

**Министерство сельского хозяйства Российской Федерации**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ**  
**УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

ОПЦ.05 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Специальность: 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

Уровень образования – среднее профессиональное образование

Уровень подготовки по ППСЗ - базовый

Форма обучения - очная

Фонд оценочных средств дисциплины одобрен на заседании предметной  
(цикловой) комиссии  
Протокол от 26.06.2024 г. № 12.

Председатель предметной (цикловой)  
комиссии



В.Г. Широбоков

Разработчик: доцент, к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учёта и аудита  
ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ И.В. Кузнецова

## **1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ОПЦ.05 «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Фонд оценочных средств по дисциплине ОПЦ.05 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» разработан в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.02.2018 г. № 69.

Учебная дисциплина ОПЦ.05 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» относится к группе дисциплин общепрофессионального цикла и направлена на изучение действующего законодательства, регулирующего хозяйственно-экономические отношения, формирование системы знаний в области правового обеспечения предпринимательской деятельности и наемного труда, приобретение навыков работы с нормативным материалом, его анализа и практического использования.

В результате освоения учебной дисциплины у учащегося должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК 1. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

Форма промежуточной аттестации по дисциплине – зачет.

## **2. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **2.1. Критерии оценки устного опроса**

Оценка	Критерии
«отлично»	выставляется обучающемуся, если он четко выражает свою точку зрения по рассматриваемым вопросам, приводя соответствующие примеры
«хорошо»	выставляется обучающемуся, если он допускает отдельные погрешности в ответе
«удовлетворительно»	выставляется обучающемуся, если он обнаруживает пробелы в знаниях основного учебно-программного материала
«неудовлетворительно»	выставляется обучающемуся, если он обнаруживает существенные пробелы в знаниях основных положений учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя получить правильное решение конкретной практической задачи из числа предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины

### **2.2. Критерии оценки практических заданий**

Оценка	Критерии
Зачтено	Практическое задание выполнено верно, в полном объеме, проведен правильный анализ, сделаны аргументированные выводы. Проявлен творческий подход и демонстрация рациональных способов решения конкретных задач. Обучающийся дает ответы на дополнительные вопросы.
Не зачтено	Практическое задание выполнено, но абсолютно неверно. Допущены существенные ошибки, исправляемые с непосредственной помощью преподавателя.

### 2.3. Критерии оценки тестов

Оценка, уровень достижения компетенций	Описание критериев
Отлично, высокий	Содержание правильных ответов в тесте не менее 90%
Хорошо, продвинутый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 75%
Удовлетворительно, пороговый	Содержание правильных ответов в тесте не менее 50%
Неудовлетворительно, компетенция не освоена	Содержание правильных ответов в тесте менее 50%

### 2.4. Критерии оценки зачета

Оценка	Критерии
зачтено	выставляется обучающемуся, если он выражает свою точку зрения по рассматриваемым темам, приводя соответствующие примеры, допускаются отдельные погрешности
не зачтено	выставляется обучающемуся, если обнаружены существенные пробелы в знаниях по рассматриваемым темам, обучающийся не ориентируется в практических задачах

## 3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ

**Устный опрос** – перечень вопросов, который представлен в рабочей программе по дисциплине ОПЦ.05 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

**Практические задания представлены в методических указаниях** по освоению дисциплины и самостоятельной работе, карточках для проведения письменного опроса.

#### Тестовые задания

1. Какие виды договоров купли-продажи предусмотрены Гражданским кодексом РФ?

(!) Поставка товаров для государственных нужд

(!) Договор электроснабжения

(?) Договор водоснабжения

(?) Договор подряда

(!) Договор поставки товаров

2. В какой статье ТК РФ перечислены общие основания прекращения трудового договора?

(?) статья 75 Трудового кодекса РФ

(!) статья 77 Трудового кодекса РФ

(?) статья 81 Трудового кодекса РФ

3. Установите соответствие между организационно-правовой формой юридического лица и минимальным размером уставного капитала (уставного фонда)

1. Общество с ограниченной ответственностью	А. 5000 МРОТ
2. Государственное унитарное предприятие	Б. 10000 рублей
3. Публичное акционерное общество	В. 1000 МРОТ

Правильный ответ: 1- Б, 2-А, 3-В

4. Определите последовательность действий при создании юридического лица

1. Разработка учредительных документов
  2. Определение состава учредителей, организационно-правовой формы, наименования организации
  3. Государственная регистрация юридического лица
  4. Формирование уставного капитала
- Правильный ответ: 2,1,4,3

5. Ясно выраженное предложение одной стороны заключить договор с указанием всех существенных условий называется... Указать имя существительное в именительном падеже.

Правильный ответ: оферта

6. Принятие предложения о заключении договора называется ... Указать имя существительное в именительном падеже.

Правильный ответ: акцепт

7. Установленный комплекс обязанностей и соответствующих им прав, определяющий место и роль работника в той или иной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ, называется... Указать имя существительное в именительном падеже.

Правильный ответ: должность

8. Мера административного наказания выражающееся во взыскании с нарушителя в доход государства определённой денежной суммы размер которой может быть как фиксированным так и устанавливается величине кратной называется административный ..... Ввести имя существительное в именительном падеже

Правильный ответ: штраф

9. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работодателя по истечении ... месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Ответ ввести цифрой.

Правильный ответ: 6

10. Организационно-распорядительный документ в котором закрепляется должностной и численный состав организации а также указывается фонд заработной платы называется ... расписание. Ввести имя прилагательное в именительном падеже

Правильный ответ: штатное

11. Трудовой договор заключаемый на определённый срок в соответствии с трудовым кодексом называется ... трудовой договор. Ввести имя прилагательное в именительном падеже

Правильный ответ: срочный

12. Законодательство предусматривает следующие два вида материальной ответственности работников

(!) ограниченная и полная

(?) частичная и полная

(?) ограниченная и общая

13. Какую материальную ответственность несёт руководитель организации

(?) полную материальную ответственность за убытки

(!) полную материальную ответственность за прямой действительный материальный ущерб

(?) ограниченную материальную ответственность за прямой действительный ущерб

(?) нет правильного варианта

14. Договор о полной материальной ответственности заключается с работником, достигшим возраста ... лет. Ответ ввести числом.

Правильный ответ: 18

15.Административное приостановление деятельности юридического лица как мера административного наказания устанавливается на срок до ... суток. Ответ ввести числом  
Правильный ответ: 90

16. Основанием административной ответственности является

- (?)правонарушение
- (!)административное правонарушение
- (?)административное правонарушение или преступление небольшой тяжести
- (?)нет верного ответа

17. Виды дисциплинарных взысканий, применяемых работодателем к работнику:

- (!)замечание
- (?)штраф
- (!)выговор
- (!)увольнение
- (?)арест

18. Увольнение работника...

- (?)влечет освобождение работника и работодателя от материальной ответственности друг перед другом
- (?)влечет освобождение работодателя от материальной ответственности перед работником
- (!)не влечет освобождение работника и работодателя от материальной ответственности друг перед другом
- (?)влечет освобождение работника от материальной ответственности перед работодателем

19. Административная ответственность состоит в применении:

- (!) административных наказаний
- (?)административных санкций
- (?) административных взысканий
- (?) нет верного ответа

20. Трудовой договор заключается в ... форме.

- (?)устной
- (!) простой письменной
- (?)нотариальной письменной
- (?)письменной с регистрацией договора в налоговых органах

**Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации** – перечень вопросов к зачету, который представлен в рабочей программе по дисциплине ОПЦ.05 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».