

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Декан экономического факультета

Черных А.Н.

«21» мая 2024 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б1.В.23 Экономика и организация труда

Специальность 38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Квалификация выпускника экономист

Факультет Экономический

Кафедра Экономики АПК

Разработчик(и) рабочей программы:

К. Э. Н., доцент

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to K. E. N., the author of the program.

Н.П. Шилова

Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность (уровень специалитета), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 апреля 2021 г. № 293.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК.
Протокол № 9 от 17.04.2024 г.

Заведующий кафедрой



Медеяева З.П.

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета.

Протокол № 9 от 21.05.2024 г.

Председатель методической комиссии



/ Брянцева Л.В.

Рецензент: Управляющий ООО «Цифровое развитие» Щедрин И.С.

1. Общая характеристика дисциплины

1.1. Цель дисциплины

Цель изучения дисциплины состоит в усвоении обучающимися теоретических знаний в области экономики и организации труда, в приобретении практических навыков исследования, планирования, проектирования и управления организационными и экономическими отношениями в трудовой сфере.

1.2. Задачи дисциплины

Основные задачи дисциплины:

- сформировать категориально-понятийный аппарат в области основ экономики труда и его нормативно-правового обеспечения;
- сформировать системные знания по основам ведения трудовой деятельности и основным характеристикам труда на уровне предприятия, воздействующим на уровень его эффективности;
- сформировать системные знания об организации оплаты труда на предприятии;
- сформировать первоначальные знания о формировании трудового потенциала, принципах и методах формирования и использования трудовых ресурсов в организациях;
- сформировать знания в сфере управления производительностью труда, направленные на реализацию стратегических целей и повышение эффективности работы организаций АПК;
- приобрести умения по выполнению анализа эффективности использования трудовых ресурсов в организациях;
- развить способности совершенствования организации и оплаты труда в организации.

1.3. Предмет дисциплины

Предметом дисциплины являются организационные и экономические отношения, складывающиеся в процессе производства между участниками трудовой деятельности.

1.4. Место дисциплины в образовательной программе

Данная дисциплина относится к Блоку Б1 к части дисциплин, формируемым участниками образовательных отношений.

1.5. Взаимосвязь с другими дисциплинами

Изучение данной дисциплины связано с изучением таких дисциплин, как Б1.О.27 Планирование на предприятии и Б1.О.31 Управление персоналом.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций:

Компетенция		Индикатор достижения компетенции	
код	содержание	код	содержание
ПК-5	Способен реализовывать функции планирования, координирования и нормативного обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	3.4	Знать основы экономики, организации, нормирования и оплаты труда на предприятии для обеспечения комплексной деятельности подразделений организации
		У.4	Уметь определять потребности подразделения в рабочей силе и планировать размер фонда оплаты труда
		Н.3	Иметь навыки совершенствования организации и оплаты труда
ПК-6	Способен контролировать эффективность работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками	3.3	Знать показатели эффективности использования трудовых ресурсов и особенности управления трудом на предприятии
		У.3	Уметь осуществлять мониторинг трудовых показателей и выполнять анализ эффективности использования трудовых ресурсов

3. Объём дисциплины и виды работ

3.1. Очная форма обучения

Показатели	Семестр	Всего
	10	
Общая трудоёмкость, з.е./ч	3 / 108	3 / 108
Общая контактная работа, ч	46.15	46.15
Общая самостоятельная работа, ч	61.85	61.85
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч. (ч)	46.00	46.00
лекции	24	24.00
практические	22	22.00
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий, ч	53.00	53.00
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0.15	0.15
зачет	0.15	0.15
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (ч)	8.85	8.85
подготовка к зачету	8.85	8.85
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

3.2. Заочная форма обучения

Показатели	Курс	Всего
	6	
Общая трудоёмкость, з.е./ч	3 / 108	3 / 108
Общая контактная работа, ч	10.15	10.15
Общая самостоятельная работа, ч	97.85	97.85
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч. (ч)	10.00	10.00
лекции	4	4.00
практические	6	6.00
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий, ч	89.00	89.00
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0.15	0.15
зачет	0.15	0.15
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (ч)	8.85	8.85
подготовка к зачету	8.85	8.85
Форма промежуточной аттестации	зачет	зачет

4. Содержание дисциплины

4.2. Содержание дисциплины в разрезе разделов и подразделов

Тема 1. Основы экономики труда

Сущность, значение и характеристики труда. Цели и задачи изучения экономики труда. Проблемы экономики труда. Система понятий ресурсов для труда

Тема 2. Эффективность труда

Сущность и значение производительности труда. Система показателей производительности труда. Факторы роста производительности труда. Резервы и пути роста производительности труда. Направления государственной поддержки в сфере управления производительностью труда

Тема 3. Основы эффективной организации труда

Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда. Организация труда на рабочих местах и в рабочих процессах. Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов. Режимы труда и отдыха работников. Правовые аспекты организации труда

Тема 4. Нормирование труда

Понятие нормирования и норм труда. Классификация затрат рабочего времени. Методы нормирования труда. Приемы наблюдения за использованием рабочего времени

Тема 5. Основы оплаты труда

Формирование доходов работников предприятий. Понятие, содержание, принципы и функции оплаты труда. Правовые аспекты оплаты труда. Виды, формы и системы оплаты труда. Тарификация труда. Тарифная система оплаты труда. Нетрадиционные системы оплаты труда

Тема 6. Управление трудом как элемент обеспечения экономической безопасности предприятия

Формирование трудового потенциала предприятия. Планирование карьеры. Регулирование рабочего времени. Управление трудом в условиях кризиса

4.2. Распределение контактной и самостоятельной работы при подготовке к занятиям по подразделам

4.2.1. Очная форма обучения

№№ п/п	Раздел дисциплины	Л	ПЗ	ЛР	СР
1.	Основы экономики труда	4	1		8
2.	Эффективность труда	4	3		10
3.	Основы эффективной организации труда	4	2		8
4.	Нормирование труда	3	4		8
5.	Основы оплаты труда	5	11		10
6.	Управление трудом как элемент обеспечения экономической безопасности предприятия	4	1		9
	ВСЕГО	24	22		53

4.2.2. Заочная форма обучения

№№ п/п	Раздел дисциплины	Л	ПЗ	ЛР	СР
1.	Основы экономики труда				14
2.	Эффективность труда	1	1		16
3.	Основы эффективной организации труда	1			14
4.	Нормирование труда	1	2		14
5.	Основы оплаты труда	1	3		16
6.	Управление трудом как элемент обеспечения экономической безопасности предприятия				15
	ВСЕГО	4	6		89

4.3. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

№№ п/п	Тема самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Объём, ч форма обучения	
			очная	заочная
1.	Основы экономики труда	Костюченко Т.Н. Экономика труда [электронный ресурс]: учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. – Ставрополь: СтГАУ, 2021. – 172 с. [ЭИ] [Лань: ЭБС] Щипанова Д.Г. Экономика труда [электронный ресурс]: учебник / Д.Г. Щипанова, М.В. Мелкумова. – Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2020. – 332 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	8	14
2.	Эффективность труда	Балтачеева Н.А. Экономика труда [электронный ресурс]: учебное пособие / Н.А. Балтачеева, Н.Д. Лукьянченко. – Донецк: ДонНУ, 2020. – 175 с. [ЭИ] [Лань: ЭБС] Костюченко Т.Н. Экономика труда [электронный ресурс]: учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. – Ставрополь: СтГАУ, 2021. – 172 с. [ЭИ] [Лань: ЭБС] Экономика труда [электронный ресурс]: Учебник / Под ред. Ю.П. Кокина, П.Э. Шлендера. – Москва: Магистр, 2008. – 686 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	10	16
3.	Основы эффективной организации труда	Экономика труда [электронный ресурс]: Учебник / Под ред. Ю.П. Кокина, П.Э. Шлендера. – Москва: Магистр, 2008. – 686 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	8	14
4.	Нормирование труда	Арасланова О. Г. Экономика труда [электронный ресурс]: учебник / О.Г. Арасланова. – Киров: ВятГУ, 2017. – 185 с. [ЭИ] [Лань: ЭБС]	8	14
5.	Основы оплаты труда	Костюченко Т.Н. Экономика труда [электронный ресурс]: учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. – Ставрополь: СтГАУ, 2021. – 172 с. [ЭИ] [Лань: ЭБС] Щипанова Д.Г. Экономика труда [электронный ресурс]: учебник / Д.Г. Щипанова, М.В. Мелкумова.	10	16

		– Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2020. – 332 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] Экономика труда [электронный ресурс]: Учебник / Под ред. Ю.П. Кокина, П.Э. Шлендера. – Москва: Магистр, 2008. – 686 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]		
6.	Управление трудом как элемент обеспечения экономической безопасности предприятия	Экономика труда [электронный ресурс]: Учебник / Под ред. Ю.П. Кокина, П.Э. Шлендера. – Москва: Магистр, 2008. – 686 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] Щипанова Д.Г. Экономика труда [электронный ресурс]: учебник / Д.Г. Щипанова, М.В. Мелкумова. – Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2020. – 332 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	9	15
	ВСЕГО		53	89

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

5.1. Этапы формирования компетенций

Подраздел дисциплины	Компетенция	Индикатор достижения компетенции
Основы экономики труда	ПК-5	3.4
Эффективность труда	ПК-5	3.4
	ПК-6	3.3 У.3
Основы эффективной организации труда	ПК-5	3.4
		У.4
		Н.3
Нормирование труда	ПК-5	3.4
		У.4
		Н.3
Основы оплаты труда	ПК-5	У.3
		3.4
		У.4
Управление трудом как элемент обеспечения экономической безопасности предприятия	ПК-5	Н.3
		3.4
		У.3

5.2. Шкалы и критерии оценивания достижения компетенций

5.2.1. Шкалы оценивания достижения компетенций

Виды оценок	Оценки	
Академическая оценка по 2-х балльной шкале	не зачтено	зачтено

5.2.2. Критерии оценивания достижения компетенций**Критерии оценки на зачёте**

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент выполнил все задания, предусмотренные рабочей программой, отчитался об их выполнении, демонстрируя отличное знание освоенного материала и умение самостоятельно решать сложные задачи дисциплины
Зачтено, продвинутый	Студент выполнил все задания, предусмотренные рабочей программой, отчитался об их выполнении, демонстрируя хорошее знание освоенного материала и умение самостоятельно решать стандартные задачи дисциплины
Зачтено, пороговый	Студент выполнил все задания, предусмотренные рабочей программой, отчитался об их выполнении, демонстрируя знание основ освоенного материала и умение решать стандартные задачи дисциплины с помощью преподавателя
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент выполнил не все задания, предусмотренные рабочей программой или не отчитался об их выполнении, не подтверждает знание освоенного материала и не умеет решать стандартные задачи дисциплины даже с помощью преподавателя

Критерии оценки тестов

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Содержание правильных ответов в тесте не менее 90%
Зачтено, продвинутый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 75%
Зачтено, пороговый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 50%
Не зачтено, компетенция не освоена	Содержание правильных ответов в тесте менее 50%

Критерии оценки устного опроса

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент демонстрирует уверенное знание материала, четко выражает свою точку зрения по рассматриваемому вопросу, приводя соответствующие примеры
Зачтено, продвинутый	Студент демонстрирует уверенное знание материала, но допускает отдельные погрешности в ответе
Зачтено, пороговый	Студент демонстрирует существенные пробелы в знаниях материала, допускает ошибки в ответах
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент демонстрирует незнание материала, допускает грубые ошибки в ответах

Критерии оценки решения задач

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент уверенно знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает ошибок при ее выполнении.
Зачтено, продвинутый	Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает грубых ошибок при ее выполнении.
Зачтено, пороговый	Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, допускает ошибки при ее выполнении, но способен исправить их при помощи преподавателя.
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент не знает методику и алгоритм решения задачи, допускает грубые ошибки при ее выполнении, не способен исправить их при помощи преподавателя.

Критерии оценки научно-исследовательских работ

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено	Статья подготовлена, проверена на плагиат, получила положительную рецензию дипломного руководителя или преподавателя, имеющего опыт преподавания дисциплин управленческого цикла, принята для опубликования в научном журнале или сборнике материалов научно-практической конференции.
Не зачтено	Статья не подготовлена, не прошла проверку на плагиат, получила отрицательную рецензию дипломного руководителя или преподавателя, имеющего опыт преподавания дисциплин управленческого цикла, не принята для опубликования.

5.3. Материалы для оценки достижения компетенций**5.3.1. Оценочные материалы промежуточной аттестации****5.3.1.1. Вопросы к экзамену**

Не предусмотрены

5.3.1.2. Задачи к зачёту

№	Содержание	Компетенция	ИДК																																												
1	Определите трудоемкость основных видов продукции сельскохозяйственного предприятия, используя следующие исходные данные: Определение трудоемкости основных видов с.-х. продукции <table><tr><th rowspan="2">Наименование продукции</th><th rowspan="2">Площадь посева, га (поголовье животных, голов)</th><th rowspan="2">Количество валовой продукции, ц</th><th rowspan="2">Прямые затраты труда, всего чел.-час.</th><th colspan="2">Затраты труда, чел.-час.</th></tr><tr><th>на 1 га (гол)</th><th>на 1 ц</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>Зерно</td><td>1493</td><td>80447</td><td>6000</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Подсолнечник</td><td>659</td><td>19955</td><td>2000</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Сахарная свекла</td><td>552</td><td>264685</td><td>6000</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Молоко</td><td>275</td><td>17413</td><td>53000</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Прирост живой массы КРС</td><td>372</td><td>890</td><td>20000</td><td></td><td></td></tr></table>	Наименование продукции	Площадь посева, га (поголовье животных, голов)	Количество валовой продукции, ц	Прямые затраты труда, всего чел.-час.	Затраты труда, чел.-час.		на 1 га (гол)	на 1 ц	1	2	3	4	5	6	Зерно	1493	80447	6000			Подсолнечник	659	19955	2000			Сахарная свекла	552	264685	6000			Молоко	275	17413	53000			Прирост живой массы КРС	372	890	20000			ПК-6	У.3
Наименование продукции	Площадь посева, га (поголовье животных, голов)					Количество валовой продукции, ц	Прямые затраты труда, всего чел.-час.	Затраты труда, чел.-час.																																							
		на 1 га (гол)	на 1 ц																																												
1	2	3	4	5	6																																										
Зерно	1493	80447	6000																																												
Подсолнечник	659	19955	2000																																												
Сахарная свекла	552	264685	6000																																												
Молоко	275	17413	53000																																												
Прирост живой массы КРС	372	890	20000																																												
2	Определите, на каком предприятии выше уровень производительности труда? Укажите причины.	ПК-6	У.3																																												

	Показатели	Предприятие 1	Предприятие 2		
	Потребность в сырье, т	1759	2832		
	Продукция за год, т	1920	3240		
	Количество работников, чел.	20	28		
	Затраты труда, чел.-ч	42000	58800		
	Показатели производительности труда				
	Годовая производительность труда, т/чел.				
	Часовая производительность труда, кг/чел.-ч.				
	Трудоемкость продукции, чел.-ч./т				
	Факторы, влияющие на производительность труда				
	Стоимость основных и оборотных средств в расчете на 1 работника, тыс. руб.	1672,37	1390,36		
	Техническая вооруженность, тыс. руб./чел.	702,74	513,98		
3	Определите коэффициент продолжительности рабочего дня и коэффициент загруженности исполнителя, если расчетная продолжительность смены работника составила 480 минут, а фактическая 520 минут, общая продолжительность полезно потраченного времени 506 минут.			ПК-5	У.4 Н.3
4	Рассчитайте продолжительность рабочей смены: а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю; б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 6 рабочих, 1 выходной день в неделю.			ПК-6	У.3
5	Определите количество рабочих дней в году и уровень использования рабочего времени: а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях, фактически работником за год было отработано 1750 часов; б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных днях в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях, фактически работником за год было отработано 1880 часов.			ПК-5	У.4 Н.3
6	Рассчитайте сменную норму выработки агрегата, если его производительность за смену составляет 10 га/ч, а время основной работы 200 минут.			ПК-6	У.3
7	Рассчитайте дневную тарифную ставку оплаты труда работника 10 тарифного разряда ($K_{тар} = 2,44$): а) при месячной ставке 1 разряда 9000 руб., количестве рабочих дней в месяце 25, отраслевом коэффициенте – 1,8; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., количестве рабочих дней в месяце 21, отраслевом коэффициенте – 1,5.			ПК-5	У.4 Н.3
8	Определите сдельные расценки оплаты труда комбайнера: а) при дневной тарифной ставке 970 руб., сменной норме уборки 18 га, сменной норме намолота зерна 720 ц; б) при дневной тарифной ставке 810 руб., сменной норме уборки 16 га, сменной норме намолота зерна 640 ц.			ПК-5	У.4 Н.3
9	Рассчитайте месячную тарифную ставку для механизатора, работающего по 8 тарифному разряду ($K_{тар} = 2,02$): а) при месячной ставке 1 разряда 10000 руб., отраслевом коэффициенте – 1,8; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., отраслевом коэффициенте – 1,8.			ПК-5	У.4 Н.3

10	Определите минутную тарифную ставку оплаты труда водителя 6 разряда ($K_{тар} = 1,67$, $K_{отр} = 1,8$): а) при месячной тарифной ставке 1 разряда 11100 руб., 21 рабочем дне в месяц и продолжительности смены 8 ч.; б) при месячной тарифной ставке 1 разряда 9000 руб., 25 рабочих днях в месяц и продолжительности смены 6,67 ч.	ПК-5	У.4 Н.3
11	Рассчитайте должностной оклад для экономиста, работающего по 11 разряду ($K_{тар} = 2,68$) и начисленную за месяц заработную плату: а) при месячной ставке 1 разряда 10000 руб., отраслевом коэффициенте – 1,3, норме времени в месяц 166 ч. и фактически отработанных 168 ч.; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., отраслевом коэффициенте – 1,5, норме времени в месяц 166 ч. и фактически отработанных 158 ч.	ПК-5	У.4 Н.3

5.3.1.3. Вопросы к зачёту с оценкой

Не предусмотрены

5.3.1.4. Вопросы к зачёту

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1.	Сущность, значение и характеристики труда.	ПК-5	3.4
2.	Цели и задачи изучения экономики труда.	ПК-5	3.4
3.	Проблемы экономики труда.	ПК-5	3.4
4.	Система понятий ресурсов для труда.	ПК-5	3.4
5.	Сущность и значение производительности труда.	ПК-6	3.3
6.	Система показателей производительности труда.	ПК-6	3.3
7.	Факторы роста производительности труда.	ПК-6	3.3
8.	Резервы и пути роста производительности труда.	ПК-6	3.3
9.	Направления государственной поддержки в сфере управления производительностью труда.	ПК-6	3.3
10.	Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда.	ПК-5	3.4
11.	Организация труда на рабочих местах и в рабочих процессах.	ПК-5	3.4
12.	Разделение и кооперация труда.	ПК-5	3.4
13.	Организация трудовых коллективов.	ПК-5	3.4
14.	Режимы труда и отдыха работников.	ПК-5	3.4
15.	Правовые аспекты организации труда.	ПК-5	3.4
16.	Понятие нормирования и норм труда.	ПК-5	3.4
17.	Классификация затрат рабочего времени.	ПК-5	3.4
18.	Методы нормирования труда.	ПК-5	3.4
19.	Приемы наблюдения за использованием рабочего времени.	ПК-5	3.4
20.	Формирование доходов работников предприятий.	ПК-5	3.4
21.	Понятие, содержание, принципы и функции оплаты труда.	ПК-5	3.4
22.	Правовые аспекты оплаты труда.	ПК-5	3.4
23.	Виды, формы и системы оплаты труда.	ПК-5	3.4
24.	Тарификация труда.	ПК-5	3.4
25.	Тарифная система оплаты труда.	ПК-5	3.4
26.	Нетрадиционные системы оплаты труда.	ПК-5	3.4
27.	Формирование трудового потенциала предприятия.	ПК-5	3.4
28.	Планирование карьеры.	ПК-6	3.3
29.	Регулирование рабочего времени.	ПК-6	3.3

30.	Управление трудом в условиях кризиса.	ПК-6	3.3
-----	---------------------------------------	------	-----

5.3.1.5. Перечень тем курсовых проектов

Не предусмотрен

5.3.1.6. Вопросы к защите курсового проекта

Не предусмотрены

5.3.2. Оценочные материалы текущего контроля

5.3.2.1. Вопросы тестов

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1.	Рабочий возраст в РФ с 2019 г. и по настоящее время находится в пределах	ПК-5	3.4
2.	Труд как экономическая категория представляет собой	ПК-5	3.4
3.	Работа, в месте выполнения которой (в отделе кадров) находится трудовая книжка или на которой отработано наибольшее количество часов называется	ПК-5	3.4
4.	К трудовым ресурсам сельского хозяйства РФ относится трудоспособное население сельских населенных мест в возрасте:	ПК-5	3.4
5.	В чьих интересах осуществляется человеком трудовая деятельность	ПК-5	3.4
6.	Часть человеческих ресурсов, которая потенциально может заниматься трудовой деятельностью, и обладающая необходимыми для этого физическим развитием и интеллектуальными (умственными) способностями называют	ПК-5	3.4
7.	Часть трудовых ресурсов, которая занята в общественном производстве или сфере оказания услуг, а также временно неработающие лица, предпринимающие активные действия по своему трудоустройству называются	ПК-5	3.4
8.	В число актуальных проблем экономики труда входит:	ПК-5	3.4
9.	Что понимается под производительностью труда?	ПК-6	3.3
10.	Показатель эффективности трудовой деятельности, определяемый объемом произведённой продукции или выполненной работы за единицу рабочего времени – это:	ПК-6	3.3
11.	Стоимость произведённой валовой продукции на 1 среднегодового работника – это:	ПК-6	3.3
12.	Количество произведённой продукции за единицу рабочего времени - это:	ПК-6	3.3
13.	Трудоёмкость произведённой продукции измеряется:	ПК-6	3.3
14.	Трудоемкость производства продукции рассчитывается как:	ПК-6	3.3
15.	Показатели производительности труда бывают:	ПК-6	3.3
16.	Прямой показатель производительности труда можно рассчитать как:	ПК-6	3.3
17.	Прямой стоимостной показатель производительности труда измеряется:	ПК-6	3.3
18.	Уровень трудообеспеченности относится к показателям:	ПК-6	3.3
19.	Показатель эффективности трудовой деятельности называется:	ПК-6	3.3
20.	Какой из перечисленных факторов может повлиять на рост производительности труда?	ПК-6	3.3
21.	Резервы роста производительности труда делятся на:	ПК-6	3.3
22.	Наиболее значимые факторы роста производительности труда:	ПК-6	3.3
23.	Резервы роста производительности труда по срокам использования в современной России делятся на:	ПК-6	3.3
24.	Интенсивность труда характеризует:	ПК-5	3.4
25.	Система осуществления трудового процесса, определяющая порядок и условия сочетания и осуществления составляющих его частичных трудовых процессов, взаимодействия исполнителей и их групп со средствами труда и друг с другом для достижения поставленной цели называется:	ПК-5	3.4

26.	К основным принципам организации труда относят:	ПК-5	3.4
27.	К принципам эффективной организации рабочих мест относят:	ПК-5	3.4
28.	Принципы рациональной организации рабочих процессов включают:	ПК-5	3.4
29.	Формы единичного разделения труда:	ПК-5	3.4
30.	Положительный эффект разделения труда состоит:	ПК-5	3.4
31.	Кооперация труда позволяет повысить его производительность за счёт:	ПК-5	3.4
32.	К принципам рациональной организации трудовых коллективов относят:	ПК-5	3.4
33.	По специализации трудовые коллективы могут быть:	ПК-5	3.4
34.	Основные требования к режимам труда и отдыха:	ПК-5	3.4
35.	По формуле $T_{см} \times D_r$ определяется:	ПК-5	3.4
36.	По продолжительности режимы труда и отдыха подразделяются:	ПК-5	3.4
37.	Количество рабочих дней в году на 1 работника рассчитывается:	ПК-5	3.4
38.	Годовой фонд рабочего времени работника определяется как:	ПК-5	3.4
39.	Полная трудоемкость включает:	ПК-5	3.4
40.	Выделяют следующие функциональные группы работников:	ПК-5	3.4
41.	Эффективная организация труда состоит:	ПК-5	3.4
42.	Трудовой коллектив – это:	ПК-5	3.4
43.	По иерархическому уровню выделяют следующие трудовые коллективы:	ПК-5	3.4
44.	По времени функционирования выделяют следующие трудовые коллективы:	ПК-5	3.4
45.	Режимы труда и отдыха – это:	ПК-5	3.4
46.	Нормативно-правовое регулирование в РФ осуществляется:	ПК-5	3.4
47.	В соответствии с Трудовым Кодексом РФ для большинства категорий работников продолжительность рабочей недели не должна превышать:	ПК-5	3.4
48.	Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени за неделю не может превышать:	ПК-5	3.4
49.	Продолжительность рабочей недели для женщин, работающих в сельском хозяйстве составляет не более:	ПК-5	3.4
50.	Виды норм труда:	ПК-5	3.4
51.	Время работы по выполнению производственного задания включает:	ПК-5	3.4
52.	Время технологических перерывов относится к перерывам:	ПК-5	3.4
53.	Время организационно-технического обслуживания относится к затратам времени:	ПК-5	3.4
54.	Время работы по выполнению производственного задания не включает:	ПК-5	3.4
55.	Перерывы в работе исполнителя в течение рабочего дня подразделяются:	ПК-5	3.4
56.	Совокупность приемов исследования и проектирования трудового процесса для установления фактических и нормативных затрат труда называют:	ПК-5	3.4
57.	Процесс установления норм труда называют:	ПК-5	3.4
58.	Методы нормирования труда:	ПК-5	3.4
59.	Нормирование труда – это:	ПК-5	3.4
60.	Что из перечисленного является одной из функций норм труда?	ПК-5	3.4
61.	Количество объектов, которые должны обслуживаться одним или группой работников в течение смены или рабочего дня – это норма:	ПК-5	3.4
62.	Количество работы или продукции, которое должно быть произведено работником или их группой за единицу рабочего времени – это норма:	ПК-5	3.4
63.	Обоснованное число исполнителей определенной профессии, необходимое для обслуживания крупного производственного объекта – это норма:	ПК-5	3.4
64.	Продолжите предложение: "Чем больше норма времени, ..."	ПК-5	3.4
65.	Для установления нормы труда для одной категории работников требуется:	ПК-5	3.4
66.	Отметьте среди перечисленных ниже один из методов нормирования труда:	ПК-5	3.4
67.	Время основной работы агрегата при проектировании организации труда рассчитывается:	ПК-5	3.4

68.	Общую проектную численность работников подразделения предприятия рассчитывают:	ПК-5	3.4
69.	Простота, быстрота и малые затраты труда на нормирование суммарного метода являются его:	ПК-5	3.4
70.	В чем состоит сущность аналитического метода нормирования труда?	ПК-5	3.4
71.	В чем состоит сущность суммарного метода нормирования труда?	ПК-5	3.4
72.	Детальное изучение циклически повторяющихся элементов оперативной работы – это:	ПК-5	3.4
73.	Сочетание наблюдения в течение всего дня с более точным замером отдельных повторяющихся операций с точностью до одной секунды – это:	ПК-5	3.4
74.	Наблюдение с последовательной фиксацией всех операций и времени их выполнения в течение всей смены – это:	ПК-5	3.4
75.	К первичным доходам работающего населения относятся	ПК-5	3.4
76.	Доходы работников с.-х. предприятий могут складываться из следующих источников:	ПК-5	3.4
77.	Основными формами трудового вознаграждения являются:	ПК-5	3.4
78.	Заработная плата по ТК РФ должна выплачиваться:	ПК-5	3.4
79.	Совокупность взаимосвязанных показателей и правил, определяющих соотношение между объемом и качеством труда и размером его оплаты – это:	ПК-5	3.4
80.	Неуклонный рост оплаты труда – это:	ПК-5	3.4
81.	Какой из перечисленных ниже принципов относится к специфическим принципам оплаты труда?	ПК-5	3.4
82.	К принципам оплаты труда относят:	ПК-5	3.4
83.	Соответствие размеров и формы заработной платы количеству и качеству труда – это	ПК-5	3.4
84.	Сочетание интересов работодателя и личных интересов наёмного работника – это:	ПК-5	3.4
85.	Конгрессом МОТ основными факторами по оценке качества труда признали:	ПК-5	3.4
86.	Отметьте виды оплаты труда:	ПК-5	3.4
87.	За что начисляется основная оплата труда?	ПК-5	3.4
88.	Основные системы оплаты труда:	ПК-5	3.4
89.	Основными элементами современной тарифной системы оплаты труда являются:	ПК-5	3.4
90.	Поощрение за результаты труда лучше нормативных – это:	ПК-5	3.4
91.	Поощрение благоприятных для предприятий трудовых действий и профессиональных качеств работников – это:	ПК-5	3.4
92.	Сдельная форма применяется для оплаты труда:	ПК-5	3.4
93.	Повременная форма оплаты применяется для начислений:	ПК-5	3.4
94.	Аккордные расценки по оплате труда рассчитываются:	ПК-5	3.4
95.	Увеличение прогрессивно возрастающих расценок осуществляется за счёт:	ПК-5	3.4
96.	Фонд оплаты труда для расчёта прогрессивно возрастающих расценок находят путём:	ПК-5	3.4
97.	Тарифная сетка это:	ПК-5	3.4
98.	Тарифные ставки по оплате труда это:	ПК-5	3.4
99.	Районные коэффициенты применяются:	ПК-5	3.4
100.	В тарифно-квалификационных справочниках указано:	ПК-5	3.4
101.	В основу тарификации труда водителей положена:	ПК-5	3.4
102.	Коллективный сдельный заработок ремонтников распределяется между ними:	ПК-5	3.4
103.	Должностные оклады руководителей и специалистов сельского хозяйства устанавливаются:	ПК-5	3.4
104.	Общий размер премий руководителей и специалистов с-х предприятий, начисленный за год не должен превышать:	ПК-5	3.4

105.	Расценка по оплате труда за единицу выполненных работ рассчитывается:	ПК-5	3.4
106.	Сдельная минутная ставка для оплаты труда водителя автомобиля равняется:	ПК-5	3.4
107.	Расценка по оплате труда водителя за 1т перевезённого груза находится:	ПК-5	3.4
108.	Работник имеет право приостановить работу в случае задержки заработной платы на срок более:	ПК-5	3.4
109.	Не оплачиваются простои:	ПК-5	3.4
110.	Брак не по вине работника оплачивается:	ПК-5	3.4
111.	В основу тарификации водителей автобусов положена:	ПК-5	3.4
112.	Расценки для оплаты труда водителей рассчитываются с учетом:	ПК-5	3.4
113.	Общими критериями оценки руководителей и специалистов при тарификации считаются:	ПК-5	3.4
114.	Работа в выходные и праздничные дни оплачивается:	ПК-5	3.4
115.	Сверхурочная работа оплачивается:	ПК-5	3.4
116.	При невыполнении норм труда по вине работодателя оплата производится:	ПК-5	3.4
117.	При невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника за работником сохраняется:	ПК-5	3.4
118.	Для отчёта перед налоговой инспекцией пересчёт натуральной оплаты труда в денежную производится:	ПК-5	3.4
119.	Объем, глубина и разновидность общих и специальных знаний, трудовых навыков и умений, обуславливающих способность работника к труду определенного содержания и сложности относится к:	ПК-5	3.4
120.	Трудовой потенциал предприятия измеряется:	ПК-5	3.4
121.	Способности и склонности человека, состояние его здоровья, работоспособности, выносливости, тип нервной системы и т.п. характеризуют:	ПК-5	3.4
122.	Уровень гражданского сознания и социальной зрелости, степень усвоения работником норм характеризуют:	ПК-5	3.4
123.	Совокупную способность к общественно-полезной деятельности трудоспособного населения разного пола и возраста характеризует трудовой потенциал:	ПК-5	3.4
124.	Функциональная структура персонала включает следующие группы:	ПК-5	3.4
125.	Основными характеристиками персонала являются:	ПК-5	3.4
126.	По уровню образования структура персонала включает группы работников с:	ПК-5	3.4
127.	Устойчивая совокупность свойств физических и умственных способностей человека, характеризующих уровень его подготовки (профессиональный и квалификационный), требуемый для выполнения определенного вида и сложности труда называется:	ПК-5	3.4
128.	Соответствие качества рабочей силы требованиям рынка труда к профессионализации населения - это:	ПК-5	3.4
129.	Какая из проблем не относится к проблемам качества рабочей силы:	ПК-5	3.4
130.	В каком соотношении люди приобретают знания и опыт:	ПК-5	3.4
131.	К преимуществам привлечения человеческих ресурсов за счет внешних источников относят:	ПК-6	3.3
132.	К преимуществам привлечения человеческих ресурсов за счет внутренних источников относят:	ПК-6	3.3
133.	Наличие более широкого выбора претендентов, исчезновение соперничества между работниками за выдвижение на должность относится к преимуществам привлечения человеческих ресурсов за счет источников:	ПК-6	3.3
134.	Хорошая известность претендентов, более быстрая адаптация на новых местах относится к преимуществам привлечения человеческих ресурсов за счет источников:	ПК-6	3.3
135.	Способность выполнять работу определенной сложности, ответственности, умелости и интеллектуальности при наличии соответствующего для этой работы уровня подготовки – это:	ПК-5	3.4

136.	Существует ли прямая зависимость между наличием у работника диплома и уровнем его реальной квалификации:	ПК-5	3.4
137.	Продвижение работника в некоторой сфере деятельности, которая выражается в изменении характеристик самого работника, трансформации трудовой деятельности, в укреплении его позиций, в росте вознаграждения называется:	ПК-5	3.4
138.	Карьера может быть подразделена:	ПК-5	3.4
139.	Внутриорганизационная карьера может быть:	ПК-5	3.4
140.	Какие негативные последствия сокращения рабочего времени называют государственные органы:	ПК-5	3.4
141.	Основные этапы планирования развития трудового потенциала предприятия:	ПК-6	3.3
142.	Антикризисное управление трудом предполагает:	ПК-6	3.3
143.	Перераспределение должностных обязанностей высшего руководства, в результате которого одна группа руководителей должна осуществлять контроль и поддержку морального климата в коллективе, а другая - организовать и поддержать при любых обстоятельствах обычную работу с минимальным уровнем срывов используется в качестве рекомендаций:	ПК-6	3.3
144.	Выберите несколько правильных вариантов ответа. Отметьте среди перечисленных ниже методы нормирования труда: 1. синтетический 2. расчетный 3. технический 4. аналитический 5. суммарный	ПК-5	3.4
145.	Выберите правильный ответ. Совокупность приемов исследования и проектирования трудового процесса для установления фактических и нормативных затрат труда называют: 1. методом организации труда 2. картой организации труда 3. методом нормирования труда 4. способом организации рабочих процессов	ПК-5	3.4
146.	Выберите правильный ответ. Трудовой потенциал предприятия измеряется: 1. соотношением числа работников и средств производства 2. числом рабочих и выходных дней в году 3. совокупным фондом рабочего времени 4. уровнем интенсивности производства	ПК-5	3.4
147.	Выберите несколько правильных вариантов ответа. По сфере деятельности трудовые коллективы бывают: 1. действующие в сфере промышленности, строительстве, сельском хозяйстве 2. действующие в условиях наращивания производства 3. действующие в научных, образовательных учреждениях 4. действующие унитарно и коллективно 5. действующие в медицинских учреждениях	ПК-5	3.4
148.	Выберите правильный ответ. Что понимается под производительностью труда? 1. количество произведённой продукции или выполненной работы за единицу рабочего времени 2. полученный экономический эффект от вложенных ресурсов 3. процесс создания материальных и духовных благ, необходимых для потребления 4. уровень удовлетворения потребительских ожиданий человека от созданных им материальных и духовных благ	ПК-5	3.4
149.	Тип заданий: открытый	ПК-5	3.4

	Запишите правильный ответ. Шкала тарифных разрядов и тарифных коэффициентов, характеризующая соотношения в оплате труда различной сложности и качества работ называется _____.		
150.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Форма оплаты труда, при которой заработная плата начисляется за объём выполненных работ или количество произведённой продукции, называется _____ форма.	ПК-5	3.4
151.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ числом. Сколько часов в соответствии с Трудовым Кодексом РФ НЕ должна превышать нормальная продолжительность рабочей недели? Ответ запишите числом без указания единиц измерения.	ПК-5	3.4
152.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Какой показатель (характеристика труда) является основным при анализе эффективности использования трудовых ресурсов организации? Это _____ труда.	ПК-5	3.4
153.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Какой показатель производительности труда отражает стоимость валовой продукции в расчете на 1 человеко-час? Это _____ производительность труда.	ПК-5	3.4
154.	Выберите правильный ответ. Совокупность экономических отношений, связанных с обеспечением рабочими местами и участием в хозяйственной деятельности трудоспособного населения называется: 1. занятость 2. безработица 3. воспроизводство 4. управление	ПК-6	3.3
155.	Выберите правильный ответ. Антикризисное управление трудом предполагает: 1. сохранение существующих технологий управления 2. разработку и внедрение новых технологий управления, информационных систем, переподготовку управленческих кадров и т.п. 3. усиление контроля государственных органов и кредитных учреждений	ПК-6	3.3
156.	Выберите правильный ответ. Перераспределение должностных обязанностей высшего руководства, в результате которого одна группа руководителей должна осуществлять контроль и поддержку морального климата в коллективе, а другая – организовать и поддержать при любых обстоятельствах обычную работу с минимальным уровнем срывов, используется в качестве рекомендаций: 1. при управлении трудом в условиях кризиса 2. в условиях стабильной экономической и политической ситуации 3. при смене руководителей высшего звена и собственников	ПК-6	3.3
157.	Выберите несколько правильных вариантов ответа. К преимуществам привлечения человеческих ресурсов за счет внутренних источников относятся: 1. дополнительная мотивация за счет появления шансов на продвижение по службе 2. более быстрая адаптация на новых местах 3. возможность устойчивого покрытия дополнительной потребности в человеческих ресурсах 4. низкие затраты привлечения 5. наличие более широкого выбора претендентов 6. хорошая известность претендентов	ПК-6	3.3
158.	Выберите несколько правильных вариантов ответа. Резервы роста производительности труда могут быть: 1. материально-технические 2. социально-психологические	ПК-6	3.3

	3. суммарные и аналитические 4. организационно-экономические 5. организационно-технологические		
159.	Выберите правильный ответ. С учетом оптимального соотношения между темпами роста производительности и темпами роста оплаты труда, что из них должно быть больше? 1. темпы роста производительности труда 2. темпы роста оплаты труда 3. они должны быть равны	ПК-6	3.3
160.	Выберите правильный ответ. Начисленная заработная плата сотрудников организации, отработавших полный месяц и выполнявших работы, не требующие специальной подготовки, должна: 1. быть равной минимальному размеру оплаты труда, установленному Правительством РФ на текущий момент времени 2. быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Правительством РФ на текущий момент времени 3. превышать минимальный размер оплаты труда, установленный Правительством РФ на текущий момент времени в 2-3 раза	ПК-6	3.3
161.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Конъюнктура рынка труда при недостатке предложения труда называется _____ конъюнктура.	ПК-6	3.3
162.	Запишите правильный ответ. Какое разделение труда предполагает обособление групп работников в зависимости от их роли в производстве? _____	ПК-6	3.3
163.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Формально закреплённая совокупность людей, имеющая общественно значимую цель и организованная для производства общественно ценного продукта или оказания услуг, называется _____.	ПК-6	3.3
164.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Объединение усилий отдельных исполнителей для достижения единой конечной цели деятельности называется _____ труда.	ПК-6	3.3
165.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Сколько часов составит продолжительность смены для экономиста, работающего по графику 5 рабочих и 2 выходных дня, если продолжительность его рабочей недели составляет 40 часов? Ответ запишите числом без указания единиц измерения.	ПК-6	3.3
166.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Какой показатель (характеристика труда) является основным при анализе эффективности использования трудовых ресурсов организации? Это _____ труда.	ПК-6	3.3
167.	Тип заданий: открытый Запишите правильный ответ. Основными количественными единицами измерения трудового потенциала организации, а также трудоемкости продукции являются _____-_____.	ПК-6	3.3

5.3.2.2. Вопросы для устного опроса

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1.	Рассмотрите различные категории населения. Какова роль населения в экономических и социальных процессах?	ПК-5	3.4
2.	Какие характеристики населения вы считаете наиболее важными для труда?	ПК-5	3.4
3.	Какие актуальные проблемы в сфере труда и трудовых отношений вам из-	ПК-5	3.4

	вестны?		
4.	Какова роль профсоюзов в решении проблем в области экономики труда?	ПК-5	3.4
5.	Кого в соответствии с российским законодательством включают в состав трудовых ресурсов?	ПК-5	3.4
6.	Что такое производительность труда?	ПК-6	3.3
7.	Какое значение имеет производительность труда для экономики предприятия?	ПК-6	3.3
8.	Система показателей производительности труда.	ПК-6	3.3
9.	Какой уровень производительности труда в сельском хозяйстве России в сравнении с другими странами?	ПК-6	3.3
10.	Какие факторы определяют рост производительности труда?	ПК-6	3.3
11.	Каковы резервы повышения производительности труда за счёт различных факторов в сельском хозяйстве России?	ПК-6	3.3
12.	Кого в соответствии с российским законодательством включают в состав трудовых ресурсов сельских территорий?	ПК-5	3.4
13.	Какими показателями измеряется трудообеспеченность предприятия?	ПК-6	3.3
14.	По каким показателям определяется эффективность использования трудовых ресурсов?	ПК-6	3.3
15.	Дайте определение научной или эффективной организации труда.	ПК-5	3.4
16.	Перечислите основные направления работы по совершенствованию организации труда.	ПК-5	3.4
17.	Перечислите принципы эффективной организации труда.	ПК-5	3.4
18.	Назовите уровни производственных систем.	ПК-5	3.4
19.	Перечислите основные принципы организации труда на рабочих местах.	ПК-5	3.4
20.	Что называют рабочим процессом? Назовите основные рабочие процессы в растениеводстве и животноводстве.	ПК-5	3.4
21.	Какие принципы нужно соблюдать для рациональной организации рабочих процессов?	ПК-5	3.4
22.	Что такое разделение труда?	ПК-5	3.4
23.	Формы единичного разделения труда.	ПК-5	3.4
24.	Что называют кооперацией труда?	ПК-5	3.4
25.	Формы кооперации труда.	ПК-5	3.4
26.	Какие факторы влияют на режимы труда и отдыха?	ПК-5	3.4
27.	Основные требования, предъявляемые к режимам труда и отдыха.	ПК-5	3.4
28.	Виды режимов труда и отдыха.	ПК-5	3.4
29.	Как рассчитывается годовой фонд рабочего времени?	ПК-5	3.4
30.	Как рассчитывается продолжительность смены?	ПК-5	3.4
31.	Нормативно-правовое обеспечение трудовой деятельности.	ПК-5	3.4
32.	Приведите примеры правовых аспектов организации труда на предприятии.	ПК-5	3.4
33.	Что понимают под нормированием труда и нормами труда?	ПК-5	3.4
34.	Функции норм труда.	ПК-5	3.4
35.	Виды норм труда.	ПК-5	3.4
36.	Что относится ко времени работы исполнителя?	ПК-5	3.4
37.	Что включает время перерывов?	ПК-5	3.4
38.	Что относится к нормируемым затратам рабочего времени?	ПК-5	3.4
39.	Что понимают под методом нормирования труда?	ПК-5	3.4
40.	Назовите и опишите методы нормирования труда.	ПК-5	3.4
41.	Достоинства и недостатки суммарного метода нормирования труда.	ПК-5	3.4
42.	В чём состоит сущность аналитического метода нормирования труда?	ПК-5	3.4
43.	Последовательность проведения наблюдения за использованием рабочего времени.	ПК-5	3.4
44.	Приёмы наблюдения за использованием рабочего времени.	ПК-5	3.4
45.	Какие показатели рассчитывают для анализа затрат использования сменного	ПК-6	3.3

	времени?		
46.	Состав доходов работников с.-х. предприятий.	ПК-5	3.4
47.	В чем состоит сущность трудового вознаграждения?	ПК-5	3.4
48.	Назовите и поясните основные формы трудового вознаграждения.	ПК-5	3.4
49.	Какие существуют неденежные формы трудового вознаграждения?	ПК-5	3.4
50.	В чем отличие неденежные формы трудового вознаграждения и натуральных выплат по заработной плате?	ПК-5	3.4
51.	Назовите основные элементы организации оплаты труда.	ПК-5	3.4
52.	За что начисляется основная оплата труда?	ПК-5	3.4
53.	Как регулируется размер основной оплаты труда?	ПК-5	3.4
54.	Каковы разновидности дополнительной оплаты труда?	ПК-5	3.4
55.	Формы оплаты труда.	ПК-5	3.4
56.	Что понимают под системой оплаты труда?	ПК-5	3.4
57.	Системы повременной формы оплаты труда.	ПК-5	3.4
58.	Системы сдельной формы оплаты труда.	ПК-5	3.4
59.	Что понимается под тарификацией труда?	ПК-5	3.4
60.	Что учитывают при установлении индивидуальных разрядов работникам?	ПК-5	3.4
61.	Что понимается под тарифной системой оплаты труда?	ПК-5	3.4
62.	Основные элементы тарифной системы.	ПК-5	3.4
63.	Что такое справочники тарификации работ?	ПК-5	3.4
64.	Что собой представляют тарифно-квалификационные справочники?	ПК-5	3.4
65.	Что называют тарифной сеткой?	ПК-5	3.4
66.	Что такое диапазон тарифной сетки?	ПК-5	3.4
67.	Что такое тарифная ставка?	ПК-5	3.4
68.	Чем отличаются повременные тарифные ставки от сдельных?	ПК-5	3.4
69.	Что такое отраслевой коэффициент?	ПК-5	3.4
70.	Особенности натуральной оплаты труда.	ПК-5	3.4
71.	Сущность бестарифной системы оплаты труда.	ПК-5	3.4
72.	Отличие нетрадиционных систем оплаты труда от традиционных.	ПК-5	3.4
73.	Назовите примеры нетрадиционных систем оплаты труда.	ПК-5	3.4
74.	Что такое минимальный размер оплаты труда, и какова его величина сейчас?	ПК-5	3.4
75.	Значение месячной тарифной ставки первого разряда на предприятии.	ПК-5	3.4
76.	Приведите примеры правовых аспектов оплаты труда на предприятии.	ПК-5	3.4
77.	Понятие трудового потенциала и его отличия от человеческого потенциала?	ПК-5	3.4
78.	Назовите компоненты трудового потенциала?	ПК-5	3.4
79.	В чем состоит трудовой потенциал личности?	ПК-5	3.4
80.	В чем состоит трудовой потенциал предприятия?	ПК-5	3.4
81.	В чем состоит трудовой потенциал общества?	ПК-5	3.4
82.	Что означает формирование трудового потенциала предприятия?	ПК-5	3.4
83.	В чем заключается повышение уровня профессионализма работников?	ПК-5	3.4
84.	Что такое планирование карьеры?	ПК-5	3.4
85.	В чем суть теории поиска работы?	ПК-5	3.4
86.	Как регулируют рабочее время?	ПК-5	3.4
87.	С чем связан кризис сферы труда в современной России?	ПК-5	3.4
88.	Как осуществляется управление трудом в условиях кризиса?	ПК-6	3.3
89.	Какое место занимает формирование трудового потенциала в системе управления трудом?	ПК-6	3.3
90.	Как планирование карьеры соотносится со стратегическим планированием на предприятии?	ПК-6	3.3
91.	Что такое «гибкость системы управления трудом»?	ПК-6	3.3
92.	В чем состоят особенности антикризисного управления трудом?	ПК-6	3.3

5.3.2.3. Задачи для проверки умений и навыков

№	Содержание	Компетенция	ИДК																																												
1	Определите трудоемкость основных видов продукции сельскохозяйственного предприятия, используя следующие исходные данные: Определение трудоемкости основных видов с.-х. продукции <table><tr><th rowspan="2">Наименование продукции</th><th rowspan="2">Площадь посева, га (поголовье животных, голов)</th><th rowspan="2">Количество валовой продукции, ц</th><th rowspan="2">Прямые затраты труда, всего чел.-час.</th><th colspan="2">Затраты труда, чел.-час.</th></tr><tr><th>на 1 га (гол)</th><th>на 1 ц</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>Зерно</td><td>1493</td><td>80447</td><td>6000</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Подсолнечник</td><td>659</td><td>19955</td><td>2000</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Сахарная свекла</td><td>552</td><td>264685</td><td>6000</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Молоко</td><td>275</td><td>17413</td><td>53000</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Прирост живой массы КРС</td><td>372</td><td>890</td><td>20000</td><td></td><td></td></tr></table>	Наименование продукции	Площадь посева, га (поголовье животных, голов)	Количество валовой продукции, ц	Прямые затраты труда, всего чел.-час.	Затраты труда, чел.-час.		на 1 га (гол)	на 1 ц	1	2	3	4	5	6	Зерно	1493	80447	6000			Подсолнечник	659	19955	2000			Сахарная свекла	552	264685	6000			Молоко	275	17413	53000			Прирост живой массы КРС	372	890	20000			ПК-6	У.3
Наименование продукции	Площадь посева, га (поголовье животных, голов)					Количество валовой продукции, ц	Прямые затраты труда, всего чел.-час.	Затраты труда, чел.-час.																																							
		на 1 га (гол)	на 1 ц																																												
1	2	3	4	5	6																																										
Зерно	1493	80447	6000																																												
Подсолнечник	659	19955	2000																																												
Сахарная свекла	552	264685	6000																																												
Молоко	275	17413	53000																																												
Прирост живой массы КРС	372	890	20000																																												
2	Определите, на каком предприятии выше уровень производительности труда? Укажите причины. <table><tr><th>Показатели</th><th>Предприятие 1</th><th>Предприятие 2</th></tr><tr><td>Потребность в сырье, т</td><td>1759</td><td>2832</td></tr><tr><td>Продукция за год, т.</td><td>1920</td><td>3240</td></tr><tr><td>Количество работников, чел.</td><td>20</td><td>28</td></tr><tr><td>Затраты труда, чел.-ч</td><td>42000</td><td>58800</td></tr><tr><td colspan="3">Показатели производительности труда</td></tr><tr><td>Годовая производительность труда, т/чел.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Часовая производительность труда, кг/чел.-ч.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Трудоемкость продукции, чел.-ч./т</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="3">Факторы, влияющие на производительность труда</td></tr><tr><td>Стоимость основных и оборотных средств в расчете на 1 работника, тыс. руб.</td><td>1672,37</td><td>1390,36</td></tr><tr><td>Техническая вооруженность, тыс. руб./чел.</td><td>702,74</td><td>513,98</td></tr></table>	Показатели	Предприятие 1	Предприятие 2	Потребность в сырье, т	1759	2832	Продукция за год, т.	1920	3240	Количество работников, чел.	20	28	Затраты труда, чел.-ч	42000	58800	Показатели производительности труда			Годовая производительность труда, т/чел.			Часовая производительность труда, кг/чел.-ч.			Трудоемкость продукции, чел.-ч./т			Факторы, влияющие на производительность труда			Стоимость основных и оборотных средств в расчете на 1 работника, тыс. руб.	1672,37	1390,36	Техническая вооруженность, тыс. руб./чел.	702,74	513,98	ПК-6	У.3								
Показатели	Предприятие 1	Предприятие 2																																													
Потребность в сырье, т	1759	2832																																													
Продукция за год, т.	1920	3240																																													
Количество работников, чел.	20	28																																													
Затраты труда, чел.-ч	42000	58800																																													
Показатели производительности труда																																															
Годовая производительность труда, т/чел.																																															
Часовая производительность труда, кг/чел.-ч.																																															
Трудоемкость продукции, чел.-ч./т																																															
Факторы, влияющие на производительность труда																																															
Стоимость основных и оборотных средств в расчете на 1 работника, тыс. руб.	1672,37	1390,36																																													
Техническая вооруженность, тыс. руб./чел.	702,74	513,98																																													
3	Определите коэффициент продолжительности рабочего дня и коэффициент загруженности исполнителя, если расчетная продолжительность смены работника составила 480 минут, а фактическая 520 минут, общая продолжительность полезно потраченного времени 506 минут.	ПК-5 ПК-6	У.4 Н.3 У.3																																												
4	Рассчитайте продолжительность рабочей смены: а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю; б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 6 рабочих, 1 выходной день в неделю.	ПК-5 ПК-6	У.4 Н.3 У.3																																												
5	Определите количество рабочих дней в году и уровень использования рабочего времени: а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях, фактически работником за год было отработано 1750 часов; б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных днях в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях, фактически работником за год было отработано 1880 часов.	ПК-5 ПК-6	У.4 Н.3 У.3																																												

6	Рассчитайте сменную норму выработки агрегата, если его производительность за смену составляет 10 га/ч, а время основной работы 200 минут.	ПК-5	У.4 Н.3
7	Рассчитайте дневную тарифную ставку оплаты труда работника 10 тарифного разряда ($K_{тар} = 2,44$): а) при месячной ставке 1 разряда 9000 руб., количестве рабочих дней в месяце 25, отраслевом коэффициенте – 1,8; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., количестве рабочих дней в месяце 21, отраслевом коэффициенте – 1,5.	ПК-5	У.4 Н.3
8	Определите сдельные расценки оплаты труда комбайнера: а) при дневной тарифной ставке 970 руб., сменной норме уборки 18 га, сменной норме намолота зерна 720 ц; б) при дневной тарифной ставке 810 руб., сменной норме уборки 16 га, сменной норме намолота зерна 640 ц.	ПК-5	У.4 Н.3
9	Рассчитайте месячную тарифную ставку для механизатора, работающего по 8 тарифному разряду ($K_{тар} = 2,02$): а) при месячной ставке 1 разряда 10000 руб., отраслевом коэффициенте – 1,8; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., отраслевом коэффициенте – 1,8.	ПК-5	У.4 Н.3
10	Определите минутную тарифную ставку оплаты труда водителя 6 разряда ($K_{тар} = 1,67$, $K_{отр} = 1,8$): а) при месячной тарифной ставке 1 разряда 11100 руб., 21 рабочем дне в месяц и продолжительности смены 8 ч.; б) при месячной тарифной ставке 1 разряда 9000 руб., 25 рабочих днях в месяц и продолжительности смены 6,67 ч.	ПК-5	У.4 Н.3
11	Рассчитайте должностной оклад для экономиста, работающего по 11 разряду ($K_{тар} = 2,68$) и начисленную за месяц заработную плату: а) при месячной ставке 1 разряда 10000 руб., отраслевом коэффициенте – 1,3, норме времени в месяц 166 ч. и фактически отработанных 168 ч.; б) при месячной ставке 1 разряда 9500 руб., отраслевом коэффициенте – 1,5, норме времени в месяц 166 ч. и фактически отработанных 158 ч.	ПК-5	У.4 Н.3

5.3.2.4. Перечень тем рефератов, контрольных, расчетно-графических работ

Не предусмотрены

5.3.2.5. Вопросы для контрольной (расчетно-графической) работы

Не предусмотрены

5.4. Система оценивания достижения компетенций

5.4.1. Оценка достижения компетенций в ходе промежуточной аттестации

Компетенция ПК-5 Способен реализовывать функции планирования, координирования и нормативного обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации					
Индикаторы достижения компетенции ПК-5		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к экзамену	задачи к зачёту	вопросы к зачету	вопросы по курсовому проекту
З.4	Знать основы экономики, организации, нормирования и оплаты труда на предприятии для обеспечения комплексной деятельности подразделений организации			1-4, 10-27	
У.4	Уметь определять потребности подразделения в рабочей силе и планировать размер фонда оплаты труда		3-10		
Н.3	Иметь навыки совершенствования организации и оплаты труда		3-10		
Компетенция ПК-6 Способен контролировать эффективность работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками					
Индикаторы достижения компетенции ПК-6		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к экзамену	задачи к экзамену	вопросы к зачету	вопросы по курсовому проекту
З.3	Знать показатели эффективности использования трудовых ресурсов и особенности управления трудом на предприятии			5-9, 28-30	
У.3	Уметь осуществлять мониторинг трудовых показателей и выполнять анализ эффективности использования трудовых ресурсов		1-5		

5.4.2. Оценка достижения компетенций в ходе текущего контроля

Компетенция ПК-5 Способен реализовывать функции планирования, координирования и нормативного обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации				
Индикаторы достижения компетенции ПК-5		Номера вопросов и задач		
Код	Содержание	тесты	вопросы для устного опроса	задачи для проверки умений и навыков
3.4	Знать основы экономики, организации, нормирования и оплаты труда на предприятии для обеспечения комплексной деятельности подразделений организации	1-8, 24-130, 135-140, 144-153	1-5, 12, 15-44, 46-87	
У.4	Уметь определять потребности подразделения в рабочей силе и планировать размер фонда оплаты труда			3-10
Н.3	Иметь навыки совершенствования организации и оплаты труда			3-10
Компетенция ПК-6 Способен контролировать эффективность работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками				
Индикаторы достижения компетенции ПК-6		Номера вопросов и задач		
Код	Содержание	тесты	вопросы для устного опроса	задачи для проверки умений и навыков
3.3	Знать показатели эффективности использования трудовых ресурсов и особенности управления трудом на предприятии	9-23, 131-134, 141-143, 154-167	6-11, 13-14, 45, 88-92	
У.3	Уметь осуществлять мониторинг трудовых показателей и выполнять анализ эффективности использования трудовых ресурсов			1-5

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

6.1. Рекомендуемая литература

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
2.1. Учебные издания	Арасланова О. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] / Арасланова О. Г. - Киров: ВятГУ, 2017 - 185 с. [ЭИ] [ЭБС Лань] URL: https://e.lanbook.com/book/164415	-
	Балтачеева Н. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Балтачеева Н. А., Лукьянченко Н. Д. - Донецк: ДонНУ, 2020 - 175 с. [ЭИ] [ЭБС Лань] URL: https://e.lanbook.com/book/179965	-
	Кипервар Е. А. Экономика и организация труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Кипервар Е. А., Мрачковский А. Е., Яковлева Е. В., Чумаков А. И. - Омск: ОмГТУ, 2020 - 124 с. [ЭИ] [ЭБС Лань] URL: https://e.lanbook.com/book/186945	-
	Костюченко Т. Н. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студентов экон. специальностей / Костюченко Т. Н., Байчерова А. Р., Сидорова Д. В. - Ставрополь: СтГАУ, 2021 - 172 с. [ЭИ] [ЭБС Лань] URL: https://e.lanbook.com/book/245696	-
	Щипанова Д. Г. Экономика труда [электронный ресурс]: Учебник / Д. Г. Щипанова, М. В. Мелкумова - Москва: Издательский Центр РИОР, 2022 - 332 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: https://znanium.com/catalog/document?id=420863	-
	Экономика труда [электронный ресурс]: Учебник / Ю. П. Кокин, П. Э. Шлендер - Москва: Издательство "Магистр", 2008 - 686 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: https://znanium.com/catalog/document?id=80346	-
2.2. Методические издания	Экономика и организация труда [Электронный ресурс]: методические указания для самостоятельной работы обучающихся экономического факультета по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность / Воронежский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра экономики АПК ; [сост. Н. П. Шилова] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2022 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m7142.pdf	1
	Экономика и организация труда [Электронный ресурс]: методические указания по изучению дисциплины для обучающихся экономического факультета по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность / Воронежский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра экономики АПК ; [сост. Н. П. Шилова] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2022 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m7141.pdf	1
	Экономика труда [Электронный ресурс]: рабочая тетрадь для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся экономического факультета по специальности 38.05.01 Экономи-	1

Тип рекомендации	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
	ческая безопасность / [З. П. Меделяева и др.]; Воронежский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра экономики АПК - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2022 [ИТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m7143.pdf	
2.3. Периодические издания	АПК : экономика, управление: ежемесячный теоретический и научно-практический журнал - Москва: Агропромиздат, 1988-	1
	Вопросы экономики: советский и российский ежемесячный теоретический и научно-практический журнал общэкономического содержания / учредитель : Институт экономики РАН; учредитель : Редакция журнала "Вопросы экономики", Институт экономики РАН - Москва: Правда, 1948-	1
	Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве: ежемесячный научно-практический журнал / учредитель : ООО "Индепендент масс медиа" - Москва: Панорама, 2007-	1
	Социологические исследования: журнал по социологии / Российская академия наук - Москва: Наука, 1982-	1

6.2. Ресурсы сети Интернет

6.2.1. Электронные библиотечные системы

№	Название	Размещение
1	Лань	https://e.lanbook.com
2	ZNANIUM.COM	http://znanium.com/
3	Национальная электронная библиотека (НЭБ)	https://rusneb.ru/
4	E-library	https://elibrary.ru/
5	Электронная библиотека ВГАУ	http://library.vsau.ru/

6.2.2. Профессиональные базы данных и информационные системы

№	Название	Адрес доступа
1	Единая межведомственная информационно-статистическая система	https://fedstat.ru/
2	База данных показателей муниципальных образований	http://www.gks.ru/free_doc/new_site/bd_munst/munst.htm
3	База данных ФАОСТАТ	http://www.fao.org/faostat/ru/
4	Портал открытых данных РФ	https://data.gov.ru/
5	Портал государственных услуг	https://www.gosuslugi.ru/
6	Единая информационная система в сфере закупок	http://zapki.gov.ru
7	Электронный сервис "Прозрачный бизнес"	https://pb.nalog.ru
8	Справочная правовая система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
9	Справочная правовая система Гарант	http://ivo.garant.ru
10	Федеральная государственная система территориального планирования	https://fgistp.economy.gov.ru/
11	Аграрная российская информационная система.	http://www.aris.ru/
12	Информационная система по сельскохозяйственным наукам и технологиям	http://agris.fao.org/

6.2.3. Сайты и информационные порталы

Не предусмотрены.

7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

7.1. Помещения для ведения образовательного процесса и оборудование

Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, презентационное оборудование, используемое программное обеспечение: MS Windows; Office MS Windows / Open Office; Adobe Reader / DjVu Reader; Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer; DrWeb ES; 7-Zip; Media Player Classic	394087, Российская Федерация, Воронежская область, городской округ город Воронеж, город Воронеж, улица Мичурина, дом 1
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютеры в аудитории с выходом в локальную сеть и Интернет; доступ к справочно-правовым системам «Гарант» и «Консультант Плюс»; электронные учебно-методические материалы; видеопроекционное оборудование для презентаций; используемое программное обеспечение: MS Windows; Office MS Windows / Open Office; Adobe Reader / DjVu Reader; Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer; DrWeb ES; 7-Zip; Media Player Classic	394087, Российская Федерация, Воронежская область, городской округ город Воронеж, город Воронеж, улица Мичурина, дом 1
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: для текущего контроля и промежуточной аттестации: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение: MS Windows; Office MS Windows / Open Office; Adobe Reader / DjVu Reader; Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer; DrWeb ES; 7-Zip; Media Player Classic, AST Test	394087, Российская Федерация, Воронежская область, городской округ город Воронеж, город Воронеж, улица Мичурина, дом 1
Учебная аудитория для проведения учебных занятий: для групповых и индивидуальных консультаций: комплект учебной мебели, компьютеры, принтеры, сканер, используемое программное обеспечение: MS Windows; Office MS Windows / Open Office; Adobe Reader / DjVu Reader; Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer; DrWeb ES; 7-Zip; Media Player Classic	394087, Российская Федерация, Воронежская область, городской округ город Воронеж, город Воронеж, улица Мичурина, дом 1
Помещение для самостоятельной работы: комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение: MS Windows; Office MS Windows / Open Office; Adobe Reader / DjVu Reader; Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer; DrWeb ES; 7-Zip; Media Player Classic	394087, Российская Федерация, Воронежская область, городской округ город Воронеж, город Воронеж, улица Мичурина, дом 1, ауд. 113, 115, 116, 119 120, 122, 123а, 126, 219, 220, 224, 241, 273 (с 16.00 до 20.00)
Помещение для самостоятельной работы: комплект учебной	394087, Российская Федера-

мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение: MS Windows; Office MS Windows / Open Office; Adobe Reader / DjVu Reader; Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer; DrWeb ES; 7-Zip; Media Player Classic	ция, Воронежская область, городской округ город Воронеж, город Воронеж, улица Мичурина, дом 1, ауд. 232 а
--	---

7.2. Программное обеспечение

7.2.1. Программное обеспечение общего назначения

№	Название	Размещение
1	Операционные системы MS Windows /Linux /Ред ОС	ПК в локальной сети ВГАУ
2	Пакеты офисных приложений MS Office / OpenOffice/LibreOffice	ПК в локальной сети ВГАУ
3	Программы для просмотра файлов Adobe Reader / DjVu Reader	ПК в локальной сети ВГАУ
4	Браузеры Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Microsoft Edge	ПК в локальной сети ВГАУ
5	Антивирусная программа DrWeb ES	ПК в локальной сети ВГАУ
6	Программа-архиватор 7-Zip	ПК в локальной сети ВГАУ
7	Мультимедиа проигрыватель MediaPlayer Classic	ПК в локальной сети ВГАУ
8	Платформа онлайн-обучения eLearning server	ПК в локальной сети ВГАУ
9	Система компьютерного тестирования AST Test	ПК в локальной сети ВГАУ

7.2.2. Специализированное программное обеспечение

Не требуется

8. Междисциплинарные связи

Дисциплина, с которой необходимо согласование	Кафедра, на которой преподается дисциплина	Подпись заведующего кафедрой
Планирование на предприятии	Организации производства и предпринимательской деятельности в АПК	
Управление персоналом	Управления и маркетинга в АПК	

Приложение 1

Лист изменений рабочей программы

Номер изменения	Номер протокола заседания кафедры и дата	Страницы с изменениями	Перечень откорректированных пунктов	Подпись заведующего кафедрой
1	№8 от 14.05.2026 г.	3, 6, 12, 13, 20, 24, 25	1.2, 4.2, 5.3.1.4, 5.3.2.1, 5.3.2.2, 5.4.1, 5.4.2	

Приложение 2

Лист периодических проверок рабочей программы и информация о внесенных изменениях

Должностное лицо, проводившего проверку: Ф.И.О., должность, подпись	Дата	Потребность в корректировке	Перечень пунктов, страниц, разделов, требующих изменений
Зав. кафедрой Медведева З.П. 	Протокол №11 от 03.06.2025 г.	Рабочая программа актуализирована на 2025-2026 учебный год	
Зав. кафедрой Медведева З.П. 	Протокол №8 от 14.05.2026 г.	Рабочая программа актуализирована на 2026-2027 учебный год	