

**Министерство сельского хозяйства Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Декан экономического факультета  
Агибалов А.В.   
« 17 » июня 2020 г.

### **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

по дисциплине: **Б1.В.ДВ.11.01 Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах**  
для направления 38.03.01 Экономика  
профиль «Экономика предприятий и организаций АПК» – академический бакалавриат

квалификация выпускника бакалавр

Факультет Экономический

Кафедра Экономики АПК

Преподаватель: к.э.н., доцент Югов Евгений Александрович



Рабочая программа составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата), утверждённого Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 ноября 2015 г. №1327.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК  
Протокол № 10 от 15 июня 2020 г.

**Заведующий кафедрой**



**/ Медеяева З.П.**

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета.  
Протокол № 11 от 16 июня 2020 г.

**Председатель методической комиссии**



**/ Запорожцева Л.А.**

**Рецензент:** генеральный директор ООО «БухСервис-Агро»

**Федорик Н.В.**

## **1. Предмет. Цели и задачи дисциплины, её место в структуре образовательной программы**

### Предмет дисциплины

В условиях разнообразных форм хозяйствования и складывающихся в аграрном секторе новых экономических отношений изменяется характер и содержание труда, причём решающая роль здесь отводится социально-психологическим и организационно-экономическим взаимоотношениям работников в трудовых коллективах. Предметом дисциплины «Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах» выступает человек, его общественные и экономические отношения в первичных трудовых коллективах в увязке с профессиональной деятельностью.

### Цель изучения дисциплины

Целью изучения дисциплины «Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах» является изучение будущими руководителями и специалистами теории, закономерностей, механизмов воздействия социально-психологических и организационно-экономических факторов на человека в процессе труда, что имеет большое практическое значение и позволит им разработать и внедрить комплекс социально-психологических и организационно-экономических мероприятий, которые позволят полнее использовать потенциал работника и на этой основе повысить производительность труда в аграрном предприятии.

### Основные задачи дисциплины

- 1) дать понятие трудового коллектива;
- 2) изучить влияние психологических характеристик человека на его поведение в трудовом коллективе и учёт их при формировании коллектива;
- 3) раскрыть роль межличностных отношений в трудовых коллективах;
- 4) изучить социально-трудовые отношения и поведение людей в конфликтных ситуациях в трудовых коллективах;
- 5) изучить взаимоотношения в трудовых коллективах при различных формах организации труда;
- 6) познакомиться с изменениями в механизме организации оплаты труда в рыночных условиях;
- 7) изучить возможности регулирования заработной платы в системе социального партнёрства.

### Место дисциплины в структуре образовательной программы

Данная дисциплина относится к блоку Б1 Вариативной его части к числу дисциплин по выбору.

## 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Дисциплина «Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах» нацелена на формирование следующих компетенций:

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ОПК-2	способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	<p><b>знать:</b> изменения в механизме организации оплаты труда в рыночных условиях</p> <p><b>уметь:</b> подобрать оптимальные варианты организации стимулирования работников с учётом их психологических характеристик</p> <p><b>иметь навыки:</b> отбора кадров с учётом их психологических особенностей; выявления формального и неформального лидера в коллективе</p>
ПК-1	способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	<p><b>знать:</b> теоретические основы формирования трудовых коллективов с учётом основных психологических характеристик человека;</p> <p><b>уметь:</b> проводить социометрический опрос с целью выявления микрогрупп в коллективе; рассчитывать социометрические показатели</p> <p><b>иметь навыки:</b> применения методики регулирования заработной платы в системе социального партнёрства</p>
ПК-6	способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей	<p><b>знать:</b> теоретические и практические основы социально-психологических характеристик труда и особенно применительно к АПК;</p> <p><b>уметь:</b> выявлять межличностные отношения в трудовых коллективах для улучшения психологического климата в коллективе</p> <p><b>иметь навыки:</b> владения специальной экономической терминологией и современным аналитическим инструментарием данной дисциплины</p>

### 3. Объём дисциплины и виды учебной работы

Виды учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения
	Всего зач. ед./ часов	7 семестр	5 курс
Общая трудоёмкость дисциплины	3/108	3/108	3/108
Общая контактная работа	26,65	26,65	10,65
Общая самостоятельная работа (по учебному плану)	81,35	81,35	97,35
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч.	26,65	26,65	10,5
лекции	14	14	4
практические занятия	12	12	6
лабораторные работы			
групповые консультации	0,5	0,5	0,5
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий	72,5	72,5	88,5
Контактная работа текущего контроля, в т.ч.			
защита контрольной работы			
защита расчетно-графической работы			
Самостоятельная работа текущего контроля, в т.ч.			
выполнение контрольной работы			
выполнение расчетно-графической работы			
Контактная работа промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч.	0,15	0,15	0,15
курсовая работа			
курсовой проект			
зачёт	0,15	0,15	0,15
экзамен			
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч.	8,85	8,85	8,85
выполнение курсовой работы			
выполнение курсового проекта			
подготовка к зачёту	8,85	8,85	8,85
подготовка к экзамену			
Вид промежуточной аттестации	зачет	зачет	зачет

## 4. Содержание дисциплины

### 4.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план)

№п/п	Раздел дисциплины	Л	СЗ	ПЗ	ЛР	СР
Очная форма обучения						
1.	Понятие трудового коллектива	4	–	2	-	12,5
2.	Социально-психологические отношения в трудовых коллективах	5		4	-	30
3.	Организационно-экономические отношения в трудовых коллективах	5		6	-	30
Заочная форма обучения						
1.	Понятие трудового коллектива		–	2	-	8,5
2.	Социально-психологические отношения в трудовых коллективах	2		2	-	40
3.	Организационно-экономические отношения в трудовых коллективах	2		2	-	40

### 4.2. Содержание разделов дисциплины

#### Раздел 1. Понятие трудового коллектива

Тема 1. Предмет и задачи курса «Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах». Понятие трудового коллектива

Предмет, цель и задачи дисциплины. Определение трудового коллектива. Понятие и элементы трудовой среды. Классификация трудовых коллективов. Структура трудового коллектива. Основные социальные процессы и явления в трудовом коллективе. Сплочённость трудового коллектива. Конфликты в трудовом коллективе и пути их преодоления.

#### Раздел 2. Социально-психологические отношения в трудовых коллективах

Тема 2. Психологические характеристики человека и их роль при формировании трудовых коллективов

Основные психологические характеристики человека. Влияние психологических характеристик человека на его поведение в условиях производства в трудовом коллективе. Использование психологических характеристик человека в профессиональной деятельности.

Тема 3. Психологические аспекты формирования трудовых коллективов

Значение правильного подбора работников для успешной работы коллектива. Основные задачи при подборе работников в коллектив. Системный подход к организации коллектива. Научно-методические принципы формирования коллектива. Профессиография при формировании коллектива. Психодиагностика при формировании коллектива.

Тема 4. Социально-трудовые отношения в трудовых коллективах

Субъекты, предметы и типы социально-трудовых отношений. Проблема отчуждения в трудовых коллективах. Социально-экономические аспекты справедливости. Модели взаимодействия людей в производственных системах. Профессиональная этика в социально-трудовых отношениях. Проблемы преступного поведения на предприятии.

Тема 5. Опыт решения социально-трудовых проблем

Способы решения социально-трудовых проблем. Модели систем социального партнёрства. Принципы функционирования социального партнёрства. Элементы системы социального партнёрства. Международный опыт организации социально-трудовых отношений

**Раздел 3. Организационно-экономические отношения в трудовых коллективах****Тема 6. Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений**

Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений. Роль государства в регулировании социально-трудовых отношений. Правовое регулирование отношений в сфере труда. Система договорного регулирования социально-трудовых отношений. Правовые аспекты неформальных трудовых отношений. Роль и место профсоюзов и объединений работодателей в регулировании социально-трудовых отношений. Международно-правовое регулирование социально-трудовых отношений

Тема 7. Взаимоотношения в трудовых коллективах при различных формах организации труда

Формы организации труда в трудовых коллективах. Взаимоотношения в коллективах при бригадной организации труда. Взаимоотношения в коллективах при звеньевой организации труда. Влияние коллективной организации труда на взаимоотношения между коллективами.

**4.3. Перечень тем лекций**

№ п/п	Темы лекций	Объём, ч	
		форма обучения	
		очная	заочная
1.	Предмет и задачи курса «Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах». Понятие трудового коллектива	2	-
2.	Психологические характеристики человека и их роль при формировании трудовых коллективов	2	1
3.	Психологические аспекты формирования трудовых коллективов	2	1
4.	Социально-трудовые отношения в трудовых коллективах	2	-
5.	Опыт решения социально-трудовых проблем	2	1
6.	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений	2	-
7.	Взаимоотношения в трудовых коллективах при различных формах организации труда	2	1
	Всего	14	4

**4.4. Перечень тем практических занятий (семинаров)**

№ п/п	Темы практической работы	Объём, ч	
		форма обучения	
		очная	заочная
1.	Трудовой коллектив и его роль для человека	2	2
2.	Использование психологических характеристик человека при формировании коллектива	2	2
3.	Определение типов межличностных отношений в трудовом коллективе	2	-
4.	Изучение социально-трудовых отношений в коллективе	2	-
5.	Изучение мирового опыта решения социально-трудовых проблем	2	2
6.	Изучение экономико-правовых аспектов регулирования социально-трудовых отношений	2	-
	Всего	12	6

**4.5. Перечень тем лабораторных работ**

Не предусмотрены.

#### 4.6. Виды самостоятельной работы студентов и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

##### 4.6.1. Подготовка к аудиторным занятиям

Перечень методических рекомендаций студентам по закреплению и углублению полученных на аудиторных занятиях знаний и навыков, подготовке к предстоящим занятиям:

- 1) сравнительный анализ сведений по изучаемой теме, полученных из различных источников (лекций, учебников, практикума и т.д.);
- 2) устный пересказ изученного материала;
- 3) взаимоконтроль и взаимопроверка знаний студентов;
- 4) применение полученных знаний при анализе практических ситуаций;
- 5) подбор материалов периодической печати по изучаемой теме;

Для подготовки к конкретным темам занятий студентам могут быть даны иные рекомендации

##### 4.6.2. Перечень тем курсовых работ (проектов)

Не предусмотрены.

##### 4.6.3. Перечень тем рефератов, расчётно-графических работ

Не предусмотрены.

##### 4.6.4. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	Тема самостоятельной работы	Учебно-методическое обеспечение	Объём, ч	
			форма обучения	
			очная	заочная
1.	Предмет и задачи курса «Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах». Понятие трудового коллектива	Югов Е. А. Социология и психология труда : учебное пособие: (учебно-методический комплекс) / Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т. — Воронеж : ВГАУ, 2011-234 (стр.5-10) Экономика труда: Учебник. – 2-е изд./ Под. ред. Н.А.Горелова.- СПб.: Питер,2007(стр.23-32) Аблязова Н. О. Управление социальным развитием организации [электронный ресурс]: Учебник / Уральский государственный экономический университет; Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского; Уральский государственный экономический университет - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 416 с. (стр.3-15)	12,5	8,5
2.	Психологические характеристики человека и их роль при формировании трудовых коллективов	Воловская Н. М. Социально-трудовые отношения [электронный ресурс]: Учебное пособие / Новосибирский государственный университет экономики и управления - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 185 с.. (стр.20-30) Захаров Николай Львович. Управление социальным развитием организации [электронный ресурс]: Учебник / Захаров, Кузнецов. — 2, доп. и перераб. — Москва : Издательский Дом "ИНФРА-М", 2012. — 263 с.	10	15



		<p>&lt;URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=325389">http://znanium.com/go.php?id=325389</a> (стр. 10-15)</p> <p>Четвертаков И.М. Психология и социология труда: [учеб.пособие] / И.М. Четвертаков; [Воронеж. гос. аграр. ун-т] - Воронеж: ВГАУ, 2007 - 96 с. (стр.38-45)</p>		
3.	Психологические аспекты формирования трудовых коллективов	<p>Югов Е. А. Социология и психология труда : учебное пособие: (учебно-методический комплекс) / Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т .- Воронеж : ВГАУ, 2011 .- 234 с. (&lt;URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf</a> (стр.34-45)</p> <p>Экономика труда: Учебник. – 2-е изд./ Под. ред. Н.А.Горелова.- СПб.: Питер,2007 (стр.40-47)</p> <p>Аблязова Н. О. Управление социальным развитием организации [электронный ресурс]: Учебник / Уральский государственный экономический университет; Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского; Уральский государственный экономический университет - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 416 с.</p> <p>Силласте Г. Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] [ЭИ] [ЭБС Знаниум]; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. - 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2012 (стр. 50-78)</p> <p>Генкин Экономика и социология труда [электронный ресурс]: Учебник для вузов / Генкин - Москва: Издательство "НОРМА", 2009 - 464 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум]</p>	10	15
4.	Социально-трудовые отношения в трудовых коллективах	<p>Крысько, Владимир Гаврилович. Социальная психология. Курс лекций [электронный ресурс] : Учебное пособие / Крысько .— 4, перераб. и доп. — Москва ; Москва : Вузовский учебник : Издательский Дом "ИНФРА-М", 2011 .-256с. &lt;URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=313109">http://znanium.com/go.php?id=313109</a> (стр.60-78)</p> <p>Захаров Николай Львович. Управление социальным развитием организации [электронный ресурс]: Учебник / Захаров, Кузнецов .- 2, доп. и перераб. - Москва: Издательский Дом "ИНФРА-М", 2012 - 263 с. &lt;URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=325389">http://znanium.com/go.php?id=325389</a> (стр.47-65)</p> <p>Югов Е. А. Социология и психология труда : учебное пособие: (учебно-методический комплекс) / Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т .— Воронеж : ВГАУ,2011.- 234 с.</p>	10	15

		<p>&lt;URL:<a href="http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf</a> (стр.70-90)</p> <p>Экономика труда: Учебник. – 2-е изд./ Под. ред. Н.А.Горелова.- СПб.: Питер, 2007 (стр.105-114)</p> <p>Аблязова Н. О. Управление социальным развитием организации [электронный ресурс]: Учебник / Уральский государственный экономический университет; Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского; Уральский государственный экономический университет - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 416 с.</p> <p>Силласте Г. Г. Экономическая социология: Учебное пособие [Электронный ресурс] [ЭИ] [ЭБС Знаниум], Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. - 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Альфа-М: ИНФРА-М,2012 (стр.98-130)</p> <p>Четвертаков И.М. Психология и социология труда: [учеб.пособие] / И.М. Четвертаков; [Воронеж. гос. аграр. ун-т] - Воронеж: ВГАУ, 2007 - 96 с. (стр.44-67)</p>		
5.	Опыт решения социально-трудовых проблем	<p>Югов Е. А. Социология и психология труда :учебное пособие:(учебно-методический комплекс) / Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т .— Воронеж : ВГАУ,2011.-234</p> <p>&lt;URL:<a href="http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf</a> (стр.120-130)</p>	10	15
6.	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений	<p>Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года. - М.: Новая волна,2014</p> <p>Трудовой кодекс Российской Федерации</p>	10	15
7.	Взаимоотношения в трудовых коллективах при различных формах организации труда	<p>Югов Е. А. Социология и психология труда : учебное пособие: (учебно-методический комплекс) / Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т . - Воронеж : ВГАУ, 2011 .-234</p> <p>&lt;URL:<a href="http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf</a> (стр.110-140)</p> <p>Экономика труда: Учебник. – 2-е изд./ Под. ред. Н.А.Горелова.- СПб.: Питер,2007 (стр.98-110)</p> <p>Аблязова Н. О. Управление социальным развитием организации [электронный ресурс]: Учебник / Уральский государственный экономический университет; Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского; Уральский государственный экономический университет - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 416 с.</p> <p>Силласте Г. Г. Экономическая социология:</p>	10	15

		Учебное пособие [Электронный ресурс] [ЭИ] [ЭБС Знаниум] ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. - 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2012 (стр. 110-118) Четвертаков И.М. Психология и социология труда: [учеб.пособие] / И.М. Четвертаков; [Воронеж. гос. аграр. ун-т] - Воронеж: ВГАУ, 2007 - 96 с. (стр. 79-96)		
Всего			72,5	88,5

#### 4.6.5. Другие виды самостоятельной работы студентов

Не предусмотрены.

#### 4.7. Перечень тем и видов занятий, проводимых в интерактивной форме

Для решения воспитательных и учебных задач могут быть использованы следующие интерактивные формы:

- круглый стол (дискуссия, дебаты);
- мозговой штурм (брейнсторм, мозговая атака);
- деловые и ролевые игры;
- case-study (анализ конкретных ситуаций, ситуационный анализ).

Элементы интерактивного обучения присутствуют в каждой лекции, так как они читаются с применением современного мультимедийного оборудования в виде презентаций, в которых демонстрируются для наглядности различные слайды, эффекты, видеоролики и др. В большей степени интерактивные формы обучения будут использоваться на практических занятиях.

№ п/п	Форма занятия	Тема занятия	Интерактивный метод	Объем, ч
1.	Занятие семинарского типа	Использование психологических характеристик человека при формировании коллектива	Ситуационный анализ	2
2.	Занятие семинарского типа	Определение типов межличностных отношений в трудовом коллективе	Ситуационный анализ	2
3.	Занятие семинарского типа	Изучение социально-трудовых отношений в коллективе	Ситуационный анализ	2
4.	Занятие семинарского типа	Изучение мирового опыта решения социально-трудовых проблем	Ситуационный анализ	2

### 5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Полное описание фонда оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся с перечнем компетенций, описанием показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания, типовые контрольные задания и методические материалы представлены в фонде оценочных средств по данной дисциплине (в виде отдельного документа).

### 6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Тип рекоменда- ций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в биб- лиотеке
1	2	3
1.1. Основная литература	Аблязова Н. О. Управление социальным развитием организации [электронный ресурс]: Учебник / Уральский государственный экономический университет; Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского; Уральский государственный экономический университет - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 416 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=1002358">http://znanium.com/go.php?id=1002358</a>	ЭИ
	Воловская Н. М. Социально-трудовые отношения [электронный ресурс]: Учебное пособие / Новосибирский государственный университет экономики и управления - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 185 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=995346">http://znanium.com/go.php?id=995346</a>	ЭИ
	Силласте Г. Г. Экономическая социология [электронный ресурс]: Учебное пособие / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации - Москва: Издательский дом "Альфа-М", 2014 - 480 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=468865">http://znanium.com/go.php?id=468865</a>	ЭИ
	Югов Е. А. Социология и психология труда: учеб. пособие: (учеб.-метод. комплекс) / Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 2011 - 234 с [ЦИТ 5192] [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66970.pdf</a>	57
1.2. Дополни- тельная литера- тура	Захаров Н. Л. Управление социальным развитием организации [электронный ресурс]: Учебник / Н. Л. Захаров, А. Л. Кузнецов - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2012 - 263 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=325389">http://znanium.com/go.php?id=325389</a>	ЭИ
	Конституция Российской Федерации [электронный ресурс]: Официальный текст с изменениями, внесенными Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ: Нормативные документы - Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2014 - 96 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=453457">http://znanium.com/go.php?id=453457</a>	ЭИ
	Крысько В. Г. Социальная психология. Курс лекций [электронный ресурс]: Учебное пособие / Государственный университет управления - Москва: Вузовский учебник, 2011 - 256 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=313109">http://znanium.com/go.php?id=313109</a>	ЭИ
	Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями, вступающими в силу с 1-го сентября 2017 года) [электронный ресурс]: Справочная литература - Ставрополь: Энтропос, 2017 - 324 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=1004211">http://znanium.com/go.php?id=1004211</a>	ЭИ

Тип рекоменда- ций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в биб- лиотеке
1	2	3
	Четвертаков И.М. Психология и социология труда: [учеб. пособие] / И.М. Четвертаков; [Воронеж. гос. аграр. ун-т] - Воронеж: ВГАУ, 2007 - 96 с. [ЦИТ 3518]	129
	Экономика труда: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 060200 "Экономика труда" / под ред. Н. А. Горелова - М.: Питер, 2007 - 696 с.	10
2.2. Методиче- ские издания	Югов Е. А. Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах [Электронный ресурс]: методические указания для самостоятельной работы обучающихся экономического факультета по направлению 38.03.01 Экономика профиль "Экономика предприятий и организаций АПК" / [Е. А. Югов]; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m149891.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m149891.pdf</a>	ЭИ
	Югов Е. А. Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах [Электронный ресурс]: методические указания по изучению дисциплины для обучающихся экономического факультета по направлению 38.03.01 Экономика профиль "Экономика предприятий и организаций АПК" / Е. А. Югов; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m149880.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m149880.pdf</a>	ЭИ
2.3. Периодиче- ские издания	Социально-гуманитарные знания: научно-образовательный журнал / учредители: Министерство образования и науки РФ, Редакция журнала - Москва: редакция журнала "Социально-гуманитарные знания", 1999-	1
	Социально-экономические явления и процессы: международный журнал: [16+] / Тамбовский государственный университет ; Циндаоский университет, Китай ; Университет штата Индиана, США - Тамбов: Издательский дом Тамбовского государственного университета, 2013	1
	Социологические исследования: журнал по социологии / Российская академия наук - Москва: Наука, 1982-	1

## 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

- Официальный сайт Правительства Российской Федерации <http://www.gov.ru>
- Официальный сайт Президента Российской Федерации <http://www.kremlin.ru>
- Официальный сайт Минфина РФ: <http://minfin.ru/ru/>
- Счетная палата Российской Федерации <http://www.ach.gov.ru>
- Professional Risk Managers' International Association <http://www.prmia.org>
- Global Association of Risk Professionals <http://www.garp.com>

- International Organization of Securities Commissions <http://www.iosco.org>
- Национальная Фондовая Ассоциация <http://www.nfa.ru>
- Центр Статистических Исследований <http://www.riskcontrol.ru>
- Воронежская областная Дума <http://www.vrnoblduma.ru/>

**Электронные полнотекстовые ресурсы Научной библиотеки ВГАУ**  
(<http://library.vsau.ru/>)

<b>Перечень документов, подтверждающих наличие/право использования цифровых (электронных) библиотек, ЭБС (за период, соответствующий сроку получения образования по ОП)</b>		
№ п/п	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия
1	Контракт 717/ДУ от 08.08.2016 (ЭБС «ЛАНЬ»)	08.08.2016 – 08.08.2017
2	Контракт № 1215/ДУ от 24.12.2015 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	11.01.2016 – 31.12.2016
3	Контракт № 1305/ДУ от 29.12.2016 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	09.01.2017 – 31.12.2017
4	Контракт № 465/ДУ от 23.05.2016 (ЭБС «Перспектив науки»)	23.05.2016 – 22.05.2017
5	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека)	28.03.2017 -28.03.2022
6	Контракт № 395/ДУ от 05.05.2016 (ЭБС «Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»)	05.05.2016-05.05.2017
7	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
1	Контракт № 633/ДУ от 04.07.2017 (ЭБС «ЛАНЬ»)	08.08.2017 – 08.08.2018
2	Контракт № 1305/ДУ от 29.12.2016 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	09.01.2017 – 31.12.2017
3	Контракт № 240/ДУ от 19.02.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	09.01.2018 – 31.12.2018
4	Контракт № 587/ДУ от 20.06.2017 («Национальный цифровой ресурс «Руконт»)	20.06.2017 – 20.06.2018
5	Контракт № 1281/ДУ от 12.12.2017 (ЭБС E-library)	12.12.2017 – 11.12.2018
6	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 -28.03.2022
7	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
1	Контракт № 784/ДУ от 24.09.2018 (ЭБС «ЛАНЬ»)	24.09.2018 – 24.09.2019
2	Контракт № 240/ДУ от 19.02.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	09.01.2018 – 31.12.2018
3	Контракт № 1184/ДУ от 28.12.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2019 – 31.12.2019
4	Контракт 626/ДУ от 25.07.2018 (ЭБС ЮРАЙТ)	25.07.2018 – 30.07.2019
5	Договор на безвозмездное использование произведений в ЭБС ЮРАЙТ № 4-ИУ от 04.07.2018	04.07.2018 – 31.07.2019
6	Лицензионный контракт № 4319/18 627/ДУ от 25.07.2018 (ЭБС IPRbooks)	25.07.2018 – 25.01.2019
7	Лицензионный контракт № 1172/ДУ от 24.12.2018 (ЭБС IPRbooks)	25.01.2019 – 31.07.2019
8	Контракт № 1281/ДУ от 12.12.2017 (ЭБС E-library)	12.12.2017 – 11.12.2018
9	Контракт № 919/ДУ от 22.10.2018 (ЭБС E-library)	22.10.2018 – 21.10.2019
10	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017, Национальная электронная библиотека (НЭБ)	28.03.2017 -28.03.2022
11	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
1	1. Контракт № 488/ДУ от 16.07.2019 (ЭБС «ЛАНЬ»)	24.09.2019 – 24.09.2020
2	2. Контракт № 4204 ЭБС/959/ДУ от 24.12.2019 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2020-31.12.2020
3	3. Контракт № 1184/ДУ от 28.12.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM») 5.	01.01.2019 – 31.12.2019
4	Договор на безвозмездное использование произведений в ЭБС ЮРАЙТ № 7-ИУ от 11.06.2019	01.08.2019 – 30.07.2020
5	Контракт № 487/ДУ от 16.07.2019 (ЭБС IPRbooks)	01.08.2019 - 31.07.2020
6	Контракт № 919/ДУ от 22.10.2018 (ЭБС E-library)	22.10.2018 – 21.10.2019
7	Контракт № 878/ДУ от 28.11.2019 (ЭБС E-library)	28.11.2019-27.11.2020
8	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 -28.03.2022

9	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
1	Контракт № 503-ДУ от 14.09.2020. (ЭБС «ЛАНЬ»)	14.09.2020 – 13.09.2021
2	Контракт № 4204эбс-959-ДУ от 24.12.2019. (ЭБС «ZNANI-UM.COM»)	01.01.2020 – 31.12.2020
3	Контракт № 392 от 03.07.2020. (ЭБС ЮРАЙТ – (ВО))	01.08.2020 – 31.07.2021
4	Контракт № 426-ДУ от 27.07.2020. ЭБС (ЭБС IPRbooks)	01.08.2020 – 31.07.2021
5	Контракт № 878/ДУ от 28.11.2019 (ЭБС E-library)	28.11.2019-27.11.2020
6	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 -28.03.2022
7	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно

### 6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины

#### 6.3.1. Компьютерные обучающие и контролирующие программы

№ п/п	Вид учебного занятия	Наименование программного обеспечения	Функция программного обеспечения		
			контроль	моделирующая	обучающая
1.	Занятия лекционного типа	MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test	-	+	+
2.	Занятия семинарского типа	MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test,	+	+	+

#### 6.3.2. Аудио - и видеопособия .

Не предусмотрены.

#### 6.2.3. Компьютерные презентации учебных курсов

Тема 1. Предмет и задачи курса «Социально-психологические и организационно-экономические отношения в трудовых коллективах». Понятие трудового коллектива

Тема 2. Психологические характеристики человека и их роль при формировании трудовых коллективов

Тема 3. Психологические аспекты формирования трудовых коллективов

Тема 4. Социально-трудовые отношения в трудовых коллективах

Тема 5. Опыт решения социально-трудовых проблем

Тема 6. Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений

Тема 7. Взаимоотношения в трудовых коллективах при различных формах организации труда

### 7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, презентационное оборудование, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test	394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, учебная	394087, Воронежская обл., г. Во-

<p>аудитория для групповых и индивидуальных консультаций, учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия</p> <p>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: мебель для хранения и обслуживания учебного оборудования, специализированное оборудование для ремонта компьютеров</p> <p>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: комплект мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test, мебель для хранения и обслуживания учебного оборудования, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия</p> <p>Помещение для самостоятельной работы: комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test</p>	<p>ронез, ул. Мичурина, 1</p> <p>394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а.117, 118</p> <p>394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а.238</p> <p>394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а. 113, 115, 116, 119 120, 122, 123а, 126, 219, 220, 224, 241, 273 (с16 до 20 ч.), а.232а</p>
--	--



**8. Междисциплинарные связи****Протокол**  
согласования рабочей программы с другими дисциплинами

Наименование дисциплины, с которой проводилось согласование	Кафедра, с которой проводилось согласование	Предложения об изменениях в рабочей программе. Заключение об итогах согласования
Организация производства	Кафедра организации производства и предпринимательской деятельности в АПК	согласовано
Экономика отраслей АПК	Кафедра экономики АПК	согласовано
Социология и психология труда	Кафедра экономики АПК	согласовано



