

ь Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»



УТВЕРЖДАЮ

Декан экономического факультета

А.В. Агибалов

2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

### **Б1.В.11 «Организация, нормирование и оплата труда»**

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) Производственный менеджмент в АПК

Квалификация выпускника бакалавр

Факультет экономический

Кафедра Экономики АПК

Разработчик рабочей программы:  
профессор, д.э.н., профессор Четвертаков И.М.

Воронеж – 2021 г.

Рабочая программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», утвержденным приказом Министра образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 года № 970.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики АПК (протокол № 10 от 15.06. 2021 г.)

Заведующий кафедрой  (З.П. Меделяева)

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 11 от 25.06.2021 г.).

Председатель методической комиссии  (Е.Б. Фалькович)

Рецензент рабочей программы Генеральный директор ООО «Девичкий Колос» Семилукского района Воронежской области Зубков В.В.

# 1. Общая характеристика дисциплины

## 1.1. Цель дисциплины

**Цель изучения дисциплины:** получение теоретических знаний, практических навыков и умений планирования, проектирования и управления организационно-экономическими отношениями в трудовой сфере.

## 1.2. Задачи дисциплины

- 1) формирование теоретических основ эффективной организации труда;
- 2) освоение теоретических и методических подходов к нормированию труда;
- 3) формирование системных знаний в области оплаты труда;
- 4) проведение нормирования и приобретение методических и практических навыков проектирования организации труда в растениеводстве и животноводстве;
- 5) разработка условий оплаты труда в сельскохозяйственных организациях.

## 1.3. Предмет дисциплины

Организация, нормирование и оплата труда включает комплекс тем, изучающих организационно-экономические аспекты трудовой деятельности. Составными частями курса являются: организация, нормирование и оплата труда. Дисциплина рассматривает организационные и экономические взаимоотношения работодателей и работников предприятий АПК.

## 1.4. Место дисциплины в образовательной программе

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

## 1.5. Взаимосвязь с другими дисциплинами

«Организация, нормирование и оплата труда» взаимосвязана с «Экономикой сельского хозяйства», «Управлением персоналом».

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

| Компетенция |   | Индикатор достижения компетенции |   |
|-------------|---|----------------------------------|---|
| Код         | Содержание  | Код                              | Содержание  |
| ПК-2        | Способен организовывать производственные процессы, производственно-финансовую деятельность сельскохозяйственных производителей. | НЗ                               | Организация и нормирование труда, разработка системы оплаты труда.  |
|             |   | ЗЗ                               | Методы нормирования труда, особенности материального стимулирования работников и разработки системы оплаты труда. |
|             |   | УЗ                               | Разрабатывать систему оплаты труда и применять методы его нормирования.   |

### 3. Объём дисциплины и виды работ

#### 3.1. Очная форма обучения

| Показатели  | Семестр | Всего   |
|---|---------|---------|
|   | 6       |         |
| Общая трудоёмкость, з.е./ч  | 6 / 216 | 6 / 216 |
| Общая контактная работа, ч  | 70,75   | 70,75   |
| Общая самостоятельная работа, ч   | 145,25  | 145,25  |
| Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч. (ч)                      | 70,00   | 70,00   |
| лекции  | 36      | 36,00   |
| лабораторные  | -       |         |
| в т.ч. практическая подготовка  | -       |         |
| практические  | 34      | 34,00   |
| в т.ч. практическая подготовка  | 4       | 4,00    |
| индивидуальные консультации при выполнении курсового проекта                      | -       |         |
| индивидуальные консультации при выполнении курсовой работы                        | -       |         |
| Самостоятельная работа при проведении учебных занятий, ч                          | 127,50  | 127,50  |
| Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч) | 0,75    | 0,75    |
| групповые консультации  | 0,50    | 0,50    |
| курсовой проект   | -       |         |
| курсовая работа   | -       |         |
| зачет   | -       |         |
| зачет с оценкой   | -       |         |
| экзамен   | 0,25    | 0,25    |
| Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (ч)                   | 17,75   | 17,75   |
| выполнение курсового проекта  | -       |         |
| выполнение курсовой работы  | -       |         |
| подготовка к зачету   | -       |         |
| подготовка к зачету с оценкой   | -       |         |
| подготовка к экзамену   | 17,75   | 17,75   |
| Форма промежуточной аттестации  | экзамен | экзамен |

### 3.2. Очно-заочная форма обучения

| Показатели  | Семестр | Всего   |
|---|---------|---------|
|   | 8       |         |
| Общая трудоёмкость, з.е./ч  | 6 / 216 | 6 / 216 |
| Общая контактная работа, ч  | 42,75   | 42,75   |
| Общая самостоятельная работа, ч   | 173,25  | 173,25  |
| Контактная работа при проведении учебных занятий, в т.ч. (ч)                      | 42,00   | 42,00   |
| лекции  | 14      | 14,00   |
| лабораторные  | -       |         |
| в т.ч. практическая подготовка  | -       |         |
| практические  | 28      | 28,00   |
| в т.ч. практическая подготовка  | 4       | 4,00    |
| индивидуальные консультации при выполнении курсового проекта                      | -       |         |
| индивидуальные консультации при выполнении курсовой работы                        | -       |         |
| Самостоятельная работа при проведении учебных занятий, ч                          | 155,50  | 155,50  |
| Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч) | 0,75    | 0,75    |
| групповые консультации  | 0,50    | 0,50    |
| курсовой проект   | -       |         |
| курсовая работа   | -       |         |
| зачет   | -       |         |
| зачет с оценкой   | -       |         |
| экзамен   | 0,25    | 0,25    |
| Самостоятельная работа при промежуточной аттестации, в т.ч. (ч)                   | 17,75   | 17,75   |
| выполнение курсового проекта  | -       |         |
| выполнение курсовой работы  | -       |         |
| подготовка к зачету   | -       |         |
| подготовка к зачету с оценкой   | -       |         |
| подготовка к экзамену   | 17,75   | 17,75   |
| Форма промежуточной аттестации  | экзамен | экзамен |

## 4. Содержание дисциплины

### 4.1. Содержание дисциплины в разрезе разделов и подразделов

#### Раздел 1 Организация труда

Подраздел 1.1 Эффективность труда.

Подраздел 1.2 Основы организации труда.

Подраздел 1.3 Организация труда в растениеводстве.

Подраздел 1.4 Организация труда в животноводстве.

#### Раздел 2 Нормирование труда.

Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве.

Подраздел 2.2. Проектирование организации рабочих и трудовых процессов.

#### Раздел 3 Оплата труда.

Подраздел 3.1. Основы оплаты труда.

Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда.

Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.

Подраздел 3.4. Коллективные системы оплаты труда.

Подраздел 3.5. Редко применяющиеся системы оплаты труда.

Практическая подготовка в ООО «Агротех Гарант», ООО «Эко Нива», ООО «Агро Эко» по разделам 2.1 Нормирование труда в сельском хозяйстве, 3.3 Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.

### 4.2. Распределение контактной и самостоятельной работы при подготовке к занятиям по подразделам

#### 4.2.1. Очная форма обучения

| Разделы, подразделы дисциплины  | Контактная работа |    |    | СР   |
|---|-------------------|----|----|------|
|   | лекции            | ЛЗ | ПЗ |      |
| <b>Раздел 1 Организация труда</b>                                       | 12                |    | 12 | 40   |
| Подраздел 1.1 Эффективность труда.                                      | 4                 |    | 4  | 10   |
| Подраздел 1.2 Основы организации труда.                                 | 4                 |    | 4  | 10   |
| Подраздел 1.3 Организация труда в растениеводстве.                      | 2                 |    | 2  | 10   |
| Подраздел 1.4 Организация труда в животноводстве.                       | 2                 |    | 2  | 10   |
| <b>Раздел 2 Нормирование труда.</b>                                     | 4                 |    | 4  | 30   |
| Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве.                 | 2                 |    | 2  | 15   |
| Подраздел 2.2. Проектирование организации рабочих и трудовых процессов. | 2                 |    | 2  | 15   |
| <b>Раздел 3 Оплата труда.</b>   | 20                |    | 20 | 52,5 |
| Подраздел 3.1. Основы оплаты труда.                                     | 4                 |    | 4  | 10   |
| Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда.                 | 4                 |    | 4  | 10   |
| Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.    | 4                 |    | 4  | 15   |
| Подраздел 3.4. Коллективные системы оплаты труда.                       | 4                 |    | 4  | 12,5 |

|  |           |  |           |              |
|--|-----------|--|-----------|--------------|
| Подраздел 3.5. Редко применяющиеся системы оплаты труда. | 4         |  | 2         | 10           |
| <b>Всего</b>   | <b>36</b> |  | <b>34</b> | <b>127,5</b> |

#### 4.2.2. Очно-заочная форма обучения

| Разделы, подразделы дисциплины  | Контактная работа |           |    | СР           |
|---|-------------------|-----------|----|--------------|
|   | лекции            | ЛЗ        | ПЗ |              |
| <b>Раздел 1 Организация труда</b>                                       | <b>4</b>          | <b>6</b>  |    | <b>52</b>    |
| Подраздел 1.1 Эффективность труда.                                      | 2                 | 2         |    | 12           |
| Подраздел 1.2 Основы организации труда.                                 | 2                 |           |    | 16           |
| Подраздел 1.3 Организация труда в растениеводстве.                      | -                 | 2         |    | 12           |
| Подраздел 1.4 Организация труда в животноводстве.                       | -                 | 2         |    | 12           |
| <b>Раздел 2 Нормирование труда.</b>                                     | <b>2</b>          | <b>10</b> |    | <b>30</b>    |
| Подраздел 2.1. Нормирование труда в сельском хозяйстве.                 | 2                 | 4         |    | 15           |
| Подраздел 2.2. Проектирование организации рабочих и трудовых процессов. | -                 | 6         |    | 15           |
| <b>Раздел 3 Оплата труда.</b>   | <b>8</b>          | <b>12</b> |    | <b>73,5</b>  |
| Подраздел 3.1. Основы оплаты труда.                                     | 2                 | -         |    | 17           |
| Подраздел 3.2. Тарифно-правовые подходы к оплате труда.                 | 2                 | 4         |    | 12           |
| Подраздел 3.3. Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.    | 2                 | 4         |    | 20,5         |
| Подраздел 3.4. Коллективные системы оплаты труда.                       | 1                 | 4         |    | 12           |
| Подраздел 3.5. Редко применяющиеся системы оплаты труда.                | 1                 | -         |    | 12           |
| <b>Всего</b>  | <b>14</b>         | <b>28</b> |    | <b>155,5</b> |

#### 4.3. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

| № п/п | Тема самостоятельной работы | Учебно-методическое обеспечение | Объем, ч       |         |
|-------|-----------------------------|---------------------------------|----------------|---------|
|       |                             |                                 | форма обучения |         |
|       |                             |                                 | очная          | заочная |

|       |  |  |              |             |
|-------|--|--|--------------|-------------|
| 1     | Эффективность труда                                      | Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК: учебное пособие / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 - 138 с. [ЦИТ 19169] [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf</a> | 10           | 12          |
| 2     | Основы организации труда.                                | -//- С. 19-30  | 10           | 16          |
| 3     | Организация труда в растениеводстве                      | -//- С. 44-52  | 10           | 12          |
| 4     | Организация труда в животноводстве                       | -//- С. 53-57  | 10           | 12          |
| 5     | Нормирование труда в сельском хозяйстве.                 | -//- С. 31-37  | 15           | 15          |
| 6     | Проектирование организации рабочих и трудовых процессов. | -//- С. 38-43  | 15           | 15          |
| 7     | Основы оплаты труда                                      | -//- С. 58-68  | <b>10</b>    | <b>17</b>   |
| 8     | Тарифно-правовые подходы к оплате труда.                 | -//- С. 69-82  | <b>10</b>    | <b>12</b>   |
| 9     | Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.    | -//- С. 83-103   | <b>15</b>    | <b>20,5</b> |
| 10    | Коллективные системы оплаты труда                        | -//- С. 104-113  | <b>12,5</b>  | <b>12</b>   |
| 11    | Редко применяющиеся системы оплаты труда.                | -//- С. 114-119  | <b>10</b>    | <b>12</b>   |
| Всего |  |  | <b>127,5</b> | 155,5       |

## 5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации и текущего контроля

### 5.1. Этапы формирования компетенций

| Подраздел дисциплины      | Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---------------------------|-------------|----------------------------------|
| Эффективность труда       | ПК-2        | НЗ                               |
| Основы организации труда. | ПК-2        | НЗ                               |

|  |      |    |
|--|------|----|
| Организация труда в растениеводстве.                     | ПК-2 | НЗ |
| Организация труда в животноводстве                       | ПК-2 | НЗ |
| Нормирование труда в сельском хозяйстве.                 | ПК-2 | ЗЗ |
| Проектирование организации рабочих и трудовых процессов. | ПК-2 | УЗ |
| Основы оплаты труда                                      | ПК-2 | ЗЗ |
| Тарифно-правовые подходы к оплате труда.                 | ПК-2 | ЗЗ |
| Оплата труда в основных отраслях сельского хозяйства.    | ПК-2 | ЗЗ |
| Коллективные системы оплаты труда.                       | ПК-2 | УЗ |
| Редко применяющиеся системы оплаты труда.                | ПК-2 | НЗ |

## 5.2. Шкалы и критерии оценивания достижения компетенций

*Примеры оформления шкал и критериев оценивания достижения компетенций:*

### 5.2.1. Шкалы оценивания достижения компетенций

| Вид оценки                                 | Оценки              |                   |        |         |
|--|---------------------|-------------------|--------|---------|
| Академическая оценка по 4-х балльной шкале | неудовлетворительно | удовлетворительно | хорошо | отлично |

### 5.2.2. Критерии оценивания достижения компетенций

Критерии оценки на зачете

*Не предусмотрен*

Критерии оценки тестов

| Оценка, уровень достижения компетенций      | Описание критериев                                 |
|---|--|
| Отлично, высокий                            | Содержание правильных ответов в тесте не менее 90% |
| Хорошо, продвинутый                         | Содержание правильных ответов в тесте не менее 75% |
| Удовлетворительно, пороговый                | Содержание правильных ответов в тесте не менее 50% |
| Неудовлетворительно, компетенция не освоена | Содержание правильных ответов в тесте менее 50%    |

### Критерии оценки устного опроса

| Оценка, уровень достижения компетенций | Описание критериев  |
|--|---|
| Зачтено, высокий                       | Студент демонстрирует уверенное знание материала, четко выражает свою точку зрения по рассматриваемому вопросу, приводя соответствующие примеры |
| Зачтено, продвинутый                   | Студент демонстрирует уверенное знание материала, но допускает отдельные погрешности в ответе   |
| Зачтено, пороговый                     | Студент демонстрирует существенные пробелы в знаниях материала, допускает ошибки в ответах  |
| Не зачтено, компетенция не освоена     | Студент демонстрирует незнание материала, допускает грубые ошибки в ответах   |

### Критерии оценки решения задач

| Оценка, уровень достижения компетенций | Описание критериев   |
|--|--|
| Зачтено, высокий                       | Студент уверенно знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает ошибок при ее выполнении.  |
| Зачтено, продвинутый                   | Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, не допускает грубых ошибок при ее выполнении.  |
| Зачтено, пороговый                     | Студент в целом знает методику и алгоритм решения задачи, допускает ошибок при ее выполнении, но способен исправить их при помощи преподавателя.   |
| Не зачтено, компетенция не освоена     | Студент не знает методику и алгоритм решения задачи, допускает грубые ошибки при ее выполнении, не способен исправить их при помощи преподавателя. |

### Критерии оценки рефератов

| Оценка, уровень достижения компетенций | Описание критериев   |
|--|--|
| Зачтено, высокий                       | Структура, содержание и оформление реферата полностью соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы актуальные источники информации, отсутствуют орфографические, синтаксические и стилистические ошибки                           |
| Зачтено, продвинутый                   | Структура, содержание и оформление реферата полностью соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы актуальные источники информации, имеются отдельные орфографические, синтаксические и стилистические ошибки                     |
| Зачтено, пороговый                     | Структура, содержание и оформление реферата в целом соответствуют предъявляемым требованиям, обоснована актуальность темы, даны четкие формулировки, использованы как актуальные, так и устаревшие источники информации, имеются отдельные орфографические, синтаксические и стилистические ошибки |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| Не зачтено, компетенция не освоена | Структура, содержание и оформление реферата не соответствуют предъявляемым требованиям, актуальность темы не обоснована, отсутствуют четкие формулировки, использованы преимущественно устаревшие источники информации, имеются в большом количестве орфографические, синтаксические и стилистические ошибки |
|------------------------------------|--|

### Критерии оценки участия в ролевой игре

| Оценка, уровень достижения компетенций | Описание критериев   |
|--|--|
| Зачтено, высокий                       | Студент в полном объеме выполняет правила игры - демонстрирует основные ролевые характеристики, должностное положение по роли, общепринятую трактовку ролевых прототипов, этические и служебные правила поведения, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Вырабатывает решения и обосновывает их выбор. Демонстрирует понимание общей цели коллектива и взаимодействия ролей.   |
| Зачтено, продвинутый                   | Студент в целом выполняет правила игры - демонстрирует основные ролевые характеристики, должностное положение по роли, общепринятую трактовку ролевых прототипов, этические и служебные правила поведения, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Участвует в выработке решений и их обоснованном выборе. Демонстрирует понимание общей цели коллектива и взаимодействия ролей. |
| Зачтено, пороговый                     | Студент в целом выполняет правила игры, действуя в рамках определенной профессиональной задачи. Участвует в многоальтернативной выработке решений. В целом понимает наличие общей цели коллектива и необходимость взаимодействия ролей.  |
| Не зачтено, компетенция не освоена     | Студент не справляется с правилами игры в рамках определенной профессиональной задачи. Не принимает участие в выработке и обосновании решений. Отсутствует понимание общей цели и порядка взаимодействия ролей.  |

## 5.3. Материалы для оценки достижения компетенций

### 5.3.1. Оценочные материалы промежуточной аттестации

#### 5.3.1.1. Вопросы к экзамену

| № | Содержание   | Компетенция | ИДК |
|---|--|-------------|-----|
| 1 | Сущность и значение производительности труда и методы её измерения.        | ПК-2        | НЗ  |
| 2 | Уровень производительности труда в АПК России и других странах мира.       | ПК-2        | НЗ  |
| 3 | Факторы роста производительности труда.                                    | ПК-2        | НЗ  |
| 4 | Резервы и пути роста производительности труда в сельском хозяйстве России. | ПК-2        | НЗ  |
| 5 | Использование трудовых ресурсов  | ПК-2        | НЗ  |
| 6 | Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда               | ПК-2        | НЗ  |
| 7 | Рациональная организация труда на рабочих местах и в                       | ПК-2        | НЗ  |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
|    | рабочих процессах.  |      |    |
| 8  | Разделение и кооперация труда                                 | ПК-2 | НЗ |
| 9  | Организация трудовых коллективов                              | ПК-2 | НЗ |
| 10 | Условия труда и его безопасность                              | ПК-2 | НЗ |
| 11 | Режимы труда и отдыха работников                              | ПК-2 | НЗ |
| 12 | Понятие о нормировании и нормах труда                         | ПК-2 | ЗЗ |
| 13 | Классификация затрат рабочего времени                         | ПК-2 | ЗЗ |
| 14 | Методы нормирования труда                                     | ПК-2 | ЗЗ |
| 15 | Приемы наблюдения за использованием рабочего времени          | ПК-2 | ЗЗ |
| 16 | Правовые вопросы организации и нормирования труда             | ПК-2 | ЗЗ |
| 17 | Проектирование структурной организации рабочих процессов      | ПК-2 | УЗ |
| 18 | Проектирование функциональной организации рабочих процессов   | ПК-2 | УЗ |
| 19 | Проектирование режимов труда, отдыха и расчет норм труда      | ПК-2 | УЗ |
| 20 | Проектирование фонда рабочего времени и штата работников      | ПК-2 | УЗ |
| 21 | Методика разработки карт организации труда на рабочих местах  | ПК-2 | УЗ |
| 22 | Организация труда на вспашке                                  | ПК-2 | НЗ |
| 23 | Организация труда на посеве зерновых культур                  | ПК-2 | НЗ |
| 24 | Организация труда на уборке зерновых культур                  | ПК-2 | НЗ |
| 25 | Организация труда на уборке сахарной свеклы                   | ПК-2 | НЗ |
| 26 | Организация труда в молочном скотоводстве                     | ПК-2 | НЗ |
| 27 | Организация труда при выращивании откорме молодняка КРС       | ПК-2 | НЗ |
| 28 | Организация труда в свиноводстве                              | ПК-2 | НЗ |
| 29 | Организация труда в птицеводстве                              | ПК-2 | НЗ |
| 30 | Понятие и принципы оплаты труда                               | ПК-2 | ЗЗ |
| 31 | Виды, формы и системы оплаты труда                            | ПК-2 | ЗЗ |
| 32 | Тарификация труда   | ПК-2 | ЗЗ |
| 33 | Тарифная система оплаты труда                                 | ПК-2 | ЗЗ |
| 34 | Аттестация руководителей, специалистов и служащих предприятий | ПК-2 | ЗЗ |
| 35 | Правовые аспекты оплаты труда                                 | ПК-2 | ЗЗ |
| 36 | Оплата труда в растениеводстве                                | ПК-2 | ЗЗ |
| 37 | Оплата труда в животноводстве                                 | ПК-2 | ЗЗ |
| 38 | Оплата труда в автопарке и ремонтно-механических мастерских   | ПК-2 | ЗЗ |
| 39 | Оплата труда руководителей и специалистов предприятий         | ПК-2 | ЗЗ |
| 40 | Оплата труда от валового дохода                               | ПК-2 | УЗ |
| 41 | Оплата труда от хозрасчетного дохода                          | ПК-2 | УЗ |
| 42 | Бестарифная система оплаты труда                              | ПК-2 | УЗ |
| 43 | Оплата труда по трудодням                                     | ПК-2 | НЗ |
| 44 | Натуральная оплата труда                                      | ПК-2 | НЗ |
| 45 | Нестандартные системы оплаты труда                            | ПК-2 | НЗ |
| 46 | Доходы работников с/х профессий                               | ПК-2 | НЗ |
| 47 | Показатели определения производительности труда.              | ПК-2 | УЗ |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
| 48 | Оценка обеспеченности и использования трудовых ресурсов.  | ПК-2 | У3 |
| 49 | Обработка и анализ фотографий рабочего дня на мех. полевых работах  | ПК-2 | У3 |
| 50 | Обработка хронорядов.   | ПК-2 | У3 |
| 51 | Проектирование организации труда на мех. полевых работах  | ПК-2 | У3 |
| 52 | Обработка и анализ фотографий рабочего дня в животноводстве.  | ПК-2 | У3 |
| 53 | Проектирование эффективной организации труда в животноводстве.  | ПК-2 | У3 |
| 54 | Разработка рациональных режимов оплаты труда, штата работников и фонда рабочего времени животноводов.           | ПК-2 | У3 |
| 55 | Планирование численности работников в растениеводстве.  | ПК-2 | Н3 |
| 56 | Планирование фонда оплаты труда тракторно-полеводческой бригады.  | ПК-2 | Н3 |
| 57 | Расчет штата фермы и годовых затрат труда.  | ПК-2 | Н3 |
| 58 | Планирование годового фонда оплаты труда бригады по обслуживанию дойного стада.                                 | ПК-2 | Н3 |
| 59 | Расчет расценок за единицу работ или продукции в растениеводстве.   | ПК-2 | Н3 |
| 60 | Начисление сдельной оплаты труда в растениеводстве.   | ПК-2 | Н3 |
| 61 | Установление аккордных расценок за продукцию и начисление оплаты труда в растениеводстве.                       | ПК-2 | У3 |
| 62 | Установление прогрессивно возрастающих расценок за продукцию в растениеводстве.                                 | ПК-2 | У3 |
| 63 | Расчет постоянных и дифференцированных расценок по оплате труда в животноводстве.                               | ПК-2 | У3 |
| 64 | Обоснование прогрессивно возрастающих расценок по оплате труда в животноводстве.                                | ПК-2 | У3 |
| 65 | Начисление повременной оплаты труда в ремонтно-механических мастерских  | ПК-2 | У3 |
| 66 | Определение сдельной оплаты труда рабочим ремонтно-механических мастерских.                                     | ПК-2 | У3 |
| 67 | Расчет расценок за 1 т груза, 1т-км пробега, взвешивание на транспортных работах.                               | ПК-2 | У3 |
| 68 | Начисление сдельной оплаты труда водителям автотранспорта.  | ПК-2 | У3 |
| 69 | Методика обоснования повременных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий.            | ПК-2 | У3 |
| 70 | Обоснование сдельных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий.                        | ПК-2 | У3 |
| 71 | Начисление оплаты труда руководителей и специалистов по сдельным расценкам с учетом доплат и премий.            | ПК-2 | У3 |
| 72 | Методика расчета нормативов оплаты труда от валового дохода руководителей и специалистов.                       | ПК-2 | У3 |
| 73 | Расчет размера валового дохода по с.-х. культурам.  | ПК-2 | У3 |
| 74 | Определение планового фонда и расценок по оплате труда от валового дохода по отдельным культурам и ТПБ в целом. | ПК-2 | У3 |
| 75 | Расчет норматива и начислений оплаты труда от валового  | ПК-2 | У3 |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
|    | дохода бригаде дойного стада.                           |      |    |
| 76 | Методика распределения коллективного фонда оплаты труда | ПК-2 | У3 |

### 5.3.1.2. Задачи к экзамену

| № | Содержание   | Компетенция | ИДК |
|---|--|-------------|-----|
| 1 | Определить производительность труда, если:<br>а) в предприятии за год получена валовая продукция в объеме 580 млн руб., а среднегодовая численность работников 290 человек;<br>б) в предприятии за год получена валовая продукция в объеме 250 млн руб., а среднегодовая численность работников 100 человек.   | ПК-2        | Н3  |
| 2 | Рассчитать обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, если:<br>1) трудоемкость годовой производственной программы составляет 240000 чел.-ч, а годовой фонд рабочего времени работников предприятия составляет 264000 чел.-ч;<br>2) трудоемкость годовой производственной программы составляет 300000 чел.-ч, а годовой фонд рабочего времени работников предприятия составляет 270000 чел.-ч; | ПК-2        | Н3  |
| 3 | Определить эффективность использования трудовых ресурсов, если:<br>а) на 1 среднегодового работника за год выработано 2100 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч;<br>б) на 1 среднегодового работника за год выработано 1575 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч.  | ПК-2        | Н3  |
| 4 | Рассчитать продолжительность рабочей смены:<br>а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю;<br>б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 5 рабочих, 1 выходной день в неделю.   | ПК-2        | Н3  |
| 5 | Определить количество рабочих дней в году:<br>а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных дней;<br>б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных дня в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных дней;   | ПК-2        | Н3  |
| 6 | Рассчитать норму обслуживания дойных коров:<br>а) при продолжительности рабочего дня 432 минуты, Тпз – 32, Тотл – 30, Тоб – 7,4 минуты;<br>б) Тсм – 360 мин., Тпз – 36, Тотл – 30, Тоб – 3 мин.  | ПК-2        | У3  |
| 7 | Определить сменную норму выработки механизированного агрегата:<br>а) при Тосн. см. = 300 минут, W = 5 га/ч;<br>б) при Тосн. см. = 330 минут, W = 3,6 га/ч.   | ПК-2        | У3  |
| 8 | Рассчитать время основной работы уборочного агрегата:<br>а) при Тсм – 480 мин., Тпз – 48 мин., Т обс. – 25 мин., Т отл. – 36 мин., К пов. – 0,08, К выгр. – 0,15, К пер. – 0,001;<br>б) при Тсм – 400 мин., Тпз – 48 мин., Т обс. – 21 мин., Т   | ПК-2        | У3  |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
|    | отл. – 31,6 мин., К пов. – 0,11, К выгр. – 0,13, К пер. – 0,002.   |      |    |
| 9  | Определить норматив оплаты труда от валового дохода:<br>а) при стоимости валовой продукции животноводческого комплекса 150 млн. руб., материальных затратах 90 млн руб., фонде оплаты труда 24 млн руб.;<br>б) при стоимости валовой продукции животноводческого комплекса 250 млн. руб., материальных затратах 160 млн руб., фонде оплаты труда 45 млн руб.                                   | ПК-2 | У3 |
| 10 | Рассчитать дневную тарифную ставку оплаты труда работника 10 тарифного разряда (Т к = 2,44):<br>а) при месячной ставке 1 разряда 4200 руб., количестве рабочих дней в месяце 25, отраслевом коэффициенте – 1,8;<br>б) при месячной ставке 1 разряда 4500 руб., количестве рабочих дней в месяце 21, отраслевом коэффициенте – 1,5.   | ПК-2 | У3 |
| 11 | Определить сдельные расценки оплаты труда комбайнера:<br>а) при дневной тарифной ставке 970 руб., сменной норме уборки 18 га, сменной норме намолота зерна 720 ц;<br>б) при дневной тарифной ставке 810 руб., сменной норме уборки 16 га, сменной норме намолота зерна 640 ц.  | ПК-2 | У3 |
| 12 | Рассчитать сдельную расценку оплаты труда доярки за 1 ц молока, за 1 голову приплода:<br>а) при дневной тарифной ставке 720 руб., норме обслуживания 50 коров, удое 5000 кг молока на 1 корову в год, 30% тарифного фонда оплаты за уход;<br>б) при дневной тарифной ставке 840 руб., норме обслуживания 42 коровы, удое 4800 кг молока на 1 корову в год, 25% тарифного фонда оплаты за уход. | ПК-2 | У3 |
| 13 | Определить минутную тарифную ставку оплаты труда водителя 6 разряда (Тк = 1,407, ОК = 1,8):<br>а) при месячной тарифной ставке 1 разряда 4500 руб., 21 рабочем дне в месяц;<br>б) при месячной тарифной ставке 1 разряда 5000 руб., 25 рабочих днях в месяц.   | ПК-2 | У3 |

### 5.3.1.3. Вопросы к зачету с оценкой

*Не предусмотрены*

### 5.3.1.4. Вопросы к зачету

*Не предусмотрены*

### 5.3.1.5. Перечень тем курсовых проектов (работ)

*Не предусмотрены*

### 5.3.1.6. Вопросы к защите курсового проекта (работы)

*Не предусмотрены*

## 5.3.2. Оценочные материалы текущего контроля

### 5.3.2.1. Вопросы тестов

| № | Содержание  | Компетенция | ИДК |
|---|---|-------------|-----|
| 1 | <b>Показатели измерения производительности труда:</b> | ПК-2        | ИЗ  |

|   |  |      |           |
|---|--|------|-----------|
|   | затратные, противозатратные, трудосберегающие; стоимостные и натуральные, прямые и обратные; денежные, натуральные, основные, косвенные; дифференциальные, интегральные, совокупные, временные.  |      |           |
| 2 | <b>Наиболее значимые факторы роста производительности труда:</b><br>диверсификация производства;<br>маркетинговая стратегия;<br>механизация и автоматизация производства;<br>спрос и предложение товаров.  | ПК-2 | <i>НЗ</i> |
| 3 | <b>Уровень трудообеспеченности это:</b><br>количество работников на 100 га с-х угодий;<br>отношение трудоёмкости всех работ к нормативному фонду рабочего времени трудового коллектива к совокупной трудоёмкости всего производства;<br>отношение нормативного фонда рабочего времени трудового коллектива к совокупной трудоёмкости всего производства;<br>отношение обеспеченных работой к общей численности работников предприятия. | ПК-2 | <i>НЗ</i> |
| 4 | <b>Коэффициент использования трудовых ресурсов рассчитывается как:</b><br>отношение производительности труда в данном году к производительности труда предыдущего года;<br>отношение максимальной месячной нагрузки к средней нагрузке за год;<br>отношение полезно затраченного времени к общим затратам времени<br>отношение фактически отработанного времени за год к годовому фонду рабочего времени.                              | ПК-2 | <i>НЗ</i> |
| 5 | <b>Элементами организации труда являются:</b><br>хороший психологический микроклимат коллектива, сплочённость, обмен опытом;<br>управляемость коллектива, оптимальные размеры, взаимозаменяемость;<br>организация рабочих мест, предметно-замкнутых участков, разделение и кооперация труда, режимы труда и отдыха, нормирование труда;<br>дисциплина труда, подготовка кадров, самоорганизация.                                       | ПК-2 | <i>НЗ</i> |
| 6 | <b>К основным принципам организации труда относят:</b><br>справедливость, равновыгодность, подбор кадров, дисциплина труда;<br>заинтересованность, соответствие, оптимальность и эффективность;<br>самокупаемость, самостоятельность, материальную ответственность и заинтересованность;<br>оперативность, гибкость, комплексность, дифференцированность.  | ПК-2 | <i>НЗ</i> |
| 7 | <b>К принципам эффективной организации рабочих мест относят:</b>   | ПК-2 | <i>НЗ</i> |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
|    | эргономичность, комфортность, обеспеченность средствами производства, безопасность;<br>дешевизна, окупаемость, мобильность;<br>компактность планировки, благоприятного положения рабочего и траектории его движения, непрерывности и оптимального темпа работы, оптимальной загрузки во времени рабочего и оборудования;<br>коммуникабельность, соответствие антропометрическим данным работника, оптимальные санитарно-гигиенические условия труда.                        |      |    |
| 8  | <b>Принципы рациональной организации рабочих процессов включают:</b><br>пропорциональность, согласованность, ритмичность, параллельность, организационную надежность, поточность<br>компактность планировки, оптимальный темп, кооперация, гуманность;<br>наличие резервов, адекватности, дисциплинированности, управляемости;<br>закрепления средств производства, заинтересованности, оптимальности, обособленного участка работ.   | ПК-2 | НЗ |
| 9  | <b>Формы единичного разделения труда:</b><br>добровольное, принудительное, добровольно-принудительное;<br>функциональное, технологическое и квалификационное;<br>постоянная, временная и сезонная;<br>на основе первичного трудового коллектива, во вторичном трудовом коллективе.  | ПК-2 | НЗ |
| 10 | <b>Положительный эффект разделения труда состоит:</b><br>в возможности общения работников, диверсификации производства;<br>в создании условий для кооперации и специализации производства;<br>в более быстром обучении работников и достижении ими более высокого уровня квалификации, эффективном использовании машин и достижении более высокой производительности труда;<br>в повышении уровня управляемости коллектива, продукт труда создаётся коллективными усилиями. | ПК-2 | НЗ |
| 11 | <b>Кооперация труда позволяет повысить его производительность за счёт:</b><br>диверсификации, общения работников, рационального распределения обязанностей;<br>управления из единого центра, координации усилий;<br>единой цели, сплочения работников, хорошего психологического микроклимата;<br>соревнования, взаимопомощи, взаимообучения, положительного эффекта от сложения сил.   | ПК-2 | НЗ |
| 12 | <b>К принципам рациональной организации трудовых коллективов относят:</b><br>благоприятный психологический климат, сплочённость, единые жизненные цели;<br>постоянство состава работников и средств производства,   | ПК-2 | НЗ |

|    |  |      |           |
|----|--|------|-----------|
|    | <p>обособленность участка работ, плановость, оптимальные размеры и управляемость, заинтересованность в коллективных результатах труда;</p> <p>чёткое распределение обязанностей, взаимозависимость и иерархичность подчинения, взаимозаменяемость;</p> <p>регламентация работ и обязанностей, своевременная аттестация работников, поощрение достижений.</p>   |      |           |
| 13 | <p><b>Оптимальный размер бригады в сельском хозяйстве равен:</b></p> <p>5 – 7 человек;</p> <p>7 – 10 человек;</p> <p>15 – 20 5 человек;</p> <p>от 25 до 40 человек.</p>  | ПК-2 | <i>НЗ</i> |
| 14 | <p><b>По специализации трудовые коллективы могут быть:</b></p> <p>узкоспециализированные, многоотраслевые, неспециализированные;</p> <p>специализированные, отраслевые и комплексные;</p> <p>линейные, функциональные, комплексные;</p> <p>однаправленные, многонаправленные, интегральные.</p>  | ПК-2 | <i>НЗ</i> |
| 15 | <p><b>Основные требования к режимам труда и отдыха:</b></p> <p>не допускать утомления работника и не регламентированного перерывов;</p> <p>обеспечивать работу в желательное для работника время и эффективно использовать рабочее время;</p> <p>обеспечение нормального хода производственного процесса, сохранение здоровья, высокой работоспособности и производительности труда;</p> <p>сокращение количества рабочих смен и количество работников, занятых во 2-ю и 3-ю смены, повышение эффективности использования трудовых ресурсов.</p>                     | ПК-2 | <i>НЗ</i> |
| 16 | <p><b>Виды норм труда:</b></p> <p>расчетные и опытные;</p> <p>обслуживания, выработки, времени и численности;</p> <p>выработки, обслуживания, индивидуальные, групповые производственные, технологические, управленческие.</p>   | ПК-2 | 33        |
| 17 | <p><b>Время работы по выполнению производственного задания включает:</b></p> <p>время основной работы, время регламентированных и нерегламентированных перерывов;</p> <p>время оперативной работы, простой по техническим и организационным причинам;</p> <p>время получения производственного задания, время подготовки средств труда и исполнителя, время основной работы, регламентированные перерывы;</p> <p>время подготовительно-заключительных работ, время основной работы, время вспомогательных работ, время организационно-технического обслуживания.</p> | ПК-2 | 33        |
| 18 | <p><b>Перерывы в работе исполнителя в течение рабочего дня подразделяются:</b></p> <p>необходимые, вынужденные;</p> <p>регламентированные, нерегламентированные;</p> <p>на обед, на переодевание;</p>  | ПК-2 | 33        |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
|    | на индивидуальные, на коллективные.   |      |    |
| 19 | <b>Методы нормирования труда:</b><br>балансовый и расчётно-конструктивный;<br>опытно-статистический и экспертный;<br>аналитический и кооперативный;<br>суммарный, расчётно-аналитический и экспериментально-аналитический.  | ПК-2 | 33 |
| 20 | <b>Приёмы наблюдения за использованием рабочего времени:</b><br>открытое, инкогнито;<br>индивидуальное, групповое и коллективное наблюдение;<br>фотография рабочего дня, хронометраж, фотохронометраж;<br>статистический и экспериментальный.   | ПК-2 | 33 |
| 21 | <b>Для установления нормы труда для одной категории работников требуется:</b><br>1 фотография рабочего дня;<br>2 фотографии рабочего дня;<br>от 3 до 5 фотографий рабочего дня;<br>от 4 до 6 фотографий рабочего дня.   | ПК-2 | 33 |
| 22 | <b>Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени за неделю не может превышать:</b><br>10 часов;<br>14 часов;<br>16 часов;<br>20 часов.  | ПК-2 | 33 |
| 23 | <b>Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя:</b><br>при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей;<br>прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня);<br>в период временной нетрудоспособности работника и в период пребывания в отпуске (за исключением случая ликвидации организации либо прекращением деятельности работодателем – физическим лицом);<br>появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. | ПК-2 | 33 |
| 24 | <b>При проектировании структурной организации оперативное время рабочего процесса должно быть:</b><br>больше технически установленного времени;<br>больше фонда машинного времени главной машины с учётом коэффициента сменности и технической готовности неопределённых;<br>меньше или равно технологически установленного времени и меньше фонда машинного времени главной машины.  | ПК-2 | У3 |
| 25 | <b>При проектировании функциональной организации рабочих процессов должны соблюдаться принципы:</b><br>оптимальности, взаимосоответствия, самодостаточности, эффективности;<br>согласованности, ритмичности, параллельности, организационной надёжности и поточности;   | ПК-2 | У3 |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
|    | <p>взаимоувязки, резервов, кооперации, управляемости, экономической эффективности;</p> <p>взаимовыгодности, окупаемости, целенаправленности, эффективного направления, минимума затрат.</p>  |      |    |
| 26 | <p><b>Норма обслуживания животных рассчитывается путём:</b></p> <p>фактической нормы обслуживания на коэффициент загрузки исполнителя;</p> <p>деления фактической продолжительности смены на время обслуживания одного животного;</p> <p>вычитания из нормативной продолжительности смены времени основной работы и подготовительно-заключительных работ;</p> <p>вычитания из нормативной продолжительности смены нормативного времени подготовительно-заключительных работ и деления результата на норму времени на обслуживание 1 животного.</p> | ПК-2 | У3 |
| 27 | <p><b>Проектная продолжительность рабочей смены рассчитывается:</b></p> <p>от фактической, но не более 10 ч;</p> <p>установленную продолжительность рабочей недели делят на количество дней в неделе;</p> <p>установленную ТК РФ продолжительность рабочей недели делят на количество дней в рабочей неделе;</p> <p>установленную ТК РФ продолжительность рабочей недели умножают на сумму рабочих и выходных дней в рабочей неделе и делят на произведения количества дней в календарной неделе и количество рабочих дней в рабочей неделе.</p>   | ПК-2 | У3 |
| 28 | <p><b>Сменная норма выработки на механизированных полевых работах экспериментально-аналитическим методом устанавливается:</b></p> <p>месячную выработку всех агрегатов делят на сумму рабочих дней;</p> <p>проектную часовую производительность агрегата умножают на расчётное проектное время основной работы в часах;</p> <p>часовую производительность агрегата умножают на продолжительность смены в часах;</p> <p>месячную выработку на 1 агрегат делят на количество отработанных нормо-смен.</p>  | ПК-2 | У3 |
| 29 | <p><b>Время основной работы агрегата при проектировании организации труда рассчитывается:</b></p> <p>в размере 60% от продолжительности смены;</p> <p>путём суммирования времени подготовительно-заключительных и вспомогательных работ;</p> <p>путём вычитания из установленной продолжительности смены проектного времени подготовительно-заключительных работ, времени на отдых и на организационно-техническое обслуживание агрегата;</p> <p>путём вычитания из установленной продолжительности смены проектного времени подготовительно-</p>  | ПК-2 | У3 |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
|    | заключительных работ, времени на отдых и на организационно-техническое обслуживание агрегата делённое на сумму 1 и коэффициентов вспомогательных работ.  |      |    |
| 30 | <p><b>Количество рабочих дней в году на 1 работника рассчитывается:</b></p> <p>365 календарных дней года вычитают выходные и праздничные дни;</p> <p>умножают количество рабочих дней в неделе на количество недель в году;</p> <p>количество календарных дней в году умножают на количество рабочих дней в рабочей неделе, делят на сумму рабочих и выходных дней в этой неделе и из полученной цифры вычитают количество дней отпуска, нерабочих - праздничных и дней отсутствия по болезни в рабочих днях;</p> <p>из количества календарных дней в году вычитают дни отпуска и нерабочие праздничные дни.</p> | ПК-2 | УЗ |
| 31 | <p><b>Общую проектную численность работников подразделения предприятия рассчитывают:</b></p> <p>по количеству рабочих мест;</p> <p>проектную явочную численность работников умножают на коэффициент сменности и коэффициент подмены;</p> <p>годовой фонд рабочего времени делят на продолжительность смены;</p> <p>количество рабочих мест умножают на коэффициент подмены.</p>  | ПК-2 | УЗ |
| 32 | <p><b>В картах организации труда содержатся:</b></p> <p>распределение трудовых обязанностей работников трудового коллектива;</p> <p>схема размещения цехов, рабочих мест и грузопотоков;</p> <p>описание условий производства, схема зон обслуживания, оснащение рабочего места, обязанности, распорядок рабочего дня, последовательность выполнения трудового процесса, нормативы труда для каждой специальности в отдельности;</p> <p>схемы соподчинения распределения обязанностей и расстановка работников.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 33 | <p><b>Вспашка поля трактором с обычным плугом может осуществляться:</b></p> <p>челночным способом;</p> <p>перекрёстно-диагонально;</p> <p>спиралевидным способом;</p> <p>в свал и в развал.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 34 | <p><b>Рациональная организация вспашки почв требует:</b></p> <p>нечётного числа проходов агрегата в загоне и разную ширину загона на концах;</p> <p>ширина загона должна быть одинаковой на обоих концах и давать чётное число при делении её на ширину захвата агрегата;</p> <p>обработки поля за 1 – 2 суток;</p> <p>пахать всё поле или в свал или только в развал.</p>   | ПК-2 | НЗ |
| 35 | <p><b>Наиболее распространённый способ движения посевных агрегатов:</b></p>  | ПК-2 | НЗ |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
|    | загонный;<br>диагонально-перекрёстный;<br>“перекрытием”;<br>челночный  |      |    |
| 36 | <b>Рациональная организация посевных агрегатов требует:</b><br>обеспечение заправки сеялок семенами и удобрениями на любом участке поля;<br>осуществление заправки семенами и удобрениями вручную;<br>заправку сеялок семенами и удобрениями производить в конце загонки автозаправщиками;<br>путь сеялочного агрегата от заправки до следующей заправки должен быть не менее 5 км.                  | ПК-2 | НЗ |
| 37 | <b>Применяют следующие способы уборки зерновых культур:</b><br>индивидуальный и групповой;<br>раздельное и прямое комбайнирование;<br>вдоль рядков и поперёк рядков посева;<br>вкруговую, челночным способом.  | ПК-2 | НЗ |
| 38 | <b>Соотношение короткой и длинной стороны загона при уборке зерновых культур должно быть:</b><br>1:0,7 – 1:2<br>1:3 – 1:10<br>1:12 – 1:15<br>1:20 – 1:25   | ПК-2 | НЗ |
| 39 | <b>Для повышения производительности уборочных агрегатов и комплексов желательно:</b><br>работа вкруговую разными марками комбайнов;<br>при раздельном способе уборки движение комбайнов должно быть другим способом, чем жаток;<br>число транспортных средств на 1 комбайн не должно превышать 2 единиц;<br>групповая работа, выгрузка зерна из бункера комбайна на ходу, укладывание копён в рядки. | ПК-2 | НЗ |
| 40 | <b>Уборка сахарной свеклы осуществляется следующими способами:</b><br>прямым, обратным и комбинированным;<br>поточным, перевалочным и поточно-перевалочным;<br>петлевым, беспетлевым, с перекрытием;<br>челночным, круговым и возвратным.  | ПК-2 | НЗ |
| 41 | <b>Для повышения производительности уборочных комплексов необходимо:</b><br>по веткам пробить прямые линии;<br>организовать индивидуальную работу агрегатов;<br>организовать ручную доочистку свеклы;<br>иметь достаточно большие участки посевов культуры, транспортные средства должны сменяться на ходу без остановки свеклоуборочного комбайна.  | ПК-2 | НЗ |
| 42 | <b>Система выполнения основных рабочих процессов в животноводстве:</b><br>мобильная, стационарная, комбинированная;  | ПК-2 | НЗ |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
|    | простая, сложная, средняя;<br>временная, постоянная, сезонная;<br>одиночная, парная, комплексная.   |      |    |
| 43 | <b>Норма обслуживания коров в промышленном молочном скотоводстве на 1 оператора машинного доения:</b><br>10-20 коров;<br>20-35 коров;<br>36-50 коров;<br>60-180 коров.  | ПК-2 | НЗ |
| 44 | <b>При откорме молодняка КРС в комплексах применяются, как правило:</b><br>комплексные бригады;<br>отраслевые бригады;<br>специализированные бригады;<br>цеховая структура организации труда.   | ПК-2 | НЗ |
| 45 | <b>Норма обслуживания молодняка КРС на мелких формах с ручным выполнением большинства работ:</b><br>35-55 голов;<br>60-90 голов;<br>100-130 голов;<br>150-250 голов.  | ПК-2 | НЗ |
| 46 | <b>На комплексах по откорму свиней норма обслуживания свиней на откорме на 1 оператора составляет:</b><br>25-35 голов;<br>50-100 голов;<br>200-400 голов;<br>1500-2000 голов.   | ПК-2 | НЗ |
| 47 | <b>Норма обслуживания бройлеров на птицефабриках в расчёте на 1 оператора в среднем составляет:</b><br>0,5-1 тыс. голов;<br>2-3 тыс. голов;<br>5-10 тыс. голов;<br>30-60 тыс. голов.  | ПК-2 | НЗ |
| 48 | <b>К принципам оплаты труда относят:</b><br>комплексность, дифференцированность, оперативность, справедливость, преднамеренность;<br>соответствия, сочетания интересов, плановости, гарантийности, простоты и ясности, неуклонного роста;<br>гибкости, заинтересованности, достаточности, информированности, отражения коллективного интереса;<br>пропорциональности, согласованности, оптимальности, эффективности, социальной значимости. | ПК-2 | 33 |
| 49 | <b>Конгрессом МОТ основными факторами по оценке качества труда признали:</b><br>инициатива, профессиональный опыт, стаж, владение смежными специальностями;<br>самостоятельность, широта знаний, коммуникабельность, умение работать с людьми;<br>квалификация, физические усилия, умственное напряжение, ответственность, условия труда;<br>стаж, организаторские способности, темп работы, качество работы, самостоятельность.            | ПК-2 | 33 |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
| 50 | <b>Основные системы оплаты труда:</b><br>повременная и сдельная, основная и дополнительная;<br>от валового и хозрасчётного дохода, по трудодням;<br>простая повременная, повременно-премиальная, простая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-аккордная, сдельно-прогрессивная;<br>тарифная, бестарифная, натуральная, надтарифная.  | ПК-2 | 33 |
| 51 | <b>Основными элементами современной тарифной системы оплаты труда являются:</b><br>виды, формы, системы оплаты труда;<br>тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки, тарифные ставки, районные и отраслевые коэффициенты;<br>методы тарификации работ и работников, факторы оценки качества труда, расценки по оплате труда за единицу работ или продукции;<br>аттестуемые работники, аттестация, присваиваемые разряды.   | ПК-2 | 33 |
| 52 | <b>Заработная плата по ТК РФ должна выплачиваться:</b><br>не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, трудовым договором;<br>не реже 1 раза в месяц;<br>не реже 1 раза в квартал в соответствии с правилами внутреннего распорядка организации;<br>не реже 1 раза в месяц с задержкой на срок не более 15 дней.   | ПК-2 | 33 |
| 53 | <b>Аккордные расценки по оплате труда в растениеводстве рассчитываются:</b><br>за 1 га отдельных видов работ;<br>за 1 га отдельных циклов работ;<br>за 1 ц при уборке продукции;<br>за 1 ц продукции на весь комплекс работ по её производству.  | ПК-2 | 33 |
| 54 | <b>Увеличение прогрессивно возрастающих расценок в растениеводстве осуществляется за счёт:</b><br>основной оплаты;<br>доплат за классность;<br>доплат и премий за превышение плановой урожайности;<br>доплат за стаж.  | ПК-2 | 33 |
| 55 | <b>Фонд оплаты труда для расчёта прогрессивно возрастающих расценок в животноводстве находят путём:</b><br>вычитания из фонда оплаты труда по постоянным расценкам за продукцию, доплат и премий за продуктивность животных;<br>суммирования фонда оплаты труда по постоянным расценкам и доплат за классность;<br>суммирования фонда оплаты труда по постоянным расценкам за продукцию, доплат и премий за превышение плановой продуктивности животных;<br>умножением постоянной расценки на коэффициент роста продуктивности животных. | ПК-2 | 33 |
| 56 | <b>Основные виды оплаты труда:</b>   | ПК-2 | 33 |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
|    | <p>легальная и нелегальная;<br/> заработная и расчётная;<br/> основная и дополнительная;<br/> основная и побочная.</p>   |      |    |
| 57 | <p><b>Выделяют следующие формы оплаты труда:</b><br/> сдельная и повременная;<br/> стимулирующая, компенсационная и премиальная;<br/> внутрифирменные и внефирменные;<br/> облагаемые налогом и необлагаемые налогом.</p>  | ПК-2 | 33 |
| 58 | <p><b>В практике тарификации труда используются следующие основные методы:</b><br/> наблюдения и обсуждения;<br/> анкетирования и дискуссий;<br/> демократический и авторитарный;<br/> суммарный и аналитический.</p>  | ПК-2 | 33 |
| 59 | <p><b>Тарифная сетка это:</b><br/> сборник расценок по оплате труда за единицу работ или продукции...;<br/> совокупность ставок по оплате труда...;<br/> шкала тарифных разрядов и тарифных коэффициентов...;<br/> сборник должностных характеристик.</p>  | ПК-2 | 33 |
| 60 | <p><b>Тарифные ставки по оплате труда это:</b><br/> расценки по оплате труда за единицу работ или продукции;<br/> расценки по оплате труда в денежной форме за единицу рабочего времени;<br/> вилка разрядов по тарификации тех или иных профессий и специальностей;<br/> коэффициент по оплате труда в разных регионах.</p>   | ПК-2 | 33 |
| 61 | <p><b>Районные коэффициенты применяются:</b><br/> в районах каждой области РФ;<br/> в наиболее перспективных областях;<br/> в районах сельской местности;<br/> в отдалённых районах страны и с более суровым климатом.</p>   | ПК-2 | 33 |
| 62 | <p><b>В сельском хозяйстве применяется:</b><br/> единый отраслевой коэффициент по оплате труда;<br/> для каждой специальности особый отраслевой коэффициент;<br/> отдельные отраслевые коэффициенты для трактористов-машинистов и водителей, для животноводов, для работников ручного труда в растениеводстве, для руководителей и специалистов;<br/> отраслевые коэффициенты для производственного персонала и руководителей в отдельности.</p> | ПК-2 | 33 |
| 63 | <p><b>В тарифно-квалификационных справочниках указано:</b><br/> к какому разряду относится работа;<br/> вилка разрядов, которыми тарифицируется профессия или специальность и необходимые качества работников;<br/> какие тарифные сетки применяются в тех или иных отраслях;<br/> разряды, тарифные коэффициенты, ставки и расценки по</p>  | ПК-2 | 33 |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
|    | оплате труда за отдельные виды работ или продукции.  |      |    |
| 64 | <b>Труд трактористов-машинистов по ЕТС тарифицируется:</b><br>2-6 разрядами в зависимости от стажа работ;<br>14-8 разрядами в зависимости от уровня квалификации;<br>6-10 разрядами в зависимости от назначения машин;<br>6-10 разрядами в зависимости от класса тяги машины в тоннах.   | ПК-2 | 33 |
| 65 | <b>Основных работников животноводства рекомендуется тарифицировать:</b><br>в зависимости от уровня квалификации работника и применять отраслевой коэффициент 1,4;<br>в зависимости от сложности работ при отраслевом коэффициенте 1,5;<br>в зависимости от стажа работы при отраслевом коэффициенте 1,8;<br>в зависимости от вида работ при отраслевом коэффициенте 1,3. | ПК-2 | 33 |
| 66 | <b>В основу тарификации труда водителей положена:</b><br>квалификация водителей, их классность;<br>навыки и стаж работы;<br>уровень образования;<br>грузоподъемность и назначение обслуживаемого автомобиля.   | ПК-2 | 33 |
| 67 | <b>Коллективный сдельный заработок ремонтников распределяется между ними:</b><br>пропорционально отработанному времени и тарифному коэффициенту индивидуального квалификационного разряда работника;<br>с учётом стажа работы и квалификации;<br>в соответствии с занимаемой должностью;<br>пропорционально отработанному времени стажу работы.                          | ПК-2 | 33 |
| 68 | <b>Должностные оклады руководителей и специалистов сельского хозяйства устанавливаются:</b><br>в соответствии с их образованием;<br>в соответствии со стажем работы;<br>по уровню квалификации и стажу работы;<br>на основе отнесения предприятия к той или иной группе по оплате труда, занимаемой должности и заключения аттестационной комиссии.                      | ПК-2 | 33 |
| 69 | <b>Явочная численность основных категорий работников животноводческой фермы рассчитывается:</b><br>путем умножения количества рабочих дней в году на норму обслуживания животных;<br>путем деления обслуживаемого поголовья на норму обслуживания животных;<br>экспертным путем;<br>путем деления нормы выработки на объем работ.  | ПК-2 | 33 |
| 70 | <b>Общий размер премий руководителей и специалистов с-х предприятий, начисленный за год не должен превышать:</b><br>пяти месячных должностных окладов с надбавками;  | ПК-2 | 33 |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
|    | <p>шести месячных должностных окладов с надбавками;<br/> десяти месячных должностных окладов с надбавками;<br/> годового заработка, начисленного по должностным окладам с надбавками.</p>  |      |    |
| 71 | <p><b>Расценка по оплате труда за единицу выполненных работ рассчитывается:</b><br/> дневная тарифная ставка умножается на коэффициент повышения для расчёта сдельных расценок и делится на сменную норму выработки;<br/> выполненный объём работ за смену делят на дневную тарифную ставку;<br/> дневная тарифная ставка делится на объём работ, выполненных за смену;<br/> дневная тарифная ставка делится на норму выработки.</p>   | ПК-2 | У3 |
| 72 | <p><b>При расчёте расценок оплаты труда в животноводстве годовой тарифный фонд оплаты труда находят:</b><br/> путём умножения сдельной дневной ставки на количество календарных дней в году (365);<br/> путём умножения дневной тарифной ставки на количество календарных дней в году (365);<br/> путём умножения дневной тарифной ставки на количество рабочих дней в году;<br/> путём умножения сдельной дневной ставки на количество рабочих дней в году.</p>   | ПК-2 | У3 |
| 73 | <p><b>Расчёт постоянных расценок оплаты труда за единицу животноводческой продукции производят:</b><br/> делением годового тарифного фонда оплаты труда за продукцию на годовую норму производства продукции по группе животных;<br/> делением годового тарифного фонда оплаты труда за продукцию на годовую норму производства продукции на одного работника;<br/> делением годового тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию на годовую норму производства продукции на 1 работника;<br/> делением годового тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию на годовую норму производства продукции по группе животных.</p> | ПК-2 | У3 |
| 74 | <p><b>Дифференцированные по сезонам года расценки оплаты труда за единицу животноводческой продукции рассчитывают:</b><br/> путём деления тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию за каждый сезон на норму производства продукции по группе животных за соответствующий сезон;<br/> путём умножения постоянной расценки на коэффициент сезонности;<br/> путём деления тарифного фонда оплаты труда за продукцию за каждый сезон на норму производства продукции по группе животных за соответствующий период;<br/> путём деления тарифного фонда оплаты труда с доплатой за продукцию за каждый сезон на норму производства</p>   | ПК-2 | У3 |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
|    | продукции на 1 работника за соответствующий сезон.  |      |    |
| 75 | <p><b>Сдельная минутная ставка для оплаты труда водителя автомобиля равняется:</b></p> <p>дневной тарифной ставке поделённой на продолжительность рабочей смены в минутах;</p> <p>месячной тарифной ставки 1 разряда умноженной на тарифный и отраслевой коэффициент водителя и поделенной на норму рабочих часов за месяц и на 60;</p> <p>месячной тарифной ставки 1 разряда умноженной на тарифный, отраслевой и сдельный повышающий коэффициент и поделённой на норму рабочих часов за месяц и на 60;</p> <p>путём суммирования расценок за 1 т груза и за 1 т-км пробега.</p> | ПК-2 | У3 |
| 76 | <p><b>Расценка по оплате труда водителя за 1т перевезённого груза находится:</b></p> <p>умножением минутной тарифной ставки на норму времени на 1 т груза;</p> <p>умножением минутной тарифной ставки на норму времени на 1 т груза и на поправочный коэффициент класса груза;</p> <p>делением фонда оплаты труда на норму перевозки груза в т;</p> <p>умножением сдельной минутной ставки на норму времени на погрузку, разгрузку и оформление 1 т груза и на поправочный коэффициент класса груза.</p>  | ПК-2 | У3 |
| 77 | <p><b>Норматив оплаты труда от валового дохода рассчитывается путём:</b></p> <p>деления нормативного валового дохода на нормативный фонд оплаты труда и умножения на 100;</p> <p>вычитания из стоимости валовой продукции материальных затрат;</p> <p>деления нормативного фонда оплаты труда на нормативный валовой доход и умножения на 100;</p> <p>деления нормативного валового дохода на нормативную стоимость валовой продукции и умножив их на 100.</p>  | ПК-2 | У3 |
| 78 | <p><b>Фактический фонд оплаты труда от валового дохода рассчитывается путём:</b></p> <p>вычитания из стоимости валовой продукции по ценам реализации фактических материальных затрат;</p> <p>умножения фактического валового дохода на норматив оплаты труда от валового дохода и деления на 100;</p> <p>вычитания из фактического валового дохода чистого дохода;</p> <p>вычитания из фактических материальных затрат валового дохода и умножения на норматив оплаты.</p>  | ПК-2 | У3 |
| 79 | <p><b>Оплата труда от валового дохода заинтересовывает работников:</b></p> <p>в увеличении стоимости валовой продукции и материальных затрат;</p> <p>в увеличении объёма производства, и увеличении цен реализации продукции;</p> <p>в увеличении валового дохода, материальных затрат и штата работников;</p>  | ПК-2 | 33 |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
|    | в увеличении объёма производства, цен реализации, снижении материальных затрат и сокращении штата работников.   |      |    |
| 80 | <b>Оплата труда от хозрасчётного дохода включает следующие группы вариантов:</b><br>при внутрихозяйственном расчёте, при хозяйственном расчёте;<br>при полном хозрасчёте, при частичном хозрасчёте;<br>по внутрихозяйственным ценам, по свободным ценам реализации;<br>при самокупаемости, без самокупаемости.  | ПК-2 | УЗ |
| 81 | <b>Внутрихозяйственная расчётная цена рассчитывается:</b><br>как цена реализации за минусом чистого дохода;<br>как сумма прямых материальных затрат и нормативного фонда оплаты труда работников на 1 ц конкретной продукции;<br>как себестоимость минус фонд оплаты труда;<br>как сумма материальных затрат и валового дохода.   | ПК-2 | УЗ |
| 82 | <b>Хозрасчётный доход коллектива определяется:</b><br>путём вычитания из материальных затрат чистого дохода;<br>путём суммирования фонда оплаты труда и чистого дохода;<br>путём вычитания из стоимости полученной продукции фактических материальных затрат на её производство;<br>путём вычитания из материальных затрат фонда оплаты труда.  | ПК-2 | УЗ |
| 83 | <b>Норматив оплаты труда от стоимости валовой (товарной) продукции рассчитывается:</b><br>как отношение нормативного фонда оплаты труда к стоимости валовой (товарной) продукции умноженных на 100%;<br>как отношение стоимости валовой (товарной) продукции к нормативному фонду оплаты труда;<br>путём вычитания из стоимости валовой (товарной) продукции фонда оплаты труда;<br>путём деления оплаты труда и чистого дохода на стоимость валовой товарной продукции умноженных на 100%. | ПК-2 | УЗ |
| 84 | <b>Коэффициент квалификации каждого члена коллектива определяются:</b><br>как сумма тарифного коэффициента и коэффициентов доплат за классность и стаж;<br>как произведение тарифного коэффициента на коэффициент доплат за стаж;<br>как произведение тарифного коэффициента на коэффициенты доплат за классность и за стаж;<br>как сумма тарифного коэффициента и коэффициента доплат за классность.   | ПК-2 | УЗ |
| 85 | <b>Трудо-баллы, выработанные каждым членом коллектива, рассчитываются:</b><br>как сумма коэффициента квалификации на количество нормо-смен и умноженных на коэффициент трудового участия;   | ПК-2 | НЗ |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
|    | <p>как произведение коэффициента квалификации на количество нормо-смен (или отработанных дней) и на коэффициент трудового участия;</p> <p>отработанные дни, умноженные на коэффициент трудового участия;</p> <p>количество выработанных нормо-смен, умноженных на коэффициент квалификации.</p>  |      |    |
| 86 | <p><b>Количество трудодней рассчитывается:</b></p> <p>как сумма отработанных дней;</p> <p>как количество отработанных дней, умноженных на коэффициент трудового участия;</p> <p>как произведение количества отработанных дней (нормо-смен) на тарифный коэффициент;</p> <p>как произведение количества отработанных дней (нормо-смен) на тарифный, отраслевой и коэффициент трудового участия.</p> | ПК-2 | НЗ |
| 87 | <p><b>Для отчёта перед налоговой инспекцией пересчёт натуральной оплаты труда в денежную производится:</b></p> <p>по себестоимости данной продукции;</p> <p>по государственным закупочным ценам;</p> <p>по средним рыночным ценам реализации данной продукции на момент выдачи;</p> <p>по средним ценам реализации данной продукции на начало года.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 88 | <p><b>Доходы работников с.-х. предприятий могут складываться из следующих источников:</b></p> <p>зарплаты и предпринимательских доходов;</p> <p>натуральной денежной оплаты труда;</p> <p>зарплаты, доходов от собственности, и предпринимательской деятельности;</p> <p>зарплаты, доходов от ЛПХ и государства, от собственности и предпринимательской деятельности.</p>                          | ПК-2 | НЗ |
| 89 | <p><b>Полная трудоемкость включает:</b></p> <p>производительность живого и овеществленного труда;</p> <p>полные и неполные показатели производительности труда;</p> <p>технологическую трудоемкость и трудоемкость обслуживания;</p> <p>технологическую трудоемкость, трудоемкость обслуживания и управления.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 90 | <p><b>Годовая выработка продукции с.-х. на 1 занятого в этой отрасли в передовых странах мира примерно составляет:</b></p> <p>25000-40000 долл. США;</p> <p>50000-75000 долл. США;</p> <p>80000-100000 долл. США;</p> <p>105000-150000 долл. США.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 91 | <p><b>С 1990 по 1996 г. трудоемкость производства с.-х. продукции в РФ:</b></p> <p>существенно снизилась;</p> <p>осталась неизменной;</p> <p>существенно увеличилась;</p> <p>снизилась незначительно.</p>  | ПК-2 | НЗ |

|    |  |      |    |
|----|--|------|----|
| 92 | <p><b>Что не относится к факторам роста производительности труда?</b><br/> рост урожайности растений и продуктивности животных;<br/> уровень механизации и передовые технологии;<br/> уровень профессиональной подготовки и стимулирование труда исполнителей;<br/> маркетинговая стратегия и диверсификация производства.</p>   | ПК-2 | НЗ |
| 93 | <p><b>К трудовым ресурсам сельского хозяйства РФ относятся трудоспособное население сельских населенных мест в возрасте:</b><br/> 18-60 лет мужчины и 18-55 лет женщины;<br/> 16-60 лет мужчины и 16-55 лет женщины;<br/> 16-65 лет мужчины и 16-60 лет женщины;<br/> 18-60 лет мужчины и 16-60 лет женщины.</p>   | ПК-2 | НЗ |
| 94 | <p><b>К основным рабочим процессам в растениеводстве относят:</b><br/> вспашку, культивацию, скирдование, дискование;<br/> обработку почвы, посев (посадку), уход за растениями, уборку урожая;<br/> технология, механизацию, организацию производства и труда, мотивацию исполнителей;<br/> обработку почвы, посев (посадку) растений, уборку урожая.</p>                             | ПК-2 | НЗ |
| 95 | <p><b>Основными рабочими процессами в животноводстве являются:</b><br/> кормление, поение животных, уборка и удаление навоза, доение коров;<br/> технология, организация производства, нормирование и оплата труда;<br/> бонитировка, взвешивание, ветеринарная обработка, стрижка овец;<br/> доение коров, стрижка овец, сбор куриных яиц, забой скота.</p>                           | ПК-2 | НЗ |
| 96 | <p><b>Выделяют следующие функциональные группы работников:</b><br/> низкоквалифицированные, высококвалифицированные и работники средней квалификации;<br/> основной производственный персонал, руководители и специалисты, младший обслуживающий персонал и вспомогательные работники;<br/> дружественные, враждебные и толерантные;<br/> сплоченные, разобщенные и промежуточные.</p> | ПК-2 | НЗ |
| 97 | <p><b>Разделение труда имеет свои пределы:</b><br/> экономическая граница разделения труда, психофизиологическая и социальная граница;<br/> внутренние пределы, внешние пределы;<br/> производственные, отраслевые, международные;<br/> единичные, частные, общие.</p>   | ПК-2 | НЗ |
| 98 | <p><b>Эффективность деятельности трудового коллектива определяется:</b><br/> подбором профессионально-квалифицированных групп, составом средств механизации;</p>   | ПК-2 | НЗ |

|     |  |      |    |
|-----|--|------|----|
|     | напряженностью плановых заданий, организационной культурой;<br>удаленностью от областного центра, условиями труда и отдыха;<br>подбором работников, уровнем механизации, совершенством технологии, уровнем организации производства и труда, системой стимулирования, качеством управления и размерами трудового коллектива. |      |    |
| 99  | <b>Условия труда подразделяются:</b><br>на оптимальные, допустимые и недопустимые;<br>на тяжелые, легкие и средней тяжести;<br>легкопереносимые, нормальные и невыносимые;<br>санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические.  | ПК-2 | НЗ |
| 100 | <b>По продолжительности режимы труда и отдыха подразделяются:</b><br>на внутрисменные, сверхурочные и заурочные;<br>суточные, недельные, годовые;<br>жесткие, мягкие, нормальные;<br>особые, общие и вольные.  | ПК-2 | НЗ |
| 101 | <b>Каков уровень безработицы среди сельского населения?</b><br>1-2%<br>3-4%<br>8-10%<br>15-20%   | ПК-2 | НЗ |
| 102 | <b>Какие функции не выполняют нормы труда?</b><br>воспроизводительную, распределительную;<br>меры оплаты труда;<br>условие эффективной организации;<br>плановую.   | ПК-2 | 33 |
| 103 | <b>Какие перерывы в работе относятся к регламентированным?</b><br>для устранения поломок машин;<br>из-за погодных условий;<br>из-за отсутствия семян, горючего, транспорта;<br>на отдых и личные надобности.   | ПК-2 | 33 |
| 104 | <b>Для установления норм труда для одной категории работников требуется не менее:</b><br>1 фотографии рабочего дня;<br>2 фотографий рабочего дня;<br>3-5 фотографий рабочего дня;<br>6-15 фотографий рабочего дня.   | ПК-2 | 33 |
| 105 | <b>Сколько требуется наблюдений при проведении хронометража одного вида работы?</b><br>1<br>2-3<br>3-4<br>5-15   | ПК-2 | 33 |
| 106 | <b>Карты организации труда на рабочих местах не включают:</b><br>условия производства и планировку рабочего места;   | ПК-2 | 33 |

|     |   |      |    |
|-----|---|------|----|
|     | структуру управления производством, приемы наблюдения за использованием рабочего времени;<br>оснащение рабочего места и трудовые обязанности работника;<br>трудовые приемы, нормативы рабочего времени и расписания рабочего дня.   |      |    |
| 107 | <b>К основным видам и формам оплаты труда относятся:</b><br>авторитарная и демократическая, простая и прогрессивная;<br>основная и дополнительная, повременная и сдельная;<br>справедливая и ограниченная, косвенная и прямая;<br>заработанная и начисленная, денежная и натуральная.   | ПК-2 | 33 |
| 108 | <b>Методы тарификации труда:</b><br>суммарный, аналитический;<br>демократический, тоталитарный;<br>интегральный, диверсификационный;<br>специализированный, кооперативный.  | ПК-2 | 33 |
| 109 | <b>Работник имеет право приостановить работу в случае задержки заработной платы на срок более:</b><br>5 дней;<br>10 дней;<br>15 дней;<br>3 дня.   | ПК-2 | 33 |
| 110 | <b>Не оплачиваются простои:</b><br>по вине работодателя;<br>по вине банковских работников;<br>по вине поставщиков сырья;<br>по вине работника.  | ПК-2 | 33 |
| 111 | <b>Брак не по вине работника оплачивается:</b><br>наравне с годными изделиями;<br>оплате не подлежит;<br>по пониженным расценкам;<br>по обычным расценкам за вычетом стоимости брака.   | ПК-2 | 33 |
| 112 | <b>Наиболее распространенной системой оплаты труда в растениеводстве и животноводстве является:</b><br>оплата труда от валового дохода;<br>сдельно-премиальная;<br>простая повременная;<br>сдельно-прогрессивная.   | ПК-2 | 33 |
| 113 | <b>В основу тарификации водителей автобусов положена:</b><br>количество перевозимых пассажиров;<br>габаритная длина автобуса;<br>расстояние перевозок;<br>классность и стаж работы.   | ПК-2 | 33 |
| 114 | <b>Расценки для оплаты труда водителей рассчитываются с учетом:</b><br>сдельной минутной ставки, норматива времени на погрузку и разгрузку груза, поправочного коэффициента в зависимости от класса груза;<br>классности, стажа работы, расстояния перевозок;<br>способа погрузки, класса тяги машины, условий труда;<br>тяжести работы, ответственности, класса груза. | ПК-2 | 33 |
| 115 | <b>Общими критериями оценки руководителей и специа-</b>   | ПК-2 | 33 |

|     |   |      |    |
|-----|---|------|----|
|     | <p><b>листов при тарификации считаются:</b><br/> умение ладить с людьми, чувство юмора, ответственность;<br/> образование, стаж работы, знание компьютера и иностранных языков;<br/> инициативность, предприимчивость, отстаивание личных интересов, религиозность;<br/> компетентность, профессионализм, умение определять перспективу развития, выделять наиболее важные и актуальные цели и задачи, умение управлять коллективом.</p>  |      |    |
| 116 | <p><b>Сколько раз может проводиться повторная аттестация руководителей и специалистов?</b><br/> 1<br/> 2-3 раза<br/> 3-4 раза<br/> 5-6 раз.</p>   | ПК-2 | 33 |
| 117 | <p><b>Наиболее распространенной формой организации труда в сельском хозяйстве является:</b><br/> цех;<br/> отряд;<br/> звено;<br/> бригада.</p>   | ПК-2 | 33 |
| 118 | <p><b>Общая численность работников животноводческой фермы рассчитывается:</b><br/> путем умножения явочной численности работников на коэффициент подмены;<br/> путем деления явочной численности работников на коэффициент подмены;<br/> путем деления явочной численности работников на количество календарных дней в году и умножения на количество рабочих дней в году;<br/> путем деления явочной численности работников на количество календарных дней в неделю и умножения на количество рабочих дней в неделе.</p> | ПК-2 | У3 |
| 119 | <p><b>Производительность труда это:</b><br/> международная оценка эффективности экономики страны;<br/> показатель уровня механизации;<br/> показатель уровня организации;<br/> количественное выражение эффективности трудовой деятельности.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 120 | <p><b>Производительность труда определяет:</b><br/> скорость оборота капитала;<br/> подготовку трудовых ресурсов;<br/> уровень материального благосостояния общества;<br/> качество менеджмента.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 121 | <p><b>Основные пути роста производительности труда:</b><br/> повышение требовательности к трудовым ресурсам;<br/> повышение уровня механизации, совершенствование технологии и организации;<br/> рост заработной платы;<br/> организация соревнования и обмена передовым опытом.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 122 | <p><b>Эффективная организация труда состоит:</b><br/> в упорядоченности состава, взаиморасположения и взаи-</p>   | ПК-2 | НЗ |

|     |   |      |    |
|-----|---|------|----|
|     | <p>модействия работников;<br/> в высокой трудовой дисциплине;<br/> в сплоченности трудового коллектива;<br/> в высоком уровне материального стимулирования труда.</p>   |      |    |
| 123 | <p><b>Отдельный рабочий процесс представляет:</b><br/> выполнение отдельной работы отдельным исполнителем;<br/> совокупность взаимосвязанных технологических операций;<br/> совокупность дополняющих друг друга трудовых операций;<br/> совокупность взаимодополняющих трудовых и технологических операций над одним предметом труда.</p> | ПК-2 | НЗ |
| 124 | <p><b>Основными рабочими процессами в растениеводстве являются:</b><br/> рост, развитие и образование продукции;<br/> обработка почвы, посев-посадка растений, уход за ними и уборка урожая;<br/> рыхление почвы, защита от болезней и вредителей;<br/> подготовка семян к посеву, послеуборочное рыхление почвы.</p>                     | ПК-2 | НЗ |
| 125 | <p><b>Основными рабочими процессами в животноводстве являются:</b><br/> кормление, поение животных, уборка и удаление навоза, доение коров в молочном скотоводстве;<br/> пастьба, охрана животных;<br/> обеспечение хороших условий содержания;<br/> хорошее зоотехническое и ветеринарное обслуживание.</p>                              | ПК-2 | НЗ |
| 126 | <p><b>Разделение труда – это:</b><br/> разграничение по объектам труда;<br/> выявление особенностей работников;<br/> разграничение производственной деятельности работников на выполнении определенных обязанностей, операций, работ;<br/> раздельное по территории участие работников в одних операциях и процессах.</p>                 | ПК-2 | НЗ |
| 127 | <p><b>Кооперация труда – это:</b><br/> работа в одном трудовом коллективе;<br/> совместное участие работников в одних или разных, но связанных между собой трудовых операциях и процессах;<br/> выполнение однородной работы;<br/> труд под руководством одного менеджера.</p>  | ПК-2 | НЗ |
| 128 | <p><b>Выделяют следующие формы разделения труда:</b><br/> физическое, психологическое, социальное;<br/> индивидуальное, групповое, коллективное;<br/> функциональное, технологическое, квалификационное;<br/> на основе ручного, механизированного и автоматизированного труда.</p>   | ПК-2 | НЗ |
| 129 | <p><b>Кооперация труда имеет формы:</b><br/> добровольную и принудительную;<br/> на основе взаимопомощи и на основе соперничества;<br/> горизонтальную и вертикальную;<br/> простую и сложную.</p>  | ПК-2 | НЗ |

|     |   |      |    |
|-----|---|------|----|
| 130 | <b>Трудовой коллектив – это:</b><br>объединение работников на основе единого производственного задания;<br>совокупность работников одной профессионально-квалификационной группы;<br>объединение работников одной профессии;<br>объединение исполнителей одного уровня квалификации.                                  | ПК-2 | НЗ |
| 131 | <b>По иерархическому уровню выделяют следующие трудовые коллективы:</b><br>высшие, средние, низшие;<br>элитарные, обычные, низкоквалифицированные;<br>основные, вторичные, первичные;<br>управляющие, подчиненные, саморегулируемые.  | ПК-2 | НЗ |
| 132 | <b>По времени функционирования выделяют следующие трудовые коллективы:</b><br>традиционные, обновленные, смешанные;<br>постоянные, временные, сезонные;<br>долговременные, среднесрочные, оперативные;<br>консервативные, динамичные, устойчивые.   | ПК-2 | НЗ |
| 133 | <b>Режимы труда и отдыха – это:</b><br>продолжительность, хронологическое время осуществления, интенсивность и последовательность труда и отдыха;<br>продолжительность труда и отдыха;<br>психологический климат в трудовом коллективе;<br>размеры поощрения и жесткость наказания за трудовое поведение и проступки. | ПК-2 | НЗ |
| 134 | <b>По времени выделяют следующие режимы труда и отдыха:</b><br>авторитарные, либеральные, демократические;<br>постоянные, скользящие;<br>циклические, периодические, непрерывные;<br>годовые, суточные, недельные.  | ПК-2 | НЗ |
| 135 | <b>Научно обоснованные нормы труда выполняют следующие функции:</b><br>регламентации обязанностей и режимов труда;<br>меры оплаты труда, эффективной организации, плановую;<br>неуклонного роста производительности труда, этическую;<br>мобилизующую, стимулирующую, эстетическую.                                   | ПК-2 | 33 |
| 136 | <b>Оценка деловых качеств и квалификации работника при аттестации проводится:</b><br>в процессе наблюдения за его работой;<br>на основе представления, характеристики руководства;<br>на основе тестирования, сдачи экзамена, собеседования и анализа результатов работы;<br>на основе отзывов членов коллектива.     | ПК-2 | 33 |
| 137 | <b>При аттестации определяют:</b><br>лояльность к руководству;<br>отношение к подчиненным;<br>уровень интеллекта и общей подготовки;<br>соответствие занимаемой должности и уровню оплаты труда.  | ПК-2 | 33 |
| 138 | <b>Руководитель по результатам аттестации может:</b>  | ПК-2 | 33 |

|     |  |      |    |
|-----|--|------|----|
|     | <p>самолично повысить или снизить квалификационный уровень и оплату, но не более чем на 12% по сравнению с решением аттестационной комиссии;</p> <p>в соответствии с результатами аттестации издать приказ о должности и оплате работника или отправить его на повторную аттестацию;</p> <p>распустить аттестационную комиссию и повторить аттестацию;</p> <p>принять решение, не считаясь с рекомендациями аттестационной комиссии.</p> |      |    |
| 139 | <p><b>В аттестационную комиссию по аттестации руководителей, специалистов и служащих предприятия включают:</b></p> <p>представителей трудового коллектива и вышестоящей организации;</p> <p>преподавателей профильных вузов и отраслевого департамента или министерства;</p> <p>юристов, психологов, лингвистов;</p> <p>руководителей подразделений, высококвалифицированных специалистов, представителей профсоюзных организаций.</p>   | ПК-2 | 33 |
| 140 | <p><b>По окончательным рекомендациям аттестационной комиссии руководитель организации:</b></p> <p>в месячный срок издает приказ;</p> <p>в течение 10 дней проводит корректировку результатов аттестации;</p> <p>назначает комиссию по проверке работы аттестационной комиссии;</p> <p>согласует выводы аттестационной комиссии с вышестоящей организацией.</p>   | ПК-2 | 33 |
| 141 | <p><b>В новой системе оплаты труда бюджетников с 01.12.2008 г. введены</b></p> <p>шкала лояльности и толерантности;</p> <p>отраслевые тарифные сетки;</p> <p>профессионально-квалификационные группы и квалификационные уровни;</p> <p>отраслевые коэффициенты и оклады.</p>   | ПК-2 | 33 |
| 142 | <p><b>В новой системе оплаты труда бюджетников с 01.12.2008 г. руководитель имеет право:</b></p> <p>установить персональный понижающий коэффициент к оплате труда;</p> <p>установить персональный повышающий коэффициент к оплате труда;</p> <p>установить отдельным работникам понижающие, а другим повышающие коэффициенты к оплате труда;</p> <p>корректировать коэффициенты в зависимости от итогов работы трудового коллектива.</p> | ПК-2 | 33 |
| 143 | <p><b>Квалификационные уровни внутри профессионально-квалификационной группы устанавливаются в зависимости от:</b></p> <p>выполнения распоряжений руководителя;</p>  | ПК-2 | 33 |

|     |  |      |    |
|-----|--|------|----|
|     | родственных связей и подхалимажа;<br>знания компьютерной техники, иностранных языков и среднего балла диплома (аттестата);<br>сложности, важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности.  |      |    |
| 144 | <b>В новой системе оплаты труда бюджетников с 01.12.2008 г. предусмотрены:</b><br>штрафные баллы и снижение заработной платы;<br>бонусы в зависимости от трудоэффективности;<br>стимулирующие выплаты от 15-30% минимальных окладов;<br>доплаты за сведения о членах коллектива, приносящих ему вред теми или иными своими действиями.   | ПК-2 | 33 |
| 145 | <b>Дифференциация оплаты труда в «новой системе оплаты труда бюджетников» от 01.12.2008 г. достигается за счет:</b><br>использования разрядов и тарифных коэффициентов;<br>различных минимальных окладов по профессионально-квалификационным группам и изменения повышающих коэффициентов по квалификационным уровням;<br>использования отраслевых и районных коэффициентов;<br>применения дифференцированных расценок и надтарифных условий оплаты труда. | ПК-2 | 33 |
| 146 | <b>Работа в выходные и праздничные дни оплачивается:</b><br>не менее чем в двойном размере;<br>в 1,5 размере;<br>по договору с работником;<br>даются отгула в рабочие дни.   | ПК-2 | 33 |
| 147 | <b>Сверхурочная работа оплачивается:</b><br>на 30% выше обычного размера оплаты труда;<br>на 60% выше обычного размера оплаты труда;<br>переработанные часы присоединяются к отпуску;<br>не менее чем в 1,5-м размере за первые 2 часа работы и не менее чем в двойном размере за последующие часы.  | ПК-2 | 33 |
| 148 | <b>При невыполнении норм труда по вине работодателя оплата производится:</b><br>2/3 тарифной ставки (оклада);<br>в соответствии с объемом выполненных работ;<br>в размере не ниже средней заработной платы работника;<br>80% заработной платы.   | ПК-2 | 33 |
| 149 | <b>При невыполнении норм труда по причинам, не зависящим от работодателя и работника за работником сохраняется:</b><br>50% оклада;<br>не менее 2/3 тарифной ставки (оклада);<br>право на дополнительный отгул;<br>право на дополнительный день отпуска.  | ПК-2 | 33 |
| 150 | <b>В растениеводстве применяются компенсационные выплаты:</b><br>за работу в ночное время, праздничные и выходные дни, на старой технике, с удобрениями и пестицидами;<br>за низкую урожайность, температуру воздуха выше 32*С;  | ПК-2 | 33 |

|     |  |      |    |
|-----|--|------|----|
|     | за работу в неотапливаемых помещениях на ремонте; при отсутствии горячего питания на посеве и уборке.  |      |    |
| 151 | <b>Компенсационные выплаты в животноводстве осуществляются:</b><br>за работу с меньшей численностью и обслуживанием большего поголовья;<br>за экономию материальных затрат;<br>за перевыполнение норм труда;<br>за разрывный рабочий день, уходе за животными, больными ящуром и бруцеллезом, за работу с животными за пределами хозяйства и в ночное время. | ПК-2 | 33 |

### 5.3.2.2. Вопросы для устного опроса

| №  | Содержание   | Компетенция | ИДК |
|----|--|-------------|-----|
| 1  | Методы измерения производительности труда.                                 | ПК-2        | НЗ  |
| 2  | Производительность труда в АПК различных стран мира.                       | ПК-2        | НЗ  |
| 3  | Основные факторы роста производительности труда и механизм их влияния.     | ПК-2        | НЗ  |
| 4  | Резервы и пути роста производительности труда в сельском хозяйстве России. | ПК-2        | НЗ  |
| 5  | Обеспеченность и использование трудовых ресурсов.                          | ПК-2        | НЗ  |
| 6  | Понятие, содержание и принципы эффективной организации труда               | ПК-2        | НЗ  |
| 7  | Рациональная организация труда на рабочих местах и в рабочих процессах.    | ПК-2        | НЗ  |
| 8  | Разделение и кооперация труда  | ПК-2        | НЗ  |
| 9  | Организация трудовых коллективов   | ПК-2        | НЗ  |
| 10 | Условия труда и его безопасность   | ПК-2        | НЗ  |
| 11 | Режимы труда и отдыха работников   | ПК-2        | НЗ  |
| 12 | Понятие о нормировании и нормах труда                                      | ПК-2        | 33  |
| 13 | Классификация затрат рабочего времени                                      | ПК-2        | 33  |
| 14 | Методы нормирования труда  | ПК-2        | 33  |
| 15 | Приемы наблюдения за использованием рабочего времени                       | ПК-2        | 33  |
| 16 | Правовые вопросы организации и нормирования труда                          | ПК-2        | 33  |
| 17 | Проектирование структурной организации рабочих процессов                   | ПК-2        | УЗ  |
| 18 | Проектирование функциональной организации рабочих процессов                | ПК-2        | УЗ  |
| 19 | Проектирование режимов труда, отдыха и расчет норм труда                   | ПК-2        | УЗ  |
| 20 | Проектирование фонда рабочего времени и штата работников                   | ПК-2        | УЗ  |
| 21 | Методика разработки карт организации труда на рабочих местах               | ПК-2        | УЗ  |
| 22 | Организация труда на вспашке   | ПК-2        | НЗ  |
| 23 | Организация труда на посеве зерновых культур                               | ПК-2        | НЗ  |
| 24 | Организация труда на уборке зерновых культур                               | ПК-2        | НЗ  |
| 25 | Организация труда на уборке сахарной свеклы                                | ПК-2        | НЗ  |
| 26 | Организация труда в молочном скотоводстве                                  | ПК-2        | НЗ  |
| 27 | Организация труда при выращивании откорме молодняка                        | ПК-2        | НЗ  |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
|    | КРС   |      |    |
| 28 | Организация труда в свиноводстве  | ПК-2 | НЗ |
| 29 | Организация труда в птицеводстве  | ПК-2 | НЗ |
| 30 | Понятие и принципы оплаты труда   | ПК-2 | ЗЗ |
| 31 | Виды, формы и системы оплаты труда  | ПК-2 | ЗЗ |
| 32 | Тарификация труда   | ПК-2 | ЗЗ |
| 33 | Тарифная система оплаты труда   | ПК-2 | ЗЗ |
| 34 | Аттестация руководителей, специалистов и служащих предприятий   | ПК-2 | ЗЗ |
| 35 | Правовые аспекты оплаты труда   | ПК-2 | ЗЗ |
| 36 | Оплата труда в растениеводстве  | ПК-2 | ЗЗ |
| 37 | Оплата труда в животноводстве   | ПК-2 | ЗЗ |
| 38 | Оплата труда в автопарке и ремонтно-механических мастерских   | ПК-2 | ЗЗ |
| 39 | Оплата труда руководителей и специалистов предприятий   | ПК-2 | ЗЗ |
| 40 | Оплата труда от валового дохода   | ПК-2 | УЗ |
| 41 | Оплата труда от хозрасчетного дохода  | ПК-2 | УЗ |
| 42 | Бестарифная система оплаты труда  | ПК-2 | УЗ |
| 43 | Оплата труда по трудодням   | ПК-2 | НЗ |
| 44 | Натуральная оплата труда  | ПК-2 | НЗ |
| 45 | Нестандартные системы оплаты труда  | ПК-2 | НЗ |
| 46 | Доходы работников с/х профессий   | ПК-2 | НЗ |
| 47 | Показатели определения производительности труда.  | ПК-2 | УЗ |
| 48 | Оценка обеспеченности и использования трудовых ресурсов.  | ПК-2 | УЗ |
| 49 | Обработка и анализ фотографий рабочего дня на мех. полевых работах                                    | ПК-2 | УЗ |
| 50 | Обработка хронорядов.   | ПК-2 | УЗ |
| 51 | Проектирование организации труда на мех. полевых работах  | ПК-2 | УЗ |
| 52 | Обработка и анализ фотографий рабочего дня в животноводстве.  | ПК-2 | УЗ |
| 53 | Проектирование эффективной организации труда в животноводстве.  | ПК-2 | УЗ |
| 54 | Разработка рациональных режимов оплаты труда, штата работников и фонда рабочего времени животноводов. | ПК-2 | УЗ |
| 55 | Планирование численности работников в растениеводстве.  | ПК-2 | НЗ |
| 56 | Планирование фонда оплаты труда тракторно-полеводческой бригады.                                      | ПК-2 | НЗ |
| 57 | Расчет штата фермы и годовых затрат труда.  | ПК-2 | НЗ |
| 58 | Планирование годового фонда оплаты труда бригады по обслуживанию дойного стада.                       | ПК-2 | НЗ |
| 59 | Расчет расценок за единицу работ или продукции в растениеводстве.                                     | ПК-2 | НЗ |
| 60 | Начисление сдельной оплаты труда в растениеводстве.   | ПК-2 | НЗ |
| 61 | Установление аккордных расценок за продукцию и начисление оплаты труда в растениеводстве.             | ПК-2 | УЗ |
| 62 | Установление прогрессивно возрастающих расценок за продукцию в растениеводстве.                       | ПК-2 | УЗ |

|    |   |      |    |
|----|---|------|----|
| 63 | Расчет постоянных и дифференцированных расценок по оплате труда в животноводстве.                               | ПК-2 | У3 |
| 64 | Обоснование прогрессивно возрастающих расценок по оплате труда в животноводстве.                                | ПК-2 | У3 |
| 65 | Начисление повременной оплаты труда в ремонтно-механических мастерских  | ПК-2 | У3 |
| 66 | Определение сдельной оплаты труда рабочим ремонтно-механических мастерских.                                     | ПК-2 | У3 |
| 67 | Расчет расценок за 1 т груза, 1т-км пробега, взвешивание на транспортных работах.                               | ПК-2 | У3 |
| 68 | Методика обоснования повременных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий.            | ПК-2 | У3 |
| 69 | Обоснование сдельных систем оплаты труда руководителей и специалистов с.-х. предприятий.                        | ПК-2 | У3 |
| 70 | Начисление оплаты труда руководителей и специалистов по сдельным расценкам с учетом доплат и премий.            | ПК-2 | У3 |
| 71 | Методика расчета нормативов оплаты труда от валового дохода руководителей и специалистов.                       | ПК-2 | У3 |
| 72 | Расчет размера валового дохода по с.-х. культурам.  | ПК-2 | У3 |
| 73 | Определение планового фонда и расценок по оплате труда от валового дохода по отдельным культурам и ТПБ в целом. | ПК-2 | У3 |
| 74 | Расчет норматива и начислений оплаты труда от валового дохода бригаде дойного стада.                            | ПК-2 | У3 |
| 75 | Методика распределения коллективного фонда оплаты труда   | ПК-2 | У3 |

### 5.3.2.3. Задачи для проверки умений и навыков

| № | Содержание   | Компетенция | ИДК |
|---|--|-------------|-----|
| 1 | Определить эффективность использования трудовых ресурсов, если:<br>а) на 1 среднегодового работника за год выработано 2100 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч;<br>б) на 1 среднегодового работника за год выработано 1575 чел.-ч при норме 1750 чел.-ч.  | ПК-2        | НЗ  |
| 2 | Определить производительность труда, если:<br>а) в предприятии за год получена валовая продукция в объеме 580 млн руб., а среднегодовая численность работников 290 человек;<br>б) в предприятии за год получена валовая продукция в объеме 250 млн руб., а среднегодовая численность работников 100 человек.                                     | ПК-2        | НЗ  |
| 3 | Рассчитать обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, если:<br>1) трудоемкость годовой производственной программы составляет 240000 чел.-ч, а годовой фонд рабочего времени работников предприятия составляет 264000 чел.-ч;<br>2) трудоемкость годовой производственной программы составляет 300000 чел.-ч, а годовой фонд рабочего време- | ПК-2        | НЗ  |

|   |  |      |    |
|---|--|------|----|
|   | ни работников предприятия составляет 270000 чел.-ч;  |      |    |
| 4 | Рассчитать продолжительность рабочей смены:<br>а) при продолжительности рабочей недели 40 часов и режиме 4 рабочих, 3 выходных дня в неделю;<br>б) при продолжительности рабочей недели 36 часов и режиме 5 рабочих, 1 выходной день в неделю.   | ПК-2 | У3 |
| 5 | Определить количество рабочих дней в году:<br>а) при 365 календарных днях, режиме 6 рабочих и 1 выходном дне в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях;<br>б) при 366 календарных днях, режиме 5 рабочих и 2 выходных днях в неделю, 28 календарных дней отпуска, 14 праздничных днях.  | ПК-2 | У3 |
| 6 | Рассчитать норму обслуживания дойных коров:<br>а) при продолжительности рабочего дня 432 минуты, Тпз – 32, Тотл – 30, Тоб – 7,4 минуты;<br>б) Тсм – 360 мин., Тпз – 36, Тотл – 30, Тоб – 3 мин.  | ПК-2 | У3 |
| 7 | Рассчитать сдельную расценку оплаты труда доярки за 1 ц молока, за 1 голову приплода:<br>а) при дневной тарифной ставке 720 руб., норме обслуживания 50 коров, удое 5000 кг молока на 1 корову в год, 30% тарифного фонда оплаты за уход;<br>б) при дневной тарифной ставке 840 руб., норме обслуживания 42 коровы, удое 4800 кг молока на 1 корову в год, 25% тарифного фонда оплаты за уход. | ПК-2 | У3 |

#### 5.3.2.4. Перечень тем рефератов, контрольных, расчетно-графических работ

*Не предусмотрены*

#### 5.3.2.5. Вопросы для контрольной (расчетно-графической) работы

*Не предусмотрены*

### 5.4. Система оценивания достижения компетенций

#### 5.4.1. Оценка достижения компетенций в ходе промежуточной аттестации

|  |   |                           |                   |                  |                                       |
|--|---|---------------------------|-------------------|------------------|---------------------------------------|
| ПК-2 Способен организовывать производственные процессы, производственно-финансовую деятельность сельскохозяйственных производителей. |   |                           |                   |                  |                                       |
| Индикаторы достижения компетенции ПК-2   |   | Номера вопросов и задач   |                   |                  |                                       |
| Код  | Содержание  | вопросы к экзамену        | задачи к экзамену | вопросы к зачету | вопросы по курсовому проекту (работе) |
| Н.5  | Организация и нормирование труда, разработка системы оплаты труда.                      | 1-11, 22-29, 43-46, 55-60 | 1-5               |                  |                                       |
| 3.5  | Методы нормирования труда, особенности материального стимулирования работников и разра- | 12-16, 30-39              |                   |                  |                                       |

|     |   |                            |      |  |  |
|-----|---|----------------------------|------|--|--|
|     | ботки системы оплаты труда.   |                            |      |  |  |
| У.5 | Разрабатывать систему оплаты труда и применять методы его нормирования. | 17-21, 40-42, 47-54, 61-76 | 6-13 |  |  |

#### 5.4.2. Оценка достижения компетенций в ходе текущего контроля

|  |   |  |                            |                                      |
|--|---|--|----------------------------|--------------------------------------|
| ПК-2 Способен организовывать производственные процессы, производственно-финансовую деятельность сельскохозяйственных производителей. |   |  |                            |                                      |
| Индикаторы достижения компетенции ПК-2   |   | Номера вопросов и задач                |                            |                                      |
| Код  | Содержание  | вопросы тестов                         | вопросы устного опроса     | задачи для проверки умений и навыков |
| Н.5  | Организация и нормирование труда, разработка системы оплаты труда.  | 1-15, 33-47, 85-101, 120-134           | 1-11, 22-29, 43-46, 55-60  | 1-3                                  |
| 3.5  | Методы нормирования труда, особенности материального стимулирования работников и разработки системы оплаты труда. | 16-23, 48-70, 79, 80, 102-117, 135-151 | 12-16, 30-39               |                                      |
| У.5  | Разрабатывать систему оплаты труда и применять методы его нормирования.   | 24-31, 71-78, 81-84, 118               | 17-21, 40-42, 47-54, 61-75 | 4-7                                  |

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 6.1. Рекомендуемая литература

| Тип рекомендаций     | Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)   | Количество экз. в библиотеке |
|----------------------|--|------------------------------|
| 1                    | 2  | 3                            |
| 2.1. Учебные издания | Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 080502 "Экономика и управление на предприятии АПК" / Ю. Н. Шумаков [и др.]; под ред. Ю. Н. Шумакова - М.: КолосС, 2008 - 304 с.  | 40                           |
|                      | Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда в АПК: учебное пособие / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2019 - 138 с. [ЦИТ 19169] [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/books/b147844.pdf</a> | 39                           |
|                      | Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: учеб. пособие (учеб.-метод. комплекс) / И. М. Четвертаков, Е. А. Югов; Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 2011 - 159 с. [ЦИТ 5193] [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66969.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/books/b66969.pdf</a>                       | 97                           |
| 2.2. Методиче-       | Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата   | 1                            |

| Тип рекомендаций           | Перечень и реквизиты литературы (автор, название, год и место издания)   | Количество экз. в библиотеке |
|----------------------------|--|------------------------------|
| 1                          | 2  | 3                            |
| ские издания               | труда [Электронный ресурс]: методические рекомендации по освоению дисциплины для обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент в АПК» / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164135.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164135.pdf</a>  |                              |
|                            | Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: методические указания для самостоятельной работы обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент в АПК» / И. М. Четвертаков; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164137.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164137.pdf</a> | 1                            |
|                            | Четвертаков И. М. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: методические указания по выполнению лабораторных заданий для направления 38.03.02 «Менеджмент» / И. М. Четвертаков, Е. А. Югов; Воронежский государственный аграрный университет - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2021 [ПТ] URL: <a href="http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164139.pdf">http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164139.pdf</a>                                    | 1                            |
| 2.3. Периодические издания | АПК : экономика, управление: ежемесячный теоретический и научно-практический журнал - Москва: Агропромиздат, 1988-   | 1                            |
|                            | Вестник Воронежского государственного аграрного университета: теоретический и научно-практический журнал / Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-  | 1                            |
|                            | Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве: ежемесячный научно-практический журнал / учредитель : ООО "Индепендент масс медиа" - Москва: Панорама, 2007-   | 1                            |

## 6.2. Ресурсы сети Интернет

### 6.2.1. Электронные библиотечные системы

| № | Название    | Размещение  |
|---|-------------|---|
| 1 | Лань        | <a href="https://e.lanbook.com">https://e.lanbook.com</a>               |
| 2 | ZNANIUM.COM | <a href="http://znanium.com/">http://znanium.com/</a>                   |
| 3 | ЮРАЙТ       | <a href="http://www.biblio-online.ru/">http://www.biblio-online.ru/</a> |
| 4 | IPRbooks    | <a href="http://www.iprbookshop.ru/">http://www.iprbookshop.ru/</a>     |
| 5 | E-library   | <a href="https://elibrary.ru/">https://elibrary.ru/</a>                 |

|   |                             |   |
|---|-----------------------------|---|
| 6 | Электронная библиотека ВГАУ | <a href="http://library.vsau.ru/">http://library.vsau.ru/</a> |
|---|-----------------------------|---|

### 6.2.2. Профессиональные базы данных и информационные системы

| №  | Название  | Адрес доступа   |
|----|---|---|
| 1  | Единая межведомственная информационно-статистическая система        | <a href="https://fedstat.ru/">https://fedstat.ru/</a>   |
| 2  | База данных показателей муниципальных образований                   | <a href="http://www.gks.ru/free_doc/new_site/bd_munst/munst.htm">http://www.gks.ru/free_doc/new_site/bd_munst/munst.htm</a> |
| 3  | База данных ФАОСТАТ   | <a href="http://www.fao.org/faostat/ru/">http://www.fao.org/faostat/ru/</a>   |
| 4  | Портал открытых данных РФ   | <a href="https://data.gov.ru/">https://data.gov.ru/</a>   |
| 5  | Портал государственных услуг  | <a href="https://www.gosuslugi.ru/">https://www.gosuslugi.ru/</a>   |
| 6  | Единая информационная система в сфере закупок                       | <a href="http://zakupki.gov.ru">http://zakupki.gov.ru</a>   |
| 7  | Электронный сервис "Прозрачный бизнес"                              | <a href="https://pb.nalog.ru">https://pb.nalog.ru</a>   |
| 8  | ГАС РФ "Правосудие"   | <a href="https://sudrf.ru/">https://sudrf.ru/</a>   |
| 9  | Справочная правовая система Гарант                                  | <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>   |
| 10 | Справочная правовая система Консультант Плюс                        | <a href="http://ivo.garant.ru">http://ivo.garant.ru</a>   |
| 11 | Профессиональные справочные системы «Кодекс»                        | <a href="https://техэксперт.сайт/система-kodeks">https://техэксперт.сайт/система-kodeks</a>                                 |
| 12 | Росреестр: Публичная кадастровая карта                              | <a href="https://pkk5.rosreestr.ru/">https://pkk5.rosreestr.ru/</a>   |
| 13 | Федеральная государственная система территориального планирования   | <a href="https://fgistp.economy.gov.ru/">https://fgistp.economy.gov.ru/</a>   |
| 14 | СТРОЙКонсультант  | <a href="http://www.stroykonsultant.ru/">http://www.stroykonsultant.ru/</a>   |
| 15 | Аграрная российская информационная система.                         | <a href="http://www.aris.ru/">http://www.aris.ru/</a>   |
| 16 | Информационная система по сельскохозяйственным наукам и технологиям | <a href="http://agris.fao.org/">http://agris.fao.org/</a>   |

### 6.2.3. Сайты и информационные порталы

| № | Название                                       | Размещение  |
|---|--|---|
| 1 | Все ГОСТы                                      | <a href="http://vsegost.com/">http://vsegost.com/</a>                         |
| 2 | Российское хозяйство. Сельхозтехника.          | <a href="http://rushoz.ru/selhoztehnika/">http://rushoz.ru/selhoztehnika/</a> |
| 3 | TECHSERVER.ru: Ваш путеводитель в мире техники | <a href="http://techserver.ru/">http://techserver.ru/</a>                     |

## 7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

### 7.1. Помещения для ведения образовательного процесса и оборудование

#### 7.1.1. Для контактной работы

| № уч. корп. | № ауд. | Статус аудитории             | Перечень оборудования                   |
|-------------|--------|------------------------------|---|
| 9           | 237    | Учебная аудитория для прове- | Комплект учебной мебели, демонстрацион- |

|   |          |   |   |
|---|----------|---|---|
|   |          | дения занятий лекционного типа                        | ное оборудование и учебно-наглядные пособия: (указать перечень основных)  |
| 9 | 122, 126 | Учебная аудитория для проведения лабораторных занятий | Комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду |

### 7.1.2. Для самостоятельной работы

| № уч. корп. | № ауд.                   | Название аудитории                   | Перечень оборудования   |
|-------------|--------------------------|--------------------------------------|---|
| 9           | 273, комп. класс общ. №7 | Помещение для самостоятельной работы | Комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду |

## 7.2. Программное обеспечение

### 7.2.1. Программное обеспечение общего назначения

| № | Название   | Размещение               |
|---|--|--------------------------|
| 1 | Операционные системы MS Windows /Linux /Ред ОС               | ПК в локальной сети ВГАУ |
| 2 | Пакеты офисных приложений MS Office / OpenOffice/LibreOffice | ПК в локальной сети ВГАУ |
| 3 | Программы для просмотра файлов AdobeReader / DjVuReader      | ПК в локальной сети ВГАУ |
| 4 | Браузеры Яндекс Браузер / MozillaFirefox / MicrosoftEdge     | ПК в локальной сети ВГАУ |
| 5 | Антивирусная программа DrWeb ES                              | ПК в локальной сети ВГАУ |
| 6 | Программа-архиватор 7-Zip                                    | ПК в локальной сети ВГАУ |
| 7 | Мультимедиа проигрыватель MediaPlayerClassic                 | ПК в локальной сети ВГАУ |
| 8 | Платформа онлайн-обучения eLearningserver                    | ПК в локальной сети ВГАУ |
| 9 | Система компьютерного тестирования AST Test                  | ПК в локальной сети ВГАУ |

### 7.2.2. Специализированное программное обеспечение

Не предусмотрено

## 8. Междисциплинарные связи

| Дисциплина, с которой необходимо согласование | Кафедра, на которой преподается дисциплина | ФИО заведующего кафедрой       |
|---|--|--------------------------------|
| Управление персоналом                         | Кафедра управления и маркетинга в АПК      | Согласовано<br>Закшевская Е.В. |



**Приложение 1**  
**Лист периодических проверок рабочей программы**  
**и информация о внесенных изменениях**

| Должностное лицо, проводившее проверку: Ф.И.О., должность | Дата                         | Потребность в корректировке указанием соответствующих разделов рабочей программы   | Информация о внесенных изменениях  |
|---|------------------------------|--|--|
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева              | Протокол №9 от 20.06.2022 г. | Есть<br>3. Объем дисциплины и виды работ, 3.1 Очная форма обучения, 3.2. Очно-заочная форма обучения   | В связи с изменением учебного плана на 2022-2023 г. скорректированы объем часов и виды работ   |
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева              | Протокол №9 от 20.06.2022 г. | Есть<br>4.2. Распределение контактной и самостоятельной работы при подготовке к занятиям по подразделам<br>4.2.1. Очная форма обучения, 4.2.2. Очно-заочная форма обучения                                       | В связи с изменением учебного плана на 2022-2023 г. скорректированы объем часов контактной работы (лекции и практические занятия) и самостоятельной работы |
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева              | Протокол №9 от 20.06.2022 г. | Есть<br>4.3. Перечень тем и учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся  | В связи с изменением учебного плана на 2022-2023 г. скорректирован объем часов самостоятельной работы  |
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева              | Протокол №9 от 20.06.2022 г. | Есть<br>7. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины, п. 7.1. Помещения для ведения образовательного процесса и оборудование, 7.1.1. Для контактной работы, 7.1.2. Для самостоятельной работы | Заменено «GoogleChrome» на «Яндекс Браузер»  |
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева              | Протокол №9 от 20.06.2022 г. | Есть<br>7.2.1 Программное обеспечение общего назначения  | Внесены уточнения по программному обеспечению  |

|  |                                     |   |     |
|--|-------------------------------------|---|-----|
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева | Протокол<br>№9 от<br>20.06.2022 г.  | Рабочая программа<br>актуализирована на<br>2022-2023 учебный<br>год |     |
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева | Протокол<br>№ 8 от<br>19.06.2023 г. | Рабочая программа<br>актуализирована на<br>2023-2024 учебный<br>год |     |
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева | Протокол<br>№ 9 от<br>17.04.2024 г. | Рабочая программа<br>актуализирована на<br>2024-2025 учебный<br>год |     |
| Зав. кафедрой экономики АПК<br>З.П. Медеяева | Протокол<br>№11 от<br>03.06.2025 г. | Рабочая программа<br>актуализирована на<br>2025-2026 учебный<br>год | нет |
|  |                                     |   |     |