

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

**«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»**

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета ветеринарной
медицины и технологии животноводства,
Тарасенко П.А.



22 » 05 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б1.О.16 «Организация предприятий АПК»

Направление подготовки 36.03.02 Зоотехния

Направленность (профиль) Зоотехнологии и интеллектуальные системы в
животноводстве

Квалификация выпускника бакалавр

Факультет ветеринарной медицины и технологии животноводства

Кафедра Экономики АПК

Разработчик рабочей программы:

Профессор, д.э.н., профессор Четвертаков

Воронеж – 2025 г.

Рабочая программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 36.03.02 «Зоотехния», утвержденным приказом Министра образования и науки Российской Федерации от 22 сентября 2017 года № 972.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК (протокол № 10 от 23.04.2025 г.)

Заведующий кафедрой  (Медведева З.П.)

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией факультета ветеринарной медицины и технологии животноводства (протокол № 9 от 22.05.2025 г.).

Председатель методической комиссии  (Шапошникова Ю.В.)

Рецензент рабочей программы: Заместитель начальника отдела развития животноводства Минсельхоза Воронежской области Ерофеев Р.Ю.

1. Общая характеристика дисциплины

1.1. Цель дисциплины

Цель изучения дисциплины: освоение студентами необходимого объема теоретических знаний в области организации АПК, приобретение практических навыков исследования и организационного проектирования сельскохозяйственного производства.

1.2. Задачи дисциплины

- 1) изучение теоретических основ организации производственных систем;
- 2) изучение способов экономического анализа конкретной производственной ситуации;
- 3) изучение способов определения степени влияния различных экономических факторов на организм животных и эффективность хозяйственной деятельности;
- 4) выявление тенденций роста отраслей животноводства и определение перспектив их развития;
- 5) освоение методов и методик планирования, прогнозирования и проектирования развития животноводства.

1.3. Предмет дисциплины

Предметом дисциплины «Организация предприятий АПК» являются производственные отношения в АПК с конкретизацией их в отраслях животноводства на современном этапе развития.

1.4.

Место дисциплины в образовательной программе

Дисциплина относится к обязательной части образовательной программы.

1.5. Взаимосвязь с другими дисциплинами

«Организация предприятий АПК» взаимосвязана с «Экономикой», как базовой дисциплиной для конкретных отраслевых экономик. В курсе используются знания технологических дисциплин животноводческого профиля: «Разведение животных», «Кормление животных», «Скотоводство».

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Компетенция		Индикатор достижения компетенции	
Код	Содержание	Код	Содержание
ОПК-5	Способен оформлять документацию с использованием специализированных баз данных в профессиональной деятельности	З.1	Знать правила оформления документации по вопросам профессиональной деятельности на основе специализированных баз данных.
		У.1	Уметь оформлять специальные документы для производства, переработки и хранения продукции животноводства.
		Н.1	Владеть навыками использования специализированных баз данных.
ПК -8	Способен планировать и организовать эффективное использование животных, материалов и оборудования	З.1	Знать факторы, формирующие объем производства продукции животноводства.
		У.6	Уметь определять предельный и возможный уровни продуктивности сельскохозяйственных животных с использованием различных методов прогнозирования.

		Н.1	Иметь навыки сбора исходной информации для разработки технологии получения, первичной переработки, хранения продукции животноводства.
ПК-9	Способен к организации и управлению работами по производству продукции животноводства	3.7	Знать методику составления оборота стада и расчета среднегодового поголовья животных.
		У.1	Уметь составлять оборот стада по половозрастным (производственным) группам животных.
		У.2	Уметь рассчитывать среднегодовое поголовье сельскохозяйственных животных по половозрастным (производственным) группам.
		Н.4	Иметь навыки организации перехода к органическому производству (животноводству).
ПК-12	Способен оформлять и представлять документацию по результатам производственной деятельности предприятия	3.1	Знать методы прогнозирования (экспертных оценок, экстраполяции, математического моделирования), используемые при планировании производства продукции животноводства.
		У.2	Уметь оценивать эффективность разработанных технологических решений по получению, первичной переработке, хранения продукции животноводства.
		Н.1	Иметь навыки разработки годовых планов производства продукции животноводства в организации с учетом разработанных технологий.

3. Объём дисциплины и виды работ

3.1. Очная форма обучения

Показатели	Семестры			Всего
	VIII			
Общая трудоёмкость дисциплины, з.е./ч	3/108			3/108
Общая контактная работа*, ч	32,75			32,75
Общая самостоятельная работа (по учебному плану), ч	75,25			75,25
Контактная работа** при проведении учебных занятий, в т.ч. (часы)	32,5			32,5
лекции	12			12
практические занятия	20			20
лабораторные работы	-			-
групповые консультации	0,5			0,5
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий ***, ч	57,50			57,50
Контактная работа промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (часы)	-			-
курсовая работа	-			-
курсовой проект				

зачет				
экзамен	0,25			0,25
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (часы)	17,75			17,75
выполнение курсового проекта				
выполнение курсовой работы				
подготовка к зачету				
подготовка к экзамену	17,75			17,75
Форма промежуточной аттестации (зачёт (зачет с оценкой), экзамен, защита курсового проекта (работы))	экзамен			экзамен

3.2. Заочная форма обучения

Показатели	Семестр			Всего
	VIII	IX	X	
Общая трудоёмкость дисциплины, з.е./ч			108	108
Общая контактная работа*, ч			6,75	6,75
Общая самостоятельная работа (по учебному плану), ч			101,25	101,25
Контактная работа** при проведении учебных занятий, в т.ч. (часы)			6,5	6,5
лекции			2	2
практические занятия			4	4
лабораторные работы				
групповые консультации			0,5	0,5
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий ***, ч			83,5	83,5
Контактная работа промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (часы)			0,25	0,25
курсовая работа				
курсовой проект				
зачет				
экзамен			0,25	0,25
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (часы)			17,75	17,75
выполнение курсового проекта				
выполнение курсовой работы				
подготовка к зачету				
подготовка к экзамену			17,75	17,75
Форма промежуточной аттестации (зачёт (зачет с оценкой), экзамен, защита курсового проекта (работы))			экзамен	экзамен

4. Содержание дисциплины

4.1. Содержание дисциплины в разрезе разделов и подразделов

Раздел 1. Предмет, методы и задачи науки «Организация предприятий АПК».

Раздел 2. Концентрация, кооперация, интеграция и специализация производства.

Подраздел 2.1. Концентрация производства.

Подраздел 2.2. Производственная кооперация.

Подраздел 2.3. Интеграция производства.

Подраздел 2.4 Специализация производства.

Подраздел 2.5. Индустриализация животноводства.

Раздел 3. Внутрихозяйственное планирование.

Подраздел 3.1. Понятие, системы, принципы и методы планирования.

Подраздел 3.2. Перспективные планы сельскохозяйственных организаций.

Подраздел 3.3. Годовой производственно-финансовый план сельскохозяйственной организации.

Подраздел 3.4. Бизнес-план сельскохозяйственной организации.

Подраздел 3.5. Внутрихозяйственные планы подразделений.

Подраздел 3.6. Оперативное планирование.

Раздел 4. Основы организации труда.

Подраздел 4.1. Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда.

Подраздел 4.2. Разделение и кооперация труда.

Подраздел 4.3. Организация трудовых коллективов.

Подраздел 4.4. Режимы труда и отдыха работников.

Раздел 5. Основы нормирования труда.

Подраздел 5.1. Понятие о нормировании и нормы труда.

Подраздел 5.2. Классификация затрат рабочего времени.

Подраздел 5.3. Методы нормирования труда.

Подраздел 5.4. Приемы наблюдения за использованием рабочего времени.

Раздел 6. Организация оплаты труда.

Подраздел 6.1. Понятие и принципы оплаты труда. Подраздел 6.2. Виды, формы и системы оплаты труда. Подраздел 6.3. Тарифная система оплаты труда.

Подраздел 6.4. Оплата труда работников животноводства.

Раздел 7. Организация хозяйственного и коммерческого расчета.

Подраздел 7.1. Экономическая сущность и принципы хозяйственного расчета.

Подраздел 7.2. Организация хозяйственного расчета.

Раздел 8. Организация производства и использования кормов.

Подраздел 8.1. Организация кормовой базы и формы кормообеспечения.

Подраздел 8.2. Составление кормового баланса и организация зеленого конвейера.

Подраздел 8.3. Организация полевого производства кормов.

Подраздел 8.4. Организация лугопастбищного производства кормов.

Раздел 9. Организация скотоводства.

Подраздел 9.1. Развитие молочного скотоводства.

Подраздел 9.2. Организация основных рабочих процессов в молочном скотоводстве.

Подраздел 9.3. Производственные типы скотоводческих предприятий. Подраздел 9.4. Организация выращивания и откорма крупного рогатого скота.

Раздел 10. Организация свиноводства.
 Подраздел 10.1. Развитие и эффективность свиноводства.
 Подраздел 10.2. Типы и размеры свиноводческих предприятий.
 Подраздел 10.3. Организация воспроизводства свиней.
 Подраздел 10.4. Организация основных рабочих процессов и труда в свиноводстве.

Раздел 11. Организация овцеводства.
 Подраздел 11.1. Состояние и эффективность овцеводства.
 Подраздел 11.2. Типы и размеры овцеводческих предприятий.
 Подраздел 11.3. Организация воспроизводства стада овец.
 Подраздел 11.4. Организация производства и труда в овцеводстве.

Раздел 12. Организация птицеводства.
 Подраздел 12.1. Эффективность птицеводства.
 Подраздел 12.2. Формы, размеры и специализация птицеводческих предприятий.
 Подраздел 12.3. Организация производства и труда в птицеводстве.

Раздел 13. Организация пищевой промышленности.
 Подраздел 13.1. Организация производства молочной продукции.
 Подраздел 13.2. Организация производства мяса и мясной продукции.

4.2. Распределение контактной и самостоятельной работы при подготовке к занятиям по подразделам 4.2.1. Очная форма обучения

Разделы, подразделы дисциплины	Контактная работа			СР
	лекции	ЛЗ	ПЗ	
Раздел 1. Предмет, методы и задачи науки «организация».	0,25			1
Раздел 2. Концентрация, кооперация, интеграция и специализация производства.	1,25			6
Подраздел 2.1. Концентрация производства.	0,25			1,5
Подраздел 2.2. Производственная кооперация.	0,25			1
Подраздел 2.3. Интеграция производства.	0,25			1
Подраздел 2.4 Специализация производства.	0,25			1,5
Подраздел 2.5. Индустриализация животноводства.	0,25			1
Раздел 3. Внутрихозяйственное планирование.	1,5		4	7,5
Подраздел 3.1. Понятие системы, принципы и методы планирования.	0,25			1
Подраздел 3.2. Перспективные планы сельскохозяйственных организаций.	0,25			1,5
Подраздел 3.3. Годовой производственно-финансовый план сельскохозяйственной организации.	0,25		4	1,5

Подраздел 3.4. Бизнес-план сельскохозяйственной организации.	0,25			1
Подраздел 3.5. Внутрихозяйственные планы подразделений.	0,25			1
Подраздел 3.6. Оперативное планирование.	0,25			1,5
Раздел 4. Основы организации труда.	1			4
Подраздел 4.1. Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда.	0,25			1
Подраздел 4.2. Разделение и кооперация труда.	0,25			1
Подраздел 4.3. Организация трудовых коллективов.	0,25			1
Подраздел 4.4. Режимы труда и отдыха работников.	0,25			1
Раздел 5. Основы нормирования труда.	1			4
Подраздел 5.1. Понятие о нормировании и нормы труда.	0,25			1
Подраздел 5.2. Классификация затрат рабочего времени.	0,25			1
Подраздел 5.3. Методы нормирования труда.	0,25			1
Подраздел 5.4. Приемы наблюдения за использованием рабочего времени.	0,25			1
Раздел 6. Организация оплаты труда.	1		2	4
Подраздел 6.1. Понятие и принципы оплаты труда.	0,25			1
Подраздел 6.2. Виды, формы и системы оплаты труда.	0,25			1
Подраздел 6.3. Тарифная система оплаты труда.	0,25			1
Подраздел 6.4. Оплата труда работников животноводства.	0,25		2	1
Раздел 7. Организация хозяйственного и коммерческого расчета.	0,5			2
Подраздел 7.1. Экономическая сущность и принципы хозяйственного расчета.	0,25			1
Подраздел 7.2. Организация хозяйственного расчета.	0,25			1
Раздел 8. Организация производства и использования кормов.	1		2	4
Подраздел 8.1. Организация кормовой базы и формы кормообеспечения.	0,25			1
Подраздел 8.2. Составление кормового баланса и организация зеленого конвейера.	0,25		2	1
Подраздел 8.3. Организация полевого производства кормов.	0,25			1
Подраздел 8.4. Организация лугопастбищного производства кормов.	0,25			1
Раздел 9. Организация скотоводства.	2		8	4
Подраздел 9.1. Развитие молочного скотоводства.	0,5		8	1
Подраздел 9.2. Организация основных рабочих процессов в молочном скотоводстве.	0,5			1
Подраздел 9.3. Производственные типы скотоводческих предприятий.	0,5			1
Подраздел 9.4. Организация выращивания и откорма крупного рогатого скота.	0,5			1
Раздел 10. Организация свиноводства.	1,25		4	4

Подраздел 10.1. Развитие и эффективность свиноводства.	0,25			1
Подраздел 10.2. Типы и размеры свиноводческих предприятий.	0,25			1
Подраздел 10.3. Организация воспроизводства свиней.	0,25		4	1
Подраздел 10.4. Организация основных рабочих процессов и труда в свиноводстве.	0,5			1
Раздел 11. Организация овцеводства.	1			8
Подраздел 11.1. Состояние и эффективность овцеводства.	0,25			2
Подраздел 11.2. Типы и размеры овцеводческих предприятий.	0,25			2
Подраздел 11.3. Организация воспроизводства стада овец.	0,25			2
Подраздел 11.4. Организация производства и труда в овцеводстве.	0,25			2
Раздел 12. Организация птицеводства.	0,75			5
Подраздел 12.1. Эффективность птицеводства.	0,25			1
Подраздел 12.2. Формы, размеры и специализация птицеводческих предприятий.	0,25			2
Подраздел 12.3. Организация производства и труда в птицеводстве.	0,25			2
Раздел 13. Организация пищевой промышленности.	0,5			4
Подраздел 13.1. Организация производства молочной продукции.	0,25			2
Подраздел 13.2. Организация производства мяса и мясной продукции.	0,25			2
Всего	12		20	57,5

4.2.2. Заочная форма обучения

Разделы, подразделы дисциплины	Контактная работа			СР
	лекции	ЛЗ	ПЗ	
Раздел 1. Предмет, методы и задачи науки «организация».				2
Раздел 2. Концентрация, кооперация, интеграция и специализация производства.	1			5,5
Подраздел 2.1. Концентрация производства.	0,2			1
Подраздел 2.2. Производственная кооперация.	0,2			1
Подраздел 2.3. Интеграция производства.	0,2			1
Подраздел 2.4 Специализация производства.	0,2			1,5
Подраздел 2.5. Индустриализация животноводства.	0,2			1
Раздел 3. Внутрихозяйственное планирование.			2	11
Подраздел 3.1. Понятие системы, принципы и методы планирования.				1,5
Подраздел 3.2. Перспективные планы				1,5

сельскохозяйственных организаций.				
Подраздел 3.3. Годовой производственно-финансовый план сельскохозяйственной организации.			2	1,5
Подраздел 3.4. Бизнес-план сельскохозяйственной организации.				1,5
Подраздел 3.5. Внутрихозяйственные планы подразделений.				3
Подраздел 3.6. Оперативное планирование.				2
Раздел 4. Основы организации труда.				8
Подраздел 4.1. Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда.				2
Подраздел 4.2. Разделение и кооперация труда.				2
Подраздел 4.3. Организация трудовых коллективов.				2
Подраздел 4.4. Режимы труда и отдыха работников.				2
Раздел 5. Основы нормирования труда.				6
Подраздел 5.1. Понятие о нормировании и нормы труда.				2
Подраздел 5.2. Классификация затрат рабочего времени.				2
Подраздел 5.3. Методы нормирования труда.				1
Подраздел 5.4. Приемы наблюдения за использованием рабочего времени.				1
Раздел 6. Организация оплаты труда.				6
Подраздел 6.1. Понятие и принципы оплаты труда.				2
Подраздел 6.2. Виды, формы и системы оплаты труда.				2
Подраздел 6.3. Тарифная система оплаты труда.				1
Подраздел 6.4. Оплата труда работников животноводства.				1
Раздел 7. Организация хозяйственного и коммерческого расчета.				4
Подраздел 7.1. Экономическая сущность и принципы хозяйственного расчета.				2
Подраздел 7.2. Организация хозяйственного расчета.				2
Раздел 8. Организация производства и использования кормов.			2	6
Подраздел 8.1. Организация кормовой базы и формы кормообеспечения.			2	2
Подраздел 8.2. Составление кормового баланса и организация зеленого конвейера.				2
Подраздел 8.3. Организация полевого производства кормов.				1
Подраздел 8.4. Организация лугопастбищного производства кормов.				1
Раздел 9. Организация скотоводства.	1			8
Подраздел 9.1. Развитие молочного скотоводства.	0,25			2
Подраздел 9.2. Организация основных рабочих процессов в молочном скотоводстве.	0,25			2
Подраздел 9.3. Производственные типы скотоводческих предприятий.	0,25			2

Подраздел 9.4. Организация выращивания и откорма крупного рогатого скота.	0,25			2
Раздел 10. Организация свиноводства.				8
Подраздел 10.1. Развитие и эффективность свиноводства.				2
Подраздел 10.2. Типы и размеры свиноводческих предприятий.				2
Подраздел 10.3. Организация воспроизводства свиней.				2
Подраздел 10.4. Организация основных рабочих процессов и труда в свиноводстве.				2
Раздел 11. Организация овцеводства.				8
Подраздел 11.1. Состояние и эффективность овцеводства.				2
Подраздел 11.2. Типы и размеры овцеводческих предприятий.				2
Подраздел 11.3. Организация воспроизводства стада овец.				2
Подраздел 11.4. Организация производства и труда в овцеводстве.				2
Раздел 12. Организация птицеводства.				6
Подраздел 12.1. Эффективность птицеводства.				2
Подраздел 12.2. Формы, размеры и специализация птицеводческих предприятий.				2
Подраздел 12.3. Организация производства и труда в птицеводстве.				2
Раздел 13. Организация пищевой промышленности.				5
Подраздел 13.1. Организация производства молочной продукции.				2
Подраздел 13.2. Организация производства мяса и мясной продукции.				3
Всего	2		4	83,5

4.3. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	Тема самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Объём, ч	
			форма обучения	
			очная	заочная
1	Предмет, методы и задачи науки «организация».	Четвертаков И.М. Организация и менеджмент: учеб. пособие /И.М. Четвертаков – Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2019. – С. 6-7.	1	2
2	Концентрация, кооперация, интеграция и специализация производства.	-//- С. 8-14.	5	5
3	Внутрихозяйственное планирование.	-//- С. 15-20.	6	11
4	Основы организации труда.	-//- С. 21-28.	4	8
5	Основы нормирования труда.	-//- С. 29-34.	4	6
6	Организация оплаты труда.	-//- С. 35-51.	4	6
7	Организация хозяйственного и коммерческого расчета.	-//- С. 52-55.	2	4
8	Организация производства и использования кормов.	-//- С. 56-63.	4	6
9	Организация скотоводства.	Четвертаков И.М. Экономика АПК: учеб. Пособие /И.М. Четвертаков – Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2021. – С.	4	8
10	Организация свиноводства.	-//- С. 49-58.	4	8
11	Организация овцеводства.	-//- С. 59-67.	8	8
12	Организация птицеводства.	-//- С. 68-73.	5	6
13	Организация пищевой промышленности.	-//- С. 74-79.	4	5
Всего			55	83

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации и текущего контроля

5.1. Этапы формирования компетенций

Подраздел дисциплины	Компетенция	Индикатор достижения компетенции
Предмет, методы и задачи науки «организация»	ОПК-5	У1
Концентрация, кооперация, интеграция и специализация производства	ПК-8	З1
		Н1
Внутрихозяйственное планирование	ПК-8	У6
		Н1
	ПК-9	З7 У1, У2
	ПК-12	З1 Н1
Основы организации труда	ОПК-5	З1
Основы нормирования труда	ОПК-5	Н1
Организация оплаты труда	ПК-12	З1
		У2
Организация хозяйственного и коммерческого расчета	ПК-9	Н4
	ПК-12	У2 Н1
Организация производства и использования кормов	ПК-8	З1 У6
Организация скотоводства	ПК-9	З7 У1, У2
Организация свиноводства	ПК-9	З7 У1, У2
Организация овцеводства	ПК-9	З7 У1, У2
Организация птицеводства	ПК-12	З1 У2, Н1
Организация пищевой промышленности	ОПК-5	З1 У1, Н1

5.2. Шкалы и критерии оценивания достижения компетенций

Примеры оформления шкал и критериев оценивания достижения компетенций:

5.2.1. Шкалы оценивания достижения компетенций

Вид оценки	Оценки	
Академическая оценка по 2-х балльной шкале	не зачетно	зачтено

5.2.2. Критерии оценивания достижения компетенций

Критерии оценки на зачете

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент выполнил все задания, предусмотренные рабочей программой, отчитался об их выполнении, демонстрируя отличное знание освоенного материала и умение самостоятельно решать сложные задачи дисциплины
Зачтено, продвинутый	Студент выполнил все задания, предусмотренные рабочей программой, отчитался об их выполнении, демонстрируя хорошее знание освоенного материала и умение самостоятельно решать стандартные задачи дисциплины
Зачтено, пороговый	Студент выполнил все задания, предусмотренные рабочей программой, отчитался об их выполнении, демонстрируя знание основ освоенного материала и умение решать стандартные задачи дисциплины с помощью преподавателя
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент выполнил не все задания, предусмотренные рабочей программой или не отчитался об их выполнении, не подтверждает знание освоенного материала и не умеет решать стандартные задачи дисциплины даже с помощью преподавателя

Критерии оценки тестов

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Отлично, высокий	Содержание правильных ответов в тесте не менее 90%
Хорошо, продвинутый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 75%
Удовлетворительно, пороговый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 50%
Неудовлетворительно, компетенция не освоена	Содержание правильных ответов в тесте менее 50%

Критерии оценки устного опроса

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент демонстрирует уверенное знание материала, четко выражает свою точку зрения по рассматриваемому вопросу, приводя соответствующие примеры
Зачтено, продвинутый	Студент демонстрирует уверенное знание материала, но допускает отдельные погрешности в ответе
Зачтено, пороговый	Студент демонстрирует существенные пробелы в знаниях материала, допускает ошибки в ответах
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент демонстрирует незнание материала, допускает грубые ошибки в ответах

Критерии оценки решения задач

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент уверенно знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает ошибок при ее выполнении.
Зачтено, продвинутый	Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает грубых ошибок при ее выполнении.
Зачтено, пороговый	Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, допускает ошибок при ее выполнении, но способен исправить их при помощи преподавателя.
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент не знает методику и алгоритм решения задачи, допускает грубые ошибки при ее выполнении, не способен исправить их при помощи преподавателя.

Критерии оценки рефератов

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Структура, содержание и оформление реферата полностью соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы актуальные источники информации, отсутствуют орфографические, синтаксические и стилистические ошибки
Зачтено, продвинутый	Структура, содержание и оформление реферата полностью соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы актуальные источники информации, имеются отдельные орфографические, синтаксические и стилистические ошибки
Зачтено, пороговый	Структура, содержание и оформление реферата в целом соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы как актуальные, так и устаревшие источники информации, имеются отдельные орфографические, синтаксические и стилистические ошибки
Не зачтено, компетенция не освоена	Структура, содержание и оформление реферата не соответствуют предъявляемым требованиям, актуальность темы не обоснована, отсутствуют четкие формулировки, использованы преимущественно устаревшие источники информации, имеются в большом количестве орфографические, синтаксические и стилистические ошибки

Критерии оценки участия в ролевой игре

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Зачтено, высокий	Студент в полном объеме выполняет правила игры - демонстрирует основные ролевые характеристики, должностное положение по роли, общепринятую трактовку ролевых прототипов, этические и служебные правила поведения, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Вырабатывает решения и обосновывает их выбор. Демонстрирует понимание общей цели коллектива и взаимодействия ролей.

Зачтено, продвинутый	Студент в целом выполняет правила игры - демонстрирует основные ролевые характеристики, должностное положение по роли, общепринятую трактовку ролевых прототипов, этические и служебные правила поведения, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Участвует в выработке решений и их обоснованном выборе. Демонстрирует понимание общей цели коллектива и взаимодействия ролей.
Зачтено, пороговый	Студент в целом выполняет правила игры, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Участвует в многоальтернативной выработке решений. В целом понимает наличие общей цели коллектива и необходимость взаимодействия ролей.
Не зачтено, компетенция не освоена	Студент не справляется с правилами игры в рамках определенной профессиональной задачи. Не принимает участие в выработке и обосновании решений. Отсутствует понимание общей цели и порядка взаимодействия ролей.

5.3. Материалы для оценки достижения компетенций

5.3.1. Оценочные материалы промежуточной аттестации

5.3.1.1. Вопросы к экзамену

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Предмет, методы и задачи науки «организация».	ОПК-5	У1
2	Концентрация производства.	ПК-8	31
3	Производственная кооперация.	ПК-8	31
4	Интеграция производства.	ПК-8	31
5	Специализация производства.	ПК-8	31
6	Индустриализация животноводства.	ПК-8	31
7	Понятие и методы планирования.	ПК-12	31
8	Перспективные планы сельскохозяйственных организаций.	ПК-8	Н1
9	Годовой производственно-финансовый план сельскохозяйственной организации.	ПК-12	Н1
10	Бизнес-план сельскохозяйственной организации.	ПК-9	У1, У2
11	Внутрихозяйственные планы подразделений.	ПК-8	У6
12	Оперативное планирование.	ПК-9	37
13	Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда.	ОПК-5	31
14	Разделение и кооперация труда.	ОПК-5	31
15	Организация трудовых коллективов.	ОПК-5	31
16	Режимы труда и отдыха работников.	ОПК-5	31
17	Понятие о нормировании и нормы труда.	ОПК-5	Н1
18	Классификация затрат рабочего времени.	ОПК-5	Н1
19	Методы нормирования труда.	ОПК-5	Н1
20	Приемы наблюдения за использованием рабочего времени.	ОПК-5	Н1
21	Понятие и принципы оплаты труда.	ПК-12	У2
22	Виды, формы и системы оплаты труда.	ПК-12	У2
23	Тарифная система оплаты труда.	ПК-12	У2
24	Оплата труда работников животноводства.	ПК-12	У2

25	Экономическая сущность и принципы хозяйственного расчета.	ПК-9	Н4
26	Организация внутрихозяйственного расчета.	ПК-12	У2 Н1
27	Организация кормовой базы и формы кормообеспечения.	ПК-8	З1
28	Составление кормового баланса и организация зеленого конвейера.	ПК-8	У6
29	Организация полевого производства кормов.	ПК-8	У6
30	Организация лугопастбищного производства кормов.	ПК-8	У6
31	Развитие молочного скотоводства.	ПК-12	З1
32	Организация основных рабочих процессов в молочном скотоводстве.	ПК-12	У2
33	Производственные типы скотоводческих предприятий.	ПК-8	З1
34	Организация выращивания и откорма крупного рогатого скота.	ПК-12	У2
35	Развитие и эффективность свиноводства.	ПК-12	У2
36	Типы и размеры свиноводческих предприятий.	ПК-8	З1
37	Организация воспроизводства свиней.	ПК-12	З1
38	Организация основных рабочих процессов и труда в свиноводстве.	ПК-12	У2
39	Состояние и эффективность овцеводства.	ПК-12	У2
40	Типы и размеры овцеводческих предприятий.	ПК-8	З1
41	Организация воспроизводства стада овец.	ПК-12	З1
42	Организация производства и труда в овцеводстве.	ПК-12	У2
43	Эффективность птицеводства.	ПК-12	У2
44	Формы, размеры и специализация птицеводческих предприятий.	ПК-8	З1
45	Организация производства и труда в птицеводстве.	ПК-12	У2
46	Организация производства молочной продукции.	ПК-8	Н1
47	Организация производства мяса и мясной продукции.	ПК-8	Н1
48	Методика составления плана осеменений и отелов.	ПК-12	Н1
49	Последовательность и методика составления помесного оборота стада.	ПК-9	У1
50	Методика расчета потребности и стоимости кормов для дойного стада коров.	ПК-8	З1
51	Методика расчета персонала и фонда оплаты труда животноводческого комплекса.	ПК-9	Н4
52	Методика планирования издержек и себестоимости продукции, получаемой от дойного стада.	ПК-12	У2

5.3.1.2. Задачи к экзамену

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Определить среднегодовое поголовье коров в стаде при количестве кормо-месяцев: а) 7200; б) 6000; в) 48000	ПК-9	У2
2	Определить себестоимость 1 ц молока и 1 головы приплода: а) при затратах на навоз 850 тыс. руб., всех затратах по дойному стаду 50000 тыс. руб. и получении 23 тыс. ц молока и 395 голов приплода; б) при затратах на навоз 1200 тыс. руб., всех затратах по дойному стаду 75000 тыс. руб. и получении 32 тыс. ц молока и 525 голов приплода.	ПК-12	У2
3	Рассчитать потребность в кормах в энергетических кормовых единицах для дойного стада коров при объеме производства молока 30000 ц в год и затратах на 1 ц молока 0,98 ЭКЕ при удельном весе концентратов 35%, силоса – 13%, сенажа – 15%, зеленых кормов – 21%, корнеплодов – 7%, сена – 9%.	ПК-8	Н1
4	Рассчитать продолжительность рабочей смены: а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю; б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 5 рабочих, 1 выходной день в неделю.	ПК-9	Н4
5	Определить количество рабочих дней в году: а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных днях отпуска, 14 праздничных днях; б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных днях в неделю, 28 календарных днях отпуска, 14 праздничных днях.	ОПК-5	У1
6	Рассчитать норму обслуживания дойных коров: а) при продолжительности рабочего дня 432 минуты, Тпз – 32, Тотл – 30, Тоб – 7,4 минуты; б) Тсм – 360 мин., Тпз – 36, Тотл – 30, Тоб – 3 мин.	ПК-8	Н1
7	Рассчитать дневную тарифную ставку оплаты труда работника 10 тарифного разряда (Т к = 2,44): а) при месячной ставке 1 разряда 4200 руб., количестве рабочих дней в месяце 25, отраслевом коэффициенте – 1,8; б) при месячной ставке 1 разряда 4500 руб., количестве рабочих дней в месяце 21, отраслевом коэффициенте – 1,5.	ПК-9	Н4

- 5.3.1.3. **Вопросы к зачету с оценкой**
Не предусмотрены
- 5.3.1.4. **Вопросы к зачету**
Не предусмотрены
- 5.3.1.5. **Перечень тем курсовых проектов (работ)**
Не предусмотрен
- 5.3.1.6. **Вопросы к защите курсового проекта (работы)**
Не предусмотрены

5.3.2. Оценочные материалы текущего контроля

5.3.2.1. Вопросы тестов

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Что такое система? 1) разработанный людьми подход; 2) совокупность органически взаимосвязанных и взаимодействующих элементов, взаиморасположение и функции которых подчинены эффективному осуществлению общей для них цели; 3) установленный в организации порядок; 4) совокупность экономических отношений.	ПК-8	31
2	Что означает организация в широком понятии? 1) учреждение; 2) совокупность определенных правил; 3) система государственных учреждений; 4) упорядоченность взаиморасположения, взаимосвязей и взаимодействия комплементарных элементов, направленная на эффективное осуществление общей для них функции и объединяющая эти элементы в единое целое – систему.	ПК-8	31
3	Что является предметом изучения науки «Организация»? 1) основные организационные понятия, процессы, формы, закономерности; 2) техника, технология и экономика ведения производства; 3) труд, производство, финансы; 4) учреждения, фирмы, агрохолдинги.	ОПК-5	У1
4	Какие методы исследования использует наука «Организация»? 1) анкетирования, социометрии, психоанализа; 2) балансовый, нормативный, экстраполяции; 3) ситуативный, процессный, комбинаторный; 4) системный, диалектический, монографический, экономико-статистический, экспериментальный, экономико-математический, расчетно-конструктивный.	ОПК-5	У1
5	В чем заключается процесс концентрации производства? 1) в сосредоточении богатств общества у небольшой группы зажиточных людей; 2) в сосредоточении средств производства и рабочей	ПК-8	31

	силы в отдельных производственных единицах (предприятиях, отделениях, объединениях и т.п.); 3) в накоплении средств производства; 4) в объединении капиталов.		
6	Что является основным интегральным показателем концентрации производства? 1) размеры земли в предприятии; 2) количество работников; 3) количество техники и животных; 4) стоимость валовой продукции предприятия за год.	ПК-8	31
7	Что такое производственное кооперирование? 1) процесс установления и укрепления экономических связей между отдельными производственными единицами; 2) объединение людей; 3) объединение земель; 4) солидарность в действиях.	ПК-8	31
8	Специализация производства – это.... 1) распределение обязанностей между работниками; 2) соглашение о распределении сегментов рынка; 3) преимущественное развитие той или иной отрасли, группы отраслей с ограничением и свертыванием других; 4) распределение зон экономического влияния между монополиями.	ПК-8	31
9	Часть сельскохозяйственного производства, отличающаяся видом и назначением получаемой продукции, предметами и орудиями труда, технологией и организацией производства, профессиональными качествами работников: 1) отрасль; 2) цех; 3) структура предприятия; 4) комбинирование.	ПК-8	31
10	Какие показатели определяют уровень специализации производства? 1) стоимость основных средств производства; 2) структура товарной продукции в денежном выражении; 3) структура посевных площадей; 4) структура стада животных.	ПК-8	31
11	Что такое агропромышленная интеграция? 1) усиление дифференциации и углубление специализации; 2) рациональное распределение ресурсов; 3) углубление разделения труда; 4) вступление предприятий различных сфер АПК в экономические отношения, при которых происходит взаимодополнение структур и функций, позволяющих получить производственную систему более высокого	ПК-8	31

	уровня.		
12	Что такое индустриализация животноводства? 1) процесс перевода отрасли на крупносерийное механизированное и автоматизированное производство со стандартизацией предмета труда; 2) строительство животноводческих комплексов; 3) высокая степень концентрации животных; 4) создание крупных коллективов животноводов	ПК-8	31
13	Какой эффект дают процессы совершенствования организации производства? 1) повышение трудоемкости производства, снижение количества собственников; 2) улучшение управляемости, снижение рисков и продуктивности животных; 3) повышение производительности труда, продуктивности животных, снижение удельных издержек на продукцию, повышение рентабельности; 4) увеличение удельных эксплуатационных затрат, количества работников на 1 предприятие.	ПК-8	31
14	На каких принципах строится планирование? 1) доверяй, но проверяй, кто не работает тот не ест; 2) заинтересованности, соответствия, оптимальности, эффективности; 3) комплексности, дифференцированности, информированности, гибкости, оперативности; 4) научности, выделения ведущего звена, пропорциональности, сбалансированности, соответствия, согласованности, контроля.	ПК-12	31
15	Какие методы применяются во внутрихозяйственном планировании? 1) балансовый, нормативный, расчетно-конструктивный, экономико-математический; 2) прогнозный, экстрасенсорный, региональный; 3) корреляционный, группировок, использования передового опыта; 4) административный, экономический, социально-психологический.	ПК-12	31
16	Система внутрихозяйственного планирования включает: 1) плановость, гарантийность, простоту, ясность; 2) основу, компенсацию, стимул; 3) перспективное, текущее и оперативное планирование; 4) анализ, прогноз, предвидение, контроль за выполнением, учет рисков.	ПК-12	31
17	Из каких разделов состоит бизнес-план? 1) из производственного, ресурсного, финансового и товарного плана; 2) резюме, номенклатура и характеристика товаров, описание рынков, товарная стратегия, производственный план и др.;	ПК-9	У1, У2

	3) прогноза, перспектив, стратегии; 4) учредителей, устава, договора.		
18	Виды оперативных планов: 1) суточные планы-наряды, месячные, квартальные и полугодовые планы, план посевной компании, план стрижки и др.; 2) текущие, перспективные, стратегические; 3) выполнения, контроля, корректировки; 4) сбалансированные, напряженные, необоснованные, супер-планы.	ПК-9	37
19	Какие части включает организация труда? 1) отбор, оценку, подбор, расстановку работников; 2) выдачу задания, обеспечение средствами производства, контроль за исполнением; 3) организацию труда на рабочих местах, в технологических линиях, разделение и кооперацию труда, организацию трудовых коллективов, режимы труда и отдыха, нормирование и организационное проектирование; 4) наем работников, определение стимулов, установление обязанностей, координацию усилий.	ОПК-5	31
20	Принципы эффективной организации труда: 1) сотрудничество, взаимопомощь, обмен знаниями и опытом; 2) заинтересованность, соответствие, оптимальность, эффективность; 3) дисциплинированность, ответственность, инициативность; 4) сбалансированность, управляемость, сплоченность.	ОПК-5	31
21	Обособление групп работников в зависимости от их роли в производстве – это разделение труда ... 1) функциональное; 2) технологическое; 3) квалификационное; 4) предметное.	ОПК-5	31
22	Какие существуют формы единичного разделения труда? 1) стратегическое, текущее, оперативное; 2) физическое, физиологическое, психическое; 3) научное, эмпирическое, интуитивное; 4) функциональное, технологическое, квалификационное.	ОПК-5	31
23	Объединение работников при выполнении однородной работы при низком уровне механизации является формой кооперации труда. 1) функциональной; 2) простой; 3) технологической; 4) общей.	ОПК-5	31
24	Какие формы кооперации выделяют? 1) простую, сложную;	ОПК-5	31

	2) традиционную, инновационную; 3) опытную, научную; 4) древнюю, современную.		
25	Принципы рациональной организации трудовых коллективов: 1) сплоченность, дисциплина, хороший менеджмент; 2) ответственность, инициативность, самостоятельность, взаимовыручка; 3) постоянство состава работников, закрепление средств производства, обособленный участок работ, плановость, оптимальные размеры, коллективные стимулы; 4) бесконфликтность, единство ценностей, хорошая мотивация.	ОПК-5	31
26	Чем должны определяться режимы труда и отдыха? 1) самочувствием, настроением, сеткой телепередач; 2) светскими и религиозными праздниками, семейными событиями, приглашениями друзей и родственников; 3) индивидуальными суточными, годовыми, 12-годовыми циклами, погодой, временем года; 4) биологическими, социальными и юридическими законами, технологией, организацией производства, природными факторами, национальными традициями.	ОПК-5	31
27	Какие существуют нормы труда? 1) норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма численности; 2) норма темпа, норма выносливости, норма отдыха, норма ритма; 3) норма управления, норма организации, норма выполнения, норма контроля; 4) норма силы, норма быстроты, норма ответственности, норма дисциплины.	ОПК-5	Н1
28	Что из перечисленного является одной из функций норм труда? 1) условие максимальной прибыльности производства; 2) способ согласования действий исполнителей; 3) условие рациональной организации труда; 4) условие обеспечения управляемости коллектива.	ОПК-5	Н1
29	Время работы по выполнению производственного задания подразделяется: 1) время настроя, время сохранения ритма, время снижения ритма, время перекуров; 2) время распределения обязанностей, время согласования работ; 3) время подготовительно-заключительных работ, время основной работы, время вспомогательных работ, время организационно-технического обслуживания; 4) время совместной работы, время индивидуального труда, время подведения итогов.	ОПК-5	Н1
30	Процесс установления норм труда называют ... 1) нормированием труда; 2) оптимизацией труда;	ОПК-5	Н1

	3) нормой труда; 4) нормой выработки.		
31	Отметьте среди перечисленных ниже один из методов нормирования труда. 1) синтетический; 2) суммарный; 3) расчётный; 4) технический.	ОПК-5	Н1
32	Применяют следующие методы нормирования труда: 1) научный, народный, комбинированный; 2) суммарный, расчетно-аналитический, экспериментально-аналитический; 3) хронографический, хронометражный, фотохронометражный; 4) самонормирование, хрононормирование; компьютерное нормирование.	ОПК-5	Н1
33	Какие способы наблюдения применяются для изучения затрат рабочего времени? 1) открытый, инкогнито, комбинированный; 2) самонаблюдение, наблюдение со стороны, наблюдение со стороны коллектива; 3) фотография, хронометраж, фотохронометраж; 4) с фиксацией, без фиксации и с частичной фиксацией затрат рабочего времени.	ОПК-5	Н1
34	Какие принципы определяют рациональную организацию оплаты труда? 1) плановости, сочетания интересов, соответствия размеров и формы, гарантийности, простоты и ясности, неуклонного роста; 2) комплексности, дифференцированности, информированности, учета расходов; 3) гибкости, оперативности, мотивировки, достаточности; 4) стимулирования спроса, стимулирования экономического роста, достижения социальных норм.	ПК-12	У2
35	На какие виды подразделяется зарплата? 1) заработанная, халявная; 2) реальная, номинальная, желаемая; 3) основная, дополнительная; 4) повременная, сдельная, компенсационная.	ПК-12	У2
36	Дополнительная оплата включает: 1) государственные субсидии, местные выплаты; 2) мотивационные, стимулирующие выплаты; 3) компенсацию неиспользованных дней отпуска, выплаты за рождение детей; 4) премии, компенсационные и стимулирующие выплаты.	ПК-12	У2
37	Используются следующие системы оплаты труда: 1) повременная, сдельная, повременно-сдельная,	ПК-12	У2

	светлая, темная; 2) простая повременная, повременно-премиальная, простая сдельная, аккордная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная; 3) номинальная, реальная, бонусная; 4) мотивационная, стимулирующая, фиксирующая, стабилизационная.		
38	Основными элементами современной тарифной системы являются: 1) тарифная шкала, нормативы труда, формы оплаты труда; 2) тарифные разряды, тарифные коэффициенты, доплаты, надбавки, бонусы; 3) тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки, тарифные ставки, районные и отраслевые коэффициенты; 4) тарифы, нормы труда, положения по оплате труда.	ПК-12	У2
39	Как регулируется размер основной оплаты труда? 1) тарифными условиями оплаты труда; 2) количеством и качеством труда; 3) условиями труда; 4) объёмом предстоящей работы.	ПК-12	У2
40	Совокупность взаимосвязанных показателей и правил, определяющих соотношение между объёмом и качеством труда и размером его оплаты – это ... 1) метод нормирования труда; 2) форма оплаты труда; 3) система оплаты труда; 4) тарифная система оплаты труда.	ПК-12	У2
41	Что понимается под тарификацией труда? 1) совокупность взаимосвязанных показателей и правил, определяющих соотношение между объёмом и качеством труда и размером его оплаты; 2) совокупность приемов по предварительной оценке качества и условий различных видов конкретного труда и отнесение их к соответствующему уровню оплаты; 3) детальное изучение циклически повторяющихся операций с разбиением их на отдельные приёмы, движения, действия; 4) совокупность приёмов исследования и проектирования трудового процесса для установления фактических и нормативных затрат труда.	ПК-12	У2
42	Что понимается под тарифной системой оплаты труда? 1) совокупность взаимосвязанных показателей и правил, определяющих соотношение между объёмом и качеством труда и размером его оплаты; 2) отнесение различных видов работ к какой-либо группе по оплате или конкретного работника к соответствующему разряду по оплате труда;	ПК-12	У2

	3) совокупность нормативов, дифференцированно определяющих уровень оплаты работников в зависимости от их квалификации, качества и условий труда; 4) совокупность приёмов исследования и проектирования трудового процесса для установления фактических и нормативных затрат труда.		
43	Что такое тарифная ставка? 1) количество разрядов в тарифной сетке; 2) соотношение между тарифными коэффициентами первого и последнего разрядов; 3) размер оплаты труда в денежной форме за единицу рабочего времени; 4) расценка за единицу выполненной работы или произведённой продукции.	ПК-12	У2
44	Какие системы оплаты труда наиболее широко применяются в животноводстве? 1) номинальные, реальные, научные, перспективные; 2) сдельно-премиальные, повременно-премиальные; 3) сдельно-прогрессивные, аккордно-премиальные; 4) оплата труда от валового дохода, оплата труда от хозрасчетного дохода.	ПК-12	У2
45	Какие компенсационные выплаты применяются в животноводстве? 1) за совмещение профессий, за высокое мастерство, за большой стаж работы; 2) за работу с животными, за ранний подъем, за круглогодичную работу; 3) за отелы, опоросы, за неприятные запахи; 4) за разрывный рабочий день, обслуживание животных больных ящуром, бруцеллезом, за работу в выходные и праздничные дни, в ночное время, за сверхурочную работу.	ПК-12	У2
46	В соответствии с Трудовым кодексом «Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не может превышать» 1) 2 часа в течение двух дней подряд и 120 ч в год; 2) 2 часа в течение четырёх дней подряд и 240 ч в год; 3) 4 часа в течение двух дней подряд и 120 ч в год; 4) 4 часа в течение четырёх дней подряд и 240 ч в год.	ОПК-5	Н1
47	Метод хозяйствования, основанный на соизмерении расходов и доходов с целью обеспечения безубыточной деятельности предприятия, называется: 1) хозяйственный расчет; 2) организационно-экономический метод; 3) социальный метод; 4) коммерческий расчет.	ПК-9	Н4

48	Хозрасчет строится на принципах: 1) учета затрат, хозяйственной зависимости от других предприятий, уголовной ответственности; 2) самостоятельности, окупаемости затрат, материальной и моральной заинтересованности, материальной и моральной ответственности, учете и контроле рублем; 3) плановости, управляемости, предсказуемости, перспективности; 4) конкурентных преимуществ, инициативности, высокой централизации.	ПК-12	У2, Н1
49	Рациональная организация кормовой базы подчиняется следующим принципам: 1) максимум затрат, минимум калорийности, переработка зерна; 2) применение интенсивных технологий, переход на внутриводное кормопроизводство; 3) соответствие кормовой базы направлению животноводства, равномерность и бесперебойность обеспечения кормами, опережающий рост кормовой базы, экономическая эффективность; 4) выделение кормопроизводства в специализированную отрасль, использование индустриальных методов, разнообразие кормления по сезонам года, свободный доступ животных к кормам.	ПК-8	31
50	Совокупность материально-технических средств производства и источников получения кормов с целью обеспечения животноводства кормами, это ... 1) кормовая основа; 2) кормовая база; 3) кормовой баланс; 4) кормовой план.	ПК-8	У6
51	Молочная продуктивность коров в РФ в 21 веке: 1) медленно растет; 2) медленно снижается; 3) быстро растет; 4) быстро снижается.	ПК-8	У6
52	Себестоимость производства 1 ц молока в ЦЧР в настоящее время в среднем составляет: 1) от 1 до 1,7 тыс. руб; 2) от 1,8 до 2,4 тыс. руб; 3) от 2,5 до 3,3 тыс. руб; 4) от 3,4 до 4,0 тыс. руб;	ПК-12	У2
53	Уровень окупаемости прироста живой массы молодняка в мясном скотоводстве по сравнению со сверхремонтным молодняком молочного скота: 1) несколько выше; 2) существенно выше;	ПК-12	У2

	3) одинаков; 4) ниже.		
54	Эффективное ведение свиноводства требует, чтобы затраты кормов на 1 кг прироста откормочного поголовья были: 1) менее 1 ЭЕ; 2) 1,5 – 3 ЭЕ; 3) более 5 ЭЕ; 4) более 7 ЭЕ	ПК-12	У2
55	Оптимальный размер отары овцематок составляет: 1) 200 – 400 голов; 2) 600 – 800 голов; 3) 1000 – 1300 голов; 4) 1500 – 2000 голов.	ПК-12	У2
56	Для эффективного ведения яичного птицеводства затраты труда на производство 1000 штук куриных яиц должно составлять: 1) менее 8 чел. – ч; 2) 10 – 15 чел. -ч; 3) 15 – 2- чел.-ч; 4) Более 20 чел.-ч.	ПК-12	У2
57	Сопоставление потребности предприятия в кормах с их наличием или ожидаемым поступлением принято называть: 1) кормовым балансом; 2) кормовой базой; 3) кормовым запасом; 4) кормовым планом.	ПК-9	Н4
58	Потребность в кормах можно рассчитать: 1) на основе потребности 1 животного, на основе затрат корма на единицу продукции, с учетом затрат кормов на каждое жизненное отправление в отдельности; 2) экспертным, экспериментальным и комбинированным способом; 3) на основе наличия, расхода и поступления кормов; 4) прогнозным, расчетным и экспериментальным методом.	ПК-8	Н1
59	Что такое оборот стада животных? 1) изменение состава возрастных групп скота за определенный календарный срок; 2) движение состава половых групп скота за год; 3) движение состава половозрастных групп на протяжении определенного времени; 4) движение состава технологических групп скота за определенный срок.	ПК-9	У1

60	Какие основные факторы учитываются при планировании производства молока? 1) кормление и уровень ведения племенной работы; 2) возрастная структура стада и кормление; 3) возрастная структура стада, кормление и уровень ведения племенной работы; 4) среднегодовое поголовье и уровень кормления.	ПК-8	31
61	Для определения количества коров, которое отелится, исходят из количества осемененных: 1) 6 мес. до этого; 2) 7 мес.; 3) 8 мес.; 4) 9 мес.	ПК-8	Н1
62	План получения телят по месяцам будущего года определяют путем умножения планового количества отелов на: 1) % ввода первотелок; 2) % стельности; 3) плановый выход телят; 4) % выбраковки.	ПК-9	37
63	Поголовье на конец года (месяца) определяют: 1) количество животных на начало года плюс все выбытие минус все поступление; 2) количество животных на начало периода плюс все поступление минус количество выбывших; 3) количество животных на начало периода умножают на % выбраковки; 4) количество животных на начало периода умножают на % сохранности.	ПК-9	37
64	Среднегодовое поголовье животных определяют как: 1) сумма среднего поголовья за каждый месяц, деленная на 12; 2) количество кормомесечев, умноженное на 12; 3) поголовье на начало года за минусом выбывших, деленное на 12; 4) поголовье на конец года плюс поступившее.	ПК-9	У2
65	Прирост живой массы животных за год рассчитывается: 1) живая масса животных на конец года минус живая масса на начало года; 2) среднесуточный прирост живой массы, умноженный на среднегодовое поголовье; 3) среднесуточный прирост живой массы, умноженный на среднегодовое поголовье и на количество календарных дней в году; 4) живая масса животных на начало года плюс живая масса поступивших минус живая масса выбывших животных.	ПК-12	31

66	Валовой надой по каждой возрастной группе коров на плановый год рассчитывается: 1) путем умножения среднегодового надоя по стаду на среднегодовое поголовье коров; 2) путем умножения среднегодового надоя по стаду на коэффициент продуктивности данной возрастной группы плюс прибавка за счет улучшения породных качеств и улучшения кормления; 3) путем умножения валового надоя по стаду на удельный вес коров данной возрастной группы; 4) путем деления валового надоя по стаду на удельный вес коров данной возрастной группы.	ПК-12	31
67	Потребность в каждом виде корма в энергетических кормовых единицах рассчитывается: 1) экспертным путем; 2) путем деления общей потребности на удельный вес каждого вида корма; 3) путем умножения общей потребности на удельный вес каждого вида корма; 4) по уровню цены каждого вида корма.	ПК-12	31
68	Потребность в физической массе каждого вида корма определяется путем: 1) умножения потребности в энергетических кормовых единицах на удельный вес; 2) умножения потребности в энергетических кормовых единицах на питательность каждого вида корма; 3) исходя из структуры кормовой базы; 4) деления потребности в энергетических кормовых единицах на питательность каждого вида корма.	ПК-12	31
69	Общая стоимость кормов за год определяется путем: 1) умножения потребности в каждом виде корма в физической массе на их среднюю цену и суммирования всех полученных значений; 2) умножения потребности в каждом виде корма в физической массе на их цену и суммирования всех полученных значений; 3) экспертным путем; 4) исходя из их стоимости на других фермах и комплексах.	ПК-12	31
70	Расчет количества основных работников фермы идет на основе: 1) экспертной оценки специалистов и руководителей; 2) умножения среднегодового поголовья на норму обслуживания животных; 3) деления среднегодового поголовья на норму обслуживания животных; 4) деления нормы обслуживания животных на среднегодовое поголовье.	ПК-12	Н1

71	Плановое количество отработанных человеко-дней по каждой категории работников за год определяется путем: 1) умножения количества основных работников на коэффициент подмены и количества рабочих дней в году на 1 человека; 2) деления количества основных работников на коэффициент подмены и количества рабочих дней в году на 1 человека; 3) деления среднегодового поголовья на норму обслуживания; 4) умножения нормы обслуживания на количество основных работников.	ПК-12	Н1
72	Дневная тарифная ставка по оплате труда рассчитывается путем: 1) умножения тарифного разряда на отраслевой коэффициент и на дневную ставку 1 разряда; 2) умножения тарифного коэффициента на отраслевой коэффициент и на месячную ставку 1 разряда; 3) умножения тарифного коэффициента на отраслевой коэффициент и на дневную ставку 1 разряда; 4) деления месячной ставки 1 разряда на количество рабочих дней в месяце.	ОПК-5	Н1
73	Годовой тарифный фонд оплаты труда определяется: 1) путем умножения количества работников на месячную ставку соответствующего разряда; 2) путем умножения количества человеко-дней на дневную тарифную ставку соответствующей категории работников; 3) путем деления фонда оплаты труда с надбавкой за продукцию на количество работников; 4) путем умножения человеко-дней на тарифный разряд.	ПК-12	У2
74	Сумма годовых амортизационных отчислений на основные средства производства рассчитывается: 1) путем деления балансовой стоимости основного средства производства на % амортизационных отчислений; 2) на основе суммы, необходимой для обновления основных средств производства; 3) путем умножения стоимости основных и оборотных средств производства на % амортизационных отчислений; 4) путем умножения стоимости основных средств производства на % амортизационных отчислений и деления на 100.	ПК-12	У2
75	Все затраты по дойному стаду распределяются на: 1) затраты на производство молока и навоза; 2) затраты на производство молока и приплода;	ПК-12	У2

	3) затраты на производство молока, приплода и навоза; 4) затраты на корма и оплату труда.		
76	Себестоимость производства 1 ц молока рассчитывается путем: 1) деления затрат, отнесенных на молоко, на объем производства молока; 2) деления затрат на дойное стадо на выход молока; 3) умножения затрат на 1 ц энергетических кормовых единиц на выход молока по стаду; 4) деления затрат на молоко и приплод на объем производства молока.	ПК-12	У2
77	Себестоимость 1 головы приплода определяется: 1) затраты по дойному стаду делят на получено всего голов приплода; 2) затраты на основную и побочную продукцию делят на условное молоко; 3) затраты на приплод и навоз делят на количество голов приплода; 4) затраты по дойному стаду, отнесенные на приплод, делят на количество голов приплода.	ПК-12	У2
78	Объемы производства молока в РФ: 1) 15 – 19 млн т; 2) 20 – 29 млн т; 3) 30 – 39 млн т; 4) 40 – 50 млн т.	ПК-8	31
79	Издержки на создание 1 скотоместа для дойных коров составляют: 1) 201 – 300 тыс. руб.; 2) 700 – 800 тыс. руб.; 3) 50 – 100 тыс. руб.; 4) 101 – 200 тыс. руб.	ПК-12	У2
80	Объем производства молока в РФ от уровня 1990 г. составляет: 1) 50 – 60 %; 2) 80 – 100 %; 3) 120 – 130 %; 4) 140 – 150 %.	ПК-8	Н1
81	Среднегодовой надой молока на 1 корову во всех категориях хозяйств составляет: 1) 4500 – 5500 кг; 2) 5501 – 6500 кг; 3) 6501 – 7500 кг; 4) 7501 – 8500 кг.	ПК-8	У6
82	Поголовье свиней в РФ в настоящее время по отношению к поголовью 1990 г. составляет: 1) 50 – 60 %; 2) 61 – 70 %;	ПК-9	У2

	3) 71 – 100 %; 4) 101 – 130 %.		
83	Продукция выращивания свиней (приплод, прирост, привес) в расчете на 1 голову во всех категориях хозяйств составляет: 1) 100 – 150 кг; 2) 151 – 200 кг; 3) 201 – 250 кг; 4) 251 – 350 кг.	ПК-8	31
84	Основные матки свиней в структуре всего стада составляют: 1) 41 – 50 %; 2) 30 – 40 %; 3) 15 – 29 %; 4) 5 – 10 %.	ПК-9	У1
85	По размерам поголовья овец категории хозяйств РФ расположились в следующем порядке: 1) хозяйства населения, фермерские хозяйства, с.-х. организации, крупные агрохолдинги; 2) фермерские хозяйства, с.-х. организации, крупные агрохолдинги, хозяйства населения; 3) с.-х. организации, крупные агрохолдинги, хозяйства населения, фермерские хозяйства; 4) крупные агрохолдинги, с.-х. организации, фермерские хозяйства, хозяйства населения.	ПК-12	31
86	Поголовье овец в РФ в настоящее время по отношению к поголовью 1990 г. составляет: 1) 25 – 34 %; 2) 35 – 44 %; 3) 60 – 90 %; 4) 100 – 125 %.	ПК-9	У2
87	Производство баранины в РФ в настоящее время по отношению к 1990 г. составляет: 1) 55 – 64 %; 2) 65 – 94 %; 3) 95 – 114 %; 4) 115 – 150 %.	ПК-8	31
88	Средняя яйценоскость кур-несушек в РФ в настоящее время составляет: 1) 150 – 200 яиц в год; 2) 201 – 240 яиц в год; 3) 241 – 289 яиц в год; 4) 290 – 320 яиц в год.	ПК-8	У6
89	По объему производства яиц в год хозяйства РФ располагаются в следующем порядке: 1) хозяйства населения, с.-х. организации, фермерские хозяйства; 2) фермерские хозяйства, хозяйства населения, с.-х.	ПК-8	31

	организации; 3) с.-х. организации, хозяйства населения, фермерские хозяйства; 4) с.-х. организации, фермерские хозяйства, хозяйства населения.		
90	Масла сливочного в настоящее время производят по отношению к 1990 г.: 1) 30 – 40 %; 2) 41 – 70 %; 3) 71 – 100 %; 4) 101 – 130 %.	ПК-8	Н1
91	По объемам производства виды мяса в РФ располагаются в следующем порядке: 1) говядина, свинина, мясо птицы; 2) свинина, мясо птицы, говядина; 3) мясо птицы, свинина, говядина; 4) свинина, говядина, мясо птицы.	ПК-8	31
92	Обособление групп работников в зависимости от их роли в производстве – это..... разделение труда.	ОПК-5	31
93	Объединение работников при выполнении однородной работы при низком уровне механизации является формой кооперации труда.	ОПК-5	31
94	Процесс установления норм труда называют	ОПК-5	31
95	Применяют..... методы нормирования труда.	ОПК-5	Н1
96	Для изучения затрат рабочего времени применяются..... способы наблюдения	ОПК-5	Н1
97	В соответствии с Трудовым кодексом «Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не может превышать.....»	ОПК-5	31
98	Дневная тарифная ставка по оплате труда рассчитывается путем.....	ОПК-5	У1
99	Объемы производства молока в РФ составляютмлн т.	ПК-8	31
100	Объем производства молока в РФ от уровня 1990 г. составляет..... %.	ПК-8	31
101	Продукция выращивания свиней (приплод, прирост, привес) в расчете на 1 голову во всех категориях хозяйств составляет..... кг.	ПК-8	Н1
102	Производство баранины в РФ в настоящее время по отношению к 1990 г. составляет..... %.	ПК-8	У6

103	Сопоставление потребности предприятия в кормах с их наличием или ожидаемым поступлением принято называть.....	ПК-9	У2
104	Поголовье свиней в РФ в настоящее время по отношению к поголовью 1990 г. составляет %.	ПК-9	Н4
105	Основные матки свиней в структуре всего стада составляют %.	ПК-9	37
106	Поголовье овец в РФ в настоящее время по отношению к поголовью 1990 г. составляет %.	ПК-9	У1
107	Себестоимость производства 1 ц молока в ЦЧР в настоящее время в среднем составляет тыс. руб.	ПК-12	31
108	Эффективное ведение свиноводства требует, чтобы затраты кормов на 1 кг прироста откормочного поголовья были ЭЕ	ПК-12	У2
109	Оптимальный размер отары овцематок составляет..... голов.	ПК-12	Н1
110	Издержки на создание 1 скотоместа для дойных коров составляюттыс. руб.	ПК-12	У2

5.3.2.2. Вопросы для устного опроса

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Предмет, методы и задачи науки «организация».	ОПК-5	У1
2	Концентрация производства.	ПК-8	31
3	Производственная кооперация.	ПК-8	31
4	Интеграция производства.	ПК-8	31
5	Специализация производства.	ПК-8	31
6	Индустриализация животноводства.	ПК-8	31
7	Понятие и методы планирования.	ПК-12	31
8	Перспективные планы сельскохозяйственных организаций.	ПК-8	Н1
9	Годовой производственно-финансовый план сельскохозяйственной организации.	ПК-12	Н1
10	Бизнес-план сельскохозяйственной организации.	ПК-9	У1, У2
11	Внутрихозяйственные планы подразделений.	ПК-8	У6
12	Оперативное планирование.	ПК-9	37
13	Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда.	ОПК-5	31
14	Разделение и кооперация труда.	ОПК-5	31
15	Организация трудовых коллективов.	ОПК-5	31
16	Режимы труда и отдыха работников.	ОПК-5	31
17	Понятие о нормировании и нормы труда.	ОПК-5	Н1

18	Классификация затрат рабочего времени.	ОПК-5	Н1
19	Методы нормирования труда.	ОПК-5	Н1
20	Приемы наблюдения за использованием рабочего времени.	ОПК-5	Н1
21	Понятие и принципы оплаты труда.	ПК-12	У2
22	Виды, формы и системы оплаты труда.	ПК-12	У2
23	Тарифная система оплаты труда.	ПК-12	У2
24	Оплата труда работников животноводства.	ПК-12	У2
25	Экономическая сущность и принципы хозяйственного расчета.	ПК-9	Н4
26	Организация внутрихозяйственного расчета.	ПК-12	У2 Н1
27	Организация кормовой базы и формы кормообеспечения.	ПК-8	З1
28	Составление кормового баланса и организация зеленого конвейера.	ПК-8	У6
29	Организация полевого производства кормов.	ПК-8	У6
30	Организация лугопастбищного производства кормов.	ПК-8	У6
31	Развитие молочного скотоводства.	ПК-12	З1
32	Организация основных рабочих процессов в молочном скотоводстве.	ПК-12	У2
33	Производственные типы скотоводческих предприятий.	ПК-8	З1
34	Организация выращивания и откорма крупного рогатого скота.	ПК-12	У2
35	Развитие и эффективность свиноводства.	ПК-12	У2
36	Типы и размеры свиноводческих предприятий.	ПК-8	З1
37	Организация воспроизводства свиней.	ПК-12	З1
38	Организация основных рабочих процессов и труда в свиноводстве.	ПК-12	У2
39	Состояние и эффективность овцеводства.	ПК-12	У2
40	Типы и размеры овцеводческих предприятий.	ПК-8	З1
41	Организация воспроизводства стада овец.	ПК-12	З1
42	Организация производства и труда в овцеводстве.	ПК-12	У2
43	Эффективность птицеводства.	ПК-12	У2
44	Формы, размеры и специализация птицеводческих предприятий.	ПК-8	З1
45	Организация производства и труда в птицеводстве.	ПК-12	У2
46	Организация производства молочной продукции.	ПК-8	Н1
47	Организация производства мяса и мясной продукции.	ПК-8	Н1
48	Методика составления плана осеменений и отелов.	ПК-12	Н1
49	Последовательность и методика составления месячного оборота стада.	ПК-9	У1
50	Методика расчета потребности и стоимости кормов для дойного стада коров.	ПК-8	З1
51	Методика расчета персонала и фонда оплаты труда животноводческого комплекса.	ПК-9	Н4
52	Методика планирования издержек и себестоимости продукции, получаемой от дойного стада.	ПК-12	У2

5.3.2.3. Задачи для проверки умений и навыков

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1	Определить эффективность использования трудовых ресурсов, если: а) на 1 среднегодового работника за год выработано 2100 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч; б) на 1 среднегодового работника за год выработано 1575 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч.	ПК-9	Н4
2	Определить себестоимость 1 ц молока и 1 головы приплода: а) при затратах на навоз 850 тыс. руб., всех затратах по дойному стаду 50000 тыс. руб. и получении 23 тыс. ц молока и 395 голов приплода; б) при затратах на навоз 1200 тыс. руб., всех затратах по дойному стаду 75000 тыс. руб. и получении 32 тыс. ц молока и 525 голов приплода.	ПК-12	У2
3	Рассчитать уровень рентабельности и уровень окупаемости производства: а) при стоимости валовой продукции 100000 тыс. руб. и затратах на ее производство 80000 тыс. руб.; б) при стоимости валовой продукции 75000 тыс. руб. и затратах на ее производство 65000 тыс. руб.	ОПК-5	Н1
4	Рассчитать продолжительность рабочей смены: а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю; б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 5 рабочих, 1 выходной день в неделю.	ПК-9	Н4
5	Определить количество рабочих дней в году: а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных днях отпуска, 14 праздничных днях; б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных днях в неделю, 28 календарных днях отпуска, 14 праздничных днях.	ОПК-5	У1
6	Рассчитать норму обслуживания дойных коров: а) при продолжительности рабочего дня 432 минуты, Тпз – 32, Тотл – 30, Тоб – 7,4 минуты; б) Тсм – 360 мин., Тпз – 36, Тотл – 30, Тоб – 3 мин.	ПК-8	Н1
7	Рассчитать сдельную расценку оплаты труда доярки за 1 ц молока, за 1 голову приплода: а) при дневной тарифной ставке 720 руб., норме обслуживания 50 коров, удое 5000 кг молока на 1 корову в год, 30% тарифного фонда оплаты за уход; б) при дневной тарифной ставке 840 руб., норме обслуживания 42 коровы, удое 4800 кг молока на 1 корову в год, 25% тарифного фонда оплаты за уход.	ПК-9	Н4

- 5.3.2.4. **Перечень тем рефератов, контрольных, расчетно-графических работ**
Не предусмотрены
- 5.3.2.5. **Вопросы для контрольной (расчетно-графической) работы**
Не предусмотрены

5.4. Система оценивания достижения компетенций

5.4.1. Оценка достижения компетенций в ходе промежуточной аттестации

ОПК-5 Способен оформлять документацию с использованием специализированных баз данных в профессиональной деятельности					
Индикаторы достижения компетенции ОПК-5		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к экзамену	задачи к экзамену	вопросы к зачету	вопросы по курсовому проекту (работе)
31	Знать правила оформления документации по вопросам профессиональной деятельности на основе специализированных баз данных.	13-16			
У1	Уметь оформлять специальные документы для производства, переработки и хранения продукции животноводства.	1	5		
Н1	Владеть навыками использования специализированных баз данных.	17-20			
ПК-8 Способен планировать и организовать эффективное использование животных, материалов и оборудования					
Индикаторы достижения компетенции ПК-8		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к экзамену	задачи к экзамену	вопросы к зачету	вопросы по курсовому проекту (работе)
3.1	Знать факторы, формирующие объем производства продукции животноводства.	2-6, 27, 33, 36, 40, 44, 50			
У.6	Уметь определять предельный и возможный уровни продуктивности сельскохозяйственных животных с использованием различных методов прогнозирования.	11, 28-30			
Н.1	Иметь навыки сбора исходной информации для разработки технологии получения, первичной переработки, хранения продукции животноводства.	8, 46, 47	3,6		
ПК-9 Способен к организации и управлению работами по производству продукции животноводства					

Индикаторы достижения компетенции ПК-9 _____		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к экзамену	задачи к экзамену	вопросы к зачету	вопросы по курсовому проекту (работе)
З.7	Знать методику составления оборота стада и расчета среднегодового поголовья животных.	12			
У.1	Уметь составлять оборот стада по половозрастным (производственным) группам животных.	10, 32, 49			
У.2	Уметь рассчитывать среднегодовое поголовье сельскохозяйственных животных по половозрастным (производственным) группам.	10	1		
Н.4	Иметь навыки организации перехода к органическому производству (животноводству).	25, 34, 51	4,7		
ПК-12 Способен оформлять и представлять документацию по результатам производственной деятельности предприятия					
Индикаторы достижения компетенции ПК-12 _____		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к экзамену	задачи к экзамену	вопросы к зачету	вопросы по курсовому проекту (работе)
З.1	Знать методы прогнозирования (экспертных оценок, экстраполяции, математического моделирования), используемые при планировании производства продукции животноводства.	7, 31, 37, 41			
У.2	Уметь оценивать эффективность разработанных технологических решений по получению, первичной переработке, хранения продукции животноводства.	21-24, 26, 32, 34, 35, 38, 39, 42, 43, 45	2		
Н.1	Иметь навыки разработки годовых планов производства продукции животноводства в организации с учетом разработанных технологий.	9, 26, 31, 48			

5.4.2. Оценка достижения компетенций в ходе текущего контроля

ОПК-5 Способен оформлять документацию с использованием специализированных баз данных в профессиональной деятельности				
Индикаторы достижения компетенции ОПК-5		Номера вопросов и задач		
Код	Содержание	вопросы тестов	вопросы устного опроса	задачи для проверки умений и навыков
31	Знать правила оформления документации по вопросам профессиональной деятельности на основе специализированных баз данных.	19-26, 92, 93,94, 97	13-16	
У1	Уметь оформлять специальные документы для производства, переработки и хранения продукции животноводства.	3, 4, 98	1	5
Н1	Владеть навыками использования специализированных баз данных.	27-33, 46, 72, 95, 96	17-20	3
ПК-8 Способен планировать и организовать эффективное использование животных, материалов и оборудования				
Индикаторы достижения компетенции ПК-8		Номера вопросов и задач		
Код	Содержание	вопросы тестов	вопросы устного опроса	задачи для проверки умений и навыков
3.1	Знать факторы, формирующие объем производства продукции животноводства.	1, 2, 5-13, 49, 60, 78, 83, 87, 89, 91, 99, 100	2-6, 27, 33, 36, 40, 44, 50	
У.6	Уметь определять предельный и возможный уровни продуктивности сельскохозяйственных животных с использованием различных методов прогнозирования.	50, 51, 81, 88, 102	11, 28-30	
Н.1	Иметь навыки сбора исходной информации для разработки технологии получения, первичной переработки, хранения продукции животноводства.	58, 61, 80, 90, 101	8, 46, 47	6
ПК-9 Способен к организации и управлению работами по производству продукции животноводства				
Индикаторы достижения компетенции ПК-9		Номера вопросов и задач		
Код	Содержание	вопросы тестов	вопросы устного опроса	задачи для проверки умений и навыков

3.7	Знать методику составления оборота стада и расчета среднегодового поголовья животных.	18, 62, 63, 105	12	
У.1	Уметь составлять оборот стада по половозрастным (производственным) группам животных.	17, 59, 84, 106	10, 32, 49	
У.2	Уметь рассчитывать среднегодовое поголовье сельскохозяйственных животных по половозрастным (производственным) группам.	17, 64, 82, 86, 103	10	
Н.4	Иметь навыки организации перехода к органическому производству (животноводству).	47, 57, 104	25, 34,51	1, 4, 7
ПК-12 Способен оформлять и представлять документацию по результатам производственной деятельности предприятия				
Индикаторы достижения компетенции ПК-12		Номера вопросов и задач		
Код	Содержание	вопросытестов	вопросы устногоопроса	задачи для проверки умений и навыков
3.1	Знать методы прогнозирования (экспертных оценок, экстраполяции, математического моделирования), используемые при планировании производства продукции животноводства.	14-16, 65-69, 85, 107	7, 31, 37, 41	
У.2	Уметь оценивать эффективность разработанных технологических решений по получению, первичной переработке, хранения продукции животноводства.	34-45, 48, 52-56, 73-77, 79, 108, 110	21-24, 26, 32-35, 38, 39, 42, 43, 45, 52	2
Н.1	Иметь навыки разработки годовых планов производства продукции животноводства в организации с учетом разработанных технологий.	48, 70, 71, 109	9, 26, 31, 48	

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Рекомендуемая литература

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

6.1. Рекомендуемая литература

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
1. Основная литература	Четвертаков И.М. Организация производства в предприятиях АПК: учебное пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2022. – 109 с.	28 ЭИ
	Четвертаков И.М. Организация и менеджмент: учебное пособие / И.М. Четвертаков. – Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2019. – 94 с.	45 ЭИ
	Грядов С.И. Организация сельскохозяйственного производства [электронный ресурс]: Учебник / С.И. Грядов, Пастухов, Телегина; Ф.К. Шакиров - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014 - 292 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	ЭИ
	Четвертаков И.М. Экономика АПК: учебное пособие /И.М. Четвертаков – Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2021. – 83 с.	65 ЭИ
2. Дополнительная литература	Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий АПК: учебник / Г.В. Савицкая. — 8-е изд., испр. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 519 с. + Доп. материалы. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	ЭИ
	Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / И.М. Четвертаков; Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2019. - 137 с. [ЦИТ 19169]	ЭИ,40
	Четвертаков И.М. Экономика, организация и основы маркетинга АПК: учебное пособие /И.М. Четвертаков – Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2017. – 94 с.	38 ЭИ
3. Периодические издания	АПК: экономика, управление: ежемесячный теоретический и научно-практический журнал – Москва: Агропромиздат, 1988-	ЭИ
	Вестник Воронежского государственного аграрного университета: теоретический и научно-практический журнал / Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-	ЭИ
	Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве: ежемесячный научно-практический журнал / учредитель : ООО "Индепендент масс медиа" - Москва: Панорама, 2007-	ЭИ

4. Методические указания	Организация и менеджмент: рабочая тетрадь для выполнения практических занятий обучающихся по направлению 36.03.02 Зоотехния / И.М. Четвертаков. Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2022. – 14 с.	88
	Четвертаков И.М., Панкратова Л.Д. Организация предприятий АПК: методические указания по освоению дисциплины и самостоятельной работе для обучающихся по направлению подготовки 36.03.02 Зоотехния / И.М. Четвертаков, Л.Д. Панкратова. – Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2024. – 12 с.	ЭИ

6.2.Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. eLIBRARY.RU - НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА / <http://elibrary.ru>
2. АПК: экономика и управление / http://vniiesh.ru/publications/zhurnal_laquoapk
3. Вестник Воронежского государственного аграрного университета / vestnik.vsau.ru/
4. Достижения науки и техники в АПК / <http://www.agroapk.ru/>
5. ЕМИСС - информация по разделам / <http://www.fedstat.ru/indicators/start.do>
6. Информационно-издательский центр "Статистика России" - Каталог / <http://www.infostat.ru/katalog>
7. РСМД: Статистика и индексы / <http://www.russiancouncil.ru>
8. СТАТИСТИКА.ru: данные Росстат, Госкомстат государственная статистика России / <http://www.statistika.ru/>
9. Статистическая база данных по российской экономике / <http://stat.hse.ru/>
10. Статистические данные он-лайн / <http://guide.aonb.ru/stat.html>
11. Федеральная служба государственной статистики / <http://www.gks.ru>
12. Экономика сельского хозяйства России / <http://esxr.ru/>
13. Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий» / <http://eshpp.ru/>
14. Электронная библиотека /<http://znanium.com>
15. Электронный каталог /Библиотека Воронежского государственного аграрного университета /<http://catalog.vsau.ru>

ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ, ДОСТУП К КОТОРЫМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ ПРЯМЫХ ДОГОВОРОВ

№ п/п	Наименование ресурса	Информация о поставщике	Адрес в сети Интернет
1.	ЭБС «Лань»	ООО «ЭБС-лань»	http://e.lanbook.com
2.	ЭБС «Znanium.com»	ООО «Знаниум»	http://znanium.com
3.	ЭБС Юрайт	ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	https://www.biblio-online.ru/
4.	ЭБС IPRbooks	ООО «Ай Пи Эр Медиа»	http://www.iprbookshop.ru/
5.	Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU	ООО «РУНЭБ»	www.elibrary.ru
6.	Национальная электронная библиотека (НЭБ)	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская государственная библиотека» (ФГБУ «РГБ»)	http://нэб.рф/

7.	Справочная правовая система КонсультантПлюс	ООО «Информсвязь- КонсультантПлюс»	В Интрасети
8.	Справочная Правовая Система КонсультантПлюс (деловые бумаги, специальный выпуск)	ООО «Информсвязь- КонсультантПлюс»	В Интрасети
9.	Электронный периодический справочник «Система-Гарант»	ООО «Гарант-Сервис»	В Интрасети
10.	Политематическая реферативно- библиографическая и научомерическая (библиомерическая) база данных Web of Science компаний Clarivate Analytics (Scientific) LLC (БД Web of Science)	Федеральное государственное бюджетное учреждение "Государственная публичная научно-техническая библиотека России	В Интрасети
11.	Политематическая реферативная и научомерическая база данных издательства Elsevier Scopus	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»	В Интрасети

6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины

6.3.1. Компьютерные обучающие и контролирующие программы

№ п/п	Вид учебного занятия	Наименование программного обеспечения	Функция программного обеспечения		
			контроль	моделирующая	обучающая
1	Лекции	Пакеты офисных приложений Office MS Windows / OpenOffice / LibreOffice Платформа онлайн-обучения eLearning server			+
2	Лабораторные	Браузеры Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer Пакет статистической обработки данных Statistica		+	+
3	Экзамен	Система компьютерного тестирования AST Test	+		

7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

7.1. Помещения для ведения образовательного процесса и оборудование

7.1.1. Для контактной работы

№ уч. corp.	№ ауд.	Статус аудитории	Перечень оборудования
9	301	Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия: <i>(указать перечень основных)</i>
9	300, 313	Учебная аудитория для проведения учебных занятий	Комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду

7.1.2. Для самостоятельной работы

№ уч. corp.	№ ауд.	Название аудитории	Перечень оборудования
9		Помещение для самостоятельной работы – читальный зал	Комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду

7.2. Программное обеспечение

7.2.1. Программное обеспечение общего назначения

№	Название	Размещение
1	Операционные системы MS Windows /Linux /Ред ОС	ПК в локальной сети ВГАУ
2	Пакеты офисных приложений MS Office / OpenOffice/LibreOffice	ПК в локальной сети ВГАУ
3	Программы для просмотра файлов Adobe Reader / DjVu Reader	ПК в локальной сети ВГАУ
4	Браузеры Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Microsoft Edge	ПК в локальной сети ВГАУ
5	Антивирусная программа DrWeb ES	ПК в локальной сети ВГАУ
6	Программа-архиватор 7-Zip	ПК в локальной сети ВГАУ
7	Мультимедиа проигрыватель MediaPlayer Classic	ПК в локальной сети ВГАУ
8	Платформа онлайн-обучения eLearning server	ПК в локальной сети ВГАУ
9	Система компьютерного тестирования AST Test	ПК в локальной сети ВГАУ

7.2.2. Специализированное программное обеспечение

Не требуется.

8. Междисциплинарные связи

Дисциплина, с которой необходимо согласование	Кафедра, на которой преподается дисциплина	ФИО заведующего кафедрой
Скотоводство	Кафедра частной зоотехнии	Согласовано Артемов Е.С..

Приложение
Лист периодических проверок рабочей программы
и информация о внесенных изменениях

Должностное лицо, проводившее проверку: Ф.И.О., должность	Дата	Потребность в корректировке указанием соответствующих разделов рабочей программы	Информация о внесенных изменениях