Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

«УТВЕРЖДАЮ»
Декан экономического факультета
Черных А.Н. _____
«21» мая 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Б2.В.01(П) Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) - Аграрный менеджмент

Квалификация выпускника - магистр

Факультет экономический

Кафедра управления и маркетинга в АПК

Преподаватели, подготовившие рабочую программу:

д. э. н., профессор	Е.В. Закшевская
к. э. н., доцент	Т.В. Сабетова
к .э. н., ст. научн. сотр.	Т.А. Михалева

Воронеж – 2024 г.

Рабочая программа практики разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 952 от 12.08.2020 г., с изменениями соответственно Приказу Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 82 от 08.02.2021 г.

Рабочая программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры управления и маркетинга в АПК (протокол № 10 от 20.05.2024 г.)

Заведующий кафедрой **Е.В. Закшевская**

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией экономического факультета (протокол № 9 от 21.05.2024 г.).

Председатель методической комиссии: **Л.В. Брянцева**

Рецензент рабочей программы: генеральный директор ЗАО «Тенистое» Семилукского района Воронежской области, к. с.-х. н. Михалев Н.В.

1. Общая характеристика практики

Производственная практика магистрантов является обязательной составной частью образовательной программы высшего образования и проводится в соответствии с утвержденным рабочим учебным планами и графиком учебного процесса.

Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика (далее производственная практика) представляет собой комплексные практические занятия, дополняемые другими видами учебного процесса, в ходе которых осуществляется формирование профессиональных умений, широкое ознакомление с реальным производством по направлению подготовки, приобретение навыков работы в коллективе.

1.1. Цель практики

Цель практики состоит в закреплении знаний и умений, приобретаемых магистрантами в результате освоения теоретических курсов, в выработке практических навыков и в комплексном формировании универсальных и профессиональных компетенций обучающихся.

1.2. Задачи практики

Основные задачи производственной практики:

– знакомство с нормативной документацией, регламентирующей деятельность сельскохозяйственного товаропроизводителя;

– формирование навыков работы с первичными экономическими документами и опыт участия в подготовке годовых планов и отчетов о производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственного товаропроизводителя,

– формирование навыков взаимодействия в коллективе по сбору и анализу информации для принятия управленческих решений на основе различных вариантов развития предприятия.

1.3. Место практики в образовательной программе

Данная производственная практика относится к дисциплинам ОП в части, формируемой участниками образовательных отношений. Ее прохождение имеет место во втором семестре очной формы обучения и обычно приходится на летние месяцы.

1.4. Взаимосвязь с учебными дисциплинами

Прохождение производственной практики логически связано с изучением дисциплин второго семестра: Управление предприятием и контроллинг, Проектный менеджмент.

1.5. Способ проведения практики

Способ проведения производственной практики – стационарный, выездной.

2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики

Компетенция		Индикатор достижения компетенции	
Код	**Содержание**	**Код**	**Содержание**
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	З2	Знать состав типовых этапов составления и реализации проектов в организациях
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	У2	Уметь анализировать формальную и неформальную структуру организации и работу проектных групп в ней
ПК-3	Способен определять цели системы управления рисками, формировать дорожные карты, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для деятельности предприятий АПК	У4	Уметь анализировать факторы риска и неопределенности в деятельности аграрного предприятия
		Н3	Иметь навыки вычисления вероятности реализации риска и размера максимального ущерба
ПК-4	Способен осуществлять контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления в организациях, в том числе неопределенной внешней среды	У5	Уметь анализировать уровень управляемости и контроля в организации
		Н3	Иметь навыки оценки экономической эффективности системы управления
ПК-5	Способен определять и контролировать цели, основные мероприятия и ключевые индикаторы на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов в организациях АПК	У3	Уметь подбирать ключевые индикаторы для оценки системы управления на основе отчетности организации
		Н4	Иметь навыки анализа основных управленческих процессов и функций в организации

3. Объем практики и ее содержание

3.1. Объем практики

3.1. Очная форма обучения

Показатели	Семестр	Всего
	2	
Общая трудоёмкость, з.е./ч	6 / 216	6 / 216
Общая контактная работа, ч	1,00	1,00
Общая самостоятельная работа, ч	215,00	215,00
Контактная работа при проведении практики, в т.ч. (ч)	1,0	1,00
руководство практикой, всего	0,75	0,75
Самостоятельная работа при проведении практики, в т. ч. (ч)	215,00	215,00
в т.ч. в форме практической подготовки	150,00	150,00
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0,25	0,25
зачет с оценкой	0,25	0,25
Форма промежуточной аттестации (зачёт, зачет с оценкой)	зачет с оценкой	зачет с оценкой

3.2. Заочная форма обучения

Показатели	Курс	Всего
	1	
Общая трудоёмкость, з.е./ч	6 / 216	6 / 216
Общая контактная работа, ч	0,50	0,50
Общая самостоятельная работа, ч	215,50	215,50
Контактная работа при проведении практики, в т.ч. (ч)	0,5	0,5
руководство практикой, всего	0,25	0,25
Самостоятельная работа при проведении практики, в т. ч. (ч)	215,50	215,50
в т.ч. в форме практической подготовки	150,00	150,00
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации обучающихся, в т.ч. (ч)	0,25	0,25
зачет с оценкой	0,25	0,25
Форма промежуточной аттестации (зачёт, зачет с оценкой)	зачет с оценкой	зачет с оценкой

3.2. Содержание практики

Раздел 1 «Система организации и оперативного управления производством на предприятии»

В процессе прохождения практики обучающийся должен дать краткую характеристику объекта практики:

- Полное наименование организации, дата создания, организационно-правовая форма, учредительные документы.
- Форма собственности, состав собственников, учредителей.
- Документы, регламентирующие внутреннюю деятельность организации (штатное расписание, положения, инструкции, нормативы (образцы приложить к отчету).

В процессе прохождения практики обучающийся должен ознакомиться со следующими аспектами:

- производство продукции на предприятии
- структура товарной продукции предприятия
- использование основных фондов предприятия
- использование оборотных средств предприятия
- обеспеченность трудовыми ресурсами и их использование
- цены реализации и себестоимость производства основных видов продукции предприятия
- эффективность производственно-сбытовой деятельности предприятия

Раздел 2 «Оценка и управление проектами»

Основными задачами обучающегося при прохождении практики является ознакомление:

- с проектами, реализуемыми или недавно реализованными рассматриваемым предприятием;
- с факторами, определяющими выбор проектов для реализации;
- с ограничениями, влияющими на выбор проектов для реализации;
- с рисками, имеющими место при разработке и реализации проектов;
- с применяемыми предприятием способами оценки жизнеспособности и перспективности проектов;
- с организацией проектных работ (этапов, назначением исполнителей и ответственных лиц) на предприятии;
- с правилами составления смет по проектам;
- с проведенной оценкой экономической эффективности проектов, реализуемых или недавно реализованных рассматриваемым предприятием.

Раздел 3 «Эффективность управления предприятием»

Обучающийся должен ознакомиться:

- со сложившимся типом организационной структуры предприятия;
- со структурой управления предприятием (органы управления, их полномочия и порядок работы, факторы, влияющие на построение структуры управления);
- с количественным и качественным составом работников аппарата управления, системой взаимоотношений между работниками управления по «вертикали» и по «горизонтали» (соподчинение, согласование);
- с составом применяемых на предприятии методов управления (их взаимосвязь, формы их проявления, недостатки и положительные моменты их реализации);
- с видами полномочий, используемых в организации и порядком их делегирования;
- с распределением основных функций управления между работниками аппарата по «вертикали» и по «горизонтали» (регламентация функций управления между работниками отдельных служб, соответствие выполнения функций управления должностным обязанностям);
- с особенностями реализации функции контроля на данном предприятии;
- со сложившейся системой организации оплаты труда управленческих работников,

порядком утверждения фонда оплаты труда управленческого персонала, системой дополнительной оплаты и премирования.

- с финансовым положением предприятия и его динамикой, а также с методами его оценки, применяемыми самим предприятием;

- с финансовыми рисками, характерными для предприятия, и методами управления ими на данном предприятии.

Требования к отчету по производственной практике

Отчет о прохождении производственной практики включает в себя:

– введение, в котором указывается место практики в системе подготовки магистров в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры);

– индивидуальный план, отражающий весь перечень работ, предусмотренный Программой производственной практики с указанием конкретных сроков проведения и отметки об их выполнении;

– раздел «Система организации и оперативного управления производством на предприятии»;

– раздел «Оценка и управление проектами»;

– раздел «Эффективность управления предприятием»;

– литературные источники, которые использовались в процессе производственной практики и для написания отчета по ней;

– приложения, включающие в себя основные нормативные и методические материалы, а также другую информацию по необходимости и целесообразности.

4. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

4.1. Этапы формирования компетенций

Виды работ или этапы прохождения практики	Код компетенции	Индикатор достижения компетенции (ИДК)
Система организации и оперативного управления производством на предприятии	УК-3	У2
	ПК-3	У4
		Н3
	ПК-5	Н4
Оценка и управление проектами	УК-2	З2
Эффективность управления предприятием	ПК-4	У5
		Н3
	ПК-5	У3

4.2. Шкалы и критерии оценивания достижения компетенций

4.2.1. Шкалы оценивания достижения компетенций

Вид оценки	Оценки			
Академическая оценка по 4-х балльной шкале	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично

4.2.2. Критерии оценки устного опроса (защиты отчета по практике)

Оценка	Критерии
Зачтено (отлично)	предполагает при устном опросе магистранта по результатам прохождения практики ответы на все вопросы комиссии, умение излагать материал в логической последовательности, систематично, аргументировано, грамотным языком. Обучающийся продемонстрировал высокий уровень обладания всеми, предусмотренными требованиями к результатам практики, сформированности компетенций; проявил самостоятельность, творческий подход и высокий уровень подготовки по вопросам профессиональной деятельности, самоорганизации.
Зачтено (хорошо)	предполагает при устном опросе магистранта по результатам прохождения практики ответы на вопросы комиссии, с незначительными недочетами, которые не исключают сформированности у магистранта соответствующих компетенций, а также умение излагать материал в основном в логической последовательности, систематично, аргументировано, грамотным языком.
Зачтено (удовлетворительно)	предполагает при устном опросе магистранта по результатам прохождения практики ответы на вопросы комиссии, с недочетами, которые не исключают сформированности у магистранта соответствующих компетенций на необходимом уровне, а также умение излагать материал в основном в логической последовательности, систематично, аргументировано, грамотным языком.
Не зачтено (неудовлетворительно)	предполагает, что при устном опросе магистранта по результатам прохождения практики не даны ответы на вопросы комиссии, а также магистрантом не продемонстрировано умение излагать материал в логической последовательности, систематично, аргументировано, грамотным языком.

4.2.3. Критерии оценки содержания отчета о прохождении практики и оформления дневника практики

Оценка	Критерии
Зачтено (отлично)	содержание письменного отчета о прохождении практики и оформление дневника полностью соответствуют установленным требованиям, предъявляемым к структуре и правилам их оформления. Оценка предполагает умение излагать материал в логической последовательности, систематично, аргументировано, грамотным языком.
Зачтено (хорошо)	содержание письменного отчета о прохождении практики и оформление дневника полностью соответствуют установленным требованиям, предъявляемым к структуре и правилам их оформления, но имеются незначительные недочеты. Оценка предполагает умение излагать материал в основном в логической последовательности, систематично, аргументировано, грамотным языком
Зачтено (удовлетворительно)	в содержании письменного отчета о прохождении практики и оформлении дневника имеются недочеты. Оценка предполагает умение излагать материал в основном в логической последовательности, систематично, аргументировано, грамотным языком.
Не зачтено (неудовлетворительно)	содержание письменного отчета о прохождении практики и оформление дневника не соответствует установленным требованиям, предъявляемым к структуре и правилам их оформления. Оценка предполагает, что магистрантом не продемонстрировано умение излагать материал в логической последовательности, систематично, аргументировано, грамотным языком.

4.3. Материалы для оценки достижения компетенций

4.3.1. Вопросы к зачету с оценкой

№	Содержание	Код компетенции	ИДК
1.	Системное представление о проекте	УК-2	З2
2.	Команда проекта, матрица РАЗУ работами по проекту	УК-2	З2
3.	Системное представление о проекте	УК-2	З2
4.	Иерархическая структура работ проекта	УК-2	З2
5.	Сетевой анализ и календарное планирование проекта	УК-2	З2
6.	Какова организационная структура предприятия	УК-3	У2
7.	Назовите элементы организационной структуры предприятия	УК-3	У2
8.	Назовите основные структурные подразделения предприятия	УК-3	У2
9.	Каков порядок делегирования полномочий и ответственности в организации	УК-3	У2
10.	Какой тип структуры управления сформировался на предприятии	УК-3	У2
11.	Идентификация рисков проекта	ПК-3	У4
12.	Анализ проектных рисков: качественный и количественный анализ рисков. Анализ показателей предельного уровня	ПК-3	У4
13.	Методы снижения рисков	ПК-3	У4
14.	Анализ чувствительности проекта	ПК-3	У4
15.	Анализ сценариев развития проекта	ПК-3	У4
16.	Производственные риски предприятия	ПК-3	Н3
17.	Коммерческие риски предприятия	ПК-3	Н3
18.	Финансовые риски предприятия	ПК-3	Н3
19.	Количественные показатели для оценки параметров риска	ПК-3	Н3
20.	Имитационное моделирование рисков на базе метода Монте-Карло	ПК-3	Н3
21.	Какие факторы влияют на рост денежной выручки от реализации	ПК-4	У5
22.	Какие факторы влияют на снижение себестоимости реализованной продукции	ПК-4	У5
23.	Какие показатели характеризуют финансовое состояние предприятия	ПК-4	У5
24.	Ресурсное обеспечение предприятия	ПК-4	У5
25.	Финансовое состояние, его оценка	ПК-4	У5
26.	Какие виды активов предприятия	ПК-4	Н3
27.	Назовите виды капитала предприятия	ПК-4	Н3
28.	Уставной капитал и принципы его формирования	ПК-4	Н3
29.	Каков состав имущества предприятия	ПК-4	Н3
30.	Какие показатели характеризуют финансовое состояние предприятия	ПК-4	Н3
31.	Назовите основные показатели, характеризующие эффективность производственных и технологических процессов	ПК-5	У3
32.	Назовите показатели, характеризующие труд руководителя и его эффективность	ПК-5	У3
33.	Основные принципы построения эффективной команды	ПК-5	У3
34.	Понятие группы, их разновидности	ПК-5	У3

35.	Формальные и неформальные социальные группы: типы и характеристика	ПК-5	У3
36.	Система вознаграждения работников аппарата управления в организации	ПК-5	Н4
37.	Организация труда работников аппарата управления	ПК-5	Н4
38.	Количественный и качественный состав работников предприятия	ПК-5	Н4
39.	Охарактеризуйте функции структурных подразделений	ПК-5	Н4
40.	Охарактеризуйте функции аппарата управления предприятием	ПК-5	Н4

4.3.2. Вопросы тестов

№	Содержание	Компетенция	ИДК
1.	Определение соответствия работника занимаемой должности в проектной команде 1. управление персонала 2. набор персонала 3. отбор персонала 4. оценка персонала	*УК-3*	*У2*
2.	Среди направлений практической работы в рамках научной организации труда в проекте нет 1. рационализации приемов и методов труда 2. обучения персонала 3. нормирования труда 4. равенства оплаты за равный труд	*УК-3*	*У2*
3.	Делегирование полномочий является составной частью 1. децентрализации 2. централизации 3. концентрации 4. бюрократизации	*УК-3*	*У2*
4.	Какой принцип НЕ относится к формированию системы управления командой проекта 1. плановость 2. адаптивность 3. научность 4. прогрессивность	*УК-3*	*У2*
5.	Обучение команды проекта - это 1. процесс и результат усвоения систематизированных знаний, умений, навыков и способов поведения, необходимых для выполнения той или иной работы 2. целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями, навыками и способами эффективного общения 3. расширение или усложнение задачи в рамках занимаемой должности	*УК-3*	*У2*
6.	Труд как деятельность человека отличается следующим 1. целесообразностью 2. оплаченностью 3. регулярностью	*УК-3*	*У2*

<table>
<tr><td>7.</td><td>Изучением вопросов рациональной организации трудового процесса в пространстве занимается
1. эргономика
2. экономика
3. соматография
4. валеология</td><td>УК-3</td><td>У2</td></tr>
<tr><td>8.</td><td>К какой группе методов управления командой проекта можно отнести процедуру нормирования труда
1. организационные
2. распорядительные
3. социологические</td><td>УК-3</td><td>У2</td></tr>
<tr><td>9.</td><td>Обязанности, которые в команде проекта выполнялись одним сотрудником, планируется распределить между двумя работниками после его увольнения. При этом один из них - новичок в данном проекте. На ваш взгляд, следует
1. позволить им самостоятельно разделить функции
2. посоветовать опытному сотруднику отдать новичку более легкую работу
3. составить должностные инструкции для обоих
4. для начала поручить обоим одни и те же действия и посмотреть, у кого будет лучше получаться выполнять задания</td><td>УК-3</td><td>У2</td></tr>
<tr><td>10.</td><td>Какой из ниже перечисленных пунктов ограничивает процесс оценки членов команды проекта
1. единообразие методов оценки
2. однозначность зависимости между оценкой и деятельностью
3. различие представлений об эффективности оценки</td><td>УК-3</td><td>У2</td></tr>
<tr><td>11.</td><td>Под экономической задачей научной организации труда в проекте понимают
1. экономию затрат всех видов ресурсов на производство единицы продукции
2. обеспечение физиологически и психологически комфортных условий труда членов команды
3. обеспечение возможностей роста квалификации членов команды</td><td>УК-3</td><td>У2</td></tr>
<tr><td>12.</td><td>Приведите правильную последовательность потребностей в пирамиде Маслоу (снизу вверх):
1. безопасность
2. физиологические
3. самореализация
4. социальные
5. признание</td><td>УК-3</td><td>У2</td></tr>
<tr><td>13.</td><td>Установите правильное соответствие. Между типом и примером карьеры:
<table>
<tr><td>Тип карьеры</td><td>Пример</td></tr>
<tr><td>А. вертикальная</td><td>1. риск-менеджер → менеджер по кадрам</td></tr>
<tr><td>Б. горизонтальная</td><td>2. товаровед → директор магазина</td></tr>
<tr><td>В. профессиональная</td><td>3. кандидат наук → доктор наук</td></tr>
</table></td><td>УК-3</td><td>У2</td></tr>
</table>

14.	Приказ руководителя проекта является формой 1. распорядительного воздействия 2. организационного воздействия 3. дисциплинарного воздействия	*УК-3*	*У2*
15.	Контроль в проекте, с точки зрения менеджмента, это 1. процесс обеспечения достижения организацией своих целей 2. совокупность норм и ценностей общества, а также санкции, применяемые в целях их осуществления 3. способность сознательно регулировать и изменять условия	*УК-3*	*У2*
16.	К принципам подбора и расстановки кадров в проектной команде Вы бы отнесли 1. принцип перспективности 2. принцип ретроспективности 3. принцип заботы 4. принцип полноты	*УК-3*	*У2*
17.	Затраты на содержание команды проекта относятся 1. на прибыль 2. на себестоимость 3. частично относятся на себестоимость, а частично финансируются за счет прибыли	*УК-3*	*У2*
18.	К функциям оплаты труда в проектной команде относится 1. унифицирующая 2. обновляющая 3. стимулирующая	*УК-3*	*У2*
19.	К функциям оплаты труда в проектной команде относится 1. подавляющая 2. переводящая 3. воспроизводственная	*УК-3*	*У2*
20.	К функциям оплаты труда в проектной команде относится 1. отчетная 2. производная 3. учетно-производственная	*УК-3*	*У2*
21.	К общим принципам выбора и построения организационной структуры управления проектом относятся 1. соответствие организационной структуры системе взаимоотношений участников проекта 2. соответствие организационной структуры содержанию проекта 3. соответствие организационной структуры бюджету проекта 4. соответствие организационной структуры окружению проекта 5. соответствие организационной структуры принятым отраслевым нормам и стандартам	*УК-3*	*У2*
22.	Метод оценки персонала, предполагающий письменный или устный доклад с анализом выполнения плана работы и личных обязательств, называется: 1. анкетный опрос 2. экзамен	*УК-3*	*У2*

	3. самооценка 4. парные сравнения 5. самоотчет		
23.	Помощь членам команды проекта, увольняемым после его завершения - это…	*УК-3*	*У2*
24.	Практика выведения персонала, в том числе членов команды проекта, за штат компании - это…	*УК-3*	*У2*
25.	Процесс приспособления команды проекта к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды организации, а отдельных индивидуумов - к рабочему месту и команде - это…	*УК-3*	*У2*
26.	Коллектив работников управляющей системы, наделенный правами координации деятельности подразделений, имеющий помещение, технические средства, штатное расписание, положение о структурных подразделениях и должностные инструкции - это…	*УК-3*	*У2*
27.	В команде проекта занято 104 человека, совокупный фонд оплаты труда составил 45890 тысяч рублей. Прожиточный минимум составляет 12800 рублей. Оценить средний уровень оплаты труда в команде проекта с позиции его достаточности для обеспечения удовлетворенности персонала (удовлетворительный, приемлемый, неприемлемый).	*УК-3*	*У2*
28.	В команде проекта занято 202 человека, совокупный фонд оплаты труда составил 92800 тысяч рублей. Прожиточный минимум составляет 11800 рублей. Оценить средний уровень оплаты труда в команде проекта с позиции его достаточности для обеспечения удовлетворенности персонала (удовлетворительный, приемлемый, неприемлемый).	*УК-3*	*У2*
29.	Размер вознаграждения каждого участника команды проекта, определяется в соответствии с присвоенным ему в зависимости от объема и рода деятельности уровнем - это…	*УК-3*	*У2*
30.	Характеристики участников, благодаря которым достигается результат проекта - это…	*УК-3*	*У2*
31.	Ситуация, в которой имеются несогласованные интересы, где поведение лица, группы или организации, препятствует или ограничивает другого участника в достижении его проектных целей - это…	*УК-3*	*У2*
32.	Вид управленческой деятельности, направленной на долговременное обеспечение организации человеческими ресурсами, трактует рабочее место как продукт, который продается на рынке труда - это…	*УК-3*	*У2*
33.	Соображение или явление, которое вызывает определенные действия человека, внутренние и внешние движущие силы - это…	*УК-3*	*У2*
34.	Процесс передачи знаний и навыков от более опытного и компетентного человека менее опытному в процессе их общения - это…	*УК-3*	*У2*
35.	Целостное представление о целях и ценностях, присущих организации, специфических принципах поведения и способах реагирования - это…	*УК-3*	*У2*

36.	Перемещение работника для выполнения им тех же обязанностей в рамках разных проектов и проектных команд или перестановка для получения новых обязанностей на том же уровне - это….	*УК-3*	*У2*
37.	Адаптация к проектной команде и ее нормам, к руководству и коллегам, к экономическим реалиям - это…	*УК-3*	*У2*
38.	Оборот кадров по выбытию, обусловленный недовольством работников своим положением - это…	*УК-3*	*У2*
39.	Особый вид рекрутинговых услуг, переманивание лучших работников из других организаций - это…	*УК-3*	*У2*
40.	Состав работников организации, определяемый руководством на определенный период - это…	*УК-3*	*У2*
41.	Определите, сколько требуется персонала для изготовления 320 ед. продукции за смену. Если известно, что время изготовления одной детали 30 мин. Смена длится 8 часов. Коэффициент потерь – 1,2.	*УК-3*	*У2*
42.	Обучение кадров с целью усовершенствования знаний, умений, навыков в связи с ростом требований к профессии или повышением в должности – это…	*УК-3*	*У2*
43.	Определите численность трудовых ресурсов, если население в трудоспособном возрасте – 20 000 чел., инвалиды – 500 чел., работники пенсионного возраста – 4 000 чел., работающие подростки – 120 чел.	*УК-3*	*У2*
44.	Обучение кадров с целью усовершенствования знаний, навыков в связи с ростом требований к профессии или повышением в должности – это…	*УК-3*	*У2*
45.	Как вычислить коэффициент абсолютной ликвидности: 1) (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения) / краткосрочные обязательства 2) (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская задолженность) / краткосрочные обязательства 3) оборотные активы / краткосрочные обязательства 4) краткосрочные обязательства / оборотные активы 5) краткосрочные обязательства / (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская задолженность) 6) краткосрочные обязательства / (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения)	*ПК-3*	*У4*
46.	Как вычислить коэффициент промежуточной ликвидности: 1) (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения) / краткосрочные обязательства 2) (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская задолженность) / краткосрочные обязательства 3) оборотные активы / краткосрочные обязательства 4) краткосрочные обязательства / оборотные активы 5) краткосрочные обязательства / (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская задолженность) 6) краткосрочные обязательства / (денежные сред-	*ПК-3*	*У4*

	ства+краткосрочные финансовые вложения)		
47.	Как вычислить коэффициент абсолютной ликвидности: 1) (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения) / краткосрочные обязательства 2) (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская задолженность) / краткосрочные обязательства 3) оборотные активы / краткосрочные обязательства 4) краткосрочные обязательства / оборотные активы 5) краткосрочные обязательства / (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения+дебиторская задолженность) 6) краткосрочные обязательства / (денежные средства+краткосрочные финансовые вложения)	*ПК-3*	*У4*
48.	Как вычислить коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами: 1) (собственный капитал и резервы-внеоборотные активы) / оборотные активы 2) (собственный капитал и резервы+внеоборотные активы) / оборотные активы 3) собственный капитал и резервы / (внеоборотные активы-оборотные активы) 4) (внеоборотные активы-оборотные активы) / собственный капитал и резервы 5) оборотные активы / (собственный капитал и резервы-внеоборотные активы) 6) оборотные активы / (собственный капитал и резервы+внеоборотные активы)	*ПК-3*	*У4*
49.	В каких из перечисленных случаев снижение урожайности следует признавать риском: 1) отказ от использования удобрений 2) несвоевременное выполнение тех или иных агротехнических действий 3) резкое похолодание в период цветения 4) большое количество осадков в период сбора или предшествующий ему 5) внедрение нового сорта 6) переход на органическую технологию возделывания	*ПК-3*	*У4*
50.	Установите правильную последовательность. Этапы оценки рисков: 1) вычисление количественных параметров рисков 2) качественное описание рисков 3) выявление взаимосвязей рисков и обозначение портфелей рисков 4) идентификация рисков	*ПК-3*	*У4*
51.	**Установите правильное соответствие.** Между коэффициентом, отражающим финансовую угрозу, и его значением, максимально приближенным к рекомендуемому оптимуму: Коэффициент | Значение А. абсолютной ликвидности | 1. 0,154	*ПК-3*	*У4*

	Б. промежуточной ликвидности: 2. 0,223 В. текущей ликвидности: 3. 1,845 Г. обеспеченности собственными оборотными активами: 4. 0,768		
52.	Вероятность утраты компанией доли ресурсов, неполучение доходов или возникновение дополнительных расходов – это…	*ПК-3*	*У4*
53.	…. причиненного ущерба определяется исходя из фактической стоимости похищенного или поврежденного имущества либо приобретенного права на чужое имущества, а также размера упущенной выгоды	*ПК-3*	*У4*
54.	Мероприятие, направленное на снижение либо вероятности, либо размера возможного ущерба, либо того и другого одновременно – это …	*ПК-3*	*У4*
55.	Концепция управления риском, заключающаяся в признании невозможности в большинстве ситуаций полностью избавиться от риска и предлагающая снижать риск до уровня, когда он перестает быть угрожающим – это … (три слова)	*ПК-3*	*У4*
56.	Всестороннее исследование бизнеса фирмы, методов принятия решений и используемых технологий с целью выявления и анализа рисков, которым они подвержены – это…	*ПК-3*	*У4*
57.	Передача оценки риска или управления риском сторонней организации – это… (три слова)	*ПК-3*	*У4*
58.	Как вычислить коэффициент абсолютной ликвидности: 1) (ст.1250+ст.1240) / ст.1500 2) (ст.1250+ст.1240+ст.1230) / ст.1500 3) ст.1200 / ст.1500 4) ст.1500 / оборотные активы 5) ст.1500 / (ст.1250+ст.1240+ст.1230) 6) ст.1500 / (ст.1250+ст.1240)	*ПК-3*	*Н3*
59.	Как вычислить коэффициент промежуточной ликвидности: 1) (ст.1250+ст.1240) / ст.1500 2) (ст.1250+ст.1240+ст.1230) / ст.1500 3) ст.1200 / ст.1500 4) ст.1500 / оборотные активы 5) ст.1500 / (ст.1250+ст.1240+ст.1230) 6) ст.1500 / (ст.1250+ст.1240)	*ПК-3*	*Н3*
60.	Как вычислить коэффициент текущей ликвидности: 1) (ст.1250+ст.1240) / ст.1500 2) (ст.1250+ст.1240+ст.1230) / ст.1500 3) ст.1200 / ст.1500 4) ст.1500 / оборотные активы 5) ст.1500 / (ст.1250+ст.1240+ст.1230) 6) ст.1500 / (ст.1250+ст.1240)	*ПК-3*	*Н3*
61.	Как вычислить коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами: 1) (ст.1300-ст.1100) / ст.1200 2) (ст.1300+ ст.1100) / ст.1200 3) ст.1300/ (ст.1100- ст.1200)	*ПК-3*	*Н3*

<table>
<tr><td></td><td>4) (ст.1100- ст.1200) / ст.1300
5) ст.1200/ (ст.1300- ст.1100)
6) ст.1200/ (ст.1300+ ст.1100)</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>62.</td><td>Выберите правильное описание термина «максимальный возможный убыток»:
1) объем потерь в результате реализации любого рискового случая
2) максимальный теоретически возможный объем потерь в результате реализации рискового случая
3) обычно имеющий место объем потерь в результате реализации рискового случая
4) максимальная стоимость объекта, подверженного риску
5) максимальная вероятность реализации рискового случая</td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>63.</td><td>Выберите правильный перевод термина «наиболее вероятный убыток»:
1) maximum possible loss
2) maximum probable loss
3) expected loss
4) maximum possible revenue
5) maximum probable revenue
6) expected revenue</td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>64.</td><td>По данным баланса предприятия вычислите коэффициент абсолютной ликвидности. Ответ округлить до тысячных.
<table>
<tr><td>Основные средства</td><td>1150</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу I</td><td>1100</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>Запасы</td><td>1210</td><td>200 489</td></tr>
<tr><td>Дебиторская задолженность</td><td>1230</td><td>123 972</td></tr>
<tr><td>Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)</td><td>1240</td><td>156 371</td></tr>
<tr><td>Денежные средства и денежные эквиваленты</td><td>1250</td><td>4 659</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу II</td><td>1200</td><td>485 491</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу III</td><td>1300</td><td>248 653</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу IV</td><td>1400</td><td>10 674</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу V</td><td>1500</td><td>420 626</td></tr>
</table></td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>65.</td><td>По данным баланса предприятия вычислите коэффициент промежуточной ликвидности. Ответ округлить до тысячных.
<table>
<tr><td>Основные средства</td><td>1150</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу I</td><td>1100</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>Запасы</td><td>1210</td><td>200 489</td></tr>
<tr><td>Дебиторская задолженность</td><td>1230</td><td>123 972</td></tr>
<tr><td>Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)</td><td>1240</td><td>156 371</td></tr>
<tr><td>Денежные средства и денежные эквиваленты</td><td>1250</td><td>4 659</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу II</td><td>1200</td><td>485 491</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу III</td><td>1300</td><td>248 653</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу IV</td><td>1400</td><td>10 674</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу V</td><td>1500</td><td>420 626</td></tr>
</table></td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>66.</td><td>По данным баланса предприятия вычислите коэффициент текущей ликвидности. Ответ округлить до тысячных.
<table>
<tr><td>Основные средства</td><td>1150</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу I</td><td>1100</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>Запасы</td><td>1210</td><td>200 489</td></tr>
<tr><td>Дебиторская задолженность</td><td>1230</td><td>123 972</td></tr>
<tr><td>Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)</td><td>1240</td><td>156 371</td></tr>
<tr><td>Денежные средства и денежные эквиваленты</td><td>1250</td><td>4 659</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу II</td><td>1200</td><td>485 491</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу III</td><td>1300</td><td>248 653</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу IV</td><td>1400</td><td>10 674</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу V</td><td>1500</td><td>420 626</td></tr>
</table></td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>67.</td><td>По данным баланса предприятия вычислите коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами. Ответ округлить до тысячных.
<table>
<tr><td>Основные средства</td><td>1150</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу I</td><td>1100</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>Запасы</td><td>1210</td><td>200 489</td></tr>
<tr><td>Дебиторская задолженность</td><td>1230</td><td>123 972</td></tr>
<tr><td>Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)</td><td>1240</td><td>156 371</td></tr>
<tr><td>Денежные средства и денежные эквиваленты</td><td>1250</td><td>4 659</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу II</td><td>1200</td><td>485 491</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу III</td><td>1300</td><td>248 653</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу IV</td><td>1400</td><td>10 674</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу V</td><td>1500</td><td>420 626</td></tr>
</table></td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>68.</td><td>Представлены данные баланса предприятия. Указывает ли значение его коэффициента абсолютной ликвидности на отсутствие риска утраты платежеспособности?
<table>
<tr><td>Основные средства</td><td>1150</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу I</td><td>1100</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>Запасы</td><td>1210</td><td>200 489</td></tr>
<tr><td>Дебиторская задолженность</td><td>1230</td><td>123 972</td></tr>
<tr><td>Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)</td><td>1240</td><td>156 371</td></tr>
<tr><td>Денежные средства и денежные эквиваленты</td><td>1250</td><td>4 659</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу II</td><td>1200</td><td>485 491</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу III</td><td>1300</td><td>248 653</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу IV</td><td>1400</td><td>10 674</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу V</td><td>1500</td><td>420 626</td></tr>
</table></td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>69.</td><td>Представлены данные баланса предприятия. Указывает ли значение его коэффициента промежуточной ликвидности на отсутствие риска утраты платежеспособности?
<table>
<tr><td>Основные средства</td><td>1150</td><td>194 462</td></tr>
</table></td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><td>ИТОГО по разделу I</td><td>1100</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>Запасы</td><td>1210</td><td>200 489</td></tr>
<tr><td>Дебиторская задолженность</td><td>1230</td><td>123 972</td></tr>
<tr><td>Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)</td><td>1240</td><td>156 371</td></tr>
<tr><td>Денежные средства и денежные эквиваленты</td><td>1250</td><td>4 659</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу II</td><td>1200</td><td>485 491</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу III</td><td>1300</td><td>248 653</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу IV</td><td>1400</td><td>10 674</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу V</td><td>1500</td><td>420 626</td></tr>
</table>
</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>70.</td><td>Представлены данные баланса предприятия. Указывает ли значение его коэффициента текущей ликвидности на отсутствие риска утраты платежеспособности?
<table>
<tr><td>Основные средства</td><td>1150</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу I</td><td>1100</td><td>194 462</td></tr>
<tr><td>Запасы</td><td>1210</td><td>200 489</td></tr>
<tr><td>Дебиторская задолженность</td><td>1230</td><td>123 972</td></tr>
<tr><td>Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)</td><td>1240</td><td>156 371</td></tr>
<tr><td>Денежные средства и денежные эквиваленты</td><td>1250</td><td>4 659</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу II</td><td>1200</td><td>485 491</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу III</td><td>1300</td><td>248 653</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу IV</td><td>1400</td><td>10 674</td></tr>
<tr><td>ИТОГО по разделу V</td><td>1500</td><td>420 626</td></tr>
</table>
</td><td>ПК-3</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>71.</td><td>Как вычислить оборачиваемость активов:
1) выручка / активы
2) чистая прибыль / активы
3) выручка - активы
4) чистая прибыль - активы
5) выручка + активы
6) чистая прибыль + активы
7) выручка * активы
8) чистая прибыль * активы</td><td>ПК-4</td><td>У5</td></tr>
<tr><td>72.</td><td>Как вычислить оборачиваемость запасов:
1) выручка / запасы
2) чистая прибыль / запасы
3) выручка - запасы
4) чистая прибыль - запасы
5) выручка + запасы
6) чистая прибыль + запасы
7) выручка * запасы
8) чистая прибыль * запасы</td><td>ПК-4</td><td>У5</td></tr>
<tr><td>73.</td><td>Какой показатель участвует в вычислении оборачиваемости запасов:
1) среднегодовые запасы
2) запасы на начало года
3) запасы на середину года
4) запасы на конец года</td><td>ПК-4</td><td>У5</td></tr>
</table>

74.	Какой показатель участвует в вычислении оборачиваемости запасов: 1) выручка 2) себестоимость продаж (затраты по основному виду деятельности) 3) валовая прибыль 4) чистая прибыль	*ПК-4*	*У5*
75.	Как вычислить себестоимость 1 единицы продукции: 1) суммарные затраты / объем производства (реализации) 2) выручка / объем производства (реализации) 3) суммарные затраты - объем производства (реализации) 4) выручка - объем производства (реализации) 5) суммарные затраты * объем производства (реализации) 6) выручка * объем производства (реализации)	*ПК-4*	*У5*
76.	Как вычислить цену 1 единицы продукции: 1) суммарные затраты / объем реализации 2) выручка / объем реализации 3) суммарные затраты - объем реализации 4) выручка - объем реализации 5) суммарные затраты * объем реализации 6) выручка * объем реализации	*ПК-4*	*У5*
77.	Какие из перечисленных показателей напрямую характеризуют качество системы управления: 1) прибыль 2) рентабельность капитала 3) оборачиваемость ресурсов 4) доля оплаты труда административно-управленческого персонала общем фонде оплаты труда 5) уровень дисциплины 6) процент исполнения управленческих решений	*ПК-4*	*У5*
78.	Какие из перечисленных показателей косвенно характеризуют качество системы управления: 1) прибыль 2) рентабельность капитала 3) оборачиваемость ресурсов 4) доля оплаты труда административно-управленческого персонала общем фонде оплаты труда 5) уровень дисциплины 6) процент исполнения управленческих решений	*ПК-4*	*У5*
79.	Рассчитать уровень трудообеспеченности для предприятия, если 136 работников за год отработали 325 тысяч человеко-часов, а выручка предприятия составила 353110 тысяч рублей. Округлить до десятых, записать без единиц измерения	*ПК-4*	*У5*
80.	Рассчитать размер прибыли, полученный на одного работника, если 136 работников за год отработали 325 тысяч человеко-часов, а чистая прибыль предприятия составила 38965 тысяч рублей. Округлить до десятых, записать без единиц измерения	*ПК-4*	*У5*
81.	Рассчитать размер прибыли, полученный на один отработанный человеко-час, если 136 работников за год отрабо-	*ПК-4*	*У5*

<table>
<tr><td></td><td>тали 325 тысяч человеко-часов, а чистая прибыль предприятия составила 38965 тысяч рублей. Округлить до десятых, записать без единиц измерения</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>82.</td><td>Что означают скобки вокруг чисел в формах бухгалтерской отчетности:
1) это показатель другого предприятия
2) это показатель со знаком «-«
3) это нормируемый показатель
4) это прогнозный/плановый показатель
5) это показатель, расчет и использование которого не обязательны</td><td>ПК-4</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>83.</td><td>С помощью каких показателей можно вычислить экономическую эффективность управленческого решения:
1) прибыль
2) выручка
3) любой показатель, на изменение которого нацелено решение, до начала реализации решения
4) любой показатель, на изменение которого нацелено решение, после завершения реализации решения
5) затраты на разработку решения
6) затраты на реализацию решения</td><td>ПК-4</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>84.</td><td>Каким арифметическим действием находят экономическую эффективность управленческого решения:
1) сложение
2) вычитание
3) умножение
4) деление</td><td>ПК-4</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>85.</td><td>Установите правильную последовательность. Этапы принятия управленческого решения:
1) разработка вариантов
2) оценка ситуации
3) принятие решения
4) контроль реализации решения
5) выбор критериев оптимизации
6) сравнение вариантов по критериям оптимизации</td><td>ПК-4</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>86.</td><td>Установите правильное соответствие. Между формой основанием классификации управленческих решений и классификационными группами:
<table>
<tr><td>Основание классификации</td><td>Классификационная группа</td></tr>
<tr><td>А. по числу участников</td><td>1. детерминированные</td></tr>
<tr><td>Б. по функциональной сфере</td><td>2. коллегиальные</td></tr>
<tr><td>В. по значимости для бизнеса</td><td>3. стратегические</td></tr>
<tr><td>Г. по степени предопределенности</td><td>4. кадровые</td></tr>
</table></td><td>ПК-4</td><td>Н3</td></tr>
<tr><td>87.</td><td>Вычислите долю административно-управленческого персонала в коллективе предприятия, о котором известно, что численность его штата 215 человек, в том числе 7 руково-</td><td>ПК-4</td><td>Н3</td></tr>
</table>

	дителей, 18 специалистов и 3 технических исполнителя. Ответ округлить до десятых и записать в % без пробела.		
88.	Вычислите долю административно-управленческого персонала в коллективе предприятия, о котором известно, что численность его штата 527 человек, в том числе 20 руководителей, 38 специалистов и 15 технических исполнителя. Ответ округлить до десятых и записать в % без пробела.	*ПК-4*	*Н3*
89.	По данным каких форм бухгалтерского учета можно рассчитать показатель «уровень рентабельности» по предприятию. Если форм несколько, запишите через запятую без пробелов	*ПК-4*	*Н3*
90.	По данным каких форм бухгалтерского учета можно рассчитать показатель «рентабельности собственного капитала». Если форм несколько, запишите через запятую без пробелов, по порядку	*ПК-4*	*Н3*
91.	По данным каких форм бухгалтерского учета можно рассчитать показатель «рентабельности активов». Если форм несколько, запишите через запятую без пробелов, по порядку	*ПК-4*	*Н3*
92.	По данным каких форм бухгалтерского учета можно рассчитать показатель «почасовая производительность труда в денежном выражении». Если форм несколько, запишите через запятую без пробелов, по порядку	*ПК-4*	*Н3*
93.	По данным каких форм бухгалтерского учета можно рассчитать показатель «почасовая производительность труда работников животноводства». Если форм несколько, запишите через запятую без пробелов, по порядку	*ПК-4*	*Н3*
94.	По данным каких форм бухгалтерского учета можно рассчитать показатель «почасовая производительность труда работников растениеводства». Если форм несколько, запишите через запятую без пробелов, по порядку	*ПК-4*	*Н3*
95.	Рассчитать производительность труда одного работника для предприятия, если 136 работников за год отработали 325 тысяч человеко-часов, а выручка предприятия составила 353110 тысяч рублей. Округлить до десятых, записать без единиц измерения	*ПК-4*	*Н3*
96.	Рассчитать почасовую производительность труда одного работника для предприятия, если 136 работников за год отработали 325 тысяч человеко-часов, а выручка предприятия составила 353110 тысяч рублей. Округлить до десятых, записать без единиц измерения	*ПК-4*	*Н3*
97.	В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «валовая прибыль»: 1) 1 2) 2 3) 3 4) 4 5) 9-АПК 6) 17-АПК	*ПК-5*	*У3*

<table>
<tr><td>98.</td><td>В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «выручка» в целом по предприятию:
1) 1
2) 2
3) 3
4) 4
5) 9-АПК
6) 17-АПК</td><td>ПК-5</td><td>У3</td></tr>
<tr><td>99.</td><td>В какой форме бухгалтерского учета можно найти информацию о затратах по статьям и отраслям предприятия:
1) 1
2) 2
3) 5-АПК
4) 8-АПК
5) 9-АПК
6) 13-АПК</td><td>ПК-5</td><td>У3</td></tr>
<tr><td>100.</td><td>В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «валовая прибыль»</td><td>ПК-5</td><td>У3</td></tr>
<tr><td>101.</td><td>В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «выручка» в целом по предприятию</td><td>ПК-5</td><td>У3</td></tr>
<tr><td>102.</td><td>В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «выручка» от реализации продукции животноводства</td><td>ПК-5</td><td>У3</td></tr>
<tr><td>103.</td><td>В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «выручка» от реализации продукции растениеводства</td><td>ПК-5</td><td>У3</td></tr>
<tr><td>104.</td><td>В какой форме бухгалтерского учета можно найти показатель «количество тракторов в лизинге»</td><td>ПК-5</td><td>У3</td></tr>
<tr><td>105.</td><td>Расположить операции по нарастанию вероятности ошибки при ведении бухгалтерского учета:
1) сведение баланса на основании исходных документов
2) лизинговые операции
3) проведение инвентаризации
4) учет резервов по сомнительным долгам</td><td>ПК-5</td><td>Н4</td></tr>
<tr><td>106.</td><td>Установите правильное соответствие. Между формой бухучета и содержащейся в ней информации:
<table>
<tr><td>Форма</td><td>Информация</td></tr>
<tr><td>А. 9-АПК</td><td>1. количество грузовых автомобилей в лизинге</td></tr>
<tr><td>Б. 5-АПК</td><td>2. площадь пашни</td></tr>
<tr><td>В. 13-АПК</td><td>3. поголовье основного стада КРС</td></tr>
<tr><td>Г. 17-АПК</td><td>4. среднегодовая численность работников</td></tr>
</table></td><td>ПК-5</td><td>Н4</td></tr>
</table>

4.3.3. Задачи для проверки умений и навыков

№	Содержание	Код компетенции	ИДК
1.	Укажите, в какой форме бухгалтерского учета можно получить сведения для расчета коэффициента текущей ликвидности. Проанализруйте его динамику на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень?	ПК-3	Н3
2.	Укажите, в какой форме бухгалтерского учета можно получить сведения для расчета коэффициента финансовой зависимости. Проанализруйте его динамику на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень?	ПК-3	Н3
3.	Укажите, в какой форме бухгалтерского учета можно получить сведения для расчета коэффициента финансового рычага. Проанализруйте его динамику на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень?	ПК-3	Н3
4.	Как вычислить оборачиваемость активов организации? Проанализируйте динамику этого показателя на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень? Как характеризует эффективность его работы и системы управления?	ПК-4	Н3
5.	Как вычислить фондоотдачу в организации? Проанализируйте динамику этого показателя на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень? Как характеризует эффективность его работы и системы управления?	ПК-4	Н3
6.	Как вычислить уровень окупаемости затрат в организации? Проанализируйте динамику этого показателя на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень? Как характеризует эффективность его работы и системы управления?	ПК-4	Н3
7.	Зачем используется показатель «доля затрат на управление в общем объеме затрат»? Проанализируйте динамику этого показателя на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень? Как характеризует эффективность его работы и системы управления?	ПК-5	Н4
8.	Зачем используется показатель «доля работников аппарата управления в общей численности занятых»? Проанализируйте динамику этого показателя на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень? Как характеризует эффективность его работы и системы управления?	ПК-5	Н4
9.	Зачем используется показатель «прибыль в расчете на 1 работника аппарата управления»? Проанализируйте динамику этого показателя на предприятии-объекте практики. Какие риски вызывает сложившийся его уровень? Как характеризует эффективность его работы и системы управления?	ПК-5	Н4

4.4. Система оценивания достижения компетенций

4.4.1. Оценка достижения компетенций

Компетенция УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла					
Индикаторы достижения компетенции УК-2		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к зачету с оценкой (зачету)	задачи для проверки умений и навыков	тесты	другие задания и оценочные средства
З2	Знать состав типовых этапов составления и реализации проектов в организациях	1-5			
Компетенция УК-2 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели					
Индикаторы достижения компетенции УК-3		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к зачету с оценкой (зачету)	задачи для проверки умений и навыков	тесты	другие задания и оценочные средства
У2	Уметь анализировать формальную и неформальную структуру организации и работу проектных групп в ней	6-10		1-44	
Компетенция ПК-3 Способен определять цели системы управления рисками, формировать дорожные карты, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для деятельности предприятий АПК					
Индикаторы достижения компетенции ПК-3		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к зачету с оценкой (зачету)	задачи для проверки умений и навыков	тесты	другие задания и оценочные средства
У4	Уметь анализировать факторы риска и неопределенности в деятельности аграрного предприятия	11-15		45-57	
Н3	Иметь навыки вычисления вероятности реализации риска и размера максимального ущерба	16-20	1-3	58-70	
Компетенция ПК-4 Способен осуществлять контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления в организациях, в том числе неопределенной внешней среды					
Индикаторы достижения компетенции ПК-4		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к зачету с оценкой (зачету)	задачи для проверки умений и навыков	тесты	другие задания и оценочные средства

У5	Уметь анализировать уровень управляемости и контроля в организации	21-25		71-81	
Н3	Иметь навыки оценки экономической эффективности системы управления	26-30	4-6	82-96	
Компетенция ПК-5 Способен определять и контролировать цели, основные мероприятия и ключевые индикаторы на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов в организациях АПК					
Индикаторы достижения компетенции ПК-5		Номера вопросов и задач			
Код	Содержание	вопросы к зачету с оценкой (зачету)	задачи для проверки умений и навыков	тесты	другие задания и оценочные средства
У3	Уметь подбирать ключевые индикаторы для оценки системы управления на основе отчетности организации	31-35		97-104	
Н4	Иметь навыки анализа основных управленческих процессов и функций в организации	36-40	7-9	105, 106	

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

5.1. Рекомендуемая литература

№	Библиографическое описание	Тип издания	Вид учебной литературы
1	Веснин В. Р. Корпоративное управление [электронный ресурс]: Учебник / В. Р. Веснин, В. В. Кафидов - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021 - 272 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=363419	Учебная-	Основная
2	Егоршин А. П. Эффективный менеджмент организации [электронный ресурс]: Учебное пособие / А. П. Егоршин - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021 - 388 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=368594	Учебная-	Основная
3	Резник С. Д. Менеджмент: практическая подготовка магистранта [электронный ресурс]: Учебное пособие / С. Д. Резник, В. В. Двоеглазов; Пензенский государственный университет архитектуры и строительства - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019 - 148 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=327962	Учебная-	Основная

№	Библиографическое описание	Тип издания	Вид учебной литературы
4	Ивашкевич В. Б. Стратегический контроллинг [электронный ресурс]: Учебное пособие / В. Б. Ивашкевич - Москва: Издательство "Магистр", 2018 - 216 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: http://znanium.com/catalog/document?id=371091	Учебная	Дополнительная
5	П. Н. Финансовый менеджмент [электронный ресурс]: углубленный уровень: Учебник / П. Н. Тесля - Москва: Издательский Центр РИОР, 2023 - 217 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: https://znanium.com/catalog/document?id=419996	Учебная	Дополнительная
6	Романова М. В. Управление проектами [электронный ресурс]: Учебное пособие / М. В. Романова - Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2022 - 256 с. [ЭИ] [ЭБС Знаниум] URL: https://znanium.com/catalog/document?id=400058	Учебная	Дополнительная
7	Программа производственной практики. Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика [Электронный ресурс]: методические указания по выполнению программы производственной практики и подготовке отчета для обучающихся по направлению 38.04.02 Менеджмент профиль "Аграрный менеджмент" очной и заочной форм обучения / Воронежский государственный аграрный университет ; [сост. Т. В. Сабетова] - Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2022 [ПТ] URL: http://catalog.vsau.ru/elib/metod/m164422.pdf	Методические издания	
8	Вестник Воронежского государственного аграрного университета: теоретический и научно-практический журнал / Воронеж. гос. аграр. ун-т - Воронеж: ВГАУ, 1998-	Периодические издания	
9	Маркетинг и маркетинговые исследования: [журнал]: 16+ / Учредитель : ЗАО "Издательский дом "Гребенников" - М.: Гребенников, 2012	Периодические издания	
10	Международный сельскохозяйственный журнал: научно-производственный журнал по обмену достижений науки и передового опыта в сельском хозяйстве - Москва: Б.и., 1957-	Периодические издания	
11	Менеджмент в России и за рубежом: журнал: 16+ - Москва: Финпресс, 1998-	Периодические издания	

5.2.2. Профессиональные базы данных и информационные системы

№	Название	Размещение
1	Единая межведомственная информационно-статистическая система	https://fedstat.ru/
2	База данных показателей муниципальных образований	http://www.gks.ru/free_doc/new_site/bd_munst/munst.htm
3	База данных ФАОСТАТ	http://www.fao.org/faostat/ru/
4	Портал открытых данных РФ	https://data.gov.ru/
5	Портал государственных услуг	https://www.gosuslugi.ru/
6	Справочная правовая система Гарант	http://ivo.garant.ru
7	Электронный сервис "Прозрачный бизнес"	https://pb.nalog.ru
8	Федеральная государственная система территориального планирования	https://fgistp.economy.gov.ru/
9	Аграрная российская информационная система.	http://www.aris.ru/
10	Информационная система по сельскохозяйственным наукам и технологиям	http://agris.fao.org/
11	Справочная правовая система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/

5.2.3. Сайты и информационные порталы

№	Название	Размещение
1	Официальный сайт Правительства Российской Федерации	http://www.government.ru
2	Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ	http://www.gks.ru
3	Официальный сайт Министерства сельского хозяйства РФ	https:// www.mcx.gov.ru
4	Официальный сайт Министерства финансов РФ	http://www.minfin.ru
5	Консультационный центр развития электронного бизнеса	http://www.e-management.ru)
6	Информационно-правовой портал Гарант.Ру	http://www.garant.ru/
7	Сайт гильдии маркетологов	http://www.marketologi.ru
8	Электронный многопредметный научный журнал «Управление общественными экономическими системами»	http://www.bali.ostu.ru/umc/
9	Интернет-ресурсы президента России	http://www.kremlin.ru/
10	Экономика и управление на предприятиях: научно-образовательный портал	http://www.eup.ru/
11	Библиотека материалов по экономической тематике	http://www.libertarium.ru/library
12	Материалы по социально-экономическому положению и развитию в России	http://www.finansy.ru
13	Экономика предприятия	http://www.aup.ru/books/i010.htm
14	Анализ и диагностика хозяйственной деятельности предприятия	http://www.aup.ru/books/m1092/
15	Управление затратами предприятия	http://www.aup.ru/books/m663/

16	Официальный сайт Центрального банка России (аналитические материалы)	http://www.cbr.ru
17	РосБизнесКонсалтинг (материалы аналитического и обзорного характера	http://www.rbc.ru
18	Мониторинг экономических показателей	http://www.budgetrf.ru
19	Центр Статистических Исследований	http://www.riskcontrol.ru
20	Электронные полнотекстовые ресурсы Научной библиотеки ВГАУ	http://library.vsau.ru/

6. Материально-техническое и программное обеспечение практики

6.1. Материально-техническое обеспечение практики

Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес(местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
Учебные аудитории: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows / Linux (ALT Linux)/ Ред ОС, Office MS Windows / OpenOffice / LibreOffice, Adobe Reader / DjVu Reader, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, «Гарант», «Консультант Плюс», ИНЭК Аналитик, Statistica, AST Test	394087 ,Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Учебные аудитории: комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия	394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации, индивидуальных и групповых консультаций: комплект учебной мебели, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, демонстрационное оборудование и используемое программное обеспечение -MS Windows, Office MS Windows, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, Google Chrome / Mozilla Firefox / Internet Explorer	394087, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1
Организация, в которой обучающиеся могут проходить практику Договор о практической подготовке между ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ и ООО «ЭкоНиваАПК-Холдинг» №92 от 15.07.2021 г.	397926, Воронежская обл., Лискинский р-н, с. Щучье, ул. Советская, Д.33. Факт: 394036, г. Воронеж, ул. Ф. Энгельса, 33а

Организация, в которой обучающиеся могут проходить практику Соглашение о сотрудничестве в сфере образования и науки между ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ и ФГБОУ ВО «ТГТУ» от 17 октября 2017 г.	392000, Тамбовская область, г. Тамбов, ул. Советская, дом l06
Организация, в которой обучающиеся могут проходить практику Соглашение о сотрудничестве от 12.10.2020 г. с Научно-исследовательским институтом экономики и организации агропромышленного комплекса Центрально-Черноземного района – филиал ФГБНУ «Воронежский федеральный аграрный научный центр им. В.В. Докучаева»	394042, Воронежская область, г. Воронеж, ул. Серафимовича, 26а
Организация, в которой обучающиеся могут проходить практику Договор о практической подготовке обучающихся между ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ и АО «УК ЭФКО» №88 от 29.06.2021 г.	Юр.: 115035, г. Москва, Овчинниковская наб., 20, стр.1, оф. 1304 Факт. 394036, г. Воронеж, ул. Таранченко, 40
Организация, в которой обучающиеся могут проходить практику Договор о практической подготовке обучающихся между ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ и АО АПК «АГРОСОЮЗ» №89 от 01.07.2021 г.	396420, Воронежская обл., Павловский р-н, г. Павловск, ул. Строительная, 8.
Организация, в которой обучающиеся могут проходить практику Договор о практической подготовке обучающихся между ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ и ЗАО «Агрофирма Павловская Нива» №90 от 07.07.2021 г.	396422, Воронежская обл., Павловский р-н, г. Павловск, ул. Набережная, 3.
а также иные организации, предоставившие условия для прохождения практики (рабочий стол, компьютер, программное обеспечение, локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность организации) и заключившие индивидуальные договора с обучающимися.	
Помещения для самостоятельной работы : комплект учебной мебели, демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия, компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду, используемое программное обеспечение MS Windows / Linux (ALT Linux)/ Ред ОС, Office MS Windows / OpenOffice / LibreOffice, Adobe Reader / DjVu Reader, Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer, DrWeb ES, 7-Zip, MediaPlayer Classic, «Гарант», «Консультант Плюс»	394087, Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Мичурина, 1 (ауд. 113, 115, 116, 119 120, 122, 123а, 126, 219, 220, 224, 241, 273 - с 16.00 до 20.00), 232а

6.2. Программное обеспечение практики

6.2.1. Программное обеспечение общего назначения

№	Название	Размещение
1	Операционные системы MS Windows / Linux	ПК в локальной сети ВГАУ
2	Пакеты офисных приложений Office MS Windows / OpenOffice	ПК в локальной сети ВГАУ
3	Программы для просмотра файлов Adobe Reader / DjVu Reader	ПК в локальной сети ВГАУ
4	Браузеры Яндекс Браузер / Mozilla Firefox / Internet Explorer	ПК в локальной сети ВГАУ
5	Антивирусная программа DrWeb ES	ПК в локальной сети ВГАУ
6	Программа-архиватор 7-Zip	ПК в локальной сети ВГАУ
7	Мультимедиа проигрыватель MediaPlayer Classic	ПК в локальной сети ВГАУ
8	Платформа онлайн-обучения eLearning server	ПК в локальной сети ВГАУ
9	Система компьютерного тестирования AST Test	ПК в локальной сети ВГАУ

6.2.2. Специализированное программное обеспечение

Не требуется

7. Междисциплинарные связи

Протокол

согласования рабочей программы с другими дисциплинами

Дисциплина, с которой необходимо согласование	Кафедра, на которой преподается дисциплина	Подпись заведующего кафедрой
Управление предприятием и контроллинг	Управления и маркетинга в АПК	
Проектный менеджмент	Управления и маркетинга в АПК	

Лист периодических проверок рабочей программы и информация о внесенных изменениях

Должностное лицо, проводившее проверку: Ф.И.О., должность	Дата	Потребность в корректировке указанием соответствующих разделов рабочей программы	Информация о внесенных изменениях
Зав. кафедрой управления и маркетинга в АПК Е.В. Закшевская	28.05.2025 г., протокол № 10	Рабочая программа актуализирована на 2025-2026 уч. год.	-