

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования  
**«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»**



УТВЕРЖДАЮ:  
Декан экономического факультета

А.В. Агибалов

17 июня 2020 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

по дисциплине Б1.В.ДВ.06.02 Лидерство  
для направления подготовки 38.03.02 Менеджмент  
по профилю «Производственный менеджмент в АПК»  
прикладной бакалавриат

квалификация выпускника бакалавр

Факультет экономический  
Кафедра управления и маркетинга в АПК

Преподаватель, подготовивший рабочую программу:

к.э.н., доцент Н.М. Шевцова

Рабочая программа дисциплины Б1.В.ДВ.06.02 Лидерство выполнена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» от 12.01.2016 г. № 7

Рабочая программа дисциплины Б1.В.ДВ.06.02 Лидерство рассмотрена и рекомендована к использованию в учебном процессе на заседании кафедры управления и маркетинга в АПК (протокол № 10 от 01.06.2020 г.).

**Заведующий кафедрой д.э.н., профессор**



**Е.В. Закшевская**

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе на заседании методической комиссии экономического факультета (протокол № 11 от 16.06.2020 г.).

**Председатель методической комиссии**



**Запорожцева Л.А.**

**Рецензент:** Генеральный директор ООО «Девицкий Колос» Семилукского района Воронежской области  
Зубков В.В.

## 1. Предмет. Цели и задачи дисциплины, её место в учебном процессе

**Предметом** дисциплины является изучение основных концепций лидерства.

**Целью** изучения дисциплины является формирование у обучающихся уверенных теоретических знаний по вопросам лидерства; создание твердых практических навыков по использованию полученных теоретических знаний в своей профессиональной деятельности.

Эти цели достигаются решением следующих **задач**: освоением закономерностей восприятия лидера людьми; изучением теоретических представлений о личности лидера и его структуре; овладением стилем лидерства, технологиями формирования команды, рабочих групп и руководством (планированием, организацией работ, мотивированием, контролем) деятельностью исполнителей в организации.

При разработке курса учитывалась межпредметная связь с управленческими дисциплинами, в частности, со следующими дисциплинами: «Теория менеджмента», «Управление человеческими ресурсами» и другими.

Дисциплина относится к вариативной части, дисциплине по выбору Б1.В.ДВ.06.02

## 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
<b>Общекультурные компетенции</b>		
ОК-6	способность к самоорганизации и самообразованию	<p><i>Знать</i>: самостоятельно приобретать новые знания, используя современные образовательные и информационные технологии; способы и формы повышения своей квалификации и мастерства; понимать необходимость саморазвития, рассматривать это как основополагающее требование профессиональной деятельности.</p> <p><i>Уметь</i>: выбирать для этого необходимые методы и способы, находить и использовать предусмотренные законом гарантии профессионального роста.</p> <p><i>Иметь навыки</i>: управления своей карьерой и самореализации; методами самообразования.</p>
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<p><i>Знать</i>: основные политологические и социологические категории, теории социальной организации, концепции лидерства, знать принципы работы команды</p> <p><i>Уметь</i>: анализировать, систематизировать и обобщать опыт управления в организации, уметь организовывать работу в команде</p> <p><i>Иметь навыки</i>: применения теоретических обобщений социальных наук для выработки управленческой стратегии организации, иметь представление о факторах, оказывающие влияние на результативность работы в команде</p>

ПК-2	<p>владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде</p>	<p><i>Знать:</i> способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций; виды конфликтов; современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде; основные способы разрешения конфликтных ситуаций; современные технологии управления персоналом; основы функционального менеджмента; различные способы разрешения конфликтных ситуаций; технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде.</p> <p><i>Уметь:</i> разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций с учетом современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде; разрешать конфликтные ситуации на основе современных технологий управления персоналом, применяя основы функционального менеджмента; различными способами разрешать конфликтные ситуации на основе технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде.</p> <p><i>Иметь навыки:</i> разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде; разрешения конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, используя принципы функционального менеджмента; разрешения конфликтных ситуаций на основе технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде.</p>
------	--	---

### 3. Объём дисциплины и виды учебной работы

Виды учебной работы	Очная форма обучения		Заочная форма обучения
	з.ед/всего часов	З.ед/часы 8 семестр	З.ед/ часы 5 курс
Общая трудоёмкость дисциплины	3/108	3/108	3/108
Общая контактная работа	28,65	28,65	8,65
Общая самостоятельная работа (по учебному плану)	79,35	79,35	99,35
Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч.	28,5	28,5	8,5
лекции	14	14	4
практические занятия	14	14	4
лабораторные работы			

групповые консультации	0,5	0,5	0,5
Самостоятельная работа при проведении учебных занятий	70,5	70,5	90,5
Контактная работа промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч.	0,15	0,15	0,15
курсовая работа			
курсовой проект			
зачёт	0,15	0,15	0,15
экзамен			
Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч.	8,85	8,85	8,85
выполнение курсовой работы			
выполнение курсового проекта			
подготовка к зачёту	8,85	8,85	8,85
подготовка к экзамену			
Вид промежуточной аттестации	Зачёт	Зачёт	Зачёт

#### 4. Содержание дисциплины

##### 4.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план).

№ п/п	Раздел дисциплины	Л	СЗ	ПЗ	СР
очная форма обучения					
1.	Введение. Понятие лидерства.	1		1	8
2.	Поведенческие подходы к изучению лидерства	2		2	10
3.	Ситуационные подходы к изучению лидерства	2		2	10
4.	Современные теории лидерства	2		2	10
5.	Механизмы выдвижения в лидеры	1		1	8
6.	Роль лидера в управлении персоналом	2		2	8
7.	Лидерство и власть	2		2	8
8.	Лидерские качества	2		2	8,5
	Итого	14		14	70,5
заочная форма обучения					
1	Введение. Понятие лидерства.	1			10
2	Поведенческие подходы к изучению лидерства	1			20
3	Ситуационные подходы к изучению лидерства	1			10
4	Современные теории лидерства	1			10
5	Механизмы выдвижения в лидеры			1	10
6	Роль лидера в управлении персоналом			1	10
7	Лидерство и власть			1	10
8	Лидерские качества			1	10,5
	Итого	4		4	90,5

## 4.2. Содержание разделов учебной дисциплины

### Тема 1. Введение. Понятие лидерства.

Понятие лидера. Его роль и место в организации. Функции лидера. Классификация лидеров. Типы лидеров: бытовой, социальный и политический лидеры. Эволюция теории лидерства как политического явления. Отличие менеджера от лидера.

### Тема 2. Поведенческие подходы к изучению лидерства

Разнообразие теорий лидерства. Теория черт, концепции харизматического лидерства, факторно - аналитическая и ситуационная теории лидерства, теория конститuentов и интерактивный анализ, психологические теории лидерства.

### Тема 3. Ситуационные подходы к изучению лидерства

Ситуационное лидерство (ситуационное руководство). Директивный стиль, или Лидерство путем приказа. Наставнический стиль, или Лидерство путем продажи идей Поддерживающий стиль, или Лидерство путем участия в организации процесса работы. Делегирующий стиль, или Лидерство путем делегирования.

### Тема 4. Современные теории лидерства

Концепция атрибутивного лидерства (причинно-следственный подход к изучению лидерства). Модель атрибутивного лидерства. Концепция харизматического лидерства. Концепция преобразующего лидерства или лидерство для изменений. Модель преобразующего лидерства. Интерактивные лидеры. Сервисные руководители. Коучинг (тренерский стиль).

### Тема 5. Механизмы выдвижения в лидеры

Формальные и неформальные лидеры. Пути выдвижения человека в лидеры. Факторы, влияющие на выдвижение лидера. Принципы эффективного взаимодействия человека и системы

### Тема 6. Роль лидера в управлении персоналом

Групповая динамика. Стадии развития группы. Факторы, влияющие на развитие индивида и группы. Задачи управленческого лидера. Формальный и неформальный лидер. Роль лидера при разрешении конфликтов.

### Тема 7. Лидерство и власть.

Понятие власти. Формы власти. Классификация власти. Основы власти. Способы влияния на подчиненных. Взаимосвязь понятий «лидерство» и «власть».

### Тема 8. Лидерские качества

Личностные и профессиональные качества лидера. Темперамент. Требования, предъявляемые к менеджерам и лидерам.

## 4.3. Перечень тем лекций

№ п/п	Тема лекции	Объем, ч	
		очная	заочная
1	Введение. Понятие лидерства.	1	1
2	Поведенческие подходы к изучению лидерства	2	1
3	Ситуационные подходы к изучению лидерства	2	1
4	Современные теории лидерства	2	1
5	Механизмы выдвижения в лидеры	1	
6	Роль лидера в управлении персоналом	2	
7	Лидерство и власть	2	
8	Лидерские качества	2	
	Всего	14	4

**4.4. Перечень тем практических занятий****4.4. Перечень тем практических занятий (семинаров).**

№ п/п	Тема лекции	Объем, ч	
		очная	заочная
1	Введение. Понятие лидерства.	1	
2	Поведенческие подходы к изучению лидерства	2	
3	Ситуационные подходы к изучению лидерства	2	
4	Современные теории лидерства	2	
5	Механизмы выдвижения в лидеры	1	1
6	Роль лидера в управлении персоналом	2	1
7	Лидерство и власть	2	1
8	Лидерские качества	2	1
	Всего	14	4

**4.5. Перечень тем лабораторных работ.**

Не предусмотрены.

**4.6. Виды самостоятельной работы студентов.****4.6.1. Подготовка к аудиторным занятиям**

Подготовка к аудиторным занятиям осуществляется с использованием рекомендованных студентам учебников и учебных пособий, а также по материалам лекций.

**4.6.2. Перечень тем курсовых работ (проектов).**

Не предусмотрены.

**4.6.3. Перечень тем рефератов**

1. Роль лидера в развитии организации и персонала.
2. Лидерство в стиле коучинга
3. Лидерство в бизнесе.
4. Мужчины и женщины как лидеры: общие черты и различия
5. Политическое лидерство
6. Понятие авторитета. Псевдоавторитет

**4.6.4. Перечень тем для самостоятельного изучения студентами.**

№ п/п	Название вопроса	Учебно-методическое обеспечение	Объем, ч	
			очная	заочная
1	Вопросы на самостоятельное обучение: Стили поведения лидера Функции лидера	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с. URL: <a href="http://znanium.com/go.php?c.29">http://znanium.com/go.php?c.29</a> Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. — ВО – Бакалаврт URL: <a href="http://znanium.com/go.php?c.155">http://znanium.com/go.php?c.155</a>	8	10

2	Исследование лидерства в шт. Огайо и Мичиган Стили лидерства Р. Лайкерта «Решетка менеджмента» Р. Блейка и Д. Мутона	Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. — ВО – Бакалаврт URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С.159	10	20
3	Теории Ф. Фидлера Теории Херсея и Бланшарда Ситуационное лидерство Стинсона-Джонсона Ситуационная модель принятия решений	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с. URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С 58	10	10
4	Характерные черты неформальной организации Причины вступления в неформальные организации Понятие профессиональной и личной пригодности в организации	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с. URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С 61 Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. — ВО – Бакалаврт URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С.138	10	10
5	Теория X и Y Виды темпераментов Харизма руководителя	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с. URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. — ВО – Бакалаврт URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a>	8	10
6	Критерии оценки персонала Определение уровня конфликтности личности Толерантность	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с. URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С.147 Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. — ВО – Бакалаврт URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С.70	8	10
7	Лидеры: мужчины и женщины. Преимущества и недостатки	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с.	8	10



		URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С.53		
8	Мотивация персонала	Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс] / В. П. Басенко, Б. М. Жуков .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 384 с. URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С.204 Управление персоналом [электронный ресурс] / Г.И. Михайлина .— 3 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 .— 280 с. — ВО – Бакалаврт URL: <a href="http://znanium.com/go.php?">http://znanium.com/go.php?</a> С.257	8,5	10,5

#### 4.6.5. Другие виды самостоятельной работы студентов.

Не предусмотрены.

#### 4.7. Перечень тем и видов занятий, проводимых в интерактивной форме

№ п/п	Форма занятия	Тема занятия	Интерактивный метод	Объем, ч
1	Занятие семинарского типа	Роль лидера в управлении персоналом	Круглый стол	2
2	Занятие семинарского типа	Лидерство и власть	Case-study	2
3	Занятие семинарского типа	Современные теории лидерства	Case-study	
4	Занятие семинарского типа	Роль лидера в управлении персоналом	Case-study	2
5	Занятие семинарского типа	Лидерские качества	Мозговой штурм	2

### 5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Полное описание фонда оценочных средств текущей и промежуточной аттестации обучающихся с перечнем компетенций, описанием показателей и критериев оценивания компетенций, шкал оценивания, типовые контрольные задания и методические материалы представлены в фонде оценочных средств по данной дисциплине (в виде отдельного документа).

### 6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

#### 6.1. Рекомендуемая литература.

Тип рекомендаций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в библиотеке
1	2	3
1.1. Основная литература	Басенко В. П. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений [электронный ресурс]: Учебное пособие / Южный институт менеджмента - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 - 384 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL:	ЭИ

Тип рекоменда- ций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в биб- лиотеке
1	2	3
	<a href="http://znanium.com/go.php?id=415045">http://znanium.com/go.php?id=415045</a>	
	Михайлина Г.И. Управление персоналом [электронный ресурс]: Учебное пособие / Г.И. Михайлина - Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2018 - 280 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=415303">http://znanium.com/go.php?id=415303</a>	ЭИ
	Резник С. Д. Организационное поведение (практикум: деловые игры, тесты, конкретные ситуации) [электронный ресурс]: Учебное пособие / Пензенский государственный университет архитектуры и строительства; Пензенский государственный университет архитектуры и строительства - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014 - 320 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=424020">http://znanium.com/go.php?id=424020</a>	ЭИ
1.2. Дополни- тельная литера- тура	Евтихов О. В. Эффективное лидерство [электронный ре- сурс]: Учебное пособие / Сибирский юридический инсти- тут Министерства внутренних дел Российской Федерации - Красноярск: Сибирский государственный аэрокосмиче- ский университет имени академика М. Ф. Решетнёва, 2012 - 132 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=536762">http://znanium.com/go.php?id=536762</a>	ЭИ
	Клоусон Д. Д. Лидерство третьего уровня: Взгляд в глу- бину [электронный ресурс]: Практическое пособие / Вир- гинский университет - Москва: ООО "Альпина Пабли- шер", 2017 - 519 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=1002581">http://znanium.com/go.php?id=1002581</a>	ЭИ
	Резник С. Д. Организационное поведение [электронный ресурс]: Учебник / Пензенский государственный универ- ситет архитектуры и строительства - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015 - 460 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: <a href="http://znanium.com/go.php?id=467203">http://znanium.com/go.php?id=467203</a>	ЭИ
2.2. Методиче- ские издания	Лидерство [Электронный ресурс]: методические рекомен- дации по самостоятельной работе обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профилю "Производственный менеджмент в АПК" / Воронежский государственный аграрный университет ; [сост. Н. М. Шевцова] - Воронеж: Воронежский государственный аг- рарный университет, 2019 [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m150814.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m150814.pdf</a>	ЭИ
	Лидерство [Электронный ресурс]: методические указания по освоению дисциплины для обучающихся по направле- нию подготовки 38.03.02 Менеджмент профилю "Произ- водственный менеджмент в АПК" / Воронежский госу- дарственный аграрный университет ; [сост. Н. М. Шевцо- ва] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный	ЭИ

Тип рекоменда- ций	Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)	Количество экз. в биб- лиотеке
1	2	3
	университет, 2019 [ИТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m150817.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m150817.pdf</a>	
2.3. Периодиче- ские издания	АПК : экономика, управление: ежемесячный теоретиче- ский и научно-практический журнал - Москва: Агропром- издат, 1988-	В подписке
	Вестник Воронежского государственного аграрного уни- верситета: теоретический и научно-практический журнал / Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-	В подписке
	Управление персоналом: деловой журнал / учредитель : ООО "Деловые коммуникации" - Москва: Деловые ком- муникации, 2003-	В подписке

**6. 2 ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ,  
ДОСТУП К КОТОРЫМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ ПРЯМЫХ ДОГОВОРОВ**

Перечень документов, подтверждающих наличие/право использования цифровых (электронных) библиотек, ЭБС (за период, соответствующий сроку получения образования по ОП)			
Учебный год	№ п/п	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия
2017/2018	1.	Контракт № 633/ДУ от 04.07.2017 (ЭБС «ЛАНЬ»)	08.08.2017 – 08.08.2018
	2.	Контракт № 1305/ДУ от 29.12.2016 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	09.01.2017 – 31.12.2017
	3.	Контракт № 240/ДУ от 19.02.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	09.01.2018 – 31.12.2018
	4.	Контракт № 587/ДУ от 20.06.2017 («Национальный цифро- вой ресурс «Руконт»)	20.06.2017 – 20.06.2018
	5.	Контракт № 1281/ДУ от 12.12.2017 (ЭБС E-library)	12.12.2017 – 11.12.2018
	6.	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 -28.03.2022
	7.	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
2018/2019	1.	Контракт № 784/ДУ от 24.09.2018 (ЭБС «ЛАНЬ»)	24.09.2018 – 24.09.2019
	2.	Контракт № 240/ДУ от 19.02.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	09.01.2018 – 31.12.2018
	3.	Контракт № 1184/ДУ от 28.12.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2019 – 31.12.2019
	4.	Контракт 626/ДУ от 25.07.2018 (ЭБС ЮРАЙТ)	25.07.2018 – 30.07.2019
	5.	Договор на безвозмездное использование произведений в ЭБС ЮРАЙТ № 4-ИУ от 04.07.2018	04.07.2018 – 31.07.2019
	6.	Лицензионный контракт № 4319/18 627/ДУ от 25.07.2018 (ЭБС IPRbooks)	25.07.2018 – 25.01.2019
	7.	Лицензионный контракт № 1172/ДУ от 24.12.2018 (ЭБС IPRbooks)	25.01.2019 – 31.07.2019
	8.	Контракт № 1281/ДУ от 12.12.2017 (ЭБС E-library)	12.12.2017 – 11.12.2018
	9.	Контракт № 919/ДУ от 22.10.2018 (ЭБС E-library)	22.10.2018 – 21.10.2019

	10.	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017, Национальная электронная библиотека (НЭБ)	28.03.2017 -28.03.2022
	11.	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
2019/2020	1.	Контракт № 488/ДУ от 16.07.2019 (ЭБС «ЛАНЬ»)	24.09.2019 – 24.09.2020
	2.	Контракт № 4204 ЭБС/959/ДУ от 24.12.2019 (ЭБС «ZNA-NIUM.COM»)	01.01.2020-31.12.2020
	3.	Контракт № 1184/ДУ от 28.12.2018 (ЭБС «ZNANIUM.COM»)	01.01.2019 – 31.12.2019
	4.	Договор на безвозмездное использование произведений в ЭБС ЮРАЙТ № 7-ИУ от 11.06.2019	01.08.2019 – 30.07.2020
	5.	Контракт № 487/ДУ от 16.07.2019 (ЭБС IPRbooks)	01.08.2019 - 31.07.2020
	6.	Контракт № 919/ДУ от 22.10.2018 (ЭБС E-library)	22.10.2018 – 21.10.2019
	7.	Контракт № 878/ДУ от 28.11.2019 (ЭБС E-library)	28.11.2019-27.11.2020
	8.	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 -28.03.2022
	9.	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно
2020/2021	1.	Контракт № 503-ДУ от 14.09.2020. (ЭБС «ЛАНЬ»)	14.09.2020 – 13.09.2021
	2.	Контракт № 4204эбс-959-ДУ от 24.12.2019. (ЭБС «ZNA-NIUM.COM»)	01.01.2020 – 31.12.2020
	3.	Контракт № 392 от 03.07.2020. (ЭБС ЮРАЙТ – (ВО))	01.08.2020 – 31.07.2021
	4.	Контракт № 426-ДУ от 27.07.2020. ЭБС (ЭБС IPRbooks)	01.08.2020 – 31.07.2021
	5.	Контракт № 878/ДУ от 28.11.2019 (ЭБС E-library)	28.11.2019-27.11.2020
	6.	Договор №101/НЭБ/2097 от 28.03.2017 (Национальная электронная библиотека (НЭБ))	28.03.2017 -28.03.2022
	7.	Акт ввода в эксплуатацию Электронной библиотеки ВГАУ № 33 от 19.01.2016	Бессрочно

### 6.3. Средства обеспечения освоения дисциплины.

#### 6.3.1. Компьютерные обучающие и контролирующие программы.

№	Вид учебного занятия	Наименование программного обеспечения	Функция программного обеспечения		
			контролирующая	моделирующая	обучающая
1	Занятие лекционного типа	MSWindows; OfficeMSWindows / OpenOffice; AdobeReader / DjVuReader; Яндекс Браузер / MozillaFirefox / InternetExplorer; DrWebES; 7-Zip; MediaPlayerClassic	-	-	+
2	Занятие семинарского типа	MSWindows; OfficeMSWindows / OpenOffice; AdobeReader / DjVuReader; Яндекс Браузер / MozillaFirefox / InternetExplorer; DrWebES; 7-Zip; MediaPlayerClassic, AST Test, eLearning server	+	-	+

**6.3.2. Аудио- и видеопособия.**

Не предусмотрены

**6.3.3. Компьютерные презентации учебных курсов.**

1. Введение. Понятие лидерства.
2. Поведенческие подходы к изучению лидерства
3. Ситуационные подходы к изучению лидерства
4. Современные теории лидерства
5. Механизмы выдвижения в лидеры
6. Роль лидера в управлении персоналом
7. Лидерство и власть
8. Лидерские качества

**7. Материально-техническое обеспечение дисциплины.**

Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, презентационное оборудование, используемое программное обеспечение: MSWindows; OfficeMSWindows / OpenOffice; AdobeReader / DjVuReader; Яндекс Браузер / MozillaFirefox / InternetExplorer; DrWebES; 7-Zip; MediaPlayerClassic	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютеры в аудитории с выходом в локальную сеть и Интернет; электронные учебно-методические материалы; видеопроекторное оборудование для презентаций; используемое программное обеспечение: MSWindows; OfficeMSWindows / OpenOffice; AdobeReader / DjVuReader; Яндекс Браузер / MozillaFirefox / InternetExplorer; DrWebES; 7-Zip; MediaPlayerClassic, AST Test, eLearning server	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice, AST Test, eLearning server	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: мебель для хранения и обслуживания учебного оборудования, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение: MSWindows; OfficeMSWindows / OpenOffice; AdobeReader / DjVuReader; Яндекс Браузер/MozillaFirefox /InternetExplorer; DrWebES; 7-Zip; MediaPlayerClassic	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, а.272, 117, 118
Помещение для самостоятельной работы: комплект учебной	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул.

мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, ALT Linux, LibreOffice	Мичурина, 1, а.113, 115, 116, 119 120, 122, 123а, 126, 219, 220, 224, 241, 273 (с 16.00 до 20.00), 232а
--	---


## 8. Междисциплинарные связи

### Протокол

согласования рабочей программы с другими дисциплинами

Наименование дисциплины, с которой проводилось согласование	Кафедра, с которой проводилось согласование	Предложения об изменениях в рабочей программе. Заключение об итогах согласования
Теория менеджмента	Управления и маркетинга в АПК	согласовано
Управление человеческими ресурсами	Управления и маркетинга в АПК	согласовано

## Лист изменения рабочей программы

Номер изменения	Номер протокола заседания кафедры и дата	Страницы с изменениями	Перечень скорректированных пунктов	Подпись, заведующего кафедрой
1.	Протокол №10 от 17.05.2022 г.		п. 6.3, 6.3.1.; п. 7	

## Лист периодических проверок рабочей программы

Должностное лицо, проводившее проверку: ФИО, должность, подпись	Дата	Потребность в корректировке	Перечень пунктов, стр., разделов, требующих изменений
Зав.кафедрой Закшевская Е.В. 	Протокол №11 от 15.06.2021 г.	Рабочая программа актуализирована на 2021-2022 учебный год	нет
Зав. кафедрой управления и маркетинга в АПК Закшевская Е.В. 	Протокол №10 от 17.05.2022 г.	Рабочая программа актуализирована на 2022-2023 учебный год	п. 6.3, 6.3.1.; п. 7
Зав. кафедрой управления и маркетинга в АПК Закшевская Е.В. 	Протокол №10 от 31.05.2023 г.	Рабочая программа актуализирована на 2023-2024 учебный год	нет
Зав. кафедрой управления и маркетинга в АПК Закшевская Е.В. 	Протокол №10 от 20.05.2024 г.	Рабочая программа актуализирована на 2024-2025 учебный год	нет