормо-смен) на тарифный коэффициент;</p> <p>как произведение количества отработанных дней (нормо-смен) на тарифный, отраслевой и коэффициент трудового участия.</p>	ПК-2	Н5
87	<p>Для отчёта перед налоговой инспекцией пересчёт натуральной оплаты труда в денежную производится:</p> <p>по себестоимости данной продукции;</p> <p>по государственным закупочным ценам;</p> <p>по средним рыночным ценам реализации данной продукции на момент выдачи;</p> <p>по средним ценам реализации данной продукции на начало года.</p>	ПК-2	Н5
88	<p>Доходы работников с.-х. предприятий могут складываться из следующих источников:</p> <p>зарплаты и предпринимательских доходов;</p> <p>натуральной денежной оплаты труда;</p> <p>зарплаты, доходов от собственности, и предпринимательской деятельности;</p> <p>зарплаты, доходов от ЛПХ и государства, от собственности и предпринимательской деятельности.</p>	ПК-2	Н5
89	<p>Полная трудоемкость включает:</p> <p>производительность живого и овеществленного труда;</p> <p>полные и неполные показатели производительности труда;</p> <p>технологическую трудоемкость и трудоемкость обслуживания;</p> <p>технологическую трудоемкость, трудоемкость обслуживания и управления.</p>	ПК-2	Н5
90	<p>Годовая выработка продукции с.-х. на 1 занятого в этой отрасли в передовых странах мира примерно составляет:</p> <p>25000-40000 долл. США;</p> <p>50000-75000 долл. США;</p> <p>80000-100000 долл. США;</p> <p>105000-150000 долл. США.</p>	ПК-2	Н5
91	<p>С 1990 по 1996 г. трудоемкость производства с.-х. продукции в РФ:</p> <p>существенно снизилась;</p> <p>осталась неизменной;</p> <p>существенно увеличилась;</p> <p>снизилась незначительно.</p>	ПК-2	Н5

92	<p>Что не относится к факторам роста производительности труда? рост урожайности растений и продуктивности животных; уровень механизации и передовые технологии; уровень профессиональной подготовки и стимулирование труда исполнителей; маркетинговая стратегия и диверсификация производства.</p>	ПК-2	Н5
93	<p>К трудовым ресурсам сельского хозяйства РФ относится трудоспособное население сельских населенных мест в возрасте: 18-60 лет мужчины и 18-55 лет женщины; 16-60 лет мужчины и 16-55 лет женщины; 16-65 лет мужчины и 16-60 лет женщины; 18-60 лет мужчины и 16-60 лет женщины.</p>	ПК-2	Н5
94	<p>К основным рабочим процессам в растениеводстве относятся: вспашку, культивацию, скирдование, дискование; обработку почвы, посев (посадку), уход за растениями, уборку урожая; технология, механизацию, организацию производства и труда, мотивацию исполнителей; обработку почвы, посев (посадку) растений, уборку урожая.</p>	ПК-2	Н5
95	<p>Основными рабочими процессами в животноводстве являются: кормление, поение животных, уборка и удаление навоза, доение коров; технология, организация производства, нормирование и оплата труда; бонитировка, взвешивание, ветеринарная обработка, стрижка овец; доение коров, стрижка овец, сбор куриных яиц, забой скота.</p>	ПК-2	Н5
96	<p>Выделяют следующие функциональные группы работников: низкоквалифицированные, высококвалифицированные и работники средней квалификации; основной производственный персонал, руководители и специалисты, младший обслуживающий персонал и вспомогательные работники; дружественные, враждебные и толерантные; сплоченные, разобщенные и промежуточные.</p>	ПК-2	Н5
97	<p>Разделение труда имеет свои пределы: экономическая граница разделения труда, психофизиологическая и социальная граница; внутренние пределы, внешние пределы; производственные, отраслевые, международные; единичные, частные, общие.</p>	ПК-2	Н5
98	<p>Эффективность деятельности трудового коллектива определяется: подбором профессионально-квалифицированных групп, составом средств механизации;</p>	ПК-2	Н5

	напряженностью плановых заданий, организационной культурой; удаленностью от областного центра, условиями труда и отдыха; подбором работников, уровнем механизации, совершенством технологии, уровнем организации производства и труда, системой стимулирования, качеством управления и размерами трудового коллектива.		
99	Условия труда подразделяются: на оптимальные, допустимые и недопустимые; на тяжелые, легкие и средней тяжести; легкопереносимые, нормальные и невыносимые; санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические.	ПК-2	Н5
100	По продолжительности режимы труда и отдыха подразделяются: на внутрисменные, сверхурочные и заурочные; суточные, недельные, годовые; жесткие, мягкие, нормальные; особые, общие и вольные.	ПК-2	Н5
101	Каков уровень безработицы среди сельского населения? 1-2% 3-4% 8-10% 15-20%	ПК-2	Н5
102	Какие функции не выполняют нормы труда? воспроизводительную, распределительную; меры оплаты труда; условие эффективной организации; плановую.	ПК-2	35
103	Какие перерывы в работе относятся к регламентированным? для устранения поломок машин; из-за погодных условий; из-за отсутствия семян, горючего, транспорта; на отдых и личные надобности.	ПК-2	35
104	Для установления норм труда для одной категории работников требуется не менее: 1 фотографии рабочего дня; 2 фотографий рабочего дня; 3-5 фотографий рабочего дня; 6-15 фотографий рабочего дня.	ПК-2	35
105	Сколько требуется наблюдений при проведении хронометража одного вида работы? 1 2-3 3-4 5-15	ПК-2	35
106	Карты организации труда на рабочих местах не включают: условия производства и планировку рабочего места;	ПК-2	35

	структуру управления производством, приемы наблюдения за использованием рабочего времени; оснащение рабочего места и трудовые обязанности работника; трудовые приемы, нормативы рабочего времени и распорядки рабочего дня.		
107	К основным видам и формам оплаты труда относятся: авторитарная и демократическая, простая и прогрессивная; основная и дополнительная, повременная и сдельная; справедливая и ограниченная, косвенная и прямая; заработанная и начисленная, денежная и натуральная.	ПК-2	35
108	Методы тарификации труда: суммарный, аналитический; демократический, тоталитарный; интегральный, диверсификационный; специализированный, кооперативный.	ПК-2	35
109	Работник имеет право приостановить работу в случае задержки заработной платы на срок более: 5 дней; 10 дней; 15 дней; 3 дня.	ПК-2	35
110	Не оплачиваются простои: по вине работодателя; по вине банковских работников; по вине поставщиков сырья; по вине работника.	ПК-2	35
111	Брак не по вине работника оплачивается: наравне с годными изделиями; оплате не подлежит; по пониженным расценкам; по обычным расценкам за вычетом стоимости брака.	ПК-2	35
112	Наиболее распространенной системой оплаты труда в растениеводстве и животноводстве является: оплата труда от валового дохода; сдельно-премиальная; простая повременная; сдельно-прогрессивная.	ПК-2	35
113	В основу тарификации водителей автобусов положена: количество перевозимых пассажиров; габаритная длина автобуса; расстояние перевозок; классность и стаж работы.	ПК-2	35
114	Расценки для оплаты труда водителей рассчитываются с учетом: сдельной минутной ставки, норматива времени на погрузку и разгрузку груза, поправочного коэффициента в зависимости от класса груза; классности, стажа работы, расстояния перевозок; способа погрузки, класса тяги машины, условий труда; тяжести работы, ответственности, класса груза.	ПК-2	35
115	Общими критериями оценки руководителей и специа-	ПК-2	35

	<p>листов при тарификации считаются: умение ладить с людьми, чувство юмора, ответственность; образование, стаж работы, знание компьютера и иностранных языков; инициативность, предприимчивость, отстаивание личных интересов, религиозность; компетентность, профессионализм, умение определять перспективу развития, выделять наиболее важные и актуальные цели и задачи, умение управлять коллективом.</p>		
116	<p>Сколько раз может проводиться повторная аттестация руководителей и специалистов? 1 2-3 раза 3-4 раза 5-6 раз.</p>	ПК-2	35
117	<p>Наиболее распространенной формой организации труда в сельском хозяйстве является: цех; отряд; звено; бригада.</p>	ПК-2	35
118	<p>Общая численность работников животноводческой фермы рассчитывается: путем умножения явочной численности работников на коэффициент подмены; путем деления явочной численности работников на коэффициент подмены; путем деления явочной численности работников на количество календарных дней в году и умножения на количество рабочих дней в году; путем деления явочной численности работников на количество календарных дней в неделю и умножения на количество рабочих дней в неделе.</p>	ПК-2	У5
119	<p>Производительность труда это: международная оценка эффективности экономики страны; показатель уровня механизации; показатель уровня организации; количественное выражение эффективности трудовой деятельности.</p>	ПК-2	Н5
120	<p>Производительность труда определяет: скорость оборота капитала; подготовку трудовых ресурсов; уровень материального благосостояния общества; качество менеджмента.</p>	ПК-2	Н5
121	<p>Основные пути роста производительности труда: повышение требовательности к трудовым ресурсам; повышение уровня механизации, совершенствование технологии и организации; рост заработной платы; организация соревнования и обмена передовым опытом.</p>	ПК-2	Н5
122	<p>Эффективная организация труда состоит: в упорядоченности состава, взаиморасположения и взаи-</p>	ПК-2	Н5

	<p>модействия работников; в высокой трудовой дисциплине; в сплоченности трудового коллектива; в высоком уровне материального стимулирования труда.</p>		
123	<p>Отдельный рабочий процесс представляет: выполнение отдельной работы отдельным исполнителем; совокупность взаимосвязанных технологических операций; совокупность дополняющих друг друга трудовых операций; совокупность взаимодополняющих трудовых и технологических операций над одним предметом труда.</p>	ПК-2	Н5
124	<p>Основными рабочими процессами в растениеводстве являются: рост, развитие и образование продукции; обработка почвы, посев-посадка растений, уход за ними и уборка урожая; рыхление почвы, защита от болезней и вредителей; подготовка семян к посеву, послеуборочное рыхление почвы.</p>	ПК-2	Н5
125	<p>Основными рабочими процессами в животноводстве являются: кормление, поение животных, уборка и удаление навоза, доение коров в молочном скотоводстве; пастьба, охрана животных; обеспечение хороших условий содержания; хорошее зоотехническое и ветеринарное обслуживание.</p>	ПК-2	Н5
126	<p>Разделение труда – это: разграничение по объектам труда; выявление особенностей работников; разграничение производственной деятельности работников на выполнении определенных обязанностей, операций, работ; раздельное по территории участие работников в одних операциях и процессах.</p>	ПК-2	Н5
127	<p>Кооперация труда – это: работа в одном трудовом коллективе; совместное участие работников в одних или разных, но связанных между собой трудовых операциях и процессах; выполнение однородной работы; труд под руководством одного менеджера.</p>	ПК-2	Н5
128	<p>Выделяют следующие формы разделения труда: физическое, психологическое, социальное; индивидуальное, групповое, коллективное; функциональное, технологическое, квалификационное; на основе ручного, механизированного и автоматизированного труда.</p>	ПК-2	Н5
129	<p>Кооперация труда имеет формы: добровольную и принудительную; на основе взаимопомощи и на основе соперничества; горизонтальную и вертикальную; простую и сложную.</p>	ПК-2	Н5

130	Трудовой коллектив – это: объединение работников на основе единого производственного задания; совокупность работников одной профессионально-квалификационной группы; объединение работников одной профессии; объединение исполнителей одного уровня квалификации.	ПК-2	Н5
131	По иерархическому уровню выделяют следующие трудовые коллективы: высшие, средние, низшие; элитарные, обычные, низкоквалифицированные; основные, вторичные, первичные; управляющие, подчиненные, саморегулируемые.	ПК-2	Н5
132	По времени функционирования выделяют следующие трудовые коллективы: традиционные, обновленные, смешанные; постоянные, временные, сезонные; долговременные, среднесрочные, оперативные; консервативные, динамичные, устойчивые.	ПК-2	Н5
133	Режимы труда и отдыха – это: продолжительность, хронологическое время осуществления, интенсивность и последовательность труда и отдыха; продолжительность труда и отдыха; психологический климат в трудовом коллективе; размеры поощрения и жесткость наказания за трудовое поведение и проступки.	ПК-2	Н5
134	По времени выделяют следующие режимы труда и отдыха: авторитарные, либеральные, демократические; постоянные, скользящие; циклические, периодические, непрерывные; годовые, суточные, недельные.	ПК-2	Н5
135	Научно обоснованные нормы труда выполняют следующие функции: регламентации обязанностей и режимов труда; меры оплаты труда, эффективной организации, плановую; неуклонного роста производительности труда, этическую; мобилизующую, стимулирующую, эстетическую.	ПК-2	35
136	Оценка деловых качеств и квалификации работника при аттестации проводится: в процессе наблюдения за его работой; на основе представления, характеристики руководства; на основе тестирования, сдачи экзамена, собеседования и анализа результатов работы; на основе отзывов членов коллектива.	ПК-2	35
137	При аттестации определяют: лояльность к руководству; отношение к подчиненным; уровень интеллекта и общей подготовки; соответствие занимаемой должности и уровню оплаты труда.	ПК-2	35
138	Руководитель по результатам аттестации может:	ПК-2	35

	<p>самолично повысить или снизить квалификационный уровень и оплату, но не более чем на 12% по сравнению с решением аттестационной комиссии;</p> <p>в соответствии с результатами аттестации издать приказ о должности и оплате работника или отправить его на повторную аттестацию;</p> <p>распустить аттестационную комиссию и повторить аттестацию;</p> <p>принять решение, не считаясь с рекомендациями аттестационной комиссии.</p>		
139	<p>В аттестационную комиссию по аттестации руководителей, специалистов и служащих предприятия включают:</p> <p>представителей трудового коллектива и вышестоящей организации;</p> <p>преподавателей профильных вузов и отраслевого департамента или министерства;</p> <p>юристов, психологов, лингвистов;</p> <p>руководителей подразделений, высококвалифицированных специалистов, представителей профсоюзных организаций.</p>	ПК-2	35
140	<p>По окончательным рекомендациям аттестационной комиссии руководитель организации:</p> <p>в месячный срок издает приказ;</p> <p>в течение 10 дней проводит корректировку результатов аттестации;</p> <p>назначает комиссию по проверке работы аттестационной комиссии;</p> <p>согласует выводы аттестационной комиссии с вышестоящей организацией.</p>	ПК-2	35
141	<p>В новой системе оплаты труда бюджетников с 01.12.2008 г. введены</p> <p>шкала лояльности и толерантности;</p> <p>отраслевые тарифные сетки;</p> <p>профессионально-квалификационные группы и квалификационные уровни;</p> <p>отраслевые коэффициенты и оклады.</p>	ПК-2	35
142	<p>В новой системе оплаты труда бюджетников с 01.12.2008 г. руководитель имеет право:</p> <p>установить персональный понижающий коэффициент к оплате труда;</p> <p>установить персональный повышающий коэффициент к оплате труда;</p> <p>установить отдельным работникам понижающие, а другим повышающие коэффициенты к оплате труда;</p> <p>корректировать коэффициенты в зависимости от итогов работы трудового коллектива.</p>	ПК-2	35
143	<p>Квалификационные уровни внутри профессионально-квалификационной группы устанавливаются в зависимости от:</p> <p>выполнения распоряжений руководителя;</p>	ПК-2	35

	родственных связей и подхалимажа; знания компьютерной техники, иностранных языков и среднего балла диплома (аттестата); сложности, важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности.		
144	В новой системе оплаты труда бюджетников с 01.12.2008 г. предусмотрены: штрафные баллы и снижение заработной платы; бонусы в зависимости от трудоэффективности; стимулирующие выплаты от 15-30% минимальных окладов; доплаты за сведения о членах коллектива, приносящих ему вред теми или иными своими действиями.	ПК-2	35
145	Дифференциация оплаты труда в «новой системе оплаты труда бюджетников» от 01.12.2008 г. достигается за счет: использования разрядов и тарифных коэффициентов; различных минимальных окладов по профессионально-квалификационным группам и изменения повышающих коэффициентов по квалификационным уровням; использования отраслевых и районных коэффициентов; применения дифференцированных расценок и надтарифных условий оплаты труда.	ПК-2	35
146	Работа в выходные и праздничные дни оплачивается: не менее чем в двойном размере; в 1,5 размере; по договору с работником; даются отгула в рабочие дни.	ПК-2	35
147	Сверхурочная работа оплачивается: на 30% выше обычного размера оплаты труда; на 60% выше обычного размера оплаты труда; переработанные часы присоединяются к отпуску; не менее чем в 1,5-м размере за первые 2 часа работы и не менее чем в двойном размере за последующие часы.	ПК-2	35
148	При невыполнении норм труда по вине работодателя оплата производится: 2/3 тарифной ставки (оклада); в соответствии с объемом выполненных работ; в размере не ниже средней заработной платы работника; 80% заработной платы.	ПК-2	35
149	При невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника за работником сохраняется: 50% оклада; не менее 2/3 тарифной ставки (оклада); право на дополнительный отгул; право на дополнительный день отпуска.	ПК-2	35
150	В растениеводстве применяются компенсационные выплаты: за работу в ночное время, праздничные и выходные дни, на старой технике, с удобрениями и пестицидами; за низкую урожайность, температуру воздуха выше 32*С;	ПК-2	35

	за работу в неотапливаемых помещениях на ремонте; при отсутствии горячего питания на посеве и уборке.		
151	Компенсационные выплаты в животноводстве осуществляются: за работу с меньшей численностью и обслуживанием большего поголовья; за экономию материальных затрат; за перевыполнение норм труда; за разрывный рабочий день, уходе за животными, больными ящуром и бруцеллезом, за работу с животными за пределами хозяйства и в ночное время.	ПК-2	35
152	Оптимальный размер бригады в сельском хозяйстве равен _____ человек.	ПК-2	35
153	Выделяют формы оплаты труда.	ПК-2	35
154	В практике тарификации труда используются методы.	ПК-2	35
155	Общий размер премий руководителей и специалистов с-х предприятий, начисленный за год не должен превышать.....заработка	ПК-2	35

5.3.2.2. Вопросы для устного опроса

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Методы измерения производительности труда.	ПК-2	Н5
2	Производительность труда в АПК различных стран мира.	ПК-2	Н5
3	Основные факторы роста производительности труда и механизм их влияния.	ПК-2	Н5
4	Резервы и пути роста производительности труда в сельском хозяйстве России.	ПК-2	Н5
5	Обеспеченность и использование трудовых ресурсов.	ПК-2	Н5
6	Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда	ПК-2	Н5
7	Рациональная организация труда на рабочих местах и в рабочих процессах.	ПК-2	Н5
8	Разделение и кооперация труда	ПК-2	Н5
9	Организация трудовых коллективов	ПК-2	Н5
10	Условия труда и его безопасность	ПК-2	Н5
11	Режимы труда и отдыха работников	ПК-2	Н5
12	Понятие о нормировании и нормах труда	ПК-2	35
13	Классификация затрат рабочего времени	ПК-2	35
14	Методы нормирования труда	ПК-2	35
15	Приемы наблюдения за использованием рабочего времени	ПК-2	35
16	Правовые вопросы организации и нормирования труда	ПК-2	35
17	Проектирование структурной организации рабочих процессов	ПК-2	У5

18	Проектирование функциональной организации рабочих процессов	ПК-2	У5
19	Проектирование режимов труда, отдыха и расчет норм труда	ПК-2	У5
20	Проектирование фонда рабочего времени и штата работников	ПК-2	У5
21	Методика разработки карт организации труда на рабочих местах	ПК-2	У5
22	Организация труда на вспашке	ПК-2	Н5
23	Организация труда на посеве зерновых культур	ПК-2	Н5
24	Организация труда на уборке зерновых культур	ПК-2	Н5
25	Организация труда на уборке сахарной свеклы	ПК-2	Н5
26	Организация труда в молочном скотоводстве	ПК-2	Н5
27	Организация труда при выращивании откорме молодняка КРС	ПК-2	Н5
28	Организация труда в свиноводстве	ПК-2	Н5
29	Организация труда в птицеводстве	ПК-2	Н5
30	Понятие и принципы оплаты труда	ПК-2	35
31	Виды, формы и системы оплаты труда	ПК-2	35
32	Тарификация труда	ПК-2	35
33	Тарифная система оплаты труда	ПК-2	35
34	Аттестация руководителей, специалистов и служащих предприятий	ПК-2	35
35	Правовые аспекты оплаты труда	ПК-2	35
36	Оплата труда в растениеводстве	ПК-2	35
37	Оплата труда в животноводстве	ПК-2	35
38	Оплата труда в автопарке и ремонтно-механических мастерских	ПК-2	35
39	Оплата труда руководителей и специалистов предприятий	ПК-2	35
40	Оплата труда от валового дохода	ПК-2	У5
41	Оплата труда от хозрасчетного дохода	ПК-2	У5
42	Бестарифная система оплаты труда	ПК-2	У5
43	Оплата труда по трудовым дням	ПК-2	Н5
44	Натуральная оплата труда	ПК-2	Н5
45	Нестандартные системы оплаты труда	ПК-2	Н5
46	Доходы работников с/х профессий	ПК-2	Н5
47	Показатели определения производительности труда.	ПК-2	У5
48	Оценка обеспеченности и использования трудовых ресурсов.	ПК-2	У5
49	Обработка и анализ фотографий рабочего дня на мех. полевых работах	ПК-2	У5
50	Обработка хронорядов.	ПК-2	У5
51	Проектирование организации труда на мех. полевых работах	ПК-2	У5
52	Обработка и анализ фотографий рабочего дня в животноводстве.	ПК-2	У5
53	Проектирование эффективной организации труда в животноводстве.	ПК-2	У5
54	Разработка рациональных режимов оплаты труда, штата	ПК-2	У5

	работников и фонда рабочего времени животноводов.		
55	Планирование численности работников в растениеводстве.	ПК-2	Н5
56	Планирование фонда оплаты труда тракторно-полеводческой бригады.	ПК-2	Н5
57	Расчет штата фермы и годовых затрат труда.	ПК-2	Н5
58	Планирование годового фонда оплаты труда бригады по обслуживанию дойного стада.	ПК-2	Н5
59	Расчет расценок за единицу работ или продукции в растениеводстве.	ПК-2	Н5
60	Начисление сдельной оплаты труда в растениеводстве.	ПК-2	Н5
61	Установление аккордных расценок за продукцию и начисление оплаты труда в растениеводстве.	ПК-2	У5
62	Установление прогрессивно возрастающих расценок за продукцию в растениеводстве.	ПК-2	У5
63	Расчет постоянных и дифференцированных расценок по оплате труда в животноводстве.	ПК-2	У5
64	Обоснование прогрессивно возрастающих расценок по оплате труда в животноводстве.	ПК-2	У5
65	Начисление повременной оплаты труда в ремонтно-механических мастерских	ПК-2	У5
66	Определение сдельной оплаты труда рабочим ремонтно-механических мастерских.	ПК-2	У5
67	Расчет расценок за 1 т груза, 1т-км пробега, взвешивание на транспортных работах.	ПК-2	У5
68	Методика обоснования повременных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий.	ПК-2	У5
69	Обоснование сдельных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий.	ПК-2	У5
70	Начисление оплаты труда руководителей и специалистов по сдельным расценкам с учетом доплат и премий.	ПК-2	У5
71	Методика расчета нормативов оплаты труда от валового дохода руководителей и специалистов.	ПК-2	У5
72	Расчет размера валового дохода по с.-х. культурам.	ПК-2	У5
73	Определение планового фонда и расценок по оплате труда от валового дохода по отдельным культурам и ТПБ в целом.	ПК-2	У5
74	Расчет норматива и начислений оплаты труда от валового дохода бригаде дойного стада.	ПК-2	У5
75	Методика распределения коллективного фонда оплаты труда	ПК-2	У5

5.3.2.3. Задачи для проверки умений и навыков

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Определить эффективность использования трудовых ресурсов, если: а) на 1 среднегодового работника за год выработано 2100 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч; б) на 1 среднегодового работника за год выработано 1575 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч.	ПК-2	Н5

2	<p>Определить производительность труда, если:</p> <p>а) в предприятии за год получена валовая продукция в объеме 580 млн руб., а среднегодовая численность работников 290 человек;</p> <p>б) в предприятии за год получена валовая продукция в объеме 250 млн руб., а среднегодовая численность работников 100 человек.</p>	ПК-2	Н5
3	<p>Рассчитать обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, если:</p> <p>1) трудоемкость годовой производственной программы составляет 240000 чел.-ч, а годовой фонд рабочего времени работников предприятия составляет 264000 чел.-ч;</p> <p>2) трудоемкость годовой производственной программы составляет 300000 чел.-ч, а годовой фонд рабочего времени работников предприятия составляет 270000 чел.-ч;</p>	ПК-2	Н5
4	<p>Рассчитать продолжительность рабочей смены:</p> <p>а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю;</p> <p>б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 5 рабочих, 1 выходной день в неделю.</p>	ПК-2	У5
5	<p>Определить количество рабочих дней в году:</p> <p>а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных днях отпуска, 14 праздничных днях;</p> <p>б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных днях в неделю, 28 календарных днях отпуска, 14 праздничных днях.</p>	ПК-2	У5
6	<p>Рассчитать норму обслуживания дойных коров:</p> <p>а) при продолжительности рабочего дня 432 минуты, Тпз – 32, Тотл – 30, Тоб – 7,4 минуты;</p> <p>б) Тсм – 360 мин., Тпз – 36, Тотл – 30, Тоб – 3 мин.</p>	ПК-2	У5
7	<p>Рассчитать сдельную расценку оплаты труда доярки за 1 ц молока, за 1 голову приплода:</p> <p>а) при дневной тарифной ставке 720 руб., норме обслуживания 50 коров, удое 5000 кг молока на 1 корову в год, 30% тарифного фонда оплаты за уход;</p> <p>б) при дневной тарифной ставке 840 руб., норме обслуживания 42 коровы, удое 4800 кг молока на 1 корову в год, 25% тарифного фонда оплаты за уход.</p>	ПК-2	У5

5.3.2.4. Перечень тем рефератов, контрольных, расчетно-графических работ

Не предусмотрены

5.3.2.5. Вопросы для контрольной (расчетно-графической) работы

Не предусмотрены

5.4. Система оценивания достижения компетенций

5.4.1. Оценка достижения компетенций в ходе промежуточной аттестации

ПК-2 Способен организовывать производственные процессы, производственно-финансовую деятельность сельскохозяйственных производителей.					
Индикаторы достижения компетенции ПК-2		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к экзамену	задачи к экзамену	вопросы к зачету	вопросы по курсовому проекту (работе)
Н.5	Организация и нормирование труда, разработка системы оплаты труда.	1-11, 22-29, 43-46, 55-60	1-5		
3.5	Методы нормирования труда, особенности материального стимулирования работников и разработки системы оплаты труда.	12-16, 30-39			
У.5	Разрабатывать систему оплаты труда и применять методы его нормирования.	17-21, 40-42, 47-54, 61-76	6-13		

5.4.2. Оценка достижения компетенций в ходе текущего контроля

ПК-2 Способен организовывать производственные процессы, производственно-финансовую деятельность сельскохозяйственных производителей.				
Индикаторы достижения компетенции ПК-2		Номера вопросов и задач		
Код	Содержание	вопросы тестов	вопросы устного опроса	задачи для проверки умений и навыков
Н.5	Организация и нормирование труда, разработка системы оплаты труда.	1-15, 33-47, 85-101, 120-134	1-11, 22-29, 43-46, 55-60	1-3
3.5	Методы нормирования труда, особенности материального стимулирования работников и разработки системы оплаты труда.	16-23, 48-70, 79, 80, 102-117, 135-151	12-16, 30-39	
У.5	Разрабатывать систему оплаты труда и применять методы его нормирования.	24-31, 71-78, 81-84, 118	17-21, 40-42, 47-54, 61-75	4-7

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Рекомендуемая литература

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
2.1. Учебные издания	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 080502 "Экономика и управление на пред-	40

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
	приятия АПК" / Ю. Н. Шумаков [и др.]; под ред. Ю. Н. Шумакова - М.: КолосС, 2008 - 304 с.	
	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК: учебное пособие / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 - 138 с. [ЦИТ 19169] [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf	39
	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: учеб. пособие (учеб.-метод. комплекс) / И. М. Четвертаков, Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 2011 - 159 с. [ЦИТ 5193] [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66969.pdf	97
2.2. Методические издания	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: методические рекомендации по освоению дисциплины для обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент в АПК» / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164135.pdf	1
	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: методические указания для самостоятельной работы обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент в АПК» / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164137.pdf	1
	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: методические указания по выполнению лабораторных заданий для направления 38.03.02 «Менеджмент» / И. М. Четвертаков, Е. А. Югов; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164139.pdf	1
2.3. Периодические издания	АПК : экономика, управление: ежемесячный теоретический и научно-практический журнал - Москва: Агропромиздат, 1988-	1
	Вестник Воронежского государственного аграрного университета: теоретический и научно-практический журнал / Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-	1
	Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве: ежемесячный научно-практический журнал / учредитель : ООО	1

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
	"Индепендент масс медиа" - Москва: Панорама, 2007-	

6.2. Ресурсы сети Интернет

6.2.1. Электронные библиотечные системы

№	Название	Размещение
1	Лань	https://e.lanbook.com
2	ZNANIUM.COM	http://znanium.com/
3	ЮРАЙТ	http://www.biblio-online.ru/
4	IPRbooks	http://www.iprbookshop.ru/
5	E-library	https://elibrary.ru/
6	Электронная библиотека ВГАУ	http://library.vsau.ru/

6.2.2. Профессиональные базы данных и информационные системы

№	Название	Адрес доступа
1	Единая межведомственная информационно-статистическая система	https://fedstat.ru/
2	База данных показателей муниципальных образований	http://www.gks.ru/free_doc/new_site/bd_munst/munst.htm
3	База данных ФАОСТАТ	http://www.fao.org/faostat/ru/
4	Портал открытых данных РФ	https://data.gov.ru/
5	Портал государственных услуг	https://www.gosuslugi.ru/
6	Единая информационная система в сфере закупок	http://zakupki.gov.ru
7	Электронный сервис "Прозрачный бизнес"	https://pb.nalog.ru
8	ГАС РФ "Правосудие"	https://sudrf.ru/
9	Справочная правовая система Гарант	http://www.consultant.ru/
10	Справочная правовая система Консультант Плюс	http://ivo.garant.ru
11	Профессиональные справочные системы «Кодекс»	https://техэксперт.сайт/systema-kodeks
12	Росреестр: Публичная кадастровая карта	https://pkk5.rosreestr.ru/
13	Федеральная государственная система территориального планирования	https://fgistp.economy.gov.ru/
14	СТРОЙКонсультант	http://www.stroykonsultant.ru/
15	Аграрная российская информационная система.	http://www.aris.ru/
16	Информационная система по сельскохозяйственным наукам и технологиям	http://agris.fao.org/

6.2.3. Сайты и информационные порталы

№	Название	Размещение
---	----------	------------

1	Все ГОСТы	http://vsegost.com/
2	Российское хозяйство. Сельхозтехника.	http://rushoz.ru/selhoztehnika/
3	TECHSERVER.ru: Ваш путеводитель в мире техники	http://techserver.ru/

7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

7.1. Помещения для ведения образовательного процесса и оборудование

Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, видеопроекторное оборудование для презентаций; средства звуковоспроизведения; экран; выход в локальную сеть и Интернет, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, к справочно-правовым системам Гарант и Консультант Плюс; используемое программное обеспечение: MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, eLearning server.	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: рабочие места работников учетно-аналитической службы; комплекты документов бухгалтерского учета; компьютеры с выходом в локальную сеть и Интернет, доступ к справочно-правовым системам Гарант, Консультант Плюс, электронной информационно-образовательной среде ВГАУ и электронным учебно-методическим материалам, используемое программное обеспечение: MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, eLearning server.	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а. 379 (Лаборатория «Учебная бухгалтерия»)
Помещение для самостоятельной работы: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а. 113, 115, 116, 119 120, 122, 123а, 126, 219, 220, 224, 241, 273 (с 16.00 до 20.00), 232а

7.2. Программное обеспечение

7.2.1. Программное обеспечение общего назначения

№	Название	Размещение
1	Операционные системы MS Windows /Linux /Ред ОС	ПК в локальной сети ВГАУ

2	Пакеты офисных приложений MS Office / OpenOffice/LibreOffice	ПК в локальной сети ВГАУ
3	Программы для просмотра файлов AdobeReader / DjVuReader	ПК в локальной сети ВГАУ
4	Браузеры Яндекс Браузер / MozillaFirefox / MicrosoftEdge	ПК в локальной сети ВГАУ
5	Антивирусная программа DrWeb ES	ПК в локальной сети ВГАУ
6	Программа-архиватор 7-Zip	ПК в локальной сети ВГАУ
7	Мультимедиа проигрыватель MediaPlayerClassic	ПК в локальной сети ВГАУ
8	Платформа онлайн-обучения eLearningserver	ПК в локальной сети ВГАУ
9	Система компьютерного тестирования AST Test	ПК в локальной сети ВГАУ

7.2.2. Специализированное программное обеспечение

Не предусмотрено

8. Междисциплинарные связи

Дисциплина, с которой необходимо согласование	Кафедра, на которой преподается дисциплина	ФИО заведующего кафедрой
Управление персоналом	Кафедра управления и маркетинга в АПК	Согласовано Закшевская Е.В.

**Лист периодических проверок рабочей программы
и информация о внесенных изменениях**

Должностное лицо, проводившее про- верку: Ф.И.О., должность	Дата	Потребность в корректировке указанием соответ- ствующих разделов рабочей программы	Информация о внесенных изменениях
Зав. кафедрой эконо- номики АПК З.П. Медеяева	Протокол №11 от 03.06.2025 г.	Рабочая программа актуализирована на 2025-2026 учебный год	нет