

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. декана экономического факультета
Агибалов А.В.
«24» апреля 2017г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА


по дисциплине Б1.В.ДВ.8.2 «Лидерство»
для направления 38.03.01 Экономика,
профиль «Экономика предприятий и организаций АПК»

академический бакалавриат
квалификация (степень) выпускника бакалавр

Факультет экономический
Кафедра Управления и маркетинга в АПК

Форма обучения	Всего зач. ед/ часов	Курс	Семестр	Лекции	Семинарские занятия	Практические занятия	Лабораторные занятия	Курсовая работа (проект), (указать семестр)	Самостоятельная работа	Зачет (семестр)	Экзамен (указать семестр/часы)
очная	3/108	3	5	16	-	26	-	-	66	5	-
заочная	3/108	3	6	8	-	8	-	-	92	6	-

Преподаватель: к.э.н., доцент Н.М. Шевцова



Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика №1327 от 12.11.2015 г.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры Управления и маркетинга в АПК (протокол № 5 от 04.12.2015 г.)

Заведующий кафедрой д.э.н., профессор  _____ Е.В. Закшевская

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 2 от 19.04.2017 г).

Председатель методической комиссии  _____ Запорожцева Л.А.

1. Предмет. Цели и задачи дисциплины, её место в структуре образовательной программы

Целью изучения дисциплины является формирование знаний по вопросам лидерства; создание твердых практических навыков по использованию полученных теоретических знаний в своей профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины: изучение теоретических представлений о личности лидера и его структуре; изучение стилей лидерства; способствовать формированию у менеджеров системного лидерского мышления; научиться налаживать эффективные коммуникации, использовать моральные критерии при принятии решений в группе на основе лидерских качеств.

Дисциплина Б1.В.ДВ.8.2 «Лидерство» относится к вариативной части дисциплин по выбору. Ее освоение необходимо для изучения дисциплин «Менеджмент», «Управление персоналом» и ряда других.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
Общекультурные компетенции		
ОК-4	способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	- знать способы взаимодействия между личностью и коллективом, между коллективами для решения личных и производственных задач -уметь находить способы разрешения конфликтных ситуаций, компромиссы в переговорах т.д. - иметь навыки межличностных коммуникаций
ОК-5	способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	- знать основы группового поведения - уметь управлять конфликтной ситуацией в коллективе - иметь навыки определения психологических особенностей поведения людей
ОК-7	способность к самоорганизации и самообразованию	- знать основы самоменеджмента -уметь управлять временем, организовывать трудовой процесс, заниматься самообразованием -иметь опыт самоконтроля

3. Объём дисциплины и виды учебной работы

Виды учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения
	всего зач.ед./ часов	5 семестр	Всего часов
			3 курс
Общая трудоёмкость дисциплины	3/108	108	108
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) всего, в т.ч.			

Аудиторная работа:	42	42	16
Лекции	16	16	8
Практические занятия	26	26	8
Семинары	-	-	-
Лабораторные работы	-	-	-
Другие виды аудиторных занятий	-	-	-
Самостоятельная работа обучающихся, час, в т.ч.	66	66	92
Подготовка к аудиторным занятиям	40	40	92
Выполнение курсовой работы (курсового проекта)			
Подготовка и защита рефератов, расчетно-графических работ	26	26	
Другие виды самостоятельной работы			
Экзамен/часы			
Формы промежуточной аттестации (зачёт, экзамен)	зачет	зачет	зачет

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план)

№ п/п	Раздел дисциплины	Л	СЗ	ПЗ	СР
очная форма обучения					
1.	Введение. Понятие лидерства.	2		2	6
2.	Поведенческие подходы к изучению лидерства	2		2	10
3.	Ситуационные подходы к изучению лидерства	2		2	10
4.	Современные теории лидерства	2		4	10
5.	Механизмы выдвижения в лидеры	2		4	10
6.	Роль лидера в управлении персоналом	2		4	8
7.	Лидерство и власть	2		4	6
8.	Лидерские качества	2		4	6
	Итого	16		26	66
заочная форма обучения					
1	Введение. Понятие лидерства.	1		1	10
2	Поведенческие подходы к изучению лидерства	1		1	12
3	Ситуационные подходы к изучению лидерства	1		1	14
4	Современные теории лидерства	1		1	16
5	Механизмы выдвижения в лидеры	1		1	10
6	Роль лидера в управлении персоналом	1		1	10
7	Лидерство и власть	1		1	10
8	Лидерские качества	1		1	10
	Итого	8		8	92

4.2. Содержание разделов учебной дисциплины.

Тема 1. Введение. Понятие лидерства.

Понятие лидера. Его роль и место в организации. Функции лидера. Классификация лидеров. Типы лидеров: бытовой, социальный и политический лидеры. Эволюция теории лидерства как политического явления. Отличие менеджера от лидера.

Тема 2. Поведенческие подходы к изучению лидерства

Разнообразие теорий лидерства. Теория черт, концепции харизматического лидерства, факторно - аналитическая и ситуационная теории лидерства, теория конститuentов и интерактивный анализ, психологические теории лидерства.

Тема 3. Ситуационные подходы к изучению лидерства

Ситуационное лидерство (ситуационное руководство). Директивный стиль, или Лидерство путем приказа. Наставнический стиль, или Лидерство путем продажи идей Поддерживающий стиль, или Лидерство путем участия в организации процесса работы. Делегирующий стиль, или Лидерство путем делегирования.

Тема 4. Современные теории лидерства

Концепция атрибутивного лидерства (причинно-следственный подход к изучению лидерства). Модель атрибутивного лидерства. Концепция харизматического лидерства. Концепция преобразующего лидерства или лидерство для изменений. Модель преобразующего лидерства. Интерактивные лидеры. Сервисные руководители. Коучинг (тренерский стиль).

Тема 5. Механизмы выдвижения в лидеры

Формальные и неформальные лидеры. Пути выдвижения человека в лидеры. Факторы, влияющие на выдвижение лидера. Принципы эффективного взаимодействия человека и системы

Тема 6. Роль лидера в управлении персоналом

Групповая динамика. Стадии развития группы. Факторы, влияющие на развитие индивида и группы. Задачи управленческого лидера. Формальный и неформальный лидер. Роль лидера при разрешении конфликтов.

Тема 7. Лидерство и власть.

Понятие власти. Формы власти. Классификация власти. Основы власти. Способы влияния на подчиненных. Взаимосвязь понятий «лидерство» и «власть».

Тема 8. Лидерские качества

Личностные и профессиональные качества лидера. Темперамент. Требования, предъявляемые к менеджерам и лидерам.

4.3. Перечень тем лекций.

№ п/п	Тема лекции	Объем, ч	
		очная	заочная
1	Введение. Понятие лидерства.	2	1
2	Поведенческие подходы к изучению лидерства	2	1
3	Ситуационные подходы к изучению лидерства	2	1
4	Современные теории лидерства	2	1
5	Механизмы выдвижения в лидеры	2	1
6	Роль лидера в управлении персоналом	2	1
7	Лидерство и власть	2	1
8	Лидерские качества	2	1
	Всего	16	8

4.4. Перечень тем практических занятий (семинаров).

№ п/п	Тема лекции	Объем, ч	
		очная	заочная
1	Введение. Понятие лидерства.	2	1
2	Поведенческие подходы к изучению лидерства	2	1
3	Ситуационные подходы к изучению лидерства	2	1
4	Современные теории лидерства	4	1
5	Механизмы выдвижения в лидеры	4	1
6	Роль лидера в управлении персоналом	4	1
7	Лидерство и власть	4	1
8	Лидерские качества	4	1
	Всего	26	8

4.5. Перечень тем лабораторных работ. Не предусмотрены

4.6. Виды самостоятельной работы студентов и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.

4.6.1. Подготовка к аудиторным занятиям

Подготовка к аудиторным занятиям осуществляется с использованием рекомендованных студентам учебников и учебных пособий, рабочей тетради, а также по материалам лекций.

4.6.2. Перечень тем курсовых работ (проектов). Не предусмотрены

4.6.3. Перечень тем рефератов, расчетно-графических работ.

№ п/п	Тема реферата
1	Роль лидера в развитии организации и персонала.
2	Лидерство в стиле коучинга
3	Лидерство в бизнесе.
4	Мужчины и женщины как лидеры: общие черты и различия
5	Политическое лидерство
6	Понятие авторитета. Псевдоавторитет

4.6.4. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.

№ п/п	Название вопроса	Учебно-методическое обеспечение	Объем, ч	
			очная	заочная
1	Вопросы на самостоятельное обучение: Стили поведения лидера Функции лидера	Менеджмент (для вузов): учебник / Разу М.Л., Бронникова Т.М., Выходцева Е.А. и др. - М.: КНОРУС, 2011. 2. Менеджмент : учебник / Макарова А.К. – М.: Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова, 2011. - 101 с	6	10
2	Исследование лидерства в шт. Огайо и Мичиган	Менеджмент (для вузов) : учебник / Разу М.Л., Бронникова Т.М., Выходцева Е.А. и др.	10	12

	Стили лидерства Р. Лайкерта «Решетка менеджмента» Р. Блейка и Д. Мутона	др. - М.: КНОРУС, 2011. 2. Теория менеджмента: история управленческой мысли: Учебное пособие / Ковнир В.Н., Лисовская Е.Г. Москва: ФГБОУ ВПО "РЭУ им. Г.В. Плеханова", 2013. – 104 с.		
3	Теории Ф. Фидлера Теории Херсея и Бланшарда Ситуационное лидерство Стинсона-Джонсона Ситуационная модель принятия решений	Менеджмент (для вузов) : учебник / Разу М.Л., Бронникова Т.М., Выходцева Е.А. и др. - М.: КНОРУС, 2011. 2. Менеджмент : учебник / Макарова А.К. – М.: Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова, 2011. - 101 с	10	14
4	Характерные черты неформальной организации Причины вступления в неформальные организации Понятие профессиональной и личной пригодности в организации	Менеджмент (для вузов) : учебник / Разу М.Л., Бронникова Т.М., Выходцева Е.А. и др. - М.: КНОРУС, 2011. 2. Теория менеджмента: история управленческой мысли: Учебное пособие / Ковнир В.Н., Лисовская Е.Г. Москва: ФГБОУ ВПО "РЭУ им. Г.В. Плеханова", 2013. – 104 с.	10	16
5	Теория X и Y Виды темпераментов Харизма руководителя	Менеджмент (для вузов) : учебник / Разу М.Л., Бронникова Т.М., Выходцева Е.А. и др. - М.: КНОРУС, 2011. 2. Менеджмент : учебник / Макарова А.К. – М.: Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова, 2011. - 101 с	10	10
6	Критерии оценки персонала Определение уровня конфликтности личности Толерантность	Менеджмент (для вузов) : учебник / Разу М.Л., Бронникова Т.М., Выходцева Е.А. и др. - М.: КНОРУС, 2011. 2. Теория менеджмента: история управленческой мысли: Учебное пособие / Ковнир В.Н., Лисовская Е.Г. Москва: ФГБОУ ВПО "РЭУ им. Г.В. Плеханова", 2013. – 104 с.	8	10
7	Лидеры: мужчины и женщины. Преимущества и недостатки	Менеджмент (для вузов) : учебник / Разу М.Л., Бронникова Т.М., Выходцева Е.А. и др. - М.: КНОРУС, 2011. 2. Менеджмент : учебник / Макарова А.К. – М.: Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова, 2011. - 101 с	6	10
8	Мотивация персонала	Менеджмент (для вузов) : учебник / Разу М.Л., Бронникова Т.М., Выходцева Е.А. и др. - М.: КНОРУС, 2011. 2. Теория менеджмента: история управленческой мысли: Учебное пособие / Ковнир В.Н., Лисовская Е.Г. Москва: ФГБОУ ВПО "РЭУ им. Г.В. Плеханова", 2013. – 104 с.	6	10

4.6.5. Другие виды самостоятельной работы студентов.

Не предусмотрены

4.7. Перечень тем и видов занятий, проводимых в интерактивной форме

№ п/п	Форма занятия	Тема занятия	Интерактивный метод	Объем, ч
1	Практическое занятие (семинарское)	Понятие лидерства. Основные подходы к его изучению	Дискуссия	2
2	Практическое занятие (семинарское)	Роль лидера в управлении персоналом	Круглый стол	2
3	Практическое занятие (семинарское)	Лидерство. Авторитет	Case-study	2
4	Практическое занятие (семинарское)	Стили управления	Case-study	2
5	Практическое занятие (семинарское)	Власть. Способы влияния	Мозговой штурм	2
6	Практическое занятие (семинарское)	Теории лидерства	Дискуссия	2

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Полное описание фонда оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся с перечнем компетенций, описанием показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания, типовые контрольные задания и методические материалы представлены в соответствующем разделе ФОС.

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

6.1. Рекомендуемая литература.

6.1.1. Основная литература.

№ п/п	Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Кол-во экз. в библиот.
1	Зайцев Л. Г.	Организационное поведение	М.: Магистр	2013	ЭБС Знаниум
2	Карташова О.	Организационное поведение	М.: Издательский дом «ИНФРА-М»	2012	ЭБС Знаниум

6.1.2. Дополнительная литература.

№ п/п	Автор	Заглавие	Издательство	Год издания
1	Резник С. Д.	Организационное поведение	М.: ИНФРА-М	2011

6.1.3. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

№ п/п	Автор	Заглавие	Издательство	Год издания
1	Шевцова Н.М.	Методические рекомендации по изучению дисциплины «Лидерство»	uprav@agroeco. vsau.ru	

6.1.4. Периодические издания

Управление персоналом: деловой журнал / учредитель : ООО "Деловые коммуникации"

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), **необходимых для освоения дисциплины.**

1. Селезнева Е.В. Лидерство: учебник для бакалавров/ Е. В. Селезнева. — М.: Издательство Юрайт, 2014. — 429 с. — Серия : Бакалавр. Базовый курс [электронный ресурс] URL: <http://static.ozone.ru> (дата обращения: 10.02.2016)

2. Петров, В. В. Теории лидерства [Электронный ресурс] : учеб. пособие для вузов : электронная книга. - М. : Равновесие , 2005. – (Бизнес-курс)

3. Лидерство и управление командой: учебное пособие / сост. Фадеева В.Н.; Томский политехнический университет. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2014. – 188 с. URL: <http://portal.tpu.ru>

4. Электронная библиотечная система <http://www.book.ru> 4

5. Библиотека экономической и деловой литературы <http://www.aup.ru/library/>

6. Библиотека экономической и управленческой литературы <http://eup.ru/Catalog/All-All.asp>

Электронные полнотекстовые ресурсы Научной библиотеки ВГАУ
(<http://library.vsau.ru/>)

Наименование ресурса	Сведения о правообладателе	Адрес в сети Интернет
ЭБС «Znanium.com»	ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М»	http://znanium.com
ЭБС издательства «Лань»	ООО «Издательство Лань»	http://e.lanbook.com
ЭБС издательства «Перспектива науки»	ООО «Перспектива науки»	www.prospektnauki.ru
ЭБС «Национальный цифровой ресурс РУКОНТ»	ООО «ТРАНСЛОГ»	http://rucont.ru/
Электронные информационные ресурсы ФГБНУ ЦНСХБ (терминал удаленного доступа)	Федеральное гос. бюджетное учреждение «Центральная научная сельскохозяйственная библиотека»	http://www.cnsheb.ru/terminal/
Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU	ООО «РУНЭБ»	www.elibrary.ru
Электронный архив журналов зарубежных	НП «Национальный Электронно-Информационный Консорциум»	http://archive.neicon.ru/

издательств		
Национальная электронная библиотека	Российская государственная библиотека	https://нэб.рф/

6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины.

6.3.1. Компьютерные обучающие и контролирующие программы.

№ п/п	Вид учебного занятия	Наименование программного обеспечения	Функция программного обеспечения		
			контроль	моделирующая	обучающая
1	Практические занятия	AST	+	-	-

6.3.2. Аудио- и видеопособия.

Не предусмотрены

6.3.3. Компьютерные презентации учебных курсов.

1. Введение. Понятие лидерства.
2. Поведенческие подходы к изучению лидерства
3. Ситуационные подходы к изучению лидерства
4. Современные теории лидерства
5. Механизмы выдвижения в лидеры
6. Роль лидера в управлении персоналом
7. Лидерство и власть
8. Лидерские качества


7. Материально-техническое обеспечение дисциплины.

№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения занятий	Перечень основного оборудования, приборов и материалов
1	Лекционные аудитории	- видеопроекционное оборудование для презентаций; - средства звуковоспроизведения; - экран; - выход в локальную сеть и Интернет.
2	Аудитории для проведения практических занятий	Аудитория, оборудованная специализированной мебелью, доской.
3	Аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	15 компьютеров в каждой аудитории с программой промежуточного и текущего тестирования AST-Test Player 3.1.3)
4	Аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Аудитория, оборудованная специализированной мебелью, доской, персональными компьютерами с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовым системам «Гарант» и «Консультант Плюс».
5	Помещение для самостоятельной работы	50 компьютеров с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовым системам «Гарант» и

	и выполнения курсовых проектов/работ (читальный зал ауд. 232а, читальный зал научной библиотеки)	«Консультант Плюс», электронные учебно-методические материалы, библиотечному электронному каталогу, ЭБС, к электронной информационно-образовательной среде
6	Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (лаборантская ауд. 272, отдел оперативного обеспечения учебного процесса ауд. 115а)	- 2 компьютера, сканер, два принтера; - специализированное оборудование для ремонта компьютеров и оргтехники

8. Междисциплинарные связи

Протокол согласования рабочей программы с другими дисциплинами

Наименование дисциплины, с которой проводилось согласование	Кафедра, с которой проводилось согласование	Предложения об изменениях в рабочей программе. Заключение об итогах согласования	Подпись зав. кафедрой
Менеджмент	Управления и маркетинга в АПК	согласовано	
Организационное поведение	Управления и маркетинга в АПК	согласовано	