

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. декана экономического факультета  
Агибалов А.В.  
«24» апреля 2017г.



## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине Б1.В.ОД.2: Экономика труда

для направления: 38.03.01 «Экономика»

по профилю

«Экономика предприятий и организаций АПК»

академический бакалавриат

квалификация выпускника бакалавр

Факультет Экономический

Кафедра Экономики АПК

Форма обучения	Всего зач. ед./ часов	Курс	Семестр	Лекции	Семинарские занятия	Практические занятия	Лабораторные занятия	Курсовая работа (проект), (указать семестр)	Самостоятельная работа	Зачёт (указать семестр)	Экзамен (указать семестр/ часы)
очная	4/144	4	8	26			24		67		8/27
заочная	4/144	5	9	10			10		97		9/27

Преподаватель, подготовивший рабочую программу:

к.э.н., доцент Шилова Наталья Петровна

(Ф.И.О.)



Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным Государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» № 1327 от 12.11.2015 г.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК (протокол № 1 от 29 августа 2016 г.)

Заведующий кафедрой  (Медведева З.П.)

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 2 от 19 апреля 2017 г.)

Председатель методической комиссии  (Запорожцева Л.А.)

## **1. Предмет. Цели и задачи дисциплины, её место в структуре образовательной программы**

### **Место дисциплины в структуре основной образовательной программы**

#### Предмет дисциплины

Экономика труда включает комплекс дисциплин, изучающих различные аспекты трудовой деятельности. Составными частями курса являются организация, нормирование, производительность и оплата труда, а также рынок труда и доходы населения, основы предпринимательского труда, управление трудом на предприятии и антикризисное управление. Данная дисциплина рассматривает организационные и экономические взаимоотношения работников на предприятиях.

#### Цель изучения дисциплины

основной целью изучения данного курса является освоение теоретических знаний и практических навыков исследования, планирования, проектирования и управления организационными и экономическими отношениями в трудовой сфере.

#### Основные задачи дисциплины

- получение целостного представления об экономико-трудовых проблемах мировой и российской экономики и основных направлениях их решения,
- выявление основных характеристик труда, воздействующих на уровень его эффективности,
- ознакомление с сущностью и методами исследования производительности труда, организации труда, нормирования труда и оплаты труда,
- изучение основных тенденций развития и закономерностей построения трудовой деятельности,
- изучение основных закономерностей функционирования рынка труда,
- освоение системы управления трудом на предприятии, соответствующей условиям современной российской экономики,
- освоение методов и методик нормирования, планирования и проектирования организации и оплаты труда на предприятиях,
- приобретение первоначальных знаний и навыков по управлению организационными и экономическими отношениями в трудовых коллективах,
- изучение сущности предпринимательского труда.

#### Место в учебном процессе

#### Место дисциплины в структуре ОП.

Данная дисциплина относится к блоку 1, вариативная часть, обязательные дисциплины, номер 2 (Б1.В.ОД.2).

## 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<p><b>знать:</b> основы построения трудовой деятельности и основных характеристик труда, как на уровне предприятия, так и в рамках региональных рынков труда</p> <p><b>уметь:</b> рассчитывать уровень безработицы населения, нормы труда, фонд оплаты труда на предприятии, строить систему управления трудом на предприятии</p> <p><b>иметь навыки:</b> использования приемов управления трудом на предприятии</p>
ОПК-2	способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	<p><b>знать:</b> сущность и методики анализа трудовых показателей, источники и уровень доходов населения в современных экономических условиях</p> <p><b>уметь:</b> осуществлять мониторинг трудовых показателей</p> <p><b>иметь навыки:</b> определения показателей производительности труда; использования методов нормирования труда, регулирования доходов населения</p>
ПК-1	способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	<p><b>знать:</b> основные характеристики труда, показатели производительности труда и особенности их использования применительно к конкретным условиям хозяйствования, факторы, влияющие на производительность труда на предприятии, виды режимов труда и отдыха работников, методики расчета оплаты труда</p> <p><b>уметь:</b> определять и анализировать показатели производительности труда, доходов работников</p> <p><b>иметь навыки:</b> расчета прямых и обратных показателей производительности труда, годового фонда рабочего времени работника, определения трудового потенциала предприятия</p>
ПК-3	способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами	<p><b>знать:</b> особенности формирования трудового потенциала, варианты регулирования рабочего времени, систему мероприятий по регулированию доходов населения и рынка труда</p> <p><b>уметь:</b> определять и анализировать затраты рабочего времени, структуру и уровень доходов населения, разрабатывать тарифные сетки, строить систему управления трудом в различных экономических условиях</p> <p><b>иметь навыки:</b> регулирования рабочего времени, расчета тарифных ставок, разработки спецификации работ</p>

### 3. Объём дисциплины и виды учебной работы

Виды учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения
	всего зач. ед./часов	Объем часов	всего часов
		8 семестр	
Общая трудоёмкость дисциплины	4/144	144	144
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) всего, в т.ч.	77	77	47
Аудиторная работа	50	50	20
Лекции	26	26	10
Практические занятия	–	–	–
Семинары	–	–	–
Лабораторные работы	24	24	10
Другие виды аудиторных занятий	–	–	–
Самостоятельная работа обучающихся, час, в т.ч.	67	67	97
подготовка к аудиторным занятиям			
выполнение курсовой работы (курсового проекта)	–	–	–
подготовка и защита рефератов, расчетно-графических работ	–	–	–
другие виды самостоятельной работы	9	9	9
Экзамен/часы	27	27	27
Форма промежуточной аттестации	экзамен	экзамен	экзамен

## 4. Содержание дисциплины

### 4.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план)

№ п/п	Раздел дисциплины	Л	СЗ	ПЗ	ЛР	СР
Очная форма обучения						
1.	Основы экономики труда: теоретические и концептуальные положения	9	-	-	8	28
2.	Рынок труда	5	-	-	4	8
3.	Организация и нормирование труда	2	-	-	-	4
4.	Трудовое вознаграждение работников и доходы населения	4	-	-	12	10
5.	Управление трудом на предприятии	6	-	-	-	17
Заочная форма обучения (5 лет)						
1.	Основы экономики труда: теоретические и концептуальные положения	3	-	-	2	38
2.	Рынок труда	2	-	-	2	16
3.	Организация и нормирование труда	2	-	-		8
4.	Трудовое вознаграждение работников и доходы населения	2	-	-	6	14
5.	Управление трудом на предприятии	1	-	-		21

### 4.2. Содержание разделов учебной дисциплины

#### Раздел 1. Основы экономики труда: теоретические и концептуальные положения

##### Тема 1. Основы экономики труда

Труд как основа жизнедеятельности общества. Появление и развитие науки о труде. Актуальные проблемы экономики труда.

##### Тема 2. Производительность труда

Сущность и значение производительности труда. Система показателей измерения производительности труда. Факторы роста производительности труда.

##### Тема 3. Мотивация труда

Значение мотивации и иерархия потребностей. Мотивы трудового поведения. Теории мотивации.

##### Тема 4. Трудовой потенциал

Понятие трудового потенциала. Компоненты трудового потенциала. Трудовой потенциал личности. Трудовой потенциал предприятия. Трудовой потенциал общества.

##### Тема 5. Качество рабочей силы и конкурентоспособность персонала.

Качество рабочей силы и конкурентоспособность персонала. Реформирование системы образования и профессиональной подготовки.

##### Тема 6. Организация – как среда реализации живого труда в современном обществе.

Содержание понятия организация. Миссия организации и ее цели. Внутренняя и внешняя среда организации.

## Раздел 2. Рынок труда

### Тема 7. Занятость населения

Социально-экономическая сущность занятости. Основные модели занятости. Безработица: сущность и виды. Уровень безработицы. Социально-экономические последствия безработицы.

### Тема 8. Рынок труда

Понятие и содержание рынка труда. Современные теории рынка труда. Формирование спроса и предложения труда. Внешний и внутренний рынок труда. Взаимодействие субъектов на рынке труда. Дискриминация на рынке труда и пути ее преодоления.

## Раздел 3. Организация и нормирование труда

### Тема 9. Организация и нормирование труда

Элементы организации труда на предприятии. Трудовой процесс и его элементы. Классификация затрат рабочего времени. Сущность и методы нормирования труда. Приёмы наблюдения за использованием рабочего времени.

## Раздел 4. Трудовое вознаграждение работников и доходы населения

### Тема 10. Трудовое вознаграждение

Экономическая сущность трудового вознаграждения. Основные формы трудового вознаграждения. Неденежные формы трудового вознаграждения. Основные элементы организации оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.

### Тема 11. Доходы, уровень и качество жизни населения

Формирование доходов работников предприятий. Уровень и качество жизни населения. Дифференциация доходов населения: понятия, факторы и методы статистического измерения. Потребительский бюджет и государственное регулирование доходов населения.

## Раздел 5. Управление трудом на предприятии

### Тема 12. Управление трудом на предприятии

Формирование трудового потенциала предприятия. Повышение уровня профессионализма работников. Планирование карьеры. Регулирование рабочего времени. Управление трудом в условиях кризиса.

### Тема 13. Международный опыт регулирования трудовых отношений и роль МОТ.

Социальное партнерство и его элементы. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений. Роль международной организации труда (МОТ).

### Тема 14. Особенности предпринимательского труда

Сущность предпринимательского труда. Развитие малого предпринимательства в России. Зарубежный опыт государственной поддержки предпринимательской деятельности.

**4.3. Перечень тем лекций**

№№ п/п	Темы лекций	Объём, ч	
		форма обучения	
		очная	заочная
1.	Основы экономики труда	2	
2.	Производительность труда	2	2
3.	Мотивация труда	1	
4.	Трудовой потенциал	2	1
5.	Качество рабочей силы и конкурентоспособность персонала	1	
6.	Организация – как среда реализации живого труда в современном обществе	1	
7.	Занятость населения	2	2
8.	Рынок труда	3	2
9.	Организация и нормирование труда	2	
10.	Трудовое вознаграждение	2	1
11.	Доходы, уровень и качество жизни населения	2	1
12.	Управление трудом на предприятии	4	1
13.	Международный опыт регулирования трудовых отношений и роль МОТ	1	
14.	Особенности предпринимательского труда	1	
	<b>ВСЕГО</b>	<b>26</b>	<b>10</b>

**4.4. Перечень тем практических занятий (семинаров)**

Не предусмотрены.

**4.5. Перечень тем лабораторных работ**

№№ п/п	Темы лабораторной работы	Объём, ч	
		форма обучения	
		очная	заочная
1	Определение основных направлений решения актуальных проблем экономики труда	2	
2	Анализ производительности труда	4	2
3	Определение показателей трудового потенциала предприятия и эффективности использования его трудовых ресурсов	2	
4	Определение уровня занятости и безработицы населения и их анализ	2	2
5	Планирование карьеры. Разработка спецификации работ. Составление резюме	2	
6	Трудовое вознаграждение: политика доходов и заработной платы	2	2
7	Разработка тарифных сеток с использованием различных методик	2	2



8	Расчет месячных, дневных и часовых тарифных ставок	2	
9	Расчет и влияние налогового вычета на доходы физических лиц	2	2
10	Изучение структуры доходов населения. Дифференциация доходов и факторы ее определяющие	2	
11	Исследование уровня и качества жизни населения. Определение шкалы ценностей отдельной личности	2	
	<b>ВСЕГО</b>	<b>24</b>	<b>10</b>

#### **4.6. Виды самостоятельной работы студентов и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся**

##### **4.6.1. Подготовка к аудиторным занятиям**

Для подготовки к аудиторным занятиям необходимо использовать основную и дополнительную литературу по изучению дисциплины.

При подготовке к очередной лекции необходимо разобраться и запомнить содержание предыдущей лекции. При подготовке к лабораторным занятиям следует освоить методику и полностью выполнить расчеты по предыдущему занятию. После этого необходимо ознакомиться с методикой выполнения предстоящего занятия по «Методическим указаниям для лабораторных занятий», разработанным на кафедре или по одному из рекомендованных практикумов.

##### **4.6.2. Перечень тем курсовых работ (проектов)**

Не предусмотрены.

##### **4.6.3. Перечень тем рефератов, расчётно-графических работ**

Не предусмотрены.

##### **4.6.4. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся**

№ п/п	Тема самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Объём, ч	
			форма обучения	
			очная	заочная
1	Основы экономики труда	1. Экономика труда: Учебник / А.М. Асалиев .— Москва : ООО "Науч.-изд. центр ИНФРА-М", 2014 . – 336 с. <a href="http://znanium.com/go.php?id=439615">http://znanium.com/go.php?id=439615</a> 2. Дубровин И.А. Экономика труда: Учебник /И.А. Дубровин, Каменский. – М: Дашков и К, 2012. – 232 с. <a href="http://znanium.com/go.php?id=321679">http://znanium.com/go.php?id=321679</a>	4	8
2	Производительность труда		4	6
3	Мотивация труда		4	6
4	Трудовой потенциал		6	6
5	Качество рабочей силы и конкурентоспособность персонала		6	6

6	Организация – как среда реализации живого труда в современном обществе	3. Шумаков Ю.Н. Экономика труда в организациях АПК: Уч. пос. для студ-в эк-х фак-в с.-х. вузов /Ю.Н. Шумаков – М.: ООО «науч-изд-й центр ИНФРА-М», 2013. – 223 с. <a href="http://znanium.com/go.php?id=350938">http://znanium.com/go.php?id=350938</a>	4	6
7	Занятость населения	4. Югов Е.А. Актуальные вопросы организации и стимулирования труда: Учеб. пособие / Е.А. Югов. – Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ, 2009. – 97 с.	4	8
8	Рынок труда	5. Генкин Б.М. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. М.: ООО «Науч-изд центр ИНФРА-М», 2014. – 352 с. <a href="http://znanium.com/go.php?id=469892">http://znanium.com/go.php?id=469892</a>	4	8
9	Организация и нормирование труда	Другие источники: <b>Журналы</b> "Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве", "Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий", "Экономика сельского хозяйства России", "АПК: экономика, управление" и другие.	4	6
10	Трудовое вознаграждение		6	8
11	Доходы, уровень и качество жизни населения		5	8
12	Управление трудом на предприятии		6	6
13	Международный опыт регулирования трудовых отношений и роль МОТ		6	7
14	Особенности предпринимательского труда		67	97
ВСЕГО				

#### 4.6.5. Другие виды самостоятельной работы обучающихся

Формы самостоятельной работы обучающихся:

1. изучение нормативной и рекомендованной литературы (в т.ч. электронных источников), дополняющей и расширяющей лекционный материал, с целью подготовки к лабораторным занятиям, а также к темам, вынесенным на самостоятельное изучение;
2. решение задач, полученных на лабораторных занятиях, а также самостоятельный их поиск и разбор;
3. подготовка ко всем видам контроля (текущего и итогового); выполнение индивидуальных расчетных домашних заданий, выдаваемых преподавателем;
4. поиск, анализ, структурирование информации из разнообразных источников для подготовки рефератов, участия в научных конференциях.

Студентами заочной формы обучения предусмотрено выполнение контрольной работы. Методика ее выполнения описана в методических указаниях по выполнению контрольной работы.

#### 4.7 Перечень тем и видов занятий, проводимых в интерактивной форме

Для решения воспитательных и учебных задач могут быть использованы следующие интерактивные формы:

- круглый стол (дискуссия, дебаты);
- мозговой штурм (брейнсторм, мозговая атака);
- деловые и ролевые игры;
- case-study (анализ конкретных ситуаций, ситуационный анализ).

Элементы интерактивного обучения присутствуют в лекциях, так как они читаются с применением современного мультимедийного оборудования в виде презентаций, в которых демонстрируются для наглядности различные слайды, эффекты, видеоролики и др. В большей степени интерактивные формы обучения будут использоваться на лабораторных занятиях.

№ п/п	Форма занятия	Тема занятия	Интерактивный метод	Объем, ч
1.	Лабораторные	Определение основных направлений решения актуальных проблем экономики труда	Дебаты	2
2.	Лекция	Мотивация труда	Конференция	1
3.	Лабораторные	Планирование карьеры. Разработка спецификации работ. Составление резюме	Деловая игра	2
4.	Лабораторные	Трудовое вознаграждение: политика доходов и заработной платы	Анализ конкретных ситуаций	2
5.	Лабораторные	Исследование уровня и качества жизни населения. Определение шкалы ценностей отдельной личности	Дебаты	2

## 5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Полное описание фонда оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся с полным перечнем компетенций, описанием показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания, типовые контрольные задания и методические материалы представлены в отдельном документе «Фонд оценочных средств».

## 6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

№ п/п	Автор	Заглавие	Гриф издания	Издательство	Год издания	Кол-во экз. в библи.
1	Асалиев А.М.	Экономика труда: Учебник	реком. УМО	М: ООО «науч-изд-й центр ИНФРА-М» <URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=439615">http://znanium.com/go.php?id=439615</a> >	2014	[электронный ресурс]
2	Дубровин И.А.	Экономика труда: Учебник	реком. УМО	М: Дашков и К <URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=321679">http://znanium.com/go.php?id=321679</a> >	2012	[электронный ресурс]
3	Шумаков Ю.Н.	Экономика труда в организациях АПК: Учебное пособие	допущ. Мин. с.-х. РФ	М: ООО «науч-изд-й центр ИНФРА-М» <URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=350938">http://znanium.com/go.php?id=350938</a> >	2013	[электронный ресурс]

**6.1.2. Дополнительная литература**

№ п/п	Автор	Заглавие	Издательство	Год издания
1.		Конституция РФ	М.: Юридическое издательство Норма	2013
2.		Трудовой кодекс РФ	М.: Проспект	2008
3.	Генкин Б.М.	Экономика труда: Учебник	М: НОРМА <URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=469892">http://znanium.com/go.php?id=469892</a> >	2014
4.	Маскаева А.И.	Экономика и социология труда: учебное пособие	М: ИНФРА-М <URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=376919">http://znanium.com/go.php?id=376919</a> >	2013
5.	Остапенко Ю.М.	Экономика труда: уч. пос.	М: ИНФРА-М <URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=484520">http://znanium.com/go.php?id=484520</a> >	2015
6.	Скляревская В.А.	Экономика труда: учебник	М: Дашков и К <URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=512042">http://znanium.com/go.php?id=512042</a> >	2015
7.	Четвертаков И.М., Югов Е.А.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: уч. пос.	Воронеж: ФГБОУ ВПО ВГАУ	2011
8.	Щипанова Д.Г.	Экономика труда: учебник	М: ИНФРА-М <URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=483035">http://znanium.com/go.php?id=483035</a> >	2015
9.	Югов Е.А.	Актуальные вопросы организации и стимулирования труда: учеб. пособие	Воронеж: ФГОУ ВПО ВГАУ	2009
10.	Югов Е.А.	Социология и психология труда: уч. пос.	Воронеж: ФГБОУ ВПО ВГАУ	2011

**6.1.3. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

№ п/п	Автор	Заглавие	Издательство	Год издания
1.	Четвертаков И.М., Шилова Н.П.	Методические указания для выполнения курсовой работы на тему: "Экономика труда в ..." (на примере одного из сельскохозяйственных предприятий) по дисциплине "Экономика труда" для студентов факультета экономики и менеджмента по направлению 38.03.01 (080100.62) "Экономика" по профилю "Экономика предприятий и организаций АПК" (очного и заочного обучения)	Воронеж: ФГБОУ ВПО ВГАУ <URL: <a href="http://catalog.vsu.ru/elib/bo oks.b91903.pdf">http://catalog.vsu.ru/elib/bo oks.b91903.pdf</a> >	2014

**6.1.4. Периодические издания**

АПК: экономика, управление: ежемесячный теоретический и научно-практический журнал - Москва: Агропромиздат, 1988-

Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве: ежемесячный научно-практический журнал / учредитель : ООО "Индепендент масс медиа" - Москва: Панорама, 2007-

Экономика сельского хозяйства: Реферативный журнал / Государственное научное учреждение Центральная научная сельскохозяйственная библиотека Российской академии сельскохозяйственных наук - Москва: ЦНСХБ, 2003-

Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий: Ежемесячный теоретический и научно-практический журнал / Министерство сельского хозяйства РФ - Москва: Редакция журнала "Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий", 1988-

**6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

- ЕМИСС - информация по разделам / <http://www.fedstat.ru/indicators/start.do>
- Официальный сайт Правительства Российской Федерации <http://www.gov.ru>
- Официальный сайт Президента Российской Федерации <http://www.kremlin.ru>
- Официальный сайт Минфина РФ: <http://minfin.ru/ru/>
- РСМД: Статистика и индексы / <http://www.russiancouncil.ru>
- Федеральная служба государственной статистики / <http://www.gks.ru>

**Электронные полнотекстовые ресурсы Научной библиотеки ВГАУ (<http://library.vsau.ru/>)**

Наименование ресурса	Сведения о правообладателе	Адрес в сети Интернет
ЭБС «Znanium.com»	ООО «Научно-издательский центр ИНФРА-М»	<a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a>
ЭБС издательства «Лань»	ООО «Издательство Лань»	<a href="http://e.lanbook.com">http://e.lanbook.com</a>
ЭБС издательства «Перспектива науки»	ООО «Перспектива науки»	<a href="http://www.prospektnauki.ru">www.prospektnauki.ru</a>
ЭБС «Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»	ООО «ТРАНСЛОГ»	<a href="http://rucont.ru/">http://rucont.ru/</a>
Электронные информационные ресурсы ФГБНУ ЦНСХБ (терминал удаленного доступа)	Федеральное гос. бюджетное учреждение «Центральная научная сельскохозяйственная библиотека»	<a href="http://www.cnsnb.ru/terminal/">http://www.cnsnb.ru/terminal/</a>
Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU	ООО «РУНЭБ»	<a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>
Электронный архив журналов зарубежных издательств	НП «Национальный Электронно-Информационный Консорциум»	<a href="http://archive.neicon.ru/">http://archive.neicon.ru/</a>
Национальная электронная библиотека	Российская государственная библиотека	<a href="https://нэб.рф/">https://нэб.рф/</a>

**6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины****6.3.1. Компьютерные обучающие и контролирующие программы**

№ п/п	Вид учебного занятия	Наименование программного обеспечения	Функция программного обеспечения		
			контроль	моделирующая	обучающая
1	Лекции	Microsoft Office 2010 Std			+
2	Лабораторные занятия	Microsoft Office 2010 Std AST	+		+
3	Зачёт	AST	+		

**6.3.2. Аудио- и видеопособия**

Не предусмотрены.

**6.3.3. Компьютерные презентации учебных курсов**

Подготовлены презентации по следующим темам лекций:

Тема 2. Производительность труда

Тема 3. Мотивация труда

Тема 4. Трудовой потенциал

Тема 5. Качество рабочей силы и конкурентоспособность персонала.

Тема 6. Организация – как среда реализации живого труда в современном обществе.

Тема 7. Организация и нормирование труда

Тема 8. Занятость населения

Тема 9. Рынок труда

Тема 10. Трудовое вознаграждение

Тема 11. Доходы, уровень и качество жизни населения

**7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**



№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения занятий	Перечень основного оборудования, приборов и материалов
1	Лекционные аудитории	- видеопроекционное оборудование для презентаций; - средства звуковоспроизведения; - экран; - выход в локальную сеть и Интернет.
2	Аудитории для проведения лабораторных и практических занятий	15 компьютеров в каждой аудитории с выходом в локальную сеть и Интернет, доступ к справочно-правовым системам «Гарант» и «Консультант Плюс», электронные учебно-методические материалы.

3	Аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. 115, 116, 119, 120, 122, 122а, 126)	15 компьютеров в каждой аудитории с программой промежуточного и текущего тестирования AST-Test Player 3.1.3)
4	Аудитории для групповых и индивидуальных консультаций (ауд. 302, 303)	9 компьютеров, 3 принтера, сканер;
5	Помещение для самостоятельной работы и выполнения курсовых проектов/работ (читальный зал ауд. 232а, читальный зал научной библиотеки, компьютерный класс общежития №7)	50 компьютеров с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовым системам «Гарант» и «Консультант Плюс», электронные учебно-методические материалы, библиотечному электронному каталогу, ЭБС, к электронной информационно-образовательной среде
6	Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (лаборантская ауд. 238, отдел оперативного обеспечения учебного процесса ауд. 115а)	- 2 компьютера, сканер, два принтера; - специализированное оборудование для ремонта компьютеров и оргтехники

## 8. Междисциплинарные связи

### Протокол

согласования рабочей программы с другими дисциплинами

Наименование дисциплины, с которой проводилось согласование	Кафедра, с которой проводилось согласование	Предложения об изменениях в рабочей программе. Заключение об итогах согласования	Подпись зав. кафедрой
Организация производства	Кафедра организации производства и предпринимательской деятельности в АПК	<i>Согласовано</i>	
Управление человеческими ресурсами	Кафедра управления и маркетинга в АПК	<i>Согласовано</i>	





**Лист периодических проверок рабочей программы**

Должностное лицо, проводившее про- верку: Ф.И.О., долж- ность, подпись	Дата	Перечень компонентов рабочей программы, тре- бующих корректировки	Вид корректировки