

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

«УТВЕРЖДАЮ»  
Декан экономического факультета  
Агибалов А.В.   
« 17 » июня 2020 г.

#### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине Б1.В.ДВ.08.01 Планирование карьеры  
для направления 38.03.01 Экономика,  
профиль «Экономика предприятий и организаций АПК»

академический бакалавриат  
квалификация (степень) выпускника - бакалавр

Факультет экономический  
Кафедра Управления и маркетинга в АПК

Преподаватель, подготовивший рабочую программу: к.э.н., доцент Н.М. Шевцова



Рабочая программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика №1327 от 12.11.2015 г.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры управления и маркетинга в АПК (протокол №10 от 01.06.2020 г.)

Заведующий кафедрой д.э.н., профессор  \_\_\_\_\_ Е.В. Закшевская

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 11 от 16.06.2020 г.).

Председатель методической комиссии  \_\_\_\_\_ Запорожцева Л.А.

**Рецензент:** генеральный директор ООО «БухСервис-Агро»

**Федорик Н.В.**

## 1. Предмет. Цели и задачи дисциплины, её место в структуре образовательной программы

Целью изучения дисциплины является – ознакомление студентов с основными категориями, понятиями, принципами планирования карьеры как научной дисциплины, изучить виды и этапы построения карьеры в современных условиях, показать какую роль играет карьера в личностном росте человека

Задачи дисциплины - раскрыть основные понятия и категории карьеры, наделить студентов знаниями об источниках и проявлениях индивидуальных стратегий построения карьеры, дать будущему специалисту основные знания о психологических закономерностях планирования карьеры, причинах и условиях успеха/неуспеха карьерного роста, способах и методах построения успешной карьеры, показать современные представления о карьерном росте.

Предметом дисциплины являются отношения по поводу построения внутриорганизационной карьеры.

Дисциплина Б1.В.ДВ.08.01 Планирование карьеры относится к дисциплинам по выбору. Ее освоение связано с изучением дисциплин «Менеджмент», «Организационное поведение».

## 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Компетенция                |  | Планируемые результаты обучения   |
|----------------------------|--|---|
| Код                        | Название   |   |
| Общекультурные компетенции |  |   |
| ОК-4                       | способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия | - знать основы организации труда, экономики с целью раскрытия потенциала работника<br>- уметь применять экономические и психологические методы управления персоналом в организации<br>- иметь навыки определения профессиональной пригодности |
| ОК-5                       | способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия                                 | - знать основы группового поведения<br>- уметь управлять конфликтной ситуацией в коллективе<br>- иметь навыки определения психологических особенностей поведения людей  |
| ОК-7                       | способность к самоорганизации и самообразованию  | - знать основы самоменеджмента<br>- уметь управлять временем, организовывать трудовой процесс, заниматься самообразованием<br>- иметь опыт самоконтроля   |
| ПК-9                       | способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта  | - знать групповую динамику<br>- уметь организовывать группы для выполнения определенных заданий<br>- иметь опыт вхождения в производственный коллектив  |

### 3. Объём дисциплины и виды учебной работы

| Виды учебной работы  | Очная форма обучения |           | Заочная форма обучения |
|--|----------------------|-----------|------------------------|
|  | З.ед/всего часов     | 5 семестр | 5 курс                 |
| Общая трудоёмкость дисциплины                                  | 3/108                | 3/108     | 3/108                  |
| Общая контактная работа  | 42,65                | 42,65     | 10,65                  |
| Общая самостоятельная работа (по учебному плану)               | 65,35                | 65,35     | 97,35                  |
| Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч.       | 42,5                 | 42,5      | 10,5                   |
| лекции   | 16                   | 16        | 4                      |
| практические занятия   | 26                   | 26        | 6                      |
| лабораторные работы  |                      |           |                        |
| групповые консультации   | 0,5                  | 0,5       | 0,5                    |
| Самостоятельная работа при проведении учебных занятий          | 56,5                 | 56,5      | 88,5                   |
| Контактная работа промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. | 0,15                 | 0,15      | 0,15                   |
| курсовая работа  |                      |           |                        |
| курсовой проект  |                      |           |                        |
| зачёт  | 0,15                 | 0,15      | 0,15                   |
| экзамен  |                      |           |                        |
| Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч.    | 8,85                 | 8,85      | 8,85                   |
| выполнение курсовой работы                                     |                      |           |                        |
| выполнение курсового проекта                                   |                      |           |                        |
| подготовка к зачёту  | 8,85                 | 8,85      | 8,85                   |
| подготовка к экзамену  |                      |           |                        |
| Вид промежуточной аттестации                                   | Зачёт                | Зачёт     | Зачёт                  |

### 4. Содержание дисциплины

#### 4.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план)

| № п/п                | Раздел дисциплины                                       | Л | СЗ | ПЗ | СР |
|----------------------|---|---|----|----|----|
| очная форма обучения |   |   |    |    |    |
| 1.                   | Тема 1. Понятие и цели карьеры                          | 2 |    | 2  | 6  |
| 2.                   | Тема 2. Стадии карьеры. Процедура продвижения персонала | 2 |    | 2  | 7  |
| 3.                   | Тема 3. Виды карьеры                                    | 2 |    | 4  | 8  |

|                |  |    |  |    |      |
|----------------|--|----|--|----|------|
| 4.             | Тема 4. Эффективность поиска работы. Критерии оценки специалиста | 2  |  | 4  | 7    |
| 5.             | Тема 5. Система управления персоналом в организации              | 2  |  | 4  | 8    |
| 6.             | Тема 6. Обучение и развитие персонала                            | 2  |  | 2  | 8    |
| 7.             | Тема 7. Планирование деловой карьеры                             | 2  |  | 4  | 6    |
| 8.             | Тема 8. Зарубежный опыт планирования карьеры                     | 2  |  | 4  | 6,5  |
|                | Итого  | 16 |  | 26 | 56,5 |
| <b>заочная</b> |  |    |  |    |      |
| 1              | Тема 1. Понятие и цели карьеры                                   | 1  |  |    | 10   |
| 2              | Тема 2. Стадии карьеры. Процедура продвижения персонала          | 1  |  |    | 10   |
| 3              | Тема 3. Виды карьеры   | 1  |  | 1  | 10   |
| 4              | Тема 4. Эффективность поиска работы. Критерии оценки специалиста | 1  |  | 1  | 10   |
| 5              | Тема 5. Система управления персоналом в организации              |    |  | 1  | 12   |
| 6              | Тема 6. Обучение и развитие персонала                            |    |  | 1  | 12   |
| 7              | Тема 7. Планирование деловой карьеры                             |    |  | 1  | 12   |
| 8              | Тема 8. Зарубежный опыт планирования карьеры                     |    |  | 1  | 12,5 |
|                | Итого  | 4  |  | 6  | 88,5 |

## **4.2. Содержание разделов учебной дисциплины.**

### **Тема 1. Понятие и цели карьеры**

История формирования научного знания о карьере. Сущность и роль карьеры в современной мире. Цели и задачи карьеры. Принципы формирования карьерных целей. Карьерные стратегии. Карьерная линия. Мотивация развития карьеры. Понятие карьерного процесса в сфере управления.

### **Тема 2. Стадии карьеры. Процедура продвижения персонала.**

Этапы карьеры менеджера и его потребности. Процедуры продвижения персонала. Закономерности развития карьеры. Факторы, влияющие на развитие деловой карьеры (внутренние, внешние). Карьера и концепция непрерывного образования. Карьерный старт, карьерный рост, стабилизация карьеры и завершение карьерного процесса. Личностные ориентации. Аттестация.

### **Тема 3. Виды карьеры**

Горизонтальная, вертикальная, властная, монетарная, центростремительная и комбинированная карьеры. Стимулы к карьерному развитию: статус, благосостояние, уникальность. Модели карьеры: «трамплин», «лестница», «змея», «перепутье». Сочетание организационного и индивидуального планирования карьеры.

### **Тема 4. Эффективность поиска работы. Критерии оценки специалиста.**

Критерии оценки персонала. Правило составления резюме. Собеседование. HR – специалисты. Рынок труда. Личные качества, необходимые для построения карьеры. Иерархия карьерных ориентаций. Факторы, определяющие выбор карьерной ориентации. Тестирование как основной способ карьерной «диагностики».

### **Тема 5. Система управления персоналом в организации**

Объекты и субъекты управления персоналом. Цели системы управления персоналом. Функции системы управления персоналом организации. Методы управления персоналом.

### **Тема 6. Обучение и развитие персонала**

Профессиональное развитие и профессиональное обучение. Основные методы и виды обучения. Разработка и реализация системы обучения персонала. Оценка обучения персонала.

#### **Тема 7. Планирование деловой карьеры**

Выбор профессии и карьера. Технологии планирования профессиональной карьеры с учетом значимых для служащего факторов личной и профессиональной самореализации. Техника планирования, самоорганизации, самосовершенствования и развития себя в настоящем. Этапы карьерного планирования. Структура карьерного плана.

Анализ современного состояния профессионального и личностного развития служащего.

#### **Тема 8. Зарубежный опыт планирования карьеры**

Японская модель планирования карьеры. Техника приема на работу. Европейская карьера. Американское планирование карьеры.

### **4.3. Перечень тем лекций.**

| № п/п | Тема лекции  | Объем, ч |         |
|-------|--|----------|---------|
|       |  | очная    | заочная |
| 1     | Понятие и цели карьеры                                   | 2        | 1       |
| 2     | Стадии карьеры. Процедура продвижения персонала          | 2        | 1       |
| 3     | Виды карьеры   | 2        | 1       |
| 4     | Эффективность поиска работы. Критерии оценки специалиста | 2        | 1       |
| 5     | Система управления персоналом в организации              | 2        |         |
| 6     | Обучение и развитие персонала                            | 2        |         |
| 7     | Планирование деловой карьеры                             | 2        |         |
| 8     | Зарубежный опыт планирования карьеры                     | 2        |         |
|       | Всего  | 16       | 4       |

### **4.4. Перечень тем практических занятий (семинаров).**

| № п/п | Тема лекции  | Объем, ч |         |
|-------|--|----------|---------|
|       |  | очная    | заочная |
| 1     | Понятие и цели карьеры                                   | 2        |         |
| 2     | Стадии карьеры. Процедура продвижения персонала          | 2        |         |
| 3     | Виды карьеры   | 4        | 1       |
| 4     | Эффективность поиска работы. Критерии оценки специалиста | 4        | 1       |
| 5     | Система управления персоналом в организации              | 4        | 1       |
| 6     | Обучение и развитие персонала                            | 2        | 1       |
| 7     | Планирование деловой карьеры                             | 4        | 1       |
| 8     | Зарубежный опыт планирования карьеры                     | 4        | 1       |
|       | Всего  | 26       | 6       |

### **4.5. Перечень тем лабораторных работ.**

Не предусмотрены

### **4.6. Виды самостоятельной работы студентов и перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.**

#### **4.6.1. Подготовка к аудиторным занятиям**

Для подготовки к аудиторным занятиям, рекомендовано пользоваться рабочей тетрадью, учебной литературой, материалами лекции

#### **4.6.2. Перечень тем курсовых работ (проектов).**

Не предусмотрены

#### 4.6.3. Перечень тем рефератов, расчетно-графических работ.

| № п/п | Тема реферата  |
|-------|--|
| 1.    | Теории карьеры.  |
| 2.    | Развитие научного знания о планировании карьеры                  |
| 3.    | Типы стратегий в карьере   |
| 4.    | Мероприятия, обеспечивающие восхождение по социальной лестнице.  |
| 5.    | Варианты протекания карьеры                                      |
| 6.    | Карьера как внутренний процесс реализации личностного потенциала |
| 7.    | Карьера как процесс профессионализации личности.                 |
| 8.    | Карьера с точки зрения изучения жизненного пути.                 |
| 9.    | Факторы, влияющие на карьеру.                                    |
| 10.   | Факторы, влияющие на выбор карьерных ориентаций                  |
| 11.   | Личностные факторы профессиональной карьеры                      |
| 12.   | Регулятивная функция карьерных ориентаций                        |
| 13.   | Карьера и представления субъекта о себе                          |
| 14.   | Возможные стимулы карьеры  |
| 15.   | Жизненные правила цивилизованного карьериста                     |

#### 4.6.4. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся.

| № п/п | Тема лекции  | Учебно-методическое обеспечение  | Объём, ч |         |
|-------|--|--|----------|---------|
|       |  |  | очная    | заочная |
| 1     | Тема 1.<br>1. Теории карьеры<br>2. Карьерные ориентации<br>3. Методы психологии в планировании карьеры   | Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с., с39   | 6        | 10      |
| 2     | Тема 2<br>1. Личностные факторы профессиональной карьеры<br>2. Жизненные правила цивилизованного карьериста<br>3. Менторинг в развитии карьеры                                     | Басенко В. П. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс]: Учебное пособие / Южный институт менеджмента - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 - 384 с.   | 7        | 10      |
| 3     | Тема 3<br>1. Проблемы карьерного продвижения. Антикризисный характер управления карьерой<br>2. Стратегия самоуправления карьерой.<br>3. Тактика управления карьерой как искусство. | Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с.<br>Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. | 8        | 10      |
| 4     | Тема 4<br>1. Саморазвитие личности.  | Управление персоналом организации [электронный ресурс] / А. В. Дейнека .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация  | 7        | 10      |

|   |   |  |     |      |
|---|---|--|-----|------|
|   | <p>2. Самоорганизация работника.</p> <p>3. Самопрезентация как способ реализации личности в процессе карьерного развития.</p> <p>4. Карьерное пространство и его роль в должностном и профессиональном росте.</p> <p>5. Карьерная среда и ее влияние на карьерный рост специалиста.</p>   | "Дашков и К", 2017 .— 288 с.   |     |      |
| 5 | <p>Тема 5</p> <p>1. Методы и способы управления персоналом в организации</p> <p>2. Технологии планирования профессиональной карьеры с учетом значимых для служащего факторов личной и профессиональной самореализации.</p>  | Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. С.19   | 8   | 12   |
| 6 | <p>Тема 6</p> <p>1. Обучение и развитие персонала</p> <p>2. Профессиональный рост служащих и управление их карьерными перемещениями.</p> <p>3. Карьерный рост специалиста и развитие организации.</p> <p>Контроль и регулирование управления карьерой в организации.</p> <p>4. Функционально-обеспечивающие подсистемы управления карьерой.</p> | Управление персоналом организации [электронный ресурс] / А. В. Дейнека .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2017 .— 288 с. С.144   | 8   | 12   |
| 7 | <p>Тема 10. Зарубежный опыт планирования карьеры</p>  | <p>Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. С.19</p> <p>Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с.</p> | 6   | 12   |
| 8 | <p>Тема 7. Техника планирования, самоорганизации, самосовершенствования и развития себя в настоящем.</p>  | Управление персоналом организации [электронный ресурс] / А. В. Дейнека .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2017 .— 288 с.   | 6,5 | 12,5 |



#### 4.6.5. Другие виды самостоятельной работы студентов.

Не предусмотрены

#### 4.7. Перечень тем и видов занятий, проводимых в интерактивной форме

| № п/п | Форма занятия                      | Тема занятия  | Интерактивный метод | Объем, ч |
|-------|------------------------------------|---|---------------------|----------|
| 1     | Практическое занятие (семинарское) | Виды карьеры  | Case-study a        | 2        |
| 2     | Практическое занятие (семинарское) | Эффективность поиска работы. Критерии оценки специалиста. | Круглый стол        | 2        |
| 3     | Практическое занятие (семинарское) | Планирование деловой карьеры                              | Case-study          | 2        |
| 4     | Практическое занятие (семинарское) | Зарубежный опыт планирования карьеры                      | Круглый стол        | 2        |

### 5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Полное описание фонда оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся с перечнем компетенций, описанием показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания, типовые контрольные задания и методические материалы представлены в отдельном документе ФОС.

### 6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

#### 6.1. Рекомендуемая литература

| Тип рекомендаций               | Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)   | Количество экз. в библиотеке |
|--------------------------------|--|------------------------------|
| 1                              | 2  | 3                            |
| 1.1. Основная литература       | Басенко В. П. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс]: Учебное пособие / Южный институт менеджмента - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 - 384 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=415045">http://znanium.com/go.php?id=415045</a> | ЭИ                           |
|                                | Михайлина Г.И. Управление персоналом [электронный ресурс]: Учебное пособие / Г.И. Михайлина - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 - 280 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=415303">http://znanium.com/go.php?id=415303</a>  | ЭИ                           |
| 1.2. Дополнительная литература | Дейнека А. В. Управление персоналом организации [электронный ресурс]: Учебник / Российский университет кооперации - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2017 - 288 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=512044">http://znanium.com/go.php?id=512044</a>                                  | ЭИ                           |
|                                | Резник С. Д. Организационное поведение [электронный ресурс]: Учебник / Пензенский государственный универ-  | ЭИ                           |

| Тип рекоменда-<br>ций           | Перечень и реквизиты литературы (автор, название,<br>год и место издания)   | Количество<br>экз. в биб-<br>лиотеке |
|---------------------------------|---|--------------------------------------|
| 1                               | 2   | 3                                    |
|                                 | ситет архитектуры и строительства - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015 - 460 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=467203">http://znanium.com/go.php?id=467203</a>  |                                      |
| 2.2. Методиче-<br>ские издания  | Планирование карьеры [Электронный ресурс]: методиче-<br>ские рекомендации по самостоятельной работе для обу-<br>чающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономи-<br>ка профилю "Экономика предприятий и организаций<br>АПК" / Воронежский государственный аграрный универ-<br>ситет ; [сост. Н. М. Шевцова] - Воронеж: Воронежский<br>государственный аграрный университет, 2019 [ПТ] URL:<br><a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m150819.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m150819.pdf</a> | ЭИ                                   |
|                                 | Планирование карьеры [Электронный ресурс]: методиче-<br>ские указания по освоению дисциплины для обучающихся<br>по направлению подготовки 38.03.01 Экономика профилю<br>"Экономика предприятий и организаций АПК" / Воронеж-<br>ский государственный аграрный университет ; [сост. Н.<br>М. Шевцова] - Воронеж: Воронежский государственный<br>аграрный университет, 2019 [ПТ] URL:<br><a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m150820.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m150820.pdf</a>            | ЭИ                                   |
| 2.3. Периодиче-<br>ские издания | АПК : экономика, управление: ежемесячный теоретиче-<br>ский и научно-практический журнал - Москва: Агропром-<br>издат, 1988-  | 1                                    |
|                                 | Вестник Воронежского государственного аграрного уни-<br>верситета: теоретический и научно-практический журнал /<br>Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-   | 1                                    |
|                                 | Управление персоналом: деловой журнал / учредитель :<br>ООО "Деловые коммуникации" - Москва: Деловые ком-<br>муникации, 2003-   | 1                                    |

**6.2. ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ,  
ДОСТУП К КОТОРЫМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ ПРЯМЫХ ДОГОВОРОВ**

| Перечень документов, подтверждающих наличие/право использования цифровых (электронных)<br>библиотек, ЭБС (за период, соответствующий сроку получения образования по ОП) |          |  |                            |
|---|----------|--|----------------------------|
| Учеб-<br>ный год  | №<br>п/п | Наименование документа с указанием реквизитов                                  | Срок действия              |
| 2016-<br>2017   | 1        | Контракт 717/ДУ от 08.08.2016 (ЭБС «ЛАНЬ»)                                     | 08.08.2016 –<br>08.08.2017 |
|   | 2        | Контракт № 1215/ДУ от 24.12.2015 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)                           | 11.01.2016 –<br>31.12.2016 |
|   | 3        | Контракт № 1305/ДУ от 29.12.2016 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)                           | 09.01.2017 –<br>31.12.2017 |
|   | 4        | Контракт № 465/ДУ от 23.05.2016 (ЭБС «Перспект науки»)                         | 23.05.2016 –<br>22.05.2017 |
|   | 5        | Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная элек-<br>тронная библиотека) | 28.03.2017 -<br>28.03.2022 |

|           |    |  |                         |
|-----------|----|--|-------------------------|
|           | 6  | Контракт № 395/ДУ от 05.05.2016 (ЭБС «Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»)         | 05.05.2016-05.05.2017   |
|           | 7  | Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016              | Бессрочно               |
| 2017-2018 | 1  | Контракт № 633/ДУ от 04.07.2017 (ЭБС «ЛАНЬ»)   | 08.08.2017 – 08.08.2018 |
|           | 2  | Контракт № 1305/ДУ от 29.12.2016 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)                                 | 09.01.2017 – 31.12.2017 |
|           | 3  | Контракт № 240/ДУ от 19.02.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)                                  | 09.01.2018 – 31.12.2018 |
|           | 4  | Контракт № 587/ДУ от 20.06.2017 («Национальный цифровой ресурс «Рукоонт»)            | 20.06.2017 – 20.06.2018 |
|           | 5  | Контракт № 1281/ДУ от 12.12.2017 (ЭБС E-library)                                     | 12.12.2017 – 11.12.2018 |
|           | 6  | Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))      | 28.03.2017 - 28.03.2022 |
|           | 7  | Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016              | Бессрочно               |
| 2018-2019 | 1  | Контракт № 784/ДУ от 24.09.2018 (ЭБС «ЛАНЬ»)   | 24.09.2018 – 24.09.2019 |
|           | 2  | Контракт № 240/ДУ от 19.02.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)                                  | 09.01.2018 – 31.12.2018 |
|           | 3  | Контракт № 1184/ДУ от 28.12.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)                                 | 01.01.2019 – 31.12.2019 |
|           | 4  | Контракт 626/ДУ от 25.07.2018 (ЭБС ЮРАЙТ)  | 25.07.2018 – 30.07.2019 |
|           | 5  | Договор на безвозмездное использование произведений в ЭБС ЮРАЙТ № 4-ИУ от 04.07.2018 | 04.07.2018 – 31.07.2019 |
|           | 6  | Лицензионный контракт № 4319/18 627/ДУ от 25.07.2018 (ЭБС IPRbooks)                  | 25.07.2018 – 25.01.2019 |
|           | 7  | Лицензионный контракт № 1172/ДУ от 24.12.2018 (ЭБС IPRbooks)                         | 25.01.2019 – 31.07.2019 |
|           | 8  | Контракт № 1281/ДУ от 12.12.2017 (ЭБС E-library)                                     | 12.12.2017 – 11.12.2018 |
|           | 9  | Контракт № 919/ДУ от 22.10.2018 (ЭБС E-library)                                      | 22.10.2018 – 21.10.2019 |
|           | 10 | Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017, Национальная электронная библиотека (НЭБ)       | 28.03.2017 - 28.03.2022 |
|           | 11 | Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016              | Бессрочно               |
| 2019-2020 | 1  | 1. Контракт № 488/ДУ от 16.07.2019 (ЭБС «ЛАНЬ»)                                      | 24.09.2019 – 24.09.2020 |
|           | 2  | 2. Контракт № 4204 ЭБС/959/ДУ от 24.12.2019 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)                      | 01.01.2020-31.12.2020   |
|           | 3  | 3. Контракт № 1184/ДУ от 28.12.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM») 5.                           | 01.01.2019 – 31.12.2019 |
|           | 4  | Договор на безвозмездное использование произведений в ЭБС ЮРАЙТ № 7-ИУ от 11.06.2019 | 01.08.2019 – 30.07.2020 |
|           | 5  | Контракт № 487/ДУ от 16.07.2019 (ЭБС IPRbooks)                                       | 01.08.2019 - 31.07.2020 |
|           | 6  | Контракт № 919/ДУ от 22.10.2018 (ЭБС E-library)                                      | 22.10.2018 – 21.10.2019 |
|           | 7  | Контракт № 878/ДУ от 28.11.2019 (ЭБС E-library)                                      | 28.11.2019-27.11.2020   |
|           | 8  | Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))      | 28.03.2017 - 28.03.2022 |
|           | 9  | Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016              | Бессрочно               |
| 2020-2021 | 1  | Контракт № 503-ДУ от 14.09.2020. (ЭБС «ЛАНЬ»)  | 14.09.2020 – 13.09.2021 |
|           | 2  | Контракт № 4204эбс-959-ДУ от 24.12.2019. (ЭБС «ZNANIUM.COM»)                         | 01.01.2020 – 31.12.2020 |

|   |   |                         |
|---|---|-------------------------|
| 3 | Контракт № 392 от 03.07.2020. (ЭБС ЮРАЙТ – (ВО)                                 | 01.08.2020 – 31.07.2021 |
| 4 | Контракт № 426-ДУ от 27.07.2020. ЭБС (ЭБС IPRbooks)                             | 01.08.2020 – 31.07.2021 |
| 5 | Контракт № 878/ДУ от 28.11.2019 (ЭБС E-library)                                 | 28.11.2019-27.11.2020   |
| 6 | Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ)) | 28.03.2017 - 28.03.2022 |
| 7 | Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016         | Бессрочно               |

### 6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины.

#### 6.3.1. Компьютерные обучающие и контролирующие программы.

| № п/п | Вид учебного занятия      | Наименование программного обеспечения  | Функция программного обеспечения |              |           |
|-------|---------------------------|--|----------------------------------|--------------|-----------|
|       |                           |  | контроль                         | моделирующая | обучающая |
| 1     | Занятия лекционного типа  | MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test             | +                                |              | +         |
| 2     | Занятия семинарского типа | обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test |                                  |              | +         |

#### 6.3.2. Аудио- и видеопособия.

Не предусмотрены

#### 6.3.3. Компьютерные презентации учебных курсов.

Тема 1. Понятие и цели карьеры

Тема 2. Стадии карьеры. Процедура продвижения персонала

Тема 3. Виды карьеры

Тема 4. Эффективность поиска работы. Критерии оценки специалиста

Тема 5. Система управления персоналом в организации

Тема 6. Обучение и развитие персонала

Тема 7. Планирование деловой карьеры

Тема 8. Зарубежный опыт планирования карьеры

### 7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

|  |   |
|--|---|
| Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование, учебно-наглядные пособия  | 394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1             |
| Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций, учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия | 394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1             |
| Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: мебель для хранения и обслуживания учебного оборудования, специализированное оборудование для ремонта компьютеров   | 394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а.117, 118 |

|  |  |
|--|--|
| <p>Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: комплект мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test, мебель для хранения и обслуживания учебного оборудования, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия</p> | <p>394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а.272</p>  |
| <p>Помещение для самостоятельной работы: комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test</p>  | <p>394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а. 113, 115, 116, 119, 120, 122, 123а, 126, 219, 220, 224, 241, 273 (с16 до 20 ч.), а.232а</p> |

## 8. Междисциплинарные связи

### Протокол

согласования рабочей программы с другими дисциплинами

| Наименование дисциплины, с которой проводилось согласование | Кафедра, с которой проводилось согласование | Предложения об изменениях в рабочей программе. Заключение об итогах согласования |
|---|---|--|
| Менеджмент  | Управления и маркетинга в АПК               | согласовано  |
| Организационное поведение                                   | Управления и маркетинга в АПК               | согласовано  |



