

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

«Утверждаю»

Декан гуманитарно-правового факультета

Плаксин В.Н.



«31» августа 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине Б1.Б.13 «Трудовое право»
для направления 40.03.01 «Юриспруденция» (уровень бакалавриата)
профиль подготовки: Государственно-правовой
квалификация выпускника бакалавр

Факультет Гуманитарно-правовой
Кафедра Гражданско-правовых дисциплин

Преподаватель(и) (*подготовивший(е) рабочую программу*):

Доцент кафедры

гражданско-правовых дисциплин

Ландаков В.Н.

Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки (специальности) 40.03.01 «Юриспруденция» (утвержден приказом Министерством образования и науки Российской Федерации 01 декабря 2016 г. № 1511).

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры гражданско-правовых дисциплин (протокол № 1 от «31» августа 2017 г.)

Заведующий кафедрой



Шелестов Д.С.

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией методической комиссии гуманитарно-правового факультета (протокол № 1 от «31» августа 2017 г.).

Председатель методической комиссии



Юрьева А. А.

1. Предмет. Цели и задачи дисциплины, её место в структуре образовательной программы

Предметом дисциплины «Трудовое право» является комплекс трудовых, непосредственно с ними связанных, а также других, в предусмотренных действующим законодательством случаях, отношений, связанных с использованием личного труда.

Цель дисциплины:

Формирование системы теоретических знаний и практических навыков в области трудового права, необходимых для понимания актуальных проблем трудового законодательства современной России, получение обучающимися знаний о месте трудового права в системе российского права, институтах трудового права, формирование навыков анализа и применения норм трудового права, критического анализа судебной практики.

Основными задачами изучения дисциплины являются:

сформировать у обучающихся представление о:

- трудовом праве как отрасли законодательства России;
- роли и месте трудового права в системе права;
- основных принципах и институтах трудового права;
- трудовых правах и обязанностях работника;

привить обучающимся следующие умения и навыки:

- работы с источниками трудового права, научной литературой, материалами судебной практики;
- практического применения теоретических положений и нормативных актов;
- сформировать знание механизма правовой защиты граждан в области трудовых отношений;
- анализа правовых ситуаций и их разрешения.

Место дисциплины в структуре ОП определяется тем, что она относится к базовой части блока «Дисциплины» ОП.

Дисциплина, являясь полностью самостоятельной, по специфике соотносится с дисциплинами «Конституционное право», «Гражданское право», а также другими дисциплинами, которые создают необходимую теоретическую базу и формируют достаточные практические навыки для понимания и осмысления информации, излагаемой в новом курсе.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ОПК-1	способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.	<p>Знать: основные источники трудового права; основные трудовые права и свободы; содержание и порядок заключения трудового договора; основания и порядок изменения и прекращения трудового договора; режимы рабочего времени и виды времени отдыха; основания наступления материальной ответственности сторон трудового договора; порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;</p> <p>Уметь: применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы трудового права в профессиональной деятельности; анализировать юридические вопросы, возникающие в сфере трудовых правоотношений</p> <p>Иметь навыки и /или опыт деятельности: анализа практической ситуации и умения применять нормы трудового законодательства в решении практических задач в целях соблюдения законодательства Российской Федерации, а также общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации;</p>
ОПК-6	способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности	<p>Знать: историю и принципы трудового права; соотношение норм трудового и административного, гражданского права;</p> <p>Уметь: проводить исторический, догматический и системный анализ норм трудового права; анализировать юридические вопросы, возникающие в сфере трудовых правоотношений</p> <p>Иметь навыки и /или опыт деятельности: работы с методами сравнительного и исторического анализа, а также критического разбора решений судов в целях повышения уровня своей профессиональной компетентности</p>
ПК-4	способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном	<p>Знать: систему трудового права; основные источники трудового права; основные трудовые права и свободы;</p> <p>Уметь: анализировать и применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы трудового</p>

	соответствии с законодательством Российской Федерации	<p>права в профессиональной деятельности; анализировать юридические вопросы, возникающие в сфере трудовых правоотношений</p> <p>Иметь навыки и /или опыт деятельности: работы с источниками трудового права и материалами судебной практики; пользования знаниями источников трудового права для разрешения спорных ситуаций для принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с законодательством Российской Федерации</p>
ПК-5	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	<p>Знать: источники трудового права; основные трудовые права и свободы; порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;</p> <p>Уметь: анализировать и применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы трудового права в профессиональной деятельности; анализировать судебные решения; определять юридически значимые обстоятельства при решении задач; анализировать юридические вопросы, возникающие в сфере трудовых правоотношений</p> <p>Иметь навыки и /или опыт деятельности: применения и реализации норма трудового права; пользования знаниями источников трудового права для разрешения спорных ситуаций в профессиональной деятельности</p>

3. Объём дисциплины и виды работ

Виды работ	Очная форма обучения			Заочная форма обучения			
	всего зач. ед./ часов	объём часов		всего зач. ед./ часов	объём часов		
		3 семестр	4 семестр		2 семестр	3 семестр	4 семестр
Общая трудоёмкость дисциплины	8/288	3	5	8/288	1/36	2/72	5/180
Общая контактная работа	141,4	58,65	82,75	28,9	2,0	10,15	16,75
Общая самостоятельная работа (по учебному плану)	146,6	49,35	97,25	259,1	34,0	61,85	163,25
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч.	141,0	58,5	82,5	28,0	2,0	10,0	16,5
лекции	70,0	30,0	40,0	12,0	2,0	4,0	6,0
практические занятия	70,0	28,0	42,0	16,0	-	6,0	10,0
лабораторные работы	-	-	-	-	-	-	-
групповые консультации	1,0	0,5	0,5	0,5	-	-	0,5
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий	120,0	40,5	79,5	232,5	34,0	53,0	145,5
Контактная работа текущего контроля, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
защита контрольной работы	-	-	-	-	-	-	-
защита расчетно-графической работы	-	-	-	-	-	-	-
Самостоятельная работа текущего контроля, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-
выполнение контрольной работы	-	-	-	-	-	-	-
Выполнение расчетно-графической работы	-	-	-	-	-	-	-
Контактная работа промежуточной аттестации обучающихся (КТР), в т.ч.	0,4	0,15	0,25	0,4	-	0,15	0,25
курсовая работа	-	-	-	-	-	-	-
курсовой проект	-	-	-	-	-	-	-
зачет	0,15	0,15	-	0,15	-	0,15	-
экзамен	0,25	-	0,25	0,25	-	-	0,25
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч.	26,6	8,85	17,75	26,6	-	8,85	17,75
выполнение курсового проекта	-	-	-	-	-	-	-

Выполнение курсовой работы	-	-	-	-	-	-	-
подготовка к зачету	8.85	8.85	-	8,85	-	8,85	-
подготовка к экзамену	17.75	-	17.75	17,75	-	-	17,75
Вид промежуточной аттестации (зачёт, экзамен, курсовой проект (работа))	Зачет, экзамен	Зачёт	Экзамен	Зачет, экзамен	-	Зачет	Экзамен

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план).

№ п/п	Раздел дисциплины	Л	ПЗ	ЛР	СР
очная форма обучения					
Раздел I. Общая часть					
1.1	Понятие, предмет и метод трудового права	2	2	-	2
1.2	Отграничение трудового права от смежных отраслей	2	2	-	2
1.3	Основные принципы трудового права	4	4	-	2
1.4	Источники трудового права	2	2	-	6
1.5	Понятие и классификация субъектов трудового права	2	2	-	6
1.6	Граждане и организации как субъекты трудового права	2	2	-	6
1.7	Правовые отношения в сфере наемного труда	2	4	-	6
1.8	Социальное партнерство в сфере труда	2	2	-	6
Раздел II. Особенная часть. Рынок труда					
2.1	Основы правового регулирования занятости и трудоустройства населения	2	2	-	2
2.2	Понятие и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров	4	2	-	2
2.3	Порядок заключения трудового договора	4	4	-	6
2.4	Изменение и прекращение трудового договора	6	6	-	6
Раздел III. Особенная часть. Правовое регулирование организации и применение наемного труда					
3.1	Рабочее время и режим труда	4	4	-	2
3.2	Время отдыха и его виды	2	2	-	2
3.3	Оплата и нормирование труда	4	4	-	4
3.4	Гарантии и компенсации	2	2	-	6
3.5	Дисциплина труда	4	4	-	6
3.6	Правовые основы охраны труда	2	2	-	6
3.7	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	2	2	-	6
3.8	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями	2	2	-	6
3.9	Особенности регулирования труда спортсменов и	2	2	-	6

№ п/п	Раздел дисциплины	Л	ПЗ	ЛР	СР
	тренеров и других категорий работников				
3.10	Материальная ответственность сторон трудового договора	4	4	-	6
Раздел IV. Особенная часть. Защита трудовых прав работников					
4.1	Способы защиты трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	2	2	-	6
4.2	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	4	4	-	6
4.3	Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	2	2	-	6.6
Всего:		70	70	-	120,0
заочная форма обучения					
Раздел I. Общая часть					
1.1	Понятие, предмет и метод трудового права	1	1	-	10
1.2	Отграничение трудового права от смежных отраслей	1	1	-	10
1.3	Основные принципы трудового права	1	2	-	10
1.4	Источники трудового права	1	1	-	10
1.5	Понятие и классификация субъектов трудового права	-	1	-	10
1.6	Граждане и организации как субъекты трудового права	-	-	-	10
1.7	Правовые отношения в сфере наемного труда	-	1	-	10
1.8	Социальное партнерство в сфере труда	-	-	-	10
Раздел II. Особенная часть. Рынок труда					
2.1	Основы правового регулирования занятости и трудоустройства населения	1	1	-	10
2.2	Понятие и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров	1	1	-	10
2.3	Порядок заключения трудового договора	1	1	-	12.1
2.4	Изменение и прекращение трудового договора	1	1	-	13
Раздел III. Особенная часть. Правовое регулирование организации и применение наемного труда					
3.1	Рабочее время и режим труда	1	1	-	14
3.2	Время отдыха и его виды	1	1	-	10
3.3	Оплата и нормирование труда	-	1	-	10
3.4	Гарантии и компенсации	-	-	-	10
3.5	Дисциплина труда	-	1	-	10
3.6	Правовые основы охраны труда	-	-	-	10
3.7	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	-	-	-	10
3.8	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями	-	-	-	10
3.9	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров и других категорий работников	-	-	-	10
3.10	Материальная ответственность сторон трудового	1	1	-	4,5

№ п/п	Раздел дисциплины	Л	ПЗ	ЛР	СР
	договора				
Раздел IV. Особенная часть. Защита трудовых прав работников					
4.1	Способы защиты трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	-	-	-	6
4.2	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	1	1	-	6
4.3	Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	-	-	-	6
Всего:		12	16	-	232,5

4.2. Содержание разделов учебной дисциплины

Раздел I. Общая часть

1.1 Понятие, предмет и метод трудового права

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие трудового права и его роль в жизни общества. Общественная организация труда. Место трудового права в системе российского права. Предмет и метод трудового права. Понятие системы трудового права, ее структура. Система трудового права. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

1.2 Отграничение трудового права от смежных отраслей

Отграничение трудового права от смежных отраслей, регулирующих отношения, связанные с трудом (административного, гражданского и права социального обеспечения).

1.3 Основные принципы трудового права

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие правовых принципов и их виды. Принципы трудового права и принципы правового регулирования труда. Значение основных принципов правового регулирования труда, их система и содержание. Соотношение принципов правового регулирования труда с субъективными правами и обязанностями. Понятие и виды гарантий обеспечения основных трудовых прав и обязанностей граждан. Конкретизация принципов трудового права в институтах данной отрасли.

1.4 Источники трудового права

Понятие источников трудового права, их виды и особенности. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права. Международные акты как источники трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм права. Перспективы развития отраслевого законодательства в связи с принятием Закона РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 N 1-ФКЗ "О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти" и Заключения Конституционного Суда РФ от 16.03.2020 № 1-3.

1.5 Понятие и классификация субъектов трудового права

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие и классификация субъектов трудового права. Работник как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права.

1.6 Граждане и организации как субъекты трудового права

Следует обратить внимание на следующие вопросы: граждане как субъекты трудового права. Организации как субъекты трудового права. Кооперативные организации. Трудовой коллектив и профсоюзные организации как субъекты трудового права.

1.7 Правовые отношения в сфере наемного труда

Следует обратить внимание на следующие вопросы: Понятие и система правоотношений. Трудовые правоотношения. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройства. Социально-партнерские правоотношения. Правоотношения по профессиональной подготовке непосредственно на производстве. Иные правоотношения в сфере наемного труда.

1.8 Социальное партнерство в сфере труда

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие и принципы социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители работников. Представители работодателей. Коллективные договоры и соглашения. Участие работников в управлении организацией. Ответственность сторон социального партнерства.

Раздел II. Особенная часть. Рынок труда

2.1 Основы правового регулирования занятости и трудоустройства населения

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие занятости и трудоустройства. Правовой статус безработного. Права и обязанности безработного. Пособие по безработице. Иные социальные гарантии при потере работы.

2.2 Понятие и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров

Следует обратить внимание на следующие вопросы: свобода труда. Трудовой договор как одна из форм реализации права свободно распоряжаться своими способностями к труду. Понятие и значение трудового договора. Его отличия от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом. Виды трудовых договоров. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора.

2.3 Порядок заключения трудового договора

Следует обратить внимание на следующие вопросы: общий порядок заключения трудового договора. Форма трудового договора. Заключение отдельных видов трудовых договоров. Условия заключения договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими. Испытание при приеме на работу.

2.4 Изменение и прекращение трудового договора

Следует обратить внимание на следующие вопросы: изменения определенных сторонами условий договора. Перевод на другую работу. Перемещение. Временный перевод на другую работу. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменение подведомственности организации, ее реорганизации. Отстранение от работы. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличия прекращения трудового договора от отстранения от работы. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон. Гарантии от необоснованных увольнений дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Порядок увольнения и производство расчета.

Раздел III. Особенная часть. Правовое регулирование организации и применение наемного труда

3.1 Рабочее время и режим труда

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Особенности метода правового регулирования

рабочего времени. Виды рабочего времени. Нормальные и сокращенные продолжительности рабочего времени. Неполное рабочее время. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Продолжительность работы на кануне не рабочих, праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Правовое регулирование сверхурочной работы. Режим и учет рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени, сменная работа. Суммированный учет рабочего времени.

3.2 Время отдыха и его виды

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие и виды время отдыха. Перерывы в работе. Ежедневный и еженедельный непрерывный отдых. Выходные и нерабочие праздничные дни. Право работника на ежегодный оплачиваемый отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска и основания их предоставления. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на отпуск. Порядок предоставления отпусков. Реализация права на отпуск при увольнении. Отпуска без сохранения заработной платы. Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с обучением.

3.3 Оплата и нормирование труда

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие оплаты труда и заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работникам. Методы правового регулирования заработной платы в современных условиях: государственные и локальные; нормативные и договорные. Государственное регулирование. Установление минимального размера оплаты труда работникам; система заработной платы, размеров тарифных ставок, окладов, различных видов доплат работникам организаций, финансируемых из бюджета. Установление заработной платы договорная форма платы труда и ее особенности. Коллективный договор как важнейшая форма локального нормативного регулирования оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Оплата труда в особых условиях, а также в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Исчисление средней заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Правовая охрана заработной платы.

3.4 Гарантии и компенсации

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие гарантий и компенсаций по трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки. Гарантии при переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора работником. Другие гарантии и компенсации работникам.

3.5 Дисциплина труда

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие и значение дисциплины труда. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности работников и администрации. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения. Дисциплинарная ответственность работников и руководителей. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их наложения, обжалования и снятия.

3.6 Правовые основы охраны труда

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие охраны труда. Содержание института охраны труда. Значение охраны труда в условиях формирования рыночной экономики. Система законодательства об охране труда. Основные направления

государственной политики в области охраны труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, и его гарантии. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Организация охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда работников: медицинские освидетельствования и периодические медицинские осмотры; инструктаж и обучение работников правилам по технике безопасности и производственной санитарии; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

3.7 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Следует обратить внимание на следующие вопросы: права и обязанности работников и работодателя по подготовке кадров. Права работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышения квалификации. Ученический договор. Содержание, срок и форма ученического договора. Организационная форма ученичества. Время ученичества. Оплата ученичества. Права и обязанности учеников по окончании ученичества. Основания прекращения ученического договора.

3.8 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

Следует обратить внимание на следующие вопросы: основания и порядок установления особенностей регулирования труда. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Отпуска по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери при расторжении трудового договора. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности.

3.9 Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров и других категорий работников

Следует обратить внимание на следующие вопросы: общие положения регулирующих трудовые отношения спортсменов и тренеров. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами и с тренерами. Медицинские осмотры (обследования) спортсменов. Направления спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды РФ. Особенности работы спортсменов, тренеров по совместительству. Особенности регулирования труда женщин спортсменов. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером.

3.10 Материальная ответственность сторон трудового договора

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие материальной ответственности сторон трудового договора по нормам трудового права. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды и пределы материальной ответственности работника. Полная материальная ответственность работника. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение имущественного ущерба. Порядок взыскания ущерба. Материальная ответственность работодателя перед работником: в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы.

Раздел IV. Особенная часть. Защита трудовых прав работников

4.1 Способы защиты трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие, юридическая природа и структура трудового спора. Причины и условия трудовых споров. Классификация трудовых споров: по характеру спора; по спорящему субъекту; по правоотношениям, из которых может возникнуть спор. Принципы рассмотрения трудовых споров. Система нормативных правовых актов, касающихся порядка разрешения трудовых споров. Общая характеристика органов по разрешению трудовых споров, их система.

4.2 Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров

Следует обратить внимание на следующие вопросы: подведомственность и подсудность трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных споров: в комиссии по трудовым спорам (КТС); в суде. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

4.3 Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров

Следует обратить внимание на следующие вопросы: понятие и виды коллективных трудовых споров. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров: примирительной комиссией; с участием посредника; в трудовом арбитраже. Забастовка. Реализация права на забастовку. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

4.3. Перечень тем лекций

№ п/п	Тема лекции	Объём, ч	
		форма обучения	
		очная	заочная
Раздел I. Общая часть			
1.1	Понятие, предмет и метод трудового права	2	1
1.2	Отграничение трудового права от смежных отраслей	2	1
1.3	Основные принципы трудового права	4	1
1.4	Источники трудового права	2	1
1.5	Понятие и классификация субъектов трудового права	2	-
1.6	Граждане и организации как субъекты трудового права	2	-
1.7	Правовые отношения в сфере наемного труда	2	-
1.8	Социальное партнерство в сфере труда	2	-
Раздел II. Особенная часть. Рынок труда			
2.1	Основы правового регулирования занятости и трудоустройства населения	2	1
2.2	Понятие и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров	4	1
2.3	Порядок заключения трудового договора	4	1
2.4	Изменение и прекращение трудового договора	6	1
Раздел III. Особенная часть. Правовое регулирование организации и применение наемного труда			
3.1.	Рабочее время и режим труда	4	1

3.2.	Время отдыха и его виды	2	1
3.3.	Оплата и нормирование труда	4	-
3.4.	Гарантии и компенсации	2	-
3.5.	Дисциплина труда	4	-
3.6.	Правовые основы охраны труда	2	-
3.7.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	2	-
3.8.	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями	2	-
3.9.	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров и других категорий работников	2	-
3.10.	Материальная ответственность сторон трудового договора	4	1
Раздел IV. Особенная часть. Защита трудовых прав работников			
4.1	Способы защиты трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	2	-
4.2	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	4	1
4.3	Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	2	-
Всего:		70	12

4.4. Перечень тем практических занятий.

№ п/п	Тема практического занятия	Объём, ч	
		форма обучения	
		очная	заочная
Раздел I. Общая часть			
1.1	Понятие, предмет и метод трудового права	2	1
1.2	Отграничение трудового права от смежных отраслей	2	1
1.3	Основные принципы трудового права	4	1
1.4	Источники трудового права	2	1
1.5	Понятие и классификация субъектов трудового права	2	1
1.6	Граждане и организации как субъекты трудового права	2	-
1.7	Правовые отношения в сфере наемного труда	4	1
1.8	Социальное партнерство в сфере труда	2	-
Раздел II. Особенная часть. Рынок труда			
2.1	Основы правового регулирования занятости и трудоустройства населения	2	1
2.2	Понятие и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров	2	1
2.3	Порядок заключения трудового договора	4	1
2.4	Изменение и прекращение трудового договора	6	1

Раздел III. Особенная часть. Правовое регулирование организации и применение наемного труда			
3.1.	Рабочее время и режим труда	4	1
3.2.	Время отдыха и его виды	2	1
3.3.	Оплата и нормирование труда	4	1
3.4.	Гарантии и компенсации	2	-
3.5.	Дисциплина труда	4	1
3.6.	Правовые основы охраны труда	2	-
3.7.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	2	-
3.8.	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями	2	-
3.9.	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров и других категорий работников	2	-
3.10.	Материальная ответственность сторон трудового договора	4	21
Раздел IV. Особенная часть. Защита трудовых прав работников			
4.1	Способы защиты трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	2	-
4.2	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	4	1
4.3	Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров	2	-
Всего:		70	16

4.5. Перечень тем лабораторных работ – «Не предусмотрен»

4.6. Виды самостоятельной работы обучающихся

4.6.1. Подготовка к аудиторным занятиям

Основными видами самостоятельной работы при изучении дисциплины «Трудовое право» являются:

- подготовка к практическим занятиям через проработку лекционного материала по соответствующей теме;
- систематизация знаний путем проработки пройденных лекционных материалов по конспекту лекций, учебникам и пособиям на основании перечня вопросов к зачету, тестовых вопросов по материалам лекционного курса и базовых вопросов по результатам освоения тем, вынесенных на семинарские занятия, приведенных в методических рекомендациях по самостоятельной работе;
- подготовка к текущему контролю;
- самостоятельное решение поставленных задач;
- подготовка докладов;
- написание эссе/

Основное внимание следует уделять изучению учебной литературы по дисциплине, содержащей основные сведения об особенностях правового регулирования.

Подготовку следует начинать с обзора конспекта лекций, затем изучаются учебники и учебные пособия. Получив представление об основах правового регулирования, обучающиеся обращаются к научным статьям и монографиям. Судебные постановления изучаются в процессе ознакомления с вышеуказанными источниками, но не ранее прочтения необходимой учебной литературы.

Ознакомившись с необходимым объемом литературы, обучающиеся приступают к ознакомлению с нормативными правовыми актами по теме семинарского занятия. Обзор законодательства следует начинать с нормативно-правовых актов, принятых в России (Конституция, федеральные конституционные законы, федеральные законы), приступая затем к изучению положений международных договоров.

После выполнения данных рекомендаций обучающиеся получают достаточные познания о правовом регулировании в сфере трудовых отношений, знают терминологию дисциплины, основные источники трудового права, могут применять нормы права на практических занятиях.

4.6.2. Перечень тем курсовых работ (проектов) – «Не предусмотрен».

4.6.3. Перечень тем рефератов, расчетно-графических работ – «Не предусмотрен».

4.6.4. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	Тема самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Объём, ч	
			форма обучения	
			очная	заочная
Раздел I. Общая часть				
1.1	Понятие, предмет и метод трудового права	Ландаков В.Н. Трудовое право: Методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки «Юриспруденция» (уровень бакалавриата) [Электронное издание] / В.Н. Ландаков. - Воронеж: ФГБОУ ВО ВГАУ, 2019. – 60 с. [ЭИ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf	2	10
1.2	Отграничение трудового права от смежных отраслей		6	10
1.3	Основные принципы трудового права		6	10
1.4	Источники трудового права		6	10
1.5	Понятие и классификация субъектов трудового права		6	10
1.6	Граждане и организации как субъекты трудового права		6	10
1.7	Правовые отношения в сфере наемного труда		6	10
1.8	Социальное партнерство в сфере труда		6	10
Раздел II. Особенная часть. Рынок труда				
2.1	Основы правового регулирования занятости и трудоустройства населения	Ландаков В.Н. Трудовое право: Методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки	6	10
2.2	Понятие и содержание трудового договора. Виды трудовых договоров		6	10

2.3	Порядок заключения трудового договора	«Юриспруденция» (уровень бакалавриата)	6	12.1
2.4	Изменение и прекращение трудового договора	[Электронное издание] / В.Н. Ландаков. - Воронеж: ФГБОУ ВО ВГАУ, 2019. – 60 с. [ЭИ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf	6	13
Раздел III. Особенная часть. Правовое регулирование организации и применение наемного труда				
3.1.	Рабочее время и режим труда	Ландаков В.Н. Трудовое право: Методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки «Юриспруденция» (уровень бакалавриата) [Электронное издание] / В.Н. Ландаков. - Воронеж: ФГБОУ ВО ВГАУ, 2019. – 60 с. [ЭИ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf	6	10
3.2.	Время отдыха и его виды		6	10
3.3.	Оплата и нормирование труда		6	10
3.4.	Гарантии и компенсации		6	10
3.5.	Дисциплина труда		6	10
3.6.	Правовые основы охраны труда		6	10
3.7.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников		6	10
3.8.	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями		6	10
3.9.	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров и других категорий работников		6	10
3.10.	Материальная ответственность сторон трудового договора		6	10
Раздел IV. Особенная часть. Защита трудовых прав работников				
4.1	Способы защиты трудовых прав. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	Ландаков В.Н. Трудовое право: Методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки «Юриспруденция» (уровень бакалавриата) [Электронное издание] / В.Н. Ландаков. - Воронеж: ФГБОУ ВО ВГАУ, 2019. – 60 с. [ЭИ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf	6	10
4.2	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров		6	10
4.3	Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров		6.6	10
Всего:			120,0	232,5

4.6.5. Другие виды самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	Вид самостоятельной работы	Тема самостоятельной работы
1	Раздел I. Общая часть	<ul style="list-style-type: none"> - изучение дополнительной литературы; - использование сведений из Интернет-ресурсов; - подготовка докладов и сообщений и написание эссе с использованием учебно-методического издания: Ландаков В.Н. Трудовое право: Методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки «Юриспруденция» (уровень бакалавриата) [Электронное издание] / В.Н. Ландаков. - Воронеж: ФГБОУ ВО ВГАУ, 2019. – 60 с. [ЭИ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf
2	Раздел II. Особенная часть. Рынок труда	<ul style="list-style-type: none"> - изучение дополнительной литературы; - использование сведений из Интернет-ресурсов; - подготовка докладов и сообщений и написание эссе с использованием учебно-методического издания: Ландаков В.Н. Трудовое право: Методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки «Юриспруденция» (уровень бакалавриата) [Электронное издание] / В.Н. Ландаков. - Воронеж: ФГБОУ ВО ВГАУ, 2019. – 60 с. [ЭИ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf
3	Раздел III. Особенная часть. Правовое регулирование организации и применение наемного труда	<ul style="list-style-type: none"> - изучение дополнительной литературы; - использование сведений из Интернет-ресурсов; - подготовка докладов и сообщений и написание эссе с использованием учебно-методического издания: Ландаков В.Н. Трудовое право: Методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки «Юриспруденция» (уровень бакалавриата) [Электронное издание] / В.Н. Ландаков. - Воронеж: ФГБОУ ВО ВГАУ, 2019. – 60 с. [ЭИ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf
4	Раздел IV. Особенная часть. Защита трудовых прав работников	<ul style="list-style-type: none"> - изучение дополнительной литературы; - использование сведений из Интернет-ресурсов; - подготовка докладов и сообщений и написание эссе с использованием учебно-методического издания: Ландаков В.Н. Трудовое право: Методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки «Юриспруденция» (уровень бакалавриата) [Электронное издание] / В.Н. Ландаков. - Воронеж: ФГБОУ ВО ВГАУ, 2019. – 60 с. [ЭИ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf

4.7. Перечень тем и видов занятий, проводимых в интерактивной форме

№ п/п	Форма занятия	Тема занятия	Интерактивный метод	Объем, ч
1.	практическое	Трудовой договор: понятие, стороны,	Case-study (рассмотрение практических ситуаций и	4

		содержание и порядок заключения	поиск путей их решения)	
2.	практическое	Изменение и прекращение трудового договора	Дискуссия (обсуждение особенностей заключения, изменения и прекращения трудового договора с отдельными категориями работников)	4
3.	практическое	Оплата и нормирование труда	Case-study (рассмотрение практических ситуаций и поиск путей их решения)	2
4.	практическое	Материальная ответственность сторон	Круглый стол (обсуждение проблем материальной ответственности сторон трудового договора, рассмотрение особенностей коллективной материальной ответственности)	2
5.	практическое	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров	Деловая игра (моделирование ситуации разрешения разногласий между работником и работодателем комиссией по трудовым спорам)	2
			Всего:	14

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Полное описание фонда оценочных средств текущей и промежуточной аттестации обучающихся с перечнем компетенций, описанием показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания, типовые контрольные задания и методические материалы представлены в фонде оценочных средств по данной дисциплине (в виде отдельного документа).

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

6.1. Рекомендуемая литература

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
1. Основная литература	Лебедев В. М. Трудовое право [электронный ресурс]: ВО - Бакалавриат / В. М. Лебедев, А. А. Белинин;	ЭИ

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
	<p>Национальный исследовательский Томский государственный университет; Российский государственный университет правосудия, Крымский ф-л; Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина; Национальный исследовательский Томский государственный университет, ф-л Новосибирский юридический институт - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2020 - 368 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]</p>	
	<p>Шувалова И. А. Трудовое право России [электронный ресурс]: ВО - Бакалавриат / И. А. Шувалова - Москва: Издательский Центр РИОР, 2018 - 251 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]</p>	ЭИ
2. Дополнительная литература	<p>Эриашвили Н. Д. Трудовое право [электронный ресурс]: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации": Учебник / Государственный университет управления; Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России); Государственный университет управления; Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ; Казанский государственный медицинский университет - Москва: Издательство "ЮНИТИ-ДАНА", 2017 - 551 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]</p>	ЭИ
	<p>Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Юриспруденция" (030501), "Соц. работа" (040401), "Гос. и муницип. упр." (080504), "Менеджмент орг." ... / [Н. Д. Амаглобели [и др.]; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко - М.: Юнити, 2010 - 503 с</p>	31
3. Методические издания	<p>Методические рекомендации для проведения занятий в активной и интерактивной форме для обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция профиль подготовки бакалавра Государственно-правовой дневной и заочной форм обучения [Электронный ресурс] / Воронежский государственный аграрный университет ; [под ред. Г. М. Щевелевой, Е. Б. Кургузкиной] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2017 [ПТ]</p>	ЭИ
	<p>Трудовое право [Электронный ресурс]: конспект лекций для обучающихся направления подготовки "Юриспруденция" (уровень бакалавриата) / Воронежский государственный аграрный университет; [сост. В. Н.</p>	ЭИ

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
	Ландаков] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2020 [ПТ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf	
	Трудовое право [Электронный ресурс]: методические указания для самостоятельной работы обучающихся направления подготовки "Юриспруденция" (уровень бакалавриата) / Воронежский государственный аграрный университет; [сост. В. Н. Ландаков] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 [ПТ] http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m162576.pdf	ЭИ
4.Периодические издания	Государство и право: ежемесячный журнал - Москва: Б.и., 1992-	В подписке
	Кадровик.Трудовое право для кадровика: ежемесячный научно-практический журнал / шеф. - ред. А. Я. Кибанов; гл. ред. Л. В. Зудина - М.: Панорама, 2007-	В подписке
	Трудовое право: ежемесячный практический журнал / учредитель: ООО "Деловые коммуникации" - Москва: ИнПринт, 2011	В подписке

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

Создатель сайта	Адрес сайта
Министерство науки и высшего образования	https://minobrnauki.gov.ru
Правительство РФ	www.government.ru
Президент РФ	http://www.kremlin.ru/
Министерство сельского хозяйства	http://mcx.ru/
Российская газета	www.rg.ru
Официальный портал органов власти Воронежской области	http://www.govvrn.ru/wps/portal/gov
Официальный интернет-портал правовой информации	http://pravo.gov.ru/

Перечень документов, подтверждающих наличие/право использования цифровых (электронных) библиотек, ЭБС (за период, соответствующий сроку получения образования по ООП)			
Учебный год	№ п/п	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия
2020/2021	1.	Контракт № 503-ДУ от 14.09.2020. (ЭБС «ЛАНЬ»)	14.09.2020 – 13.09.2021
	2.	Контракт № 4204эбс-959-ДУ от 24.12.2019. (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2020 – 31.12.2020
	3	Контракт № 775-ДУ от 29.12.2020. (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2021 – 31.12.2021

	4.	Контракт № 391 от 03.07.2020. (ЭБС ЮРАЙТ – (СПО))	01.08.2020 – 31.07.2021
	5.	Контракт № 392 от 03.07.2020. (ЭБС ЮРАЙТ – (ВО))	01.08.2020 – 31.07.2021
	6.	Контракт № 426-ДУ от 27.07.2020. ЭБС (ЭБС IPRbooks)	01.08.2020 – 31.07.2021
	7.	Контракт № 878/ДУ от 28.11.2019 (ЭБС E-library РУНЭБ)	01.01.2020 – 31.12.2020
	8.	Контракт № 710/ДУ от 17.11.2020 (ЭБС E-library РУНЭБ)	01.01.2021 – 31.12.2021
	9.	Договор № 101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 - 28.03.2022
	10.	Контракт № 416/ДТ от 17.07.2019, Электронные формы учебников издательств «Просвещение», «Русское слово», «Дрофа», «Вентана-Граф» (СПО)	17.06.2019 – 16.07.2022
	11.	Лицензионный контракт № 0622/ЭБ-19/466/ДУ от 02.07.2019 (Электронная библиотека издательства «Академия») (СПО)	02.07.2019 – 01.07.2022
	12.	Лицензионный контракт № 761/ДТ от 17.10.2019 (Электронные формы учебников издательства «Просвещение») (СПО)	17.10.2019 - 16.10.2022
	13.	Контракт № 643/ДУ от 21.10.2020. (Терминал удаленного доступа ЦНСХБ)	21.10.2020 -.21.10.2021
	14.	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
2021/2022	1.	Контракт № 358/ДУ от 30.08.2021. (ЭБС «ЛАНЬ»)	24.09.2021 – 23.09.2022
	2.	Контракт № 775/ДУ от 29.12.2019. (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2021 – 31.12.2021
	3.	Контракт № 612/ДУ от 27.12.2021. (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2022 – 31.12.2022
	4.	Контракт № 341/ДУ от 05.08.2021. (ЭБС ЮРАЙТ – (СПО))	01.08.2021 – 31.07.2022
	5.	Контракт № 340/ДУ от 05.08.2021. (ЭБС ЮРАЙТ – (ВО))	01.08.2021 – 31.07.2022
	6.	Контракт № 359-ДУ от 30.08.2021. ЭБС (ЭБС IPRbooks)	01.09.2021 – 30.09.2022
	7.	Контракт № 710/ДУ от 17.11.2020 (ЭБС E-library РУНЭБ)	01.01.2021 - 31.12.2021
	8.	Контракт № 561/ДУ от 07.12.2021 (ЭБС E-library РУНЭБ)	01.01.2022 - 31.12.2022
	9.	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 - 28.03.2022

	10.	Контракт № 416/ДТ от 17.07.2019, Электронные формы учебников издательств «Просвещение», «Русское слово», «Дрофа», «Вентана-Граф» (СПО)	17.06.2019 – 16.07.2022
	11.	Лицензионный контракт № 0622/ЭБ-19/466/ДУ от 02.07.2019 (Электронная библиотека издательства «Академия») (СПО)	02.07.2019 – 01.07.2022
	12.	Лицензионный контракт № 761/ДТ от 17.10.2019 (Электронные формы учебников издательства «Просвещение») (СПО)	17.10.2019 - 16.10.2022
	13.	Контракт № 643/ДУ от 21.10.2020. (Терминал удаленного доступа ЦНСХБ)	21.10.2020 – 21.10.2021
	14.	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
2022/2023	1.	Контракт № 358/ДУ от 30.08.2021. (ЭБС «ЛАНЬ»)	24.09.2021 – 23.09.2022
	2.	Контракт № 612/ДУ от 27.12.2021. (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2022 – 31.12.2022
	3.	Контракт № 656/ДУ от 30.12.2022. (ЭБС «ZANOUM.COM»)	01.01.2023 – 31.12.2023
	4.	Контракт № 320/ДУ от 04.08.2022. (ЭБС ЮРАЙТ – (ВО))	05.08.2022 – 04.08.2023
	5.	Контракт № 321/ДУ от 04.08.2022. (ЭБС ЮРАЙТ – (СПО))	05.08.2022 – 04.08.2023
	6.	Контракт № 334-ДУ от 30.08.2022. (ЭБС IPRbooks)	01.09.2022 – 31.08.2023
	7.	Контракт № 411-ДУ от 10.10.2022. (ЭБС «ЛАНЬ»)	12.10.2022 – 11.10.2023
	8.	Контракт № 561/ДУ от 07.12.2021. (ЭБС eLIBRARY РУНЭБ)	01.01.2022 - 31.12.2022
	9.	Лицензионный контракт № 62/ДУ от 23.03.2023. (ЭБС НЭБ eLIBRARY)	01.01.2023 – 31.12.2023
	10.	Контракт № 493/ДУ от 11.11.2022. (Электронные формы учебников для СПО)	11.11.2022 – 11.11.2023
	11.	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017. (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 - 28.03.2022 (продлонгация до 28.03.2027)
	12.	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
2023/2024	1.	Контракт № 656/ДУ от 30.12.2022. (ЭБС «ZANOUM.COM»)	01.01.2023 – 31.12.2023
	2.	Контракт № 411-ДУ от 10.10.2022. (ЭБС «ЛАНЬ»)	12.10.2022 – 11.10.2023
	3.	Лицензионный контракт № 62/ДУ от 23.03.2023. (ЭБС НЭБ eLIBRARY)	01.01.2023 – 31.12.2023
	4.	Контракт № 493/ДУ от 11.11.2022. (Электронные формы учебников для СПО)	11.11.2022 – 11.11.2023

	5.	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017. (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 - 28.03.2022 (продлонгация до 28.03.2027)
	6.	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно

6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины

6.3.1. Программное обеспечение общего назначения

№	Название	Размещение
1	Операционные системы MS Windows /Linux /Ред ОС	ПК в локальной сети ВГАУ
2	Пакеты офисных приложений MS Office / OpenOffice/LibreOffice	ПК в локальной сети ВГАУ
3	Программы для просмотра файлов Adobe Reader / DjVu Reader	ПК в локальной сети ВГАУ
4	Браузеры Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Microsoft Edge	ПК в локальной сети ВГАУ
5	Антивирусная программа DrWeb ES	ПК в локальной сети ВГАУ
6	Программа-архиватор 7-Zip	ПК в локальной сети ВГАУ
7	Мультимедиа проигрыватель MediaPlayer Classic	ПК в локальной сети ВГАУ
8	Платформа онлайн-обучения eLearning server	ПК в локальной сети ВГАУ
9	Система компьютерного тестирования AST Test	ПК в локальной сети ВГАУ

6.3.2. Специализированное программное обеспечение – не предусмотрено

6.3.3. Профессиональные базы данных и информационные системы

№	Название	Размещение
1	Справочная правовая система Гарант	http://ivo.garant.ru
2	Справочная правовая система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
3	Профессиональные справочные системы «Кодекс»	https://kodeks.ru/

6.3.4. Аудио- и видеопособия – не предусмотрены

6.3.5. Компьютерные презентации учебных курсов - не предусмотрены

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

<p>Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения</p>	<p>Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)</p>
<p><i>Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа:</i> комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия: комплекты нормативно-правовой и нормативной документации, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice.</p>	<p style="text-align: center;">394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, д.1</p>
<p><i>Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа:</i> комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия: комплекты нормативно-правовой и нормативной документации, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice</p>	<p style="text-align: center;">394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, д.1</p>
<p><i>Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций, для текущего контроля и промежуточной аттестации:</i> комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия: комплекты нормативно-правовой и нормативной документации, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office</p>	<p style="text-align: center;">394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, д.1, а. 113, 115, 116, 119, 120, 122, 122а, 219, 220</p>

MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice	
<p>Помещение для самостоятельной работы: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия: комплекты нормативно-правовой и нормативной документации, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice</p>	<p>394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, д.1, а.232а, 113, 115, 116, 119, 120, 122, 122а, 219, 220 (с 16 до 20 ч.)</p>
<p><i>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования:</i> мебель для хранения и обслуживания учебного оборудования. Специализированное оборудование для ремонта компьютеров</p>	<p>394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, д.1, 117,118</p>
<p><i>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования:</i> комплект мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice</p>	<p>394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, д.1, а. 176а</p>

8. Междисциплинарные связи

Протокол

согласования рабочей программы с другими дисциплинами

Наименование дисциплины, с которой проводилось согласование	Кафедра, с которой проводилось согласование	Предложения об изменениях в рабочей программе. Заключение об итогах согласования	Подпись зав. кафедрой
Гражданское право	Гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права	согласовано	

Лист изменений рабочей программы

Номер изменения	Номер протокола заседания кафедры и дата	Страницы с изменениями	Перечень откорректированных пунктов	ФИО зав. кафедрой
1	28.06.2018 Протокол заседания каф. № 9	С. 9-12 С. 14-16 С. 19-24 С. 24-25	П.4.2 П. 4.6.4 П.6 П.7	Шелестов Д.С., зав. каф. гражданско- правовых дисциплин 
2	В связи с внесением изменений в структуру кафедр гуманитарно-правового факультета (приказ № 5-046 от 24.04.2018) с 03.07.2018 дисциплина реализуется на кафедре гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права			
3	27.06.2019 Пр. заседания каф. № 11	С. 9-12 С. 14-16 С. 19-24 С. 24-25 С. 26	П.4.2 П. 4.6.4 П.6 П.7 П.8	Плаксин В.Н. зав. каф. гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права 
4	21.05.2020 Пр. заседания каф. № 10	С. 9-12 С. 14-16 С. 19-24 С. 24-25	П.4.2 П. 4.6.4 П.6 П.7	Плаксин В.Н. зав. каф. гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права 
5	09.06.2021 Пр. заседания №7	С. 12-17	П.6	Филоненко Н.В. зав. каф. гума- нитарных дис- циплин, граж- данского и уголовного права 
6	В связи с внесением изменений в структуру кафедр гуманитарно-правового факультета (приказ № 5-123 от 10.12.2021) с 01.03.2022 дисциплина реализуется на кафедре юридических дисциплин			
7	20.05.2022 Пр. заседания каф. № 4	С. 19-24	П.6	Филиппова Н.В. зав. каф. юридических

				ДИСЦИПЛИН <i>диф</i>

Лист периодических проверок рабочей программы

Должностное лицо, проводившее проверку: Ф.И.О., должность, подпись	Дата	Потребность в корректировке	Перечень пунктов, стр., разделов, требующих изменений
Шелестов Д.С., зав. каф. гражданско-правовых дисциплин 	15.05.2018	да	П.4.2 П. 4.6.4 П.6 П.7
Шелестов Д.С., зав. каф. гражданско-правовых дисциплин 	28.06.2018	Рабочая программа актуализирована на 2018-2019 уч.г.	нет
Плаксин В.Н. зав. каф. гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права 	27.05.2019	да	П.4.2 П. 4.6.4 П.6 П.7 П.8
Плаксин В.Н. зав. каф. гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права 	27.06.2019	Рабочая программа актуализирована на 2019-2020 уч.г.	нет
Плаксин В.Н. зав. каф. гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права 	14.05.2020	да	П.4.2 П. 4.6.4 П.6 П.7
Плаксин В.Н. зав. каф. гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права 	21.05.2020	Рабочая программа актуализирована на 2020-2021 уч.г.	нет
Филоненко Н.В., зав. каф. гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права 	12.05.2021	да	П.6
Филоненко Н.В., зав. каф.	09.06.2021	Рабочая	нет

гуманитарных дисциплин, гражданского и уголовного права <i>Н.А.Му.</i>		программа актуализирована на 2021-2022 уч.г.	
Филиппова Н.В., зав. каф. юридических дисциплин <i>Фил</i>	21.04.2022	да	П.6
Филиппова Н.В., зав. каф. юридических дисциплин <i>Фил</i>	20.05.2022	Рабочая программа актуализирована на 2022-2023 уч.г.	нет
Филиппова Н.В., зав. каф. юридических дисциплин <i>Фил</i>	14.06.2023	Рабочая программа актуализирована на 2023-2024 уч.г.	нет