Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

УТВЕРЖДАЮ

Декан экономического факультета

Агибалов А.В.

IT ZOKVINTET

жир 6 20 21 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Б2.О.01(У) Учебная практика, ознакомительная практика

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) - Аграрный менеджмент

Квалификация выпускника - магистр

Факультет экономический

Кафедра управления и маркетинга в АПК

Преподаватели, подготовившие рабочую программу:

к. э. н., доцент

к .э. н., ст. научн. сотр.

Т.В. Сабетова

Т.А. Михалева

Рабочая программа практики разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 952 от 12.08.2020 г., с изменениями соответственно Приказу Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 82 от 08.02.2021 г.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры управления и маркетинга в АПК (протокол № 11 от 15.06.2021 г.)

E3al

Заведующий кафедрой

Е.В. Закшевская

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 11 от 25.06.2021 г.).

Председатель методической комиссии ДМММ

(Е.Б. Фалькович)

Рецензент рабочей программы: генеральный директор ЗАО «Тенистое» Семилукского района Воронежской области, к. с.-х. н. Михалев Н.В.

1. Общая характеристика практики

Учебная практика обучающихся является составной частью основной профессиональной образовательной программы высшего образования и представляет собой одну из форм организации учебного процесса, заключающуюся в профессионально-практической подготовке обучающихся, содействует закреплению теоретических знаний, получению навыков научно-исследовательской работы.

Учебная практика, ознакомительная практика (далее учебная практика) представляет собой комплексные практические занятия, дополняемые другими видами учебного процесса, в ходе которых осуществляется формирование первичных профессиональных умений, приобретение навыков работы в коллективе.

1.1. Цель практики

Цель практики — углубление и закрепление полученных теоретических знаний в области менеджмента, а также подготовка магистров к самостоятельной аналитической и организационно-управленческой деятельности.

1.2. Задачи практики

Основные задачи учебной практики:

- формирование первичных профессиональных умений и навыков аналитической и организационно-управленческой деятельности;
- формирование умений выбора темы исследования, определения цели, задач и составления плана выпускной квалификационной работы;
 - овладение современными методами сбора, анализа и обработки информации;
 - формирование навыков разработки управленческих решений;
- формирование навыков подготовки аналитических материалов по результатам прикладных исследований.

1.3. Место практики в образовательной программе

Данная учебная практика относится к обязательным дисциплинам ОП. Ее прохождение имеет место в первом семестре очной формы обучения и обычно приходится на осенне-зимний период.

1.4. Взаимосвязь с учебными дисциплинами

Прохождение производственной практики логически связано с изучением дисциплин первого семестра: Проектный менеджмент, Методология и методы исследования в профессиональной деятельности, Бизнес-менеджмент.

1.5. Способ проведения практики

Способ проведения учебной практики – стационарный, выездной.

2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики

	Компетенция	Индика	атор достижения компетенции
Код	Содержание	Код	Содержание
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управлен-	34	Знать порядок организации управления предприятием, функциональные обязанности руководителя
	ческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	У2	Уметь применять количе- ственные методы для управ- ления бизнес- процессами
	Способен применять современные техники и методики сбора данных,	32	Знать современные методы сбора, анализа и обработки управленческой информации
ОПК-2	продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-	У3	Уметь использовать современные методы сбора, анализа и обработки управленческой информации
	аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	Н2	Иметь навыки подготовки аналитических материалов по данным о функционировании конкретного предприятия
	Способен самостоятельно прини- мать обоснованные организацион- но-управленческие решения, оцени-	У2	Уметь разрабатывать и обосновывать организационно- управленческие решения
ОПК-3	вать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	Н2	Иметь навыки подбора пока- зателей для обоснования управленческих решений
ПК-4	Способен осуществлять контроль результативности и социально-экономической эффективности си-	У7	Уметь анализировать результаты деятельности организаций, системы управления ими в условиях неопределенной внешней среды
	стемы управления в организациях, в том числе неопределенной внешней среды	Н4	Иметь навыки оценки социально-экономической эффективности системы управления в организациях

3. Объем практики и ее содержание

3.1. Объем практики 3.1. Очная форма обучения

5.1. O man dopma doy tenna				
Показатели	Семестр	Всего		
показатели	1	bcero		
Общая трудоёмкость, з.е./ч	6 / 216	6 / 216		
Общая контактная работа, ч	72,10	72,10		
Общая самостоятельная работа, ч	143,90	143,90		
Контактная работа при проведении практики, в т.ч. (ч)	72,00	72,00		
руководство практикой, всего	72	72		
в т.ч. в форме практической подготовки	36	36		
Самостоятельная работа при проведении практики, ч	143,90	143,90		
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0,10	0,10		
зачет	0,10	0,10		
Форма промежуточной аттестации (зачёт, зачет с оценкой)	зачет	зачет		

3.2. Заочная форма обучения

Помоложени	Семестр	Danie
Показатели	1	Всего
Общая трудоёмкость, з.е./ч	6 / 216	6 / 216
Общая контактная работа, ч	2,10	2,10
Общая самостоятельная работа, ч	213,90	213,90
Контактная работа при проведении практики, в т.ч. (ч)	2,00	2,00
руководство практикой, всего	2	2
в т.ч. в форме практической подготовки	1	1
Самостоятельная работа при проведении практики, ч	213,90	213,90
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0,10	0,10
зачет	0,10	0,10
Форма промежуточной аттестации (зачёт, зачет с оценкой)	зачет	зачет

3.2. Содержание практики

Выполнение общих и индивидуальных заданий по учебной практике обучающийся оформляет в рабочей тетради, которая включает:

- 1. План-график прохождения практики, подписанный руководителем практики и обучающимся.
- 2. Общие указания по прохождению учебной практики: цель, задачи учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков; характеристика подразделений (кафедра и т.п.), где осуществлялось прохождение практики; характеристика информационной базы, применяемой в процессе прохождения практики.
- 3. Задания по проведению экономических расчетов и применению научного инструментария в оценке результативности, методического обоснования управленческих решений в профессиональной сфере. Задания данного раздела имеет индивидуальный характер, так как выполняются по данным бухгалтерской отчетности конкретной организации, являющейся объектом исследования.

Оформление результатов выполненных заданий рекомендовано представлять в виде текста, таблиц, графиков, схем, рисунков, диаграмм и т.п. Выполненные общие и индивидуальные задания по учебной практике по получению первичных профессиональных умений и навыков отражаются в Рабочей тетради по учебной практике.

Рабочая тетрадь включает следующие разделы: 1. Принятие, обоснование и документальное оформление управленческих решений. 2. Анализ ресурсного потенциала предприятия и эффективности его использования. 3. Анализ экономических показателей деятельности предприятия. 4. Учетная практика, управление финансами и риски в деятельности предприятия. 5. Оценка результативности и социально-экономической эффективности системы управления в организациях.

Требования к отчету по производственной практике

Отчет о прохождении учебной практики не предусмотрен.

4. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

4.1. Этапы формирования компетенций

Виды работ или этапы про- хождения практики	Код компетенции	Индикатор достижения компетенции (ИДК)
Принятие, обоснование и доку-	ОПК-1	У2
ментальное оформление управ-	ОПК-2	34
ленческих решений		
Анализ ресурсного потенциала	ОПК-1	34
предприятия и эффективности его использования	ОПК-3	У2
Анализ экономических показателей деятельности предприятия	ОПК-3	H2
Учетная практика, управление	ОПК-2	У3
финансами и риски в деятельно- сти предприятия		H2
Оценка результативности и со-	ПК-4	У7
циально-экономической эффек-		H4
тивности системы управления в организациях		

4.2. Шкалы и критерии оценивания достижения компетенций

4.2.1. Шкалы оценивания достижения компетенций

Вид оценки	Оценки	
Академическая оценка по 2-х балльной шка-	не зачтено	зачтено
ле	11 0 3 0 11 0 110	30 11 3110

4.2.2. Критерии оценки устного опроса (защиты отчета по практике)

Оценка	Критерии
Зачтено	выставляется обучающемуся, если выполнены все требования по заданиям: в раздаточном материале содержание разделов соответствует их названию, собрана полноценная, необходимая информация, практические расчеты выполнены правильно или с небольшими недочетами, не искажающие суть рассматриваемого вопроса; имеются подробные, полные правильные выводы, интерпретации рассчитанных показателей, на заданные вопросы даются подробные правильные аргументированные ответы.
Не зачтено	выставляется обучающемуся, если задания практики не выполнены; использованная информация и иные данные отрывисты, практические расчеты выполнены частично или не выполнены совсем, приведенная информация не производит впечатления достоверной; ответы на заданные вопросы не даются или даются не верные.

4.2.3. Критерии оценки содержания отчета о прохождении практики и оформления дневника практики

Не предусмотрен

4.3. Материалы для оценки достижения компетенций

4.3.1. Вопросы к зачету

№	Содержание	Код компе- тенции	идк
1.	Методы исследований управленческой деятельности	ОПК-1	34
2.	Методы управления предприятием	ОПК-1	34
3.	Экономические методы управления	ОПК-1	34
4.	Административные методы управления	ОПК-1	34
5.	Социально-психологические методы управления	ОПК-1	34
6.	Функции менеджмента	ОПК-1	34
7.	Должностные обязанности руководителя	ОПК-1	34
8.	Сущность и особенности управленческого труда	ОПК-1	34
9.	Структуры управления	ОПК-1	У2
10.	Механистический подход к организациям	ОПК-1	У2
11.	Органический подход к организациям	ОПК-1	У2
12.	Методы принятия управленческих решений	ОПК-1	У2
13.	Делегирование полномочий	ОПК-1	У2
14.	Классификации управленческих решений	ОПК-1	У2
15.	Современные информационные технологии поиска, си-	ОПК-2	32
	стематизации и обработки данных	011K-2	32
16.	Анализ бухгалтерской отчетности	ОПК-2	32
17.	Управленческий учет: цели и сущность	ОПК-2	32
18.	Содержание стратегического анализа	ОПК-2	32

			1
19.	Использование сети Интернет для поиска и анализа бизнес-информации	ОПК-2	У3
20.	Наблюдения как способ сбора информации	ОПК-2	У3
21.	Анкетирование как способ сбора информации	ОПК-2	У3
22.	Опросы сотрудников как способ сбора внутренней информации	ОПК-2	У3
23.	Показатели оценки ресурсного потенциала предприятия	ПК-4	У7
24.	Показатели для оценки эффективности деятельности предприятия	ПК-4	У7
25.	Показатели оценки финансового состояния предприятия	ПК-4	У7
26.	Научное обоснование управленческих действий	ОПК-3	У2
27.	Понятие проблемы в менеджменте	ОПК-3	У2
28.	Принятие управленческих решений на основании опыта менеджера	ОПК-3	У2
29.	Интуитивное принятие управленческих решений	ОПК-3	У2
30.	Критическое переосмысление управленческих решений	ОПК-3	У2
31.	Показатели управляемости предприятия, подразделения	ОПК-3	H2
32.	Показатели экономической эффективности работы системы управления	ПК-4	У7
33.	Показатели социальной эффективности работы системы управления	ПК-4	У7
34.	Показатели рисков системы управления	ОПК-3	H2
35.	Показатели отложенной эффективности работы системы управления	ОПК-3	Н2

4.3.2. Вопросы тестов

№	Содержание	Компе- тенция	идк
1.	Обязательным условием эффективной координации в ме-	ОПК-1	34
	неджменте является:		
	1) анализ результатов деятельности предприятия		
	2) наличие обратной связи		
	3) эффективная мотивация персонала		
2.	Задачами международного менеджмента не являются сле-	ОПК-1	34
	дующие из нижеперечисленных:		
	1) характеристика особенностей работы на внешних рын-		
	ках		
	2) изучение методов управления экспортно-импортными		
	операциями		
	3) создание новых школ менеджмента		
	4) характеристика приемов управления внешними рынка-		
	ми		
3.	Какое из следующих утверждений об агромаркетинге не	ОПК-1	34
	верно:		
	1) в аграрной сфере присутствует избыток специалистов		
	2) в аграрной сфере не все отрасли характеризуются выра-		
	женной сезонностью производства		
	3) в аграрной сфере земля является основным ресурсом		
	производства		
	4) рынок многих видов сельскохозяйственной продукции		
	монопсонистический		

4.	Виборита проринична постанов	OTATI HACTI OTATION OTROMA	ОПК-1	34	
4.	Выберите правильную последов	ательность этапов страте-	OHK-1	34	
	гического планирования:	rowy, p			
	1) анализ стратегических альтерн				
	2) обследование сильных и слабь	ах сторон			
	3) выбор стратегии				
5.	4) оценка и анализ внешней сред		ОПК-1	34	
٥.	Установите правильно	-	OHK-1	34	
	признаком системы и примером ј	1			
	1	имер			
	<u> </u>	при снижении покупа-			
		выной способности кли-			
		гов предприятие перехо-			
		г в другой рыночный мент			
		один грузчик поднимает Кг, а четыре – 150 кг			
		1			
		группа студентов после			
		· 1			
		предприятие восстанав-			
	11 -	вается после кризиса			
6.	Целостный непротиворечивый с	±	ОПК-1	34	
0.	знании окружающих, соответст	= = = =	OHK-1	34	
	вам и ожиданиям, предъявляемы				
	водителю, в менеджменте называ				
7.	Такое системное свойство орган	-	ОПК-1	34	
/ .	способность реализовывать зада		Offic-1	5 4	
	определенного периода времени				
	качества.	с заданными нараметрами			
8.	В менеджменте функция упр	равленческих решений от-	ОПК-1	34	
0.	ражается в необходимости согла			3.	
	нителей для реализации решений				
	соответствующего качества.	are year property of the same of			
9.	Спонтанно образовавшаяся груг	па люлей, которые всту-	ОПК-1	34	
	пают в регулярное взаимодейств	, 1			
		низация			
10.	В менеджменте информация, кап		ОПК-1	34	
	сы, материалы, которые организ	, 1 11			
	среды, с точки зрения системного				
11.	Лицо в какой-либо группе, орган		ОПК-1	34	
	делении, пользующееся больши				
	том, обладающее влиянием, н	которое проявляется как			
	управляющие действия – это	-			
12.	Работу с документами вы бы отн	если к такому виду управ-	ОПК-1	34	
	ленческого труда				
13.	Инструктирование исполнителей	і вы бы отнесли к такому	ОПК-1	34	
	виду управленческого труда	<u> </u>			
14.	Система, сохраняющаяся в цело	м при изменении или ис-	ОПК-1	У2	
	чезновении одного или нескольк	-			
15.	Система, которая обменивается		ОПК-1	У2	
	информацией с внешним по отно				
		<u>*</u> 1			

16. Промежуток времени от текущего момента до того или иного дня в будущем, на который рассчитан план - это 17. В практике менеджмента в процессе контроля производят сравнение фактических показателей с		это система		
17. В практике менеджмента в процессе контроля производят сравнение фактических показателей с	16.		ОПК-1	У2.
17. В практике менеджмента в процессе контроля производят сравнение фактических показателей с показателями. 18. В теории инновационного менеджмента к финансовым критериям оценки инвестиционных проектов относят следующие: 1) размер инвестиций 2) производительность оборудования 3) соответствие проекта имеющимся производственным мощностям 4) потенциальный годовой размер прибыли 19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу мизненного цикла отрасли 3) сдиничную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 3) управления персоналом 4) маркстинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2	10.	, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
сравнение фактических показателей с	17.		ОПК-1	У2
18. В теории инновационного менеджмента к финансовым критериям оценки инвестиционных проектов относят следующие: 1) размер инвестиций 2) производительность оборудования 3) соответствие проекта имеющимся производственным мощностям 4) потенциальный годовой размер прибыли 19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2			0	
критериям оценки инвестиционных проектов относят следующие: 1) размер инвестиций 2) производительность оборудования 3) соответствие проекта имеющимся производственным мощностям 4) потенциальный годовой размер прибыли 19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетипта, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
критериям оценки инвестиционных проектов относят следующие: 1) размер инвестиций 2) производительность оборудования 3) соответствие проекта имеющимся производственным мощностям 4) потенциальный годовой размер прибыли 19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2	18.	В теории инновационного менеджмента к финансовым	ОПК-1	У2
1) размер инвестиций 2) производительность оборудования 3) соответствие проекта имеющимся производственным мощностям 4) потенциальный годовой размер прибыли 19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу тарных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		<u> </u>		
2) производительность оборудования 3) соответствие проекта имеющимся производственным мощностям 4) потенциальный годовой размер прибыли 19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		дующие:		
3) соответствие проекта имеющимся производственным мощностям 4) потенциальный годовой размер прибыли 19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		1) размер инвестиций		
мощностям 4) потенциальный годовой размер прибыли 19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		2) производительность оборудования		
4) потенциальный годовой размер прибыли К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		3) соответствие проекта имеющимся производственным		
19. К основным направлениям производственной стратегии относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		· ·		
относятся: 1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		,		
1) стремление к минимизации издержек за счет технологического лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2	19.		ОПК-1	У2
ческого лидерства 2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
2) оптимизация объема производства и продаж 3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
3) обеспечение высокой прибыли в сравнении с существующими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		<u>-</u>		
рощими конкурентами 4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		<u> </u>		
4) активизация разработки новых товаров и услуг 20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
20. Эффективность управления персоналом согласно теории менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2 Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2 Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2 ОПК-1 У2 ОПК-1 У2 ОПК-1 У2 ОПК-1 У2 ОПК-1 ОПК-1 ОПК-1 ОПК-1 ОПК-1 ОПК-1 ОПК-1 ОПК-1 ОПК-1 ОПК				
менеджмента можно измерить: 1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2	20		ОПК-1	V2
1) достижением поставленных целей 2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2	۷٠.		OHK-1	3 4
2) стажем работы работника в организации 3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		<u> </u>		
3) уровнем текучести кадров 4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
4) наличием задолженности по заработной плате 21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		, 1 1		
21. К портфельным методам анализа в стратегическом менеджменте относят: ОПК-1 У2 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли ОПК-1 У2 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: ОПК-1 У2 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		1 / 1 1		
неджменте относят: 1) матрицу парных сравнений 2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2	21.	,	ОПК-1	У2
2) матрицу жизненного цикла отрасли 3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
3) единичную матрицу 22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		1) матрицу парных сравнений		
22. В практике менеджмента по направлениям принятия решений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		2) матрицу жизненного цикла отрасли		
шений оценивают следующие виды эффективности: 1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		, , , , ,		
1) среднесрочную 2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2	22.		ОПК-1	У2
2) краткосрочную 3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
3) управления персоналом 4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2		/ I		
4) маркетинга, инноваций 23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
23. Согласно теории менеджмента эффективность проявляется ОПК-1 У2				
	22		ОПІ/ 1	N/O
	23.		OHK-I	y 2
в показателях: 1) эффективности объекта управления, собственно управ-				
ленческой деятельности				
2) типа оргкультуры				
3) оценки основных компонентов управления		1 2 21		
4) личностной оценки руководителей и исполнителей		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
	24.		ОПК-1	У2
эффективности управленческих решений относят следую-	•			
щие критерии:				
1) планируемый объем инвестиций				
2) прирост прибыли организации				

	3) внедрение технологических инн	новаций		
	4) увеличение производственных			
25.	Этапы процесса сбора управленче		ОПК-2	32
	1) обработка полученной информа			
	2) поиск и сбор информации			
	3) подготовка управленческого ре-	ешения		
	4) разработка концепта			
26.	Между основаниями клас	ссификации управленче-	ОПК-2	32
	ской информации и ее конкретны	ми типами:		
	Коэффициент Зн	ачение		
	1.5	первичная		
		финансовая		
	1	внешняя		
	Г. время влияния 4.	долгосрочная		
27.	Различные сведения, данные, пе	1	ОПК-2	32
	сигналов и воспринимаемые чело	овеком или специальным		
2.0	устройством – это	1.1	0.777	
28.		учить эффект изменения	ОПК-2	32
	фиксированных входных данных			
	ления для имитированных входни	ых данных по указанным		
20	наборам значений.		OHIV 2	22
29.	Группа численных методов для и	5 1	ОПК-2	32
	цессов, при которых процесс опис моделью с использованием генера			
	моделью с использованием генера модель многократно обсчитываетс	_		
	данных вычисляются вероятност	•		
	сматриваемого процесса.	пыс характеристики рас		
30.	Метод решения задач, в котором	м участники обсужления	ОПК-2	32
	генерируют максимальное количе			
	чи, в том числе самые фантастич	1		
	полученных вариантов выбирают			
	рые могут быть использованы на і	практике.		
31.	Суть этого метода в том, чтобы с	помощью серии последо-	ОПК-2	32
	вательных действий — опросо	ов, интервью, мозговых		
	штурмов — добиться максима	ального консенсуса при		
	определении правильного решени			
32.	Метод научного исследования, со		ОПК-2	32
	нии выводов, полученных из на			
	стью явления, на другую его част	ъ; научное прогнозирова-		
22	ние событий.		OHIC 2	22
33.	Метод нахождения неизвестных г	-	ОПК-2	32
	некоторой функции по имеющем	луся дискретному наоору		
24	ее известных значений	HANNIA HIATOMIA WAY WATE	ОПК-2	32
34.	Метод организации работы со сп		OHK-2	32
	ром в основу прогноза закладыва или коллектива специалистов, ос			
	нальном, научном и практическом			
35.	Исследование объектов познания		ОПК-2	32
55.	ние и изучение моделей реально	· •	OHK-2	J 2
	процессов или явлений с цельк			
	этих явлений, а также для предст			
L	тредения, а также для преден	masanin abatanin, mirepe		

сующих исследователей 36. Выведение экономических закономерностей из соответствующих фактов экономической действительности 37. В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «валовая прибыль»: 1) 1 2) 2 3) 5 4) 5-АПК 5) 9-АПК 6) 13-АПК 7) 17-АПК 38. В какой форме бухгалтерского учета можно найти показа-	ОПК-2	32 У3
ствующих фактов экономической действительности 37. В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «валовая прибыль»: 1) 1 2) 2 3) 5 4) 5-АПК 5) 9-АПК 6) 13-АПК 7) 17-АПК		
37. В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «валовая прибыль»: 1) 1 2) 2 3) 5 4) 5-АПК 5) 9-АПК 6) 13-АПК 7) 17-АПК	ОПК-2	УЗ
тель «валовая прибыль»: 1) 1 2) 2 3) 5 4) 5-АПК 5) 9-АПК 6) 13-АПК 7) 17-АПК		73
1) 1 2) 2 3) 5 4) 5-ΑΠΚ 5) 9-ΑΠΚ 6) 13-ΑΠΚ 7) 17-ΑΠΚ		
2) 2 3) 5 4) 5-ΑΠΚ 5) 9-ΑΠΚ 6) 13-ΑΠΚ 7) 17-ΑΠΚ		
3) 5 4) 5-ΑΠΚ 5) 9-ΑΠΚ 6) 13-ΑΠΚ 7) 17-ΑΠΚ		
4) 5-ΑΠΚ5) 9-ΑΠΚ6) 13-ΑΠΚ7) 17-ΑΠΚ		
5) 9-ΑΠΚ 6) 13-ΑΠΚ 7) 17-ΑΠΚ		
6) 13-ΑΠΚ 7) 17-ΑΠΚ		
7) 17-AΠK		
· ·		
	ОПК-2	У3
	OHK-2	У 3
тель «чистая прибыль»:		
1) 1		
2) 2		
3) 5		
4) 5-ATK		
5) 9-A∏K		
6) 13-ATK		
7) 17-AПК	OFFIC 2	7.70
39. В какой форме бухгалтерского учета можно найти показа-	ОПК-2	У3
тель «нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)		
прошлых лет»:		
1) 1		
2) 2		
3) 5		
4) 5-A∏K		
5) 9-AIIK		
6) 13-A∏K		
7) 17-ΑΠΚ		
40. В какой форме бухгалтерского учета можно найти показа-	ОПК-2	У3
тель «среднегодовая численность сотрудников»:		
1) 1		
2) 2		
3) 5		
4) 5-AΠK		
5) 9-AΠK		
6) 13-АПК		
7) 17-AΠK		
41. В какой форме бухгалтерского учета можно найти инфор-	ОПК-2	У3
мацию о количестве техники в натуральном выражении:		
1) 1		
2) 2		
3) 5		
4) 5-AΠK		
5) 9-AΠK		
6) 13-АПК		
7) 17-AПK		
42. В какой форме бухгалтерского учета можно найти показа-	ОПК-2	У3
тель «отработано человеко-часов по предприятию»:		

	1) 1		
	2) 2		
	3) 5		
	4) 5-AПК		
	5) 9-A∏K		
	'		
	6) 13-ATIK		
	7) 17-A∏K		
43.	В какой форме бухгалтерского учета можно найти инфор-	ОПК-2	У3
	мацию о сумме износа основных средств:		
	1) 1		
	2) 2		
	3) 5		
	4) 5-АПК		
	5) 9-AIIK		
	, ,		
	6) 13-ATIK		
	7) 17-A∏K	0777	* * * * *
44.	В какой форме бухгалтерского учета можно найти инфор-	ОПК-2	У3
	мацию о составе и динамике запасов:		
	1) 1		
	2) 2		
	3) 5		
	4) 5-АПК		
	5) 9-AIIK		
	6) 13-ATIK		
4.5	7) 17-A∏K	OHIC 2	7.70
45.	В какой форме бухгалтерского учета можно найти показа-	ОПК-2	У3
	тель «финансовые вложения»:		
	1) 1		
	2) 2		
	3) 5		
	4) 5-AΠK		
	5) 9-АПК		
	6) 13-АПК		
	7) 17-AIIK		
16	,	ОПК-2	У3
46.	В какой форме бухгалтерского учета можно найти показа-	OHK-2	у 5
	тель «площадь пашни»:		
	1) 1		
	2) 2		
	3) 5		
	4) 5-AПК		
	5) 9-АПК		
	6) 13-АПК		
	7) 17-ANK		
47.	В каком разделе бухгалтерского баланса можно найти раз-	ОПК-2	У3
''.	мер запасов:	011K-2	, ,
	1		
	1) І Внеоборотные активы		
	2) ІІ Оборотные активы		
	3) III Капитал и резервы		
	4) IV Долгосрочные обязательства		
	5) V Краткосрочные обязательства		
48.	В каком разделе бухгалтерского баланса можно найти раз-	ОПК-2	У3
-	•		

мер денежных средств и их эквивалентов:		
1) I Внеоборотные активы		
2) II Оборотные активы		
3) III Капитал и резервы		
4) IV Долгосрочные обязательства		
5) V Краткосрочные обязательства		
49. В каком разделе бухгалтерского баланса можно н	айти сто- ОПК-2 У3	
имость нематериальных активов:		
1) I Внеоборотные активы		
2) II Оборотные активы		
3) III Капитал и резервы		
4) IV Долгосрочные обязательства		
5) V Краткосрочные обязательства		
50. В каком разделе бухгалтерского баланса можно н	айти объ- ОПК-2 УЗ	
ем нераспределенной прибыли:		
1) I Внеоборотные активы		
2) II Оборотные активы		
3) III Капитал и резервы		
4) IV Долгосрочные обязательства		
5) V Краткосрочные обязательства		
51. Раздел математической статистики, изучающий	статисти- ОПК-2 У3	
ческие методы, основанные на последовательной		
формируемой в ходе статистического эксперимен	± '	
тистический анализ		
52. Ранжированный ряд распределения по величин	е какого- ОПК-2 У3	
либо признака	c raroi o- OTIR-2 33	
53. Ряд, состоящий из однородных статистических	величин, ОПК-2 У3	
показывающий изменение какого-либо явления во	,	
54. Статистическая взаимосвязь двух или более сл		
величин (либо величин, которые можно с некотор	3	
стимой степенью точности считать таковыми),	•	
изменения значений одной или нескольких из э	=	
чин сопутствуют систематическому изменению другой или других величин	значении	
17 17	лучайной ОПК-2 У3	
1 1	3	
величины от значений другой случайной велич	ины или	
нескольких случайных величин		
56. В каких формах бухгалтерского учета можно на		
ные для расчета оборачиваемости оборотных акти	BOB.	
1) 1		
2) 2		
3) 5		
4) 5-AΠK		
5) 9-АПК		
6) 13-A∏K		
7) 17-AΠK		
57. В каких формах бухгалтерского учета можно на	айти дан- ОПК-2 Н2	
ные для расчета амортизациеемкости:		
	1	
1) 1		

	A) C ATTIC		
	4) 5-AIIK		
	5) 9-AIIK		
	6) 13-AIIK		
70	7) 17-AПК	07716.0	110
58.	Уровень окупаемости предприятия равен 100 %. Предпри-	ОПК-2	H2
50	Name of the state	ОПК-2	112
59.	Уровень окупаемости предприятия равен 94 %. Предприятие	OHK-2	H2
60.	Уровень окупаемости предприятия равен 144 %. Предпри-	ОПК-2	H2
00.	ятие	OHK-2	112
61.	Как вычислить коэффициент абсолютной ликвидности:	ОПК-3	У2
	1) (денежные средства+краткосрочные финансовые вло-		
	жения) / краткосрочные обязательства		
	2) (денежные средства+краткосрочные финансовые вло-		
	жения+дебиторская задолженность) / краткосрочные обя-		
	зательства		
	3) оборотные активы / краткосрочные обязательства		
	4) краткосрочные обязательства / оборотные активы		
	5) краткосрочные обязательства / (денежные сред-		
	ства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская		
	задолженность)		
	6) краткосрочные обязательства / (денежные сред-		
	ства+краткосрочные финансовые вложения)		
62.	Как вычислить коэффициент промежуточной ликвидности:	ОПК-3	У2
	1) (денежные средства+краткосрочные финансовые вло-		
	жения) / краткосрочные обязательства		
	2) (денежные средства+краткосрочные финансовые вло-		
	жения+дебиторская задолженность) / краткосрочные обя-		
	зательства		
	3) оборотные активы / краткосрочные обязательства		
	4) краткосрочные обязательства / оборотные активы		
	5) краткосрочные обязательства / (денежные сред-		
	ства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская		
	задолженность)		
	6) краткосрочные обязательства / (денежные сред-		
	ства+краткосрочные финансовые вложения)		
63.	Как вычислить коэффициент абсолютной ликвидности:	ОПК-3	У2
	1) (денежные средства+краткосрочные финансовые вло-		
	жения) / краткосрочные обязательства		
	2) (денежные средства+краткосрочные финансовые вло-		
	жения+дебиторская задолженность) / краткосрочные обя-		
	зательства		
	3) оборотные активы / краткосрочные обязательства		
	4) краткосрочные обязательства / оборотные активы		
	5) краткосрочные обязательства / (денежные сред-		
	ства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская		
	задолженность)		
	6) краткосрочные обязательства / (денежные сред-		
C 4	ства+краткосрочные финансовые вложения)	OFFIC 2	370
64.	Как вычислить коэффициент обеспеченности собственны-	ОПК-3	У2
	ми оборотными средствами:		

	1) (собственный капитал и резервы-внеоборотные активы)		
	/ оборотные активы		
	2) (собственный капитал и резервы+внеоборотные активы) / оборотные активы		
	3) собственный капитал и резервы / (внеоборотные акти-		
	вы-оборотные активы)		
	4) (внеоборотные активы-оборотные активы) / собствен-		
	ный капитал и резервы		
	5) оборотные активы / (собственный капитал и резервы-		
	внеоборотные активы)		
	6) оборотные активы / (собственный капитал и резер-		
	вы+внеоборотные активы)		
65.	Как вычислить валовую прибыль:	ОПК-3	У2
	1) выручка – себестоимость		
	2) себестоимость – выручка		
	3) выручка / себестоимость		
	4) себестоимость / выручка		
	5) выручка + себестоимость		
	6) себестоимость + выручка		
	7) выручка * себестоимость		
	8) себестоимость * выручка		
66.	Уровень окупаемости предприятия равен 92 %. Это озна-	ОПК-3	У2
	чает:		
	1) продав продукцию, предприятие полностью возвращает		
	свои затраты и еще получает сверху 92 копейки на каждый		
	затраченный рубль		
	2) продав продукцию, предприятие на каждый затраченный рубль возвращает только 92 копейки		
	3) в этом периоде предприятие продало больше продук-		
	ции, чем произвело, на 92%		
	4) в этом периоде предприятие произвело больше продук-		
	ции, чем продало, на 92 %		
	5) в этом периоде предприятие продало меньше продук-		
	ции, чем произвело, на 92%, то есть 8% продукции оста-		
	лось на складе		
67.	Уровень окупаемости предприятия равен 87 %. Это озна-	ОПК-3	У2
	чает:		
	1) продав продукцию, предприятие полностью возвращает		
	свои затраты и еще получает сверху 87 копеек на каждый		
	затраченный рубль		
	2) продав продукцию, предприятие на каждый затрачен-		
	ный рубль возвращает только 87 копеек		
	3) в этом периоде предприятие продало больше продук-		
	ции, чем произвело, на 87%		
	4) в этом периоде предприятие произвело больше продук-		
	ции, чем продало, на 87 %		
	5) в этом периоде предприятие продало меньше продук-		
	ции, чем произвело, на 87%, то есть 13% продукции оста-		
68.	лось на складе Уровень окупаемости предприятия равен 143 %. Это озна-	ОПК-3	У2
00.	чает:	OHK-3	<i>3</i>
	IWI.		

	1) продав продукцию, предпревой затраты и еще получает затраченный рубль 2) продав продукцию, предприй рубль возвращает только 3) в этом периоде предприящии, чем произвело, на 43% 4) в этом периоде предприящии, чем продало, на 43% 5) в этом периоде предприящии, чем произвело, на 43%, лось на складе			
69.	Уровень окупаемости предприятия равен 118 %. Это означает: 1) продав продукцию, предприятие полностью возвращает свои затраты и еще получает сверху 18 копеек на каждый затраченный рубль 2) продав продукцию, предприятие на каждый затраченный рубль возвращает только 18 копеек 3) в этом периоде предприятие продало больше продукции, чем произвело, на 18% 4) в этом периоде предприятие произвело больше продукции, чем продало, на 18% 5) в этом периоде предприятие продало меньше продукции, чем произвело, на 18%, то есть 82% продукции оста-			У2
70.	Как рассчитать уровень окупа 1) прибыль / себестоимость, в 2) прибыль / выручка, в % 3) выручка / прибыль, в % 4) выручка / себестоимость, в 5) себестоимость / выручка, в	ОПК-3	У2	
71.	i '	следовательность. Этапы по- управления: стижения цели	ОПК-3	У2
72.	Установите правили уровнем факторного анализа Коэффициент А. первый уровень Б. второй уровень по количеству В. второй уровень по цене	выручки и фактором: Значение 1. себестоимость 2. цена единицы товара 3. структура продаж	ОПК-3	У2
73.		риятия равен 118 %. Определости, запишите с единицами	ОПК-3	У2
74.	Уровень окупаемости предправления	риятия равен 127 %. Определости, запишите с единицами	ОПК-3	У2

75.	Уровень окупаемости предприятия равен 144 %. Опреде-	ОПК-3	У2
	лите его уровень рентабельности, запишите с единицами		
	измерения без пробелов		
76.	Уровень окупаемости предприятия равен 144 %. Предпри-	ОПК-3	У2
	ятие		
77.	Уровень окупаемости предприятия равен 91 %. Предприя-	ОПК-3	У2
	тие		
78.	Организационный выбор, который должен сделать руко-	ОПК-3	У2
	водитель в процессе осуществления им функций управле-		
	ния и решения конкретных задач - это		
79.	Один или несколько человек (коллектив), на которых ле-	ОПК-3	У2
	жит ответственность за принятое решение – это (аббревиа-		
	тура, заглавными буквами)		
80.	Общее название структуры в государстве или организации,	ОПК-3	У2
	выполняющей задачи по управлению чем-либо – это		
81.	Какие из перечисленных показателей исчисляемы и ис-	ОПК-3	H2
	пользуются:		
	1) рентабельность активов		
	2) рентабельность собственного капитала		
	3) рентабельность выручки		
	4) рентабельность себестоимости		
82.	Какие из перечисленных показателей исчисляемы и ис-	ОПК-3	H2
	пользуются:		
	1) оборачивамость активов		
	2) оборачивамость оборотных активов		
	7) оборачивамость выручки		
	8) оборачивамость затрат		
83.	Какие из перечисленных показателей исчисляемы и ис-	ОПК-3	H2
	пользуются:		
	1) рентабельность производства		
	2) рентабельность продаж		
	3) рентабельность прибыли		
0.4	4) рентабельность выручки	OHIC 2	110
84.	Какие из перечисленных показателей исчисляемы и ис-	ОПК-3	H2
	пользуются:		
	1) оборачивамость внеоборотных активов		
	2) оборачивамость собственного капитала 3) оборачивамость запасов		
	4) оборачивамость прибыли		
	5) оборачивамость выручки		
85.	Уровень окупаемости предприятия равен 92 %. Это озна-	ОПК-3	H2
65.	чает:	OHK-3	112
	1) предприятие прибыльно		
	2) уровень рентабельности равен 92%		
	3) предприятие убыточно		
	4) уровень рентабельности равен 192%		
86.	Уровень окупаемости предприятия равен 92 %. Это озна-	ОПК-3	H2
00.	чает:	011IV-J	112
	1) уровень рентабельности равен 192%		
	-, ,p p		
	2) уровень рентабельности равен 8%		

	4)		
87.	4) в таких случаях уровень рентабельности не вычисляют О предприятии известно следующее: выручка 353110	ОПК-3	H2
	тыс.руб., себестоимость продаж 304567 тыс.руб., сальдо		
	внереализационных операций -8778 тыс.руб. Вычислите		
	валовую прибыль, ответ запишите с единицами измерения		
88.	без пробелов.	ОПК-3	H2
00.	О предприятии известно следующее: выручка 353110 тыс.руб., себестоимость продаж 304567 тыс.руб., сальдо	OHK-3	П2
	внереализационных операций -8778 тыс.руб. Вычислите		
	прибыль до налогообложения, ответ запишите с единица-		
	ми измерения без пробелов.		
89.	О предприятии известно следующее: выручка 353110	ОПК-3	H2
	тыс.руб., себестоимость продаж 304567 тыс.руб., сальдо		
	внереализационных операций -8778 тыс.руб. Вычислите		
	уровень рентабельности по основной деятельности, ответ		
	запишите с единицами измерения без пробелов, округлив		
90.	до десятых. О предприятии известно следующее: выручка 353110	ОПК-3	H2
90.	тыс.руб., себестоимость продаж 304567 тыс.руб., сальдо	OHK-3	112
	внереализационных операций -8778 тыс.руб. Вычислите		
	уровень окупаемости по основной деятельности, ответ за-		
	пишите с единицами измерения без пробелов, округлив до		
	десятых.		
91.	О предприятии известно следующее: выручка 353110	ОПК-3	H2
	тыс.руб., себестоимость продаж 304567 тыс.руб., сальдо		
	внереализационных операций -8778 тыс.руб. Вычислите		
	рентабельность продаж по валовой прибыли, ответ запи-		
	шите с единицами измерения без пробелов, округлив до десятых.		
92.	О предприятии известно следующее: выручка 353110	ОПК-3	H2
) 2.	тыс.руб., себестоимость продаж 304567 тыс.руб., сальдо	OHR 3	112
	внереализационных операций -8778 тыс.руб. Вычислите		
	рентабельность продаж по прибыли до н/о, ответ запишите		
	с единицами измерения без пробелов, округлив до деся-		
0.2	TUX.	0777	***
93.	Характерный показатель решения задачи, по значению ко-	ОПК-3	H2
	торого оценивается степень удовлетворения поставленным		
94.	требованиям – это Результат, который можно получить, соизмерив прирост	ОПК-3	H2
) + .	показателей доходности производства после реализации	OHK-3	114
	решения по отношению к ресурсам, затраченным на его		
	принятие и реализацию – это		
95.	Способность компании организовывать деятельность с	ОПК-3	H2
	помощью принимаемого управленческого решения, чтобы		
	достигать поставленных целей, оптимально используя		
0.5	имеющиеся ресурсы – это	0777	***
96.	Соответствие результатов реализации управленческого	ОПК-3	H2
	решения основным социальным потребностям и целям		
	общества, интересам отдельного человека – это		

4.3.3. Задачи для проверки умений и навыков

Nº	Содержание	Код компе- тенции	идк
1.	Проведите анализ внешней среды предприятия, используя методы PEST-анализа	ПК-4	H4
2.	Проведите анализ внешней среды предприятия, используя методы SWOT-анализа	ПК-4	H4
3.	Составьте штатное расписание предприятия и подтвердите его рациональность	ОПК-3	H2
4.	Рассчитайте показатели эффективности использования основных и оборотных средств предприятия. Проанализируйте величину и динамику этих показателей	ОПК-3	H2
5.	Проанализируйте наличие, состав и динамику персонала на предприятии	ОПК-3	H2
6.	Проанализируйте динамику себестоимости нескольких видов продукции предприятия	ОПК-3	H2
7.	Рассчитайте показатели эффективности производственно-сбытовой деятельности предприятия. Проанализируйте величину и динамику этих показателей	ОПК-3	H2
8.	Рассчитайте показатели финансовой устойчивости и платежеспособности предприятия и оцените его финансовое состояние	ПК-4	H4
9.	Оцените степень угрозы банкротства для исследуемого предприятия, используя несколько методик	ПК-4	H4

4.4. Система оценивания достижения компетенций

4.4.1. Оценка достижения компетенций

Компетенция ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

Инд	икаторы достижения компетенции ОПК-1	и Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к зачету	задачи для проверки умений и навыков	тесты	другие задания и оценочные средства
34	Знать порядок организации управления предприятием, функциональные обязанности руководителя	1-8		1-13	
У2	Уметь применять количественные методы для управления бизнеспроцессами	9-14		14-24	

Компетенция ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

Инд	икаторы достижения компетенции ОПК-2		Номера вопре	осов и зада	ч
Код	Содержание	вопросы к зачету	задачи для проверки умений и навыков	Тесты	другие задания и оценочные средства
32	Знать современные методы сбора, анализа и обработки управленческой информации	15-18		25-36	
У3	Уметь использовать современные методы сбора, анализа и обработ- ки управленческой информации	19-25		37-55	
Н2	Иметь навыки подготовки аналитических материалов по данным о функционировании конкретного предприятия		1-2	56-60	

Компетенция ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

Инд	икаторы достижения компетенции Номера вопросов и задач			Ч	
	ОПК-3				
			задачи для	тесты	другие за-
Код	Содержание	вопросы	проверки		дания и
	Содержание	к зачету	умений и		оценочные
			навыков		средства
	Уметь разрабатывать и обосновы-	26-30		61-80	
У2	вать организационно-				
	управленческие решения				
	Иметь навыки подбора показате-	31-35	3-9	81-96	
H2	лей для обоснования управленче-				
	ских решений				

Компетенция ПК-4. Способен осуществлять контроль результативности и социальноэкономической эффективности системы управления в организациях, в том числе неопределенной внешней среды

Индикаторы достижения компетенции ОПК-3		Номера вопросов и задач		
			задачи для	другие за-
Код	Содержание	вопросы к	проверки	дания и
Код	Содержание	зачету	умений и	оценочные
	VMETE SUSTINGUIDANTE DESVIETSTEI TEGTETE.		навыков	средства
	Уметь анализировать результаты деятель-	16-22		
У7	ности организаций, системы управления			
3 /	ими в условиях неопределенной внешней			
	среды			
	Иметь навыки оценки социально-	25-35	3-9	
H4	экономической эффективности системы			
	управления в организациях			

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики **5.1**. Рекомендуемая литература

No	Библиографическое описание	Тип издания	Вид учебной литературы
1	Веснин В. Р. Корпоративное управление [электронный ресурс]: Учебник / В. Р. Веснин, В. В. Кафидов - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021 - 272 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=363419	Учебное	Основная
2	Егоршин А. П. Эффективный менеджмент организации [электронный ресурс]: Учебное пособие / А. П. Егоршин - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021 - 388 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=368594	Учебное	Основная
3	Резник С. Д. Менеджмент: практическая подготовка магистранта [электронный ресурс]: Учебное пособие / С. Д. Резник, В. В. Двоеглазов; Пензенский государственный университет архитектуры и строительства - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 148 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=327962		Основная
4	Романова М. В. Управление проектами [электронный ресурс]: Учебное пособие / М. В. Романова - Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2020 - 256 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=355250	Учебное	Дополни- тельная
5	Романова М. В. Управление проектами [электронный ресурс]: Учебное пособие / М. В. Романова - Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2022 - 256 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: https://znanium.com/catalog/document?id=400058	Учебное	Дополни- тельная
6	Учебная практика, ознакомительная практика [Электронный ресурс]: рабочая тетрадь для аудиторной и самостоятельной работы обучающихся по направлению 38.04.02 Менеджмент профиль "Аграрный менеджмент" очной и заочной форм обучения / Воронежский государственный аграрный университет; [сост.: Т. В. Сабетова, И. Ю. Федулова] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2022 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164531.pdf	Методи- ческое	
7	Вестник Воронежского государственного аграрного университета: теоретический и научно-практический журнал / Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-	Периоди- ческое	
8	Международный сельскохозяйственный журнал: научно- производственный журнал по обмену достижений науки и передового опыта в сельском хозяйстве - Москва: Б.и., 1957-	Периоди- ческое	
9	Менеджмент в России и за рубежом: журнал: 16+ - Москва: Финпресс, 1998-	Периоди- ческое	

5.2. Ресурсы сети Интернет

5.2.1. Электронные библиотечные системы

№	Название	Размещение
1	Лань	https://e.lanbook.com
2	ZNANIUM.COM	http://znanium.com/
3	ЮРАЙТ	http://www.biblio-online.ru/
4	IPRbooks	http://www.iprbookshop.ru/
5	E-library	https://elibrary.ru/
6	Электронная библиотека ВГАУ	http://library.vsau.ru/

5.2.2. Профессиональные базы данных и информационные системы

No	Название	Размещение
1	Единая межведомственная информационно-статистическая система	https://fedstat.ru/
2	База данных показателей муниципальных образований	http://www.gks.ru/free_doc/new_site/bd_ munst/munst.htm
3	База данных ФАОСТАТ	http://www.fao.org/faostat/ru/
4	Портал открытых данных РФ	https://data.gov.ru/
5	Портал государственных услуг	https://www.gosuslugi.ru/
6	Справочная правовая система Гарант	http://ivo.garant.ru
7	Электронный сервис "Прозрачный бизнес"	https://pb.nalog.ru
8	Федеральная государственная система территориального планирования	https://fgistp.economy.gov.ru/
9	Аграрная российская информационная система.	http://www.aris.ru/
10	Информационная система по сельскохо- зяйственным наукам и технологиям	http://agris.fao.org/
11	Справочная правовая система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/

5.2.3. Сайты и информационные порталы

	элгэг синты н ниформиционные порталы				
$N_{\underline{0}}$	Название	Размещение			
1	Официальный сайт Правительства Российской Федерации	http://www.government.ru			
2	Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ	http://www.gks.ru			
3	Официальный сайт Министерства сельского хозийства РФ	https://www.mcx.gov.ru			
4	Официальный сайт Министерства финансов РФ	http://www.minfin.ru			
5	Консультационный центр развития электронного бизнеса	http://www.e-management.ru)			
6	Информационно-правовой портал Гарант.Ру	http://www.garant.ru/			
7	Сайт гильдии маркетологов	http://www.marketologi.ru			
8	Электронный многопредметный научный журнал «Управление общественными экономическими системами»	http://www.bali.ostu.ru/umc/			
9	Интернет-ресурсы президента России	http://www.kremlin.ru/			

10	Экономика и управление на предприятиях:	http://www.eup.ru/
11	научно-образовательный портал Библиотека материалов по экономической тематике	http://www.libertarium.ru/library
12	Материалы по социально-экономическому по- ложению и развитию в России	http://www.finansy.ru
13	Экономика предприятия	http://www.aup.ru/books/i010.htm
14	Анализ и диагностика хозяйственной деятельности предприятия	http://www.aup.ru/books/m1092/
15	Управление затратами предприятия	http://www.aup.ru/books/m663/
16	Официальный сайт Центрального банка России (аналитические материалы)	http://www.cbr.ru
17	РосБизнесКонсалтинг (материалы аналитического и обзорного характера	http://www.rbc.ru
18	Мониторинг экономических показателей	http://www.budgetrf.ru
19	Центр Статистических Исследований	http://www.riskcontrol.ru
20	Электронные полнотекстовые ресурсы Научной библиотеки ВГАУ	http://library.vsau.ru/

6. Материально-техническое и программное обеспечение практики

6.1. Материально-техническое обеспечение практики

	-
Наименование помещений для проведения всех	Адрес(местоположение) помещений
видов учебной деятельности, предусмотренной	для проведения всех видов учебной
учебным планом, в том числе помещения для са-	деятельности, предусмотренной
мостоятельной работы, с указанием перечня ос-	учебным планом (в случае реализа-
новного оборудования, учебно-наглядных посо-	ции образовательной программы в
бий и используемого программного обеспечения	сетевой форме дополнительно ука-
	зывается наименование организа-
	ции, с которой заключен договор)
Учебные аудитории	394087, Воронежская обл., г. Воронеж,
Комплект учебной мебели, демонстрационное обору-	ул. Мичурина, 1
дование и учебно-наглядные пособия, компьютерная	
техника с возможностью подключения к сети "Ин-	
тернет" и обеспечением доступа в электронную ин-	
формационно-образовательную среду, используемое	
программное обеспечение MS Windows / Linux (ALT	
Linux)/ Ред ОС, Office MS Windows / OpenOffice /	
LibreOffice, Adobe Reader / DjVu Reader, Яндекс Брау-	
3ep / Mozilla Firefox / Internet Explorer, DrWeb ES, 7-	
Zip, MediaPlayer Classic, «Гарант», «Консультант	
Плюс», ИНЭК Аналитик, Statistica, AST Test	204007 D
Учебные аудитории	394087, Воронежская обл., г. Воронеж,
Комплект учебной мебели, демонстрационное обору-	ул. Мичурина, 1
дование и учебно-наглядные пособия	
Помещения для самостоятельной работы	394087, Воронежская обл., г. Воронеж,
Комплект учебной мебели, демонстрационное обору-	ул. Мичурина, 1 (ауд. 113, 115, 116, 119
дование и учебно-наглядные пособия, компьютерная	120, 122, 123a, 126, 219, 220, 224, 241,
техника с возможностью подключения к сети "Ин-	273 - с 16.00 до 20.00), 232а
тернет" и обеспечением доступа в электронную ин-	

формационно-образовательную среду, используемое	
программное обеспечение MS Windows / Linux (ALT	
Linux)/ Ред ОС, Office MS Windows / OpenOffice /	
LibreOffice, Adobe Reader / DjVu Reader, Яндекс Брау-	
3ep / Mozilla Firefox / Internet Explorer, DrWeb ES, 7-	
Zip, MediaPlayer Classic, «Гарант», «Консультант	
Плюс»	

6.2. Программное обеспечение практики

6.2.1. Программное обеспечение общего назначения

№	Название	Размещение
1	Операционные системы MS Windows / Linux	ПК в локальной сети ВГАУ
2	Пакеты офисных приложений Office MS Windows / OpenOffice	ПК в локальной сети ВГАУ
3	Программы для просмотра файлов Adobe Reader / DjVu Reader	ПК в локальной сети ВГАУ
4	Браузеры Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer	ПК в локальной сети ВГАУ
5	Антивирусная программа DrWeb ES	ПК в локальной сети ВГАУ
6	Программа-архиватор 7-Zip	ПК в локальной сети ВГАУ
7	Мультимедиа проигрыватель MediaPlayer Classic	ПК в локальной сети ВГАУ
8	Платформа онлайн-обучения eLearning server	ПК в локальной сети ВГАУ
9	Система компьютерного тестирования AST Test	ПК в локальной сети ВГАУ

6.2.2. Специализированное программное обеспечение

Не требуется

7. Междисциплинарные связи

Протокол согласования рабочей программы с другими дисциплинами

Дисциплина, с которой необходимо согласование	Кафедра, на которой преподается дисциплина	Подпись заведующего кафедрой
Проектный менеджмент	Управления и маркетинга в АПК	E3al
Методология и методы исследования в профессиональной деятельности,	Экономической теории и мировой экономики	Eglewhy
Бизнес-менеджмент	Информационного обеспечения и моделирования агроэкономических систем	f. Ad-

Лист периодических проверок рабочей программы и информация о внесенных изменениях

Должностное лицо, проводившее проверку: Ф.И.О., должность	Дата	Потребность в корректировке указанием соответствующих разделов рабочей программы	Информация о внесенных изменениях
Зав. кафедрой	Протокол	Рабочая программа	
управления и мар-	№ 10 от	актуализирована на	
кетинга в АПК	17.05.2022 г.	2022-2023 учебный	
Е.В. Закшевская		год	
Зав. кафедрой	Протокол	Есть	Включены тестовые мате-
управления и мар-	№ 10 от	П. 4.3.2. Вопросы	риалы
кетинга в АПК	31.05.2023 г.	тестов	
Е.В. Закшевская			
Зав. кафедрой	Протокол	Есть	В связи с изменением
управления и мар-	№ 10 от	6.1. Материально-	оснащения учебных ауди-
кетинга в АПК	31.05.2023 г.	техническое обес-	торий и помещений для
Е.В. Закшевская		печение практики	самостоятельной работы
Зав. кафедрой	Протокол	Рабочая программа	
управления и мар-	№ 10 от	актуализирована на	
кетинга в АПК	31.05.2023 г.	2023-2024 учебный	
Е.В. Закшевская		год	
Зав. кафедрой	Протокол	Есть	Обновлены частично ре-
управления и мар-	№ 10 от	П. 6.1 Рекомендуе-	комендуемые источники
кетинга в АПК	20.05.2024 г.	мая литература	литературы
Е.В. Закшевская			
Зав. кафедрой	Протокол	Рабочая программа	
управления и мар-	№ 10 от	актуализирована на	
кетинга в АПК	20.05.2024 г.	2024-2025 учебный	
Е.В. Закшевская		год	