

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. декана экономического факультета
Агибалов А.В.
«24» апреля 2017г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине **Б1.В.ДВ.6.1 «Системы оплаты труда в АПК»** для направления 38.03.01.
«Экономика» профиля «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
(академический бакалавриат)

квалификация (степень) выпускника бакалавр

Факультет экономический

Кафедра экономики АПК

Форма обучения	Всего зач.ед./ часов	Курс	Семестр	Лекции	Семинарские занятия	Практические занятия	Лабораторные занятия	Курсовая работа (проект), (указать семестр)	Самостоятельная работа	Зачет (указать семестр)	Экзамен (указать семестр/часы)
очная	2/72	3	5	14	-	12	-	-	46	5	-
заочная	2/72	2	4	6	-	-	-	-	66	4	-

Преподаватели: к.э.н., доцент кафедры экономики АПК Югов Е. А.
ст. преподаватель кафедры экономики АПК Кривошекова И. Е.



Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.11.2015 г. № 1327).

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК (протокол № 1 от 29.08.2016 г.).

Заведующий кафедрой

 **Медеяева З.П.**

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 2 от 19.04.2017 г.).

Председатель методической комиссии



Запорожцева Л. А.

1. Предмет. Цели и задачи дисциплины, её место в структуре образовательной программы

Предмет дисциплины.

«Системы оплаты труда в АПК» базируются на комплексе дисциплин, изучающих различные аспекты трудовой деятельности. Составными частями курса являются организация, нормирование и оплата труда. Данная дисциплина рассматривает организационные и экономические взаимоотношения работников на предприятиях АПК.

Цель изучения дисциплины: получение специальных знаний и навыков в области организации оплаты труда.

Основные задачи дисциплины:

- 1) ознакомление с сущностью и методами исследования организации труда, нормирования труда и оплаты труда;
- 2) изучение основ мотивации и стимулирования труда;
- 3) освоение методов и методик планирования и проектирования организации оплаты труда на предприятиях АПК.

Место в учебном процессе: Блок 1, Вариативная часть, Дисциплины по выбору (Б1.В.ДВ.6.1)

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Наименование	
ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы и закономерности использования форм и систем оплаты труда в современных рыночных условиях; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать теоретические знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебными планами подготовки и самостоятельно применять их в практической деятельности; <p>Иметь навыки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пользования специальной экономической терминологией и современным аналитическим инструментарием данной дисциплины;
ОК-7	способность к самоорганизации и самообразованию	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прикладные аспекты развития форм и систем оплаты труда в предприятиях; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать теоретические знания в процессе последующего обучения в соответствии с учебными планами подготовки и самостоятельно применять их в практической деятельности; <p>Иметь навыки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельного овладения новыми знаниями в области оплаты труда и практике её развития.

ОПК-1	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прикладные аспекты развития форм и систем оплаты труда в предприятиях; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовать эффективную организацию оплаты труда на предприятии с учетом влияния внутренних и внешних факторов; <p>Иметь навыки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пользования специальной экономической терминологией и современным аналитическим инструментарием данной дисциплины;
ПК-3	способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные результаты экономической деятельности предприятия, основные показатели её эффективности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовать эффективную организацию оплаты труда на предприятии с учетом влияния внутренних и внешних факторов; <p>Иметь навыки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применения методики расчета оплаты труда для различных отраслей АПК;
ПК-7	способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы и закономерности использования форм и систем оплаты труда в современных рыночных условиях; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовать эффективную деятельность предприятия с учетом макро- и микроэкономических факторов; <p>Иметь навыки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обоснования и отстаивания собственных позиций в практической деятельности.

3. Объём дисциплины и виды учебной работы

Виды учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения
	всего зач.ед./ часов	объём часов	всего часов
		5 семестр	
			2 курс

Общая трудоёмкость дисциплины	2/72	72	72
Контактная работа * обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) всего, в т.ч.	26	26	6
Аудиторная работа: **	26	26	6
Лекции	14	14	6
Практические занятия	12	12	-
Семинары	-	-	-
Лабораторные работы	-	-	-
Другие виды аудиторных занятий	-	-	-
Самостоятельная работа обучающихся, час, в т.ч.	46	46	66
Подготовка к аудиторным занятиям	36	36	51
Выполнение курсовой работы (курсового проекта)	-	-	-
Подготовка и защита рефератов, расчетно-графических работ	-	-	-
Другие виды самостоятельной работы	10	10	15
Экзамен/часы	-	-	-
Вид промежуточной аттестации (зачёт, экзамен)	зачет	зачет	зачет

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план).

№№ п/п	Раздел дисциплины	Л	СЗ	ПЗ	ЛР	СР
очная форма обучения						
1.	Основы организации и нормирования труда	4	-	2	-	6
2.	Основы мотивации и организации оплаты труда	10	-	10	-	40
заочная форма обучения						
1.	Основы организации и нормирования труда	1	-	-	-	16
2.	Основы мотивации и организации оплаты труда	5	-	-	-	50

4.2. Содержание разделов учебной дисциплины.

Раздел 1. Основы организации и нормирования труда

Тема 1. Основы организации и нормирования труда

Понятие, содержание, принципы и функции организации труда. Режимы труда и отдыха работников. Аттестация работников. Понятие о нормировании и нормах труда. Методы нормирования труда. Отражение норм и нормативов в первичной документации (учетный лист тракториста-машиниста, путевой лист трактора и т.д.)

Раздел 2. Основы мотивации и организации оплаты труда

Тема 2. Мотивация трудовой деятельности

Значение и понятие мотивации труда. Потребности и интересы. Ценности и цен-

ностные ориентации. Мотивы трудового поведения. Теории мотивации.

Тема 3. Стимулирование труда

Понятие и функции стимулирования труда. Виды стимулов. Требования к организации стимулирования труда. Основные теории стимулирования труда. Обогащение индивидуального труда.

Тема 4. Уровень жизни и доходы населения

Понятие и показатели уровня жизни. Понятие доходов населения и их виды. Дифференциация доходов населения. Распределение доходов и их расходование

Тема 5. Основы организации оплаты труда

Понятие, социально-экономическое содержание, принципы и функции оплаты труда. Виды, формы и системы оплаты труда и их влияние на организацию первичного учета. Тарификация труда в сельском хозяйстве. Тарифная система оплаты труда. Регулирование заработной платы в рыночных условиях

Тема 6. Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в сельском хозяйстве

Порядок начисления оплаты труда в растениеводстве как основа отражения труда и его оплаты в бухгалтерских документах и регистрах. Оплата труда в животноводстве. Особенности начисления оплаты труда работников вспомогательных подразделений и их влияние на организацию бухгалтерского учета труда работников вспомогательных производств. Оплата труда руководителей и специалистов как элемент управленческих расходов экономического субъекта.

Тема 7. Коллективные системы оплаты труда

Оплата труда от валового дохода. Оплата труда от хозрасчётного дохода. Бестарифные системы оплаты труда.

Тема 8. Нетрадиционные системы оплаты труда

Понятие о нетрадиционных системах оплаты труда. Коллективные нормативно-долевые системы оплаты труда. Смешанные системы оплаты труда. Гибкие системы оплаты труда. Оплата труда на контрактной основе. Коллективные системы поощрения США.

4.3. Перечень тем лекций.

№ п/п	Тема лекции	Объём, ч	
		форма обучения	
		очная	заочная
1.	Основы организации и нормирования труда	2	1
2.	Мотивация трудовой деятельности	2	-
3.	Стимулирование труда	2	1
4.	Уровень жизни и доходы населения	1	-
5.	Основы организации оплаты труда	2	2
6.	Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в сельском хозяйстве	2	2
7.	Коллективные системы оплаты труда	2	-
8.	Нетрадиционные системы оплаты труда	1	-
Всего		14	6

4.4. Перечень тем практических занятий (семинаров).

№ п/п	Темы практических занятий	Объём, ч	
		форма обучения	
		очная	заочная
1.	Планирование штата работников и фонда рабочего времени бригады в животноводстве	2	-

2.	Планирование фонда оплаты труда в растениеводстве	1	-
3.	Планирование фонда оплаты труда в животноводстве	2	-
4.	Расчёт расценок за единицу выполненных работ или произведённой продукции и начисление оплаты труда в растениеводстве	2	-
5.	Расчёт постоянных, дифференцированных и прогрессивно-возрастающих расценок за продукцию и начисление оплаты труда в животноводстве	2	-
6.	Расчет расценок и начисление оплаты труда рабочим ремонтно-механических мастерских и водителям автотранспорта	1	-
7.	Оплата труда руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий	2	-
	Всего	12	-

4.5. Перечень тем лабораторных работ.

Не предусмотрены.

4.6. Виды самостоятельной работы обучающихся и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.

4.6.1. Подготовка к аудиторным занятиям

Перечень методических рекомендаций студентам по закреплению и углублению полученных на аудиторных занятиях знаний и навыков, подготовке к предстоящим занятиям:

1. сравнительный анализ сведений по изучаемой теме, полученных из различных источников (лекций, учебников, практикума и т.д.)
2. устный пересказ изученного материала;
3. взаимоконтроль и взаимопроверка знаний студентов;
4. применение полученных знаний при анализе практических ситуаций;
5. подбор материалов периодической печати по изучаемой теме;

Для подготовки к конкретным темам занятий студентам могут быть даны иные рекомендации.

4.6.2. Перечень тем курсовых работ (проектов).

Не предусмотрены.

4.6.3. Перечень тем рефератов, расчетно-графических работ.

Не предусмотрены.

4.6.4. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.

№ п/п	Тема самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Объём, ч	
			форма обучения	
			очная	заочная
1.	Основы организации и нормирования труда	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК [Электронный ресурс] / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2016 [ПТ]	4	6

2.	Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда	Кибанов А. Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [электронный ресурс]: Учебник / Кибанов, Митрофанова, Баткаева и др. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015 - 524 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	12	16
3.	Уровень жизни и доходы населения	Скляревская В. А. Экономика труда - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015 - 304 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	6	6
4.	Основы организации оплаты труда. Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в сельском хозяйстве	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК [Электронный ресурс] / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2016 [ПТ]	12	18
5.	Коллективные и нетрадиционные системы оплаты труда	Жудро М. К. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе - Минск: Издательство "Вышэйшая школа", 2012 - 461 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]	12	20
Всего			46	66

4.6.5. Другие виды самостоятельной работы обучающихся.

Не предусмотрены.

4.7. Перечень тем и видов занятий, проводимых в интерактивной форме.

№ п/п	Форма занятия	Тема занятия	Интерактивный метод	Объём, ч
1.	Практическое	Планирование штата работников и фонда рабочего времени бригады в животноводстве	Ситуационный анализ	2
2.	Практическое	Расчёт потребности в рабочей силе в растениеводстве	Ситуационный анализ	2
3.	Практическое	Планирование фонда оплаты труда в животноводстве	Ситуационный анализ	2

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Полное описание фонда оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся с перечнем компетенций, описанием показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания и методические материалы представлены в отдельном документе ФОС.

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

6.1. Рекомендуемая литература.

6.1.1. Основная литература	Кибанов А. Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [электронный ресурс]: Учебник / Кибанов, Митрофанова, Баткаева и др. - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИН-ФРА-М", 2015 - 524 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
	Склярёвская В. А. Экономика труда - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015 - 304 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
	Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК [Электронный ресурс] / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2016 [ПТ]
6.1.2. Дополнительная литература	Генкин Б. М. Управление человеческими ресурсами [электронный ресурс]: Учебник / Генкин, Никитина - Москва: Юридическое издательство Норма, 2013 - 464 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
	Жудро М. К. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе - Минск: Издательство "Вышэйшая школа", 2012 - 461 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]
	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: метод. указ. по выполнению лаб. заданий для студентов 3 курса экон. фак., обучающихся по специальности 080502 "Экономика и управление на предприятии АПК" (оч. и заоч. обучения) / Воронеж. гос. аграр. ун-т; [сост.: И. М. Четвертаков, В. В. Бондарев, Е. А. Югов, Н. В. Демчева, И. Е. Кривошекова] - Воронеж: ВГАУ, 2008 - 83 с. [ЦИТ 3733] [ПТ]
	Югов Е. А. Актуальные вопросы организации и стимулирования труда: учеб. пособие для студентов экон. фак. / Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 2009 - 98 с. [ЦИТ 3995] [ПТ]
6.1.3. Периодические издания	Вестник Воронежского государственного аграрного университета: теоретический и научно-практический журнал / Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-
	Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий: Ежемесячный теоретический и научно-практический журнал / Министерство сельского хозяйства РФ - Москва: Редакция журнала "Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий", 1988-

6.1.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	Рабочая тетрадь для лабораторных занятий по дисциплине «Системы оплаты труда» для студентов, обучающихся на факультете бухгалтерского учета и финансов по направлению 38.03.01 (080100) «Экономика» профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»/Четвертаков И.М., Бондарев В.В., Югов Е.А., Шилова Н.П., Леонова Н.В., Кривошекова И.Е. - Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2016. (заказ 13323)
---	---

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины.

- Официальный сайт Правительства Российской Федерации <http://www.gov.ru>
- Официальный сайт Президента Российской Федерации <http://www.kremlin.ru>

Электронные полнотекстовые ресурсы Научной библиотеки ВГАУ (<http://library.vsau.ru/>)

Наименование ресурса	Сведения о правообладателе	Адрес в сети Интернет
ЭБС «Znanium.com»	ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М»	http://znanium.com
ЭБС издательства «Лань»	ООО «Издательство Лань»	http://e.lanbook.com
ЭБС издательства «Проспект науки»	ООО «Проспект науки»	www.prospektnauki.ru
ЭБС «Национальный цифровой ресурс «РУ-КОНТ»	ООО «ТРАНСЛОГ»	http://rucont.ru/
Электронные информационные ресурсы ФГБНУ ЦНСХБ (терминал удаленного доступа)	Федеральное гос. бюджетное учреждение «Центральная научная сельскохозяйственная библиотека»	http://www.cnsnb.ru/terminal/
Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU	ООО «РУНЭБ»	www.elibrary.ru
Электронный архив журналов зарубежных издательств	НП «Национальный Электронно-Информационный Консорциум»	http://archive.neicon.ru/
Национальная электронная библиотека	Российская государственная библиотека	https://нэб.рф/

6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины (*).

6.3.1. Компьютерные обучающие и контролирующие программы.

№ п/п	Вид учебного занятия	Наименование программного обеспечения	Функция программного обеспечения		
			контроль	моделирующая	обучающая

1.	Лекции	Microsoft Office 2010 Std	-	+	+
2.	Практические занятия	AST	+	-	-

6.3.2. Аудио- и видеопособия.

Не предусмотрены.

6.3.3. Компьютерные презентации учебных курсов.

Презентации учебных курсов подготовлены по следующим темам лекций:

Тема 1. Основы организации и нормирования труда.

Тема 2. Мотивация трудовой деятельности.

Тема 3. Стимулирование труда.

Тема 4. Уровень жизни и доходы населения.

Тема 5. Основы организации оплаты труда.

Тема 6. Оплата труда в основных отраслях и видах деятельности в сельском хозяйстве.

Тема 7. Коллективные системы оплаты труда.

Тема 8. Нетрадиционные системы оплаты труда.

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения занятий	Перечень основного оборудования, приборов и материалов
1	Лекционные аудитории	- видеопроекторное оборудование для презентаций; - средства звуковоспроизведения; - экран; - выход в локальную сеть и Интернет.
2	Аудитории для проведения лабораторных и практических занятий	15 компьютеров в каждой аудитории с выходом в локальную сеть и Интернет, доступ к справочно-правовым системам «Гарант» и «Консультант Плюс», электронные учебно-методические материалы.
3	Аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. 115, 116, 119, 120, 122, 122а, 126)	15 компьютеров в каждой аудитории с программой промежуточного и текущего тестирования AST-Test Player 3.1.3)
4	Аудитории для групповых и индивидуальных консультаций (ауд. 302, 303)	7 компьютеров, 3 принтера, сканер;
5	Помещение для самостоятельной работы (читальный зал ауд. 232а, читальный зал научной библиотеки, компьютерный класс общежития №7)	50 компьютеров с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовым системам «Гарант» и «Консультант Плюс», электронные учебно-методические материалы, библиотечному электронному каталогу, ЭБС, к электронной информационно-образовательной среде

6	Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (лаборантская ауд. 238, отдел оперативного обеспечения учебного процесса ауд. 115а)	- 2 компьютера, два принтера; - специализированное оборудование для ремонта компьютеров и оргтехники
---	---	---

8. Междисциплинарные связи

Протокол согласования рабочей программы с другими дисциплинами

