

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

И.о. декана экономического факультета
Агibalov A.B.
«24» 04. 2017 г. факультет

УТВЕРЖДАЮ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине

Б1.В.ОД.10 «Организация, нормирование и оплата труда»

для направления 38.03.02 «Менеджмент»

профиль «Производственный менеджмент в АПК», «Маркетинг», «Информационное
обеспечение управления в АПК»

Программа подготовки: прикладной бакалавриат
квалификация выпускника: бакалавр

Факультет Экономический

Кафедра Экономики АПК

| Форма обучения | Всего зач.ед./ часов | Курс | Семестр | Лекции | Семинарские занятия | Практические занятия | Лабораторные занятия | Курсовая работа (проект), (указать семестр) | Самостоятельная работа | Зачет (указать семестр) | Экзамен (указать семестр/часы) |
|----------------|----------------------|------|---------|--------|---------------------|----------------------|----------------------|---|------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| очная | 144 | 3 | 6 | 42 | – | – | 42 | - | 24 | – | 6/36 |
| заочная | 144 | 3 | 6 | 12 | – | – | 12 | - | 84 | – | 6/36 |


Преподаватель: Четвертаков И.М., профессор, доктор экономических наук

Воронеж 2017


2 из 17

Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (квалификация (степень) «бакалавр»), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1327 от 12.11.2015 г.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК (протокол № 1 от 29.08. 2016 г.)

Заведующий кафедрой  З.П. Медеяева

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 2 от 19.04.2017 г.).

Председатель методической комиссии  Л.А. Запорожцева

1. Предмет. Цели и задачи дисциплины, её место в структуре образовательной программы

Предмет дисциплины

Организация, нормирование и оплата труда в АПК включает комплекс дисциплин, изучающих организационно-экономические аспекты трудовой деятельности. Составными частями курса являются: организация, нормирование и оплата труда. Дисциплина рассматривает организационные и экономические взаимоотношения работодателей и работников предприятий АПК.

Цель изучения дисциплины: получение теоретических знаний и практических навыков планирования, проектирования и управления организационно-экономическими отношениями в трудовой сфере.

Задачи изучения дисциплины: формирование теоретических основ эффективной организации труда; освоение теоретических и методических подходов к нормированию труда; формирование системных знаний в области оплаты труда; приобретение методических и практических навыков проектирования организации, проведения нормирования и разработки условий оплаты труда в организациях.

Являясь частью специальной подготовки работников высшего уровня квалификации, дисциплина занимает одно из центральных мест и вместе с другими дисциплинами специализации формирует экономистов данного профиля.

Место дисциплины в структуре ОП: профессиональный цикл

Данная дисциплина относится к вариативной части учебного плана.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Компетенция | | Планируемые результаты обучения |
|-------------|--|---|
| Код | Название | |
| ОПК-3 | способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия | <p>знать: основы организации и нормирования труда;</p> <p>уметь: рассчитывать нормы труда и разрабатывать проекты организации труда на рабочих местах и в подразделениях организаций;</p> <p>иметь навыки: определения потребности в трудовых ресурсах, распределения им обязанностей.</p> |
| ПК-1 | владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов | <p>знать: понятие, принципы, виды, формы и системы оплаты труда;</p> <p>уметь: тарифицировать труд и работников, рассчитывать ставки и расценки по оплате труда, определять надтарифные условия оплаты;</p> <p>иметь навыки: проектирования эффективных систем оплаты труда, позволяющих соединить интересы работников и предприятия.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры | |
|--|--|--|

3. Объём дисциплины и виды учебной работы

| Виды учебной работы | Очная форма обучения | | Заочная форма обучения |
|---|----------------------|-------------|------------------------|
| | всего зач.ед./ часов | объём часов | всего часов |
| | | семестр | 3 курс |
| Общая трудоёмкость дисциплины | 6/144 | 6/144 | 6/144 |
| Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) всего, в т.ч. | 84 | 84 | 24 |
| Аудиторная работа: | 84 | 84 | 24 |
| Лекции | 42 | 42 | 12 |
| Практические занятия | | | |
| Семинары | | | |
| Лабораторные работы | 42 | 42 | 12 |
| Другие виды аудиторных занятий | | | |
| Самостоятельная работа обучающихся, час, в т.ч. | 24 | 24 | 84 |
| Подготовка к аудиторным занятиям | 20 | 20 | 35 |
| Выполнение курсовой работы (курсового проекта) | - | - | - |
| Подготовка и защита рефератов, расчетно-графических работ | | | |
| Другие виды самостоятельной работы | 4 | 4 | 49 |
| Экзамен/часы | 36 | 36 | 36 |
| Формы промежуточной аттестации | экзамен | экзамен | экзамен |

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план)

| № п/п | Раздел дисциплины | Л | ЛР | СР |
|----------------------|---|---|----|----|
| очная форма обучения | | | | |
| 1. | Эффективность труда и использования трудовых ресурсов | 4 | 3 | 2 |

| | | | | |
|------------------------|--|----|----|----|
| 2. | Основы эффективной организации труда | 4 | 2 | 2 |
| 3. | Нормирование труда | 4 | 4 | 2 |
| 4. | Проектирование организации рабочих и трудовых процессов | 2 | 4 | 2 |
| 5. | Организация труда в растениеводстве | 4 | 5 | 2 |
| 6. | Организация труда в животноводстве | 4 | 4 | 2 |
| 7. | Организация -труда в производстве I и III сфер АПК | 2 | - | 2 |
| 8. | Основы оплаты труда | 4 | 3 | 2 |
| 9. | Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в с/х предприятиях | 6 | 9 | 2 |
| 10. | Оплата труда в производстве I и III сфер АПК | 2 | - | 2 |
| 11. | Коллективные системы оплаты труда | 4 | 6 | 2 |
| 12. | Редкоприменяющиеся системы оплаты труда | 2 | 2 | 2 |
| | Итого | 42 | 42 | 24 |
| заочная форма обучения | | | | |
| 1. | Эффективность труда и использования трудовых ресурсов | 2 | - | 5 |
| 2. | Основы эффективной организации труда | 2 | - | 7 |
| 3. | Нормирование труда | 2 | - | 7 |
| 4. | Проектирование организации рабочих и трудовых процессов | - | - | 9 |
| 5. | Организация труда в растениеводстве | - | 4 | 7 |
| 6. | Организация труда в животноводстве | - | 4 | 7 |
| 7. | Организация -труда в производстве I и III сфер АПК | - | - | 7 |
| 8. | Основы оплаты труда | 2 | - | 5 |
| 9. | Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в с/х предприятиях | 2 | 3 | 7 |
| 10. | Оплата труда в производстве I и III сфер АПК | - | - | 7 |
| 11. | Коллективные системы оплаты труда | 2 | 1 | 9 |
| 12. | Редкоприменяющиеся системы оплаты труда | - | - | 7 |
| | ИТОГО | 12 | 12 | 84 |

4.2. Содержание разделов учебной дисциплины

| Тема раздела | Описание раздела |
|--|---|
| Эффективность труда и использования трудовых ресурсов | Объект, предмет, методы и задачи организации, нормирования и оплаты труда. Сущность и значение производительности труда и методы ее изучения. Уровень производительности труда в АПК России и других странах мира. Факторы роста производительности труда. Резервы и пути роста производительности труда в АПК России. Использование трудовых ресурсов. Занятость сельского населения и сохранение трудового потенциала села. |
| Основы эффективной организации труда | Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда. Рациональная организация труда на рабочих местах и в рабочих процессах. Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов. Условия труда. Режимы труда и отдыха работников. |
| Нормирование труда | Понятие о нормировании и нормах труда. Классификация затрат рабочего времени. Методы нормирования труда. Приемы наблюдения за использованием рабочего времени. Правовые вопросы организации и нормирования труда. |
| Проектирование организации рабочих и трудовых процессов | Проектирование структурной организации рабочих процессов. Проектирование функциональной организации рабочих процессов. Проектирование режимов труда, отдыха и расчет норм труда. Проектирование фонда рабочего времени и штата работников. Разработка карт организации труда на рабочих местах. |
| Организация труда в растениеводстве | Организация труда на вспашке. Организация труда на посеве зерновых культур. Организация труда на уборке зерновых культур. Организация труда на уборке сахарной свеклы. |
| Организация труда в животноводстве | Организация труда в молочном скотоводстве. Организация труда на выращивании и откорме молодняка КРС. Организация труда в свиноводстве. Организация труда в овцеводстве. Организация труда в птицеводстве. |
| Организация -труда в производстве I и III сфер АПК | Организация труда в предприятиях технического сервиса. Организация труда работников агрохимического обслуживания. Организация труда в предприятиях по переработке молока. Организация труда работников по переработке мяса. Организация труда персонала при переработке растениеводческой продукции. |
| Основы оплаты труда | Понятие и принципы оплаты труда. Виды, формы и системы оплаты труда. Тарификация труда в АПК. Тарифная система оплаты труда. Аттестация руководителей, специалистов и служащих предприятия. Правовые аспекты оплаты труда. |
| Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в с/х предприятиях | Оплата труда в растениеводстве. Оплата труда в животноводстве. Оплата труда в автопарке и ремонтно-механических мастерских. Оплата труда руководителей и специалистов с/х предприятий. |
| Оплата труда в производстве I и III сфер АПК | Оплата труда в предприятиях технического сервиса. Оплата труда в предприятиях агрохимического обслуживания. Оплата труда при переработке молока. Оплата труда работников при производстве мяса и мясопродуктов. Оплата труда в предприятиях по переработке растениеводческой продукции. |

| | |
|---|---|
| Коллективные системы оплаты труда | Оплата труда от валового дохода. Оплата труда от хозрасчетного дохода. Бестарифная система оплаты труда |
| Редкоприменяющиеся системы оплаты труда | Оплата труда по трудодням. Натуральная оплата труда. Нестандартные системы оплаты труда. Доходы работников с/х профессии. |

4.3. Перечень тем лекций

| № п/п | Тема лекции | Объём, ч | |
|-------|--|----------------|---------|
| | | форма обучения | |
| | | очная | заочная |
| 1 | Эффективность труда и использования трудовых ресурсов | 4 | 2 |
| 2 | Основы эффективной организации труда | 4 | 2 |
| 3 | Нормирование труда | 4 | 2 |
| 4 | Проектирование организации рабочих и трудовых процессов | 2 | - |
| 5 | Организация труда в растениеводстве | 4 | - |
| 6 | Организация труда в животноводстве | 4 | - |
| 7 | Организация -труда в производстве I и III сфер АПК | 2 | - |
| 8 | Основы оплаты труда | 4 | 2 |
| 9 | Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в с/х предприятиях | 6 | 2 |
| 10 | Оплата труда в производстве I и III сфер АПК | 2 | - |
| 11 | Коллективные системы оплаты труда | 4 | 2 |
| 12 | Редкоприменяющиеся системы оплаты труда | 2 | - |
| ИТОГО | | 42 | 12 |

4.4. Перечень тем практических занятий

Не предусмотрены

4.5. Перечень тем лабораторных работ

| № п/п | Наименование темы | Объём, ч | |
|-------|--|----------------|---------|
| | | форма обучения | |
| | | очная | заочная |
| 1 | Определение производительности труда и использования трудовых ресурсов | 3 | - |
| 2 | Обработка и анализ фотографий рабочего дня на механизированных полевых работах | 3 | 2 |
| 3 | Проектирование организации труда на механизированных полевых работах | 3 | 2 |
| 4 | Обработка и анализ рабочего дня в животноводстве | 3 | 2 |
| 5 | Проектирование эффективной организации труда в животноводстве | 3 | 2 |
| 6 | Разработка рациональных режимов труда, штата работников и фонда рабочего времени | 2 | - |
| 7 | Планирование и численности работников растениеводства | 2 | - |

| | | | |
|-------|---|----|----|
| 8 | Планирование фонда оплаты труда тракторно-полеводческой бригады | 2 | - |
| 9 | Планирование фонда оплаты труда бригады по обслуживанию дойного стада | 2 | - |
| 10 | Расчет расценок за единицу работ или продукции, начисление оплаты труда в растениеводстве | 2 | 1 |
| 11 | Установление аккордных и прогрессивно возрастающих расценок за продукцию | 2 | 1 |
| 12 | Расчет постоянных и дифференцированных расценок в животноводстве | 2 | 1 |
| 13 | Определение прогрессивно возрастающих расценок по оплате труда в животноводстве | 2 | 1 |
| 14 | Расчет часовых ставок и начисление оплаты труда рабочим ремонтно- механических мастерских | 2 | - |
| 15 | Расчет расценок и организация оплаты труда водителей автотранспорта | 2 | - |
| 16 | Разработка систем оплаты труда руководителей и специалистов с/х предприятия | 2 | - |
| 17 | Расчет нормативов оплаты труда от валового и хозрасчетного дохода | 3 | - |
| 18 | Распределение коллективного заработка | 2 | - |
| Всего | | 42 | 12 |

4.6. Виды самостоятельной работы студентов и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

4.6.1. Подготовка к аудиторным занятиям

В процессе освоения дисциплин ООП подготовки бакалавра важное место принадлежит самостоятельной работе. В учебном процессе должен быть организован разбор конкретных ситуаций на основе широкого использования активных и интерактивных форм проведения занятий - семинаров в диалоговом режиме, дискуссий, деловых и ролевых игр, групповых дискуссий, обсуждения результатов работы студенческих исследовательских групп. Лабораторные занятия по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда в АПК» имеют проблемный и прикладной характер. На занятиях моделируются различные производственные ситуации и по индивидуальным заданиям ведется расчет проектных норм труда, эффективных способов его организации, рациональных систем стимулирования.

Целью проблемного занятия является углубление и систематизация теоретических знаний слушателей, а также целенаправленный контроль над усвоением знаний. Занятия направлены на раскрытие творческого потенциала обучающихся, проводятся в форме групповой дискуссии по проблемам связанным с содержанием изучаемой темы или раздела в целом.

Одной из форм организации и проведения практических занятий является круглый стол. Эта форма позволяет закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, укрепить позиции, научить культуре ведения дискуссии. Характерной чертой «круглого стола» является сочетание тематической дискуссии с групповой консультацией. Основной целью проведения «круглого стола» является выработка у обучающихся профессиональных умений излагать мысли, аргументировать свои соображения, обосновывать предлагаемые

решения и отстаивать свои убеждения.

Метод ситуационного исследования «кейс студис» (“case studies”) является методологической базой научного исследования. В его рамках имеет место сплетение различных аналитических подходов науки, сфокусированных в одной точке с целью обрисовать явление в его целостности, уникальности и невоспроизводимости. Данная технология проведения практического занятия способствует формированию исследовательской культуры в области современной экономической теории.

Метод мозгового штурма (мозговая атака, braine storming) — оперативный метод решения проблемы на основе стимулирования творческой активности, при котором слушателям предлагают высказывать как можно большее количество вариантов решения, в том числе самых фантастичных. Затем из общего числа высказанных идей отбирают наиболее удачные, которые могут быть использованы на практике.

Творческие задания требуют от слушателя не простого воспроизводства методических навыков, а их творческого применения в зависимости от конкретной производственной ситуации, поскольку задания содержат больший или меньший элемент неизвестности и имеют, как правило, несколько подходов. Неизвестность ответа и возможность найти свое собственное «правильное» решение, основанное на своем персональном опыте и опыте своего коллеги, друга, позволяют создать фундамент для сотрудничества, самообучения, общения всех участников образовательного процесса, включая преподавателя.

4.6.2. Перечень тем курсовых проектов

Не предусмотрены

4.6.3. Перечень тем рефератов, расчетно-графических работ

Не предусмотрены

4.6.4. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

1. Четвертаков И.М. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие /И.М. Четвертаков. – Воронеж: ФГБОУ ВПО Воронежский ГАУ, 2012. – 138 с.
2. Методические указания по выполнению лабораторных заданий по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда в АПК» для студентов 3 курса факультета экономики и менеджмента /И.М. Четвертаков, В.В. Бондарев, Е.А. Югов и др. – Воронеж: ФГБОУ ВПО Воронежский ГАУ, 2014. – 78 с.

| № п/п | Тема самостоятельной работы | Учебно-методическое обеспечение | Объём, ч | |
|-------|---|---------------------------------|----------------|---------|
| | | | форма обучения | |
| | | № источника (страницы) | очная | заочная |
| 1 | Эффективность труда и использования трудовых ресурсов | 1(5-18) 2(4-6) | 2 | 5 |
| 2 | Основы эффективной организации труда | 1(19-29) 2(26-28) | 2 | 7 |
| 3 | Нормирование труда | 1(30-37) 2(6-12, 18-19) | 2 | 7 |
| 4 | Проектирование организации рабочих и трудовых процессов | 1(38-43) 2(12-18, 20-26) | 2 | 9 |

| | | | | |
|-------|--|------------------------|----|----|
| 5 | Организация труда в растениеводстве | 1(44-51) 2(28-33) | 2 | 7 |
| 6 | Организация труда в животноводстве | 1(52-56) 2(33-34) | 2 | 7 |
| 7 | Организация труда в производстве I и III сфер АПК | - | 2 | 7 |
| 8 | Основы оплаты труда | 1(57-87) 2(34-38) | 2 | 5 |
| 9 | Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в с/х предприятиях | 1(88-108) 2(38-49) | 2 | 7 |
| 10 | Оплата труда в производстве I и III сфер АПК | 1(96-103) 2(47-57) | 2 | 7 |
| 11 | Коллективные системы оплаты труда | 1(104-114) 2(57-63) | 2 | 9 |
| 12 | Редкоприменяющиеся системы оплаты труда | 1(115-120) | 2 | 7 |
| Всего | | | 24 | 84 |

4.6.5. Другие виды самостоятельной работы студентов

Обучающиеся самостоятельно в течение рекомендованного в программе курса времени изучают учебную и методическую литературу, прорабатывают лекционный материал, проводят сбор и анализ экономической информации. Контроль самостоятельной работы слушателей осуществляется при текущей проверке знаний.

4.7. Перечень тем и видов занятий, проводимых в интерактивной форме

| № п/п | Форма занятия | Тема занятия | Интерактивный метод | Объем, ч |
|-------|---------------------|--|--|----------|
| 1 | Лекция | Проектирование организации рабочих и трудовых процессов | Дискуссия Мозговой штурм | 4 |
| 2 | Лекция | Организация труда в растениеводстве | Дискуссия Мозговой штурм | 4 |
| 3 | Лекция | Основы оплаты труда | Дискуссия Мозговой штурм | 2 |
| 4 | Лабораторная работа | Проектирование организации труда на механизированных полевых работах | Проблемное занятие, ситуационное исследование | 3 |
| 5 | Лабораторная работа | Проектирование эффективной организации труда в животноводстве | Проблемное занятие, ситуационное исследование | 3 |
| 6 | Лабораторная работа | Расчет нормативов оплаты труда от валового и | Проблемное занятие, ситуационное исследование | 3 |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | хозрасчетного дохода и распределение коллективного заработка | | |
|--|--|--|--|--|

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Представлен в отдельном документе «Фонд оценочных средств».

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

| № п/п | Автор | Заглавие | Гриф издания | Издательство | Год издания | Кол-во экз. в библи. |
|-------|--|--|--------------|-------------------------|-------------|----------------------|
| 1 | Ю.Н.Шумаков, В.И. Еремин, С.В.Жариков, В.Б.Панов | Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК | МСХ | Москва: КолосС | 2008 г. | 40 |
| 2 | Четвертаков И.М. | Организация, нормирование и оплата труда | - | Воронеж: ФГБОУ ВПО ВГАУ | 2012 г. | 7 |
| 3 | Четвертаков И.М., Югов Е.А. | Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: учеб.пособие | | Воронеж: ФГБОУ ВПО ВГАУ | 2011 г. | 108 |

6.1.2. Дополнительная литература

| № п/п | Автор | Заглавие | Издательство | Год издания |
|-------|--------------------------------------|--|----------------------------|-------------|
| 1 | | Гражданский кодекс РФ: Официальный текст по состоянию на 1 ноября 1997г. | | 1997 |
| 2 | | Трудовой кодекс Российской Федерации | М.: ОМЕГА-Л | 2006 |
| 3 | Б.В.Бычин, С.В.Малинин, Е.В.Шубенков | Организация и нормирование труда | М.: Издательство «Экзамен» | 2007 |

6.1.3. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

| № п/п | Автор | Заглавие | Издательство | Год издания |
|-------|---|--|------------------------|-------------|
| 1 | Четвертаков И.М., Бондарев В.В., Югов Е.А., ст. Леонова Н.В., | Методические указания по выполнению лабораторных заданий по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов факультета экономики и менеджмента | Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ | 2014 |

| | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|---------|
| | Кривощечекова И.Е., | | | |
| 2 | Четвертаков И.М., Бондарев В.В., Югов Е.А., ст. Леонова Н.В., Кривощечекова И.Е., | Методические указания для выполнения курсового проекта на тему: «Совершенствование организации, нормирование и оплаты труда...»(на примере одной из категорий работников животноводства) по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов факультета экономики и менеджмента | Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ | 2014 |
| 3 | Четвертаков И.М. | Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК | Воронеж: ФГБОУ ВПО ВГАУ | 2006 г. |
| 4 | Четвертаков И.М. | Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: учебное пособие | Воронеж: ФГБОУ ВПО ВГАУ | 2008 г. |
| 5 | Четвертаков И.М., Бондарев В.В., Югов Е.А., ст. Леонова Н.В., Кривощечекова И.Е., | Методические указания для выполнения курсового проекта на тему: «Совершенствование организации, нормирование и оплаты труда...»(на примере одной из категорий работников растениеводства) по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов факультета экономики и менеджмента | Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ | 2014 |

6.1.4. Периодические издания

1. Четвертаков И.М. Методология прогнозирования баланса трудовых ресурсов сельских территорий /И.М. Четвертаков //АПК: Экономика и управление. – 2012. – №8. – С. 73-79.

2. Четвертаков И.М. Трудовые ресурсы и развитие сельских населенных мест /И.М. Четвертаков //Вестник ВГУ. – Серия: экономика и управление. – 2016. – №2. – С. 116-120.

3. Четвертаков И.М. Состояние и совершенствование оплаты труда в интегрированных формированиях /И.М. Четвертаков, Н.П. Шилова //Вестник ВГАУ. – 2008. – №3. – С. 61-66.

4. Журнал «Нормирование и оплата труда». 2012 – 2017 гг.

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины. Сайты из сети Интернет, используемые в учебном процессе

| Наименование ресурса | Сведения о правообладателе | Адрес в сети Интернет |
|-------------------------|---|---|
| ЭБС «Znanium.com» | ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М» | http://znanium.com |
| ЭБС издательства «Лань» | ООО «Издательство Лань» | http://e.lanbook.com |

| | | |
|--|---|---|
| ЭБС издательства «Перспектив науки» | ООО «Перспектив науки» | www.prospektnauki.ru |
| ЭБС «Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ» | ООО «ТРАНСЛОГ» | http://rucont.ru/ |
| Электронные информационные ресурсы ФГБНУ ЦНСХБ (терминал удаленного доступа) | Федеральное гос. бюджетное учреждение «Центральная научная сельскохозяйственная библиотека» | http://www.cnsnb.ru/terminal/ |
| Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU | ООО «РУНЭБ» | www.elibrary.ru |
| Электронный архив журналов зарубежных издательств | НП «Национальный Электронно-Информационный Консорциум» | http://archive.neicon.ru/ |
| Национальная электронная библиотека | Российская государственная библиотека | https://нэб.рф/ |

| | |
|---|--|
| Создатель сайта | Адрес сайта |
| ЭСМ: Экономика. Социология. Менеджмент: Федеральный образовательный портал. | http://ecsocman.hse.ru/ |
| Библиотека материалов по экономической тематике | http://www.libertarium.ru/library |
| Статистическая служба Европейской комиссии (Евростат) | www.europa.eu.int/comm/eurostat |
| World Development Indicators – ежегодные статистические издания | www.worldbank.org/data/wdi |
| ВНИКИ. Всероссийский научно-исследовательский конъюнктурный институт | www.vniki.ru |
| Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки | http://diss.rsl.ru/ |
| Единое окно доступа к образовательным ресурсам: Информационная система. | window.edu.ru |

6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины (*).

6.3.1. Компьютерные обучающие и контролируемые программы.

| № п/п | Вид учебного занятия | Наименование программного обеспечения | Функция программного обеспечения | | |
|-------|----------------------|--|----------------------------------|--------------|-----------|
| | | | контроль | моделирующая | обучающая |
| 1 | Лекции | Microsoft Office Power Point 2010 | | | + |
| 2 | Лабораторные | Microsoft Office 2010 Std; Microsoft Windows XP; Mozilla Firefox (free); | | + | + |
| 3 | Экзамен | AST | + | | |

6.3.2. Аудио- и видеопособия.

Не предусмотрены.

6.3.3. Компьютерные презентации учебных курсов.

Организация труда в растениеводстве

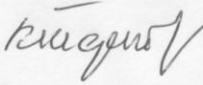
Организация труда в животноводстве

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления

| № п/п | Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения занятий | Перечень основного оборудования, приборов и материалов |
|-------|---|--|
| 1 | Лекционные аудитории (ауд. 237) | - видеопроекторное оборудование для презентаций; - средства звуковоспроизведения; - экран; - выход в локальную сеть и Интернет. |
| 2 | Аудитории для проведения практических занятий(ауд. 168) | - видеопроекторное оборудование для презентаций; - средства звуковоспроизведения; - экран; - выход в локальную сеть и Интернет. |
| 3 | Аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. 115, 116, 119, 120, 122, 122а, 126) | 15 компьютеров в каждой аудитории с программой промежуточного и текущего тестирования AST-TestPlayer 3.1.3) |
| 4 | Аудитории для групповых и индивидуальных консультаций (ауд. 311, 302, 303) | 4 компьютера, 3 принтера, сканер |
| 5 | Помещение для самостоятельной работы и выполнения курсовых проектов/работ (читальный зал ауд. 232а, читальный зал научной библиотеки) | 50 компьютеров с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовым системам «Гарант» и «Консультант Плюс», электронные учебно-методические материалы, библиотечному электронному каталогу, ЭБС, к электронной информационно-образовательной среде |
| 6 | Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (лаборантская ауд. 303, отдел оперативного обеспечения учебного процесса ауд. 115а) | - 2 компьютера, сканер, 2 принтера, - специализированное оборудование для ремонта компьютеров и оргтехники |

8. Междисциплинарные связи

Протокол согласования рабочей программы с другими дисциплинами

| Наименование дисциплин, с которыми проводится согласование | Кафедра, с которой проводится согласование | Предложения об изменениях в рабочей программе. Заключение об итогах согласования | Подпись зав. кафедрой |
|--|---|--|---|
| Организация сельскохозяйственного производства | Организации производства и предпринимательской деятельности АПК | Согласовано |  |

